

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PROGRAM PASCASARJANA

Jalan Udayana No. 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon. 081999446444 Laman www.pasca.undiksha.ac.id

Nomor : 6001/UN48.14.1/PT.02.05/2025
Lamp : -
Perihal : Mohon Izin Pengambilan Data

Yth. Kepala Kantor KPP Pratama Badung Utara
di tempat

Dengan hormat, dalam rangka pengumpulan data untuk Penelitian Tesis mahasiswa Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat menerima dan mengizinkan mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Kurnia Luthfi Wahyu Fendini
NIM : 2429131101
Program studi : Ilmu Manajemen (S2)
Judul Penelitian : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KPP PRATAMA BADUNG UTARA
DENGAN PENGUASAAN IT SEBAGAI VARIABEL MODERASI

untuk mendapatkan data/informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa dalam melakukan penelitian.
Demikain disampaikan, atas berkenaan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Singaraja, 24 November 2025

a.n Direktur,

Wakil Direktur I,



Ida Bagus Putu Arnyana
NIP. 195812311986011005

Tembusan :

1. Kepala Subbagian Program Pascasarjana
2. Mahasiswa yang bersangkutan



Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Lampiran Kuesioner Penelitian

Yth. Bapak/Ibu,
Pegawai KPP Pratama Badung Utara

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kurnia Luthfi Wahyu F
Institusi : Universitas Pendidikan Ganesha
Judul Penelitian : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai KPP Pratama Badung Utara Dengan Penguasaan IT Sebagai Variabel Moderasi

Dengan ini memohon izin dan kerja sama untuk melakukan pengumpulan data terkait kinerja Bapak/Ibu. Data ini akan digunakan untuk keperluan penyusunan tesis yang saya lakukan.

Saya sangat menghargai kesediaan dan waktu yang diberikan dalam mengisi formulir survei terlampir. Seluruh data yang dikumpulkan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah.

Atas perhatian dan kerja samanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

Kurnia Luthfi Wahyu F



e-Riset : Persetujuan Izin Riset

1 pesan

Eriset Direktorat Jenderal Pajak <riset@pajak.go.id>
Balas ke: riset@pajak.go.id
Kepada: kurnialuthfiwahyufendini@gmail.com

Jum, 30 Jan 2026 pukul 17.55



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA DIREKTORAT JENDERAL PAJAK

DIREKTORAT PENYULUHAN, PELAYANAN, DAN HUBUNGAN MASYARAKAT

JALAN GATOT SUBROTO KAV. 40-42, GEDUNG MAR'IE MUHAMMAD LT.16, JAKARTA 12190
TELEPON 021-5250208 EXT.51658; FAKSIMILE 021-5736088, 5262921; SITUS www.pajak.go.id
LAYANAN INFORMASI DAN PENGADUAN KRING PAJAK (021) 1500200;
EMAIL pengaduan@pajak.go.id, informasi@pajak.go.id

Nomor : S-215/RISET/PJ.09/2026 Jakarta, 30 Januari 2026
Sifat : Biasa
Hal : Persetujuan Izin Riset

Yth Kurnia Luthfi Wahyu Fendini
Jalan H. Abdul Shomad Rt 01 Rw 03 Kab Blitar

Sehubungan dengan permohonan izin riset yang Saudara ajukan dengan Nomor Layanan: **00466-2026** pada **27 Januari 2026**, dengan informasi:

NIM : 2429131101
Kategori riset : GELAR-S2
Jurusan : Ilmu Manajemen
Fakultas : Pasca Sarjana
Perguruan Tinggi : Universitas Pendidikan Ganesha
Judul Riset : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kpp Pratama Badung Utara Dengan Penguasaan It Sebagai Variabel Moderasi
Izin yang diminta : Kuisisioner,

Berdasarkan hasil verifikasi berkas permohonan dan kesediaan unit kerja di Lokasi Riset, dengan ini Saudara diberikan izin untuk melaksanakan Riset pada **KPP Pratama Badung Utara**, sepanjang data dan/atau informasi yang didapat digunakan untuk keperluan Riset dan tidak melanggar ketentuan Pasal 34 Undang-Undang KUP dan informasi publik yang dikecualikan sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik.

Beberapa hal yang perlu Saudara perhatikan:

- 1) Masa berlaku Surat Izin Riset ini adalah: **30 Januari 2026 s/d 29 Juli 2026**;
- 2) Izin Riset dapat diperpanjang paling banyak 3 (tiga) kali, masing-masing berlaku selama 6 (enam) bulan;
- 3) Perpanjangan diajukan sebelum sebelum berakhirnya masa berlaku izin Riset;
- 4) Setelah melaksanakan Riset, Saudara diwajibkan mengirimkan Hasil Riset melalui email ke riset@pajak.go.id;
- 5) Apabila periset tidak mengirimkan hasil riset, maka DJP dapat menghentikan layanan pemberian izin riset kepada periset.

Demikian, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

a.n. Direktur
Kepala SubDirektorat Penyuluhan Perpajakan

Ttd.

Agus Budihardjo



Terima kasih atas perhatian Saudara dengan telah memilih tema perpajakan sebagai tema riset. Semoga hal ini dapat membantu meningkatkan kesadaran perpajakan masyarakat Indonesia di masa mendatang.

KUISIONER PENELITIAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Usia : tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan Terakhir :

Lama Bekerja : tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah tiap-tiap pernyataan dengan cermat sebelum anda menjawab
2. Pilihlah salah satu jawaban dengan memberikan tanda (X) pada kotak jawaban yang anda anggap paling sesuai dengan keterangan sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu- Ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju



C. ISIAN KUISIONER

Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1.	Saya melaksanakan pekerjaan berdasarkan target yang telah ditetapkan instansi					
2.	Saya bertanggung jawab atas target kerja setiap periode penilaian.					
3.	Kualitas pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh instansi.					
4.	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya mematuhi prosedur yang berlaku untuk menjaga kualitas hasil kerja.					
5.	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya mematuhi prosedur yang berlaku untuk menjaga kualitas hasil kerja					
6.	Saya memandang ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan sebagai hal penting yang harus dicapai.					
7.	Hasil pekerjaan saya memberikan kepuasan bagi rekan kerja maupun Wajib Pajak karena diselesaikan tepat waktu.					
8.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang berlaku di instansi.					

Lingkungan Kerja (X₁)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1.	Setiap ruangan memiliki pencahayaan yang baik sehingga mempermudah saya dalam melakukan kegiatan bekerja					
2.	Sirkulasi udara di ruang kerja sudah cukup baik sehingga saya dapat bekerja dengan nyaman dan rileks					
3.	Keamanan di lingkungan kerja terjaga dengan baik					

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
4.	Saya dapat menggunakan fasilitas kerja untuk mendukung aktivitas kerja					
5.	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini mendukung aktivitas kerja yang saya lakukan					
6.	Saya mampu menjalin hubungan yang baik dan sehat dengan rekan kerja maupun atasan					

Budaya Organisasi (X₂)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1.	Saya berani mencoba cara baru dalam bekerja meskipun ada risiko kegagalan					
2.	Saya tetap mampu bekerja dengan baik meskipun terjadi perubahan sistem kerja					
3.	Saya selalu memperhatikan detail dalam penyelesaian pekerjaan					
4.	Saya bekerja dengan tujuan dan target yang jelas sesuai sasaran organisasi					
5.	Pimpinan peduli terhadap kebutuhan dan kesejahteraan pegawai					
6.	Lingkungan kerja di instansi saya mendukung stabilitas dan kenyamanan pegawai					

Penguasaan IT (Z)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1.	Saya mampu menggunakan hardware pendukung TIK seperti printer, scanner, dan mesin fotokopi dengan baik.					
2.	Saya menguasai penggunaan program/aplikasi internal di DJP (sebelum diberlakukannya Coretax) seperti Satu Kemenkeu, MPN Info, Approweb, Apportal, e-Faktur, e-Billing, e-Filing, e-SPT, dan aplikasi lainnya.					

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
3.	Instansi memiliki jaringan yang baik sehingga saya dapat mengakses internet dan intranet dengan cepat.					
4.	Saya dapat mengakses VPN DJP sehingga bisa menggunakan aplikasi internal dari luar instansi.					
5.	Saya selalu menyimpan data-data pekerjaan pada komputer atau sistem penyimpanan yang disediakan instansi.					
6.	Saya menggunakan SharePoint Kemenkeu untuk menyimpan dan bertukar data pekerjaan.					
7.	Instansi memiliki administrator atau petugas IT yang membantu saya dalam menyelesaikan permasalahan TIK.					



Lampiran 2 Tabulasi Data Responden

No.	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Lama Bekerja
1	Perempuan	33	S1	4 Tahun 6 Bulan
2	Perempuan	34	S1	2 Tahun 11 Bulan
3	Perempuan	34	S1	2 Tahun 5 Bulan
4	Perempuan	29	S1	4 Tahun
5	Laki-Laki	25	D3	3 Tahun 11 Bulan
6	Laki-Laki	27	D1	6 Tahun 11 Bulan
7	Laki-Laki	27	D3	6 Tahun 11 Bulan
8	Perempuan	39	S1	3 Tahun 1 Bulan
9	Perempuan	24	D3	3 Tahun 11 Bulan
10	Perempuan	32	S1	3 Tahun
11	Perempuan	27	D3	6 Tahun 10 Bulan
12	Perempuan	27	D3	6 Tahun 11 Bulan
13	Perempuan	49	S2	1 Tahun 11 Bulan
14	Perempuan	32	S1	2 Tahun 2 Bulan
15	Perempuan	38	S1	1 Tahun 11 Bulan
16	Perempuan	29	D3	8 Tahun 11 Bulan
17	Laki-Laki	40	S1	20 Tahun 8 Bulan
18	Laki-Laki	44	S2	4 Tahun 1 Bulan
19	Laki-Laki	30	S1	3 Tahun
20	Perempuan	27	D3	6 Tahun 10 Bulan
21	Perempuan	28	D3	8 Tahun 4 Bulan
22	Perempuan	26	D3	6 Tahun 11 Bulan
23	Laki-Laki	40	S1	4 Tahun 1 Bulan
24	Laki-Laki	41	S1	3 Tahun
25	Perempuan	31	S1	3 Tahun
26	Laki-Laki	47	S1	27 Tahun 8 Bulan
27	Perempuan	25	D3	7 Tahun
28	Perempuan	32	S1	3 Tahun
29	Laki-Laki	37	D3	3 Tahun
30	Perempuan	28	D3	1 Tahun 11 Bulan
31	Perempuan	29	S1	1 Tahun 10 Bulan
32	Laki-Laki	30	S1	2 Tahun 11 Bulan

No.	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Lama Bekerja
33	Laki-Laki	35	S1	4 Tahun 1 Bulan
34	Perempuan	26	D1	5 Tahun
35	Perempuan	36	S1	11 Tahun 5 Bulan
36	Laki-Laki	27	S1	10 Bulan
37	Laki-Laki	48	SMA/SMK	4 Tahun 1 Bulan
38	Laki-Laki	46	S2	1 Tahun 11 Bulan
39	Perempuan	29	S1	5 Bulan
40	Laki-Laki	43	S2	4 Tahun 1 Bulan
41	Perempuan	28	D1	1 Tahun 11 Bulan
42	Laki-Laki	25	D1	5 Tahun
43	Laki-Laki	47	S2	4 Tahun
44	Perempuan	26	D1	6 Tahun 9 Bulan
45	Perempuan	25	D3	11 Bulan
46	Perempuan	27	D3	6 Tahun 11 Bulan
47	Perempuan	39	S1	19 Tahun 9 Bulan
48	Perempuan	41	S1	2 Tahun 11 Bulan
49	Perempuan	27	D3	1 Tahun 11 Bulan
50	Laki-Laki	49	S2	2 Tahun
51	Laki-Laki	39	S1	3 Tahun
52	Perempuan	27	D1	6 Tahun
53	Perempuan	48	S1	1 Tahun 11 Bulan
54	Laki-Laki	40	S1	3 Tahun
55	Perempuan	29	D3	5 Bulan
56	Laki-Laki	49	S1	2 Tahun 1 Bulan
57	Laki-Laki	31	D3	11 Bulan
58	Laki-Laki	55	S2	3 Tahun 5 Bulan
59	Perempuan	50	S3	3 Tahun 4 Bulan
60	Perempuan	26	D3	11 Bulan
61	Laki-Laki	35	S1	2 Tahun 2 Bulan
62	Laki-Laki	50	D3	2 Tahun 2 Bulan
63	Perempuan	54	S2	5 Bulan
64	Perempuan	34	S1	3 Tahun
65	Laki-Laki	40	D1	19 Tahun

No.	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Lama Bekerja
66	Perempuan	29	S1	10 Tahun 9 Bulan
67	Laki-Laki	23	D3	2 Tahun 8 Bulan
68	Perempuan	33	S1	11 Tahun 9 Bulan
69	Perempuan	38	S1	4 Tahun
70	Perempuan	29	D3	7 Tahun 3 Bulan
71	Perempuan	45	D3	4 Tahun 2 Bulan
72	Perempuan	32	S1	4 Tahun 6 Bulan
73	Perempuan	55	S1	6 Bulan
74	Laki-Laki	52	S1	5 Bulan
75	Laki-Laki	42	S2	5 Bulan
76	Laki-Laki	48	S2	3 Tahun
77	Perempuan	56	S1	3 Tahun
78	Perempuan	26	D1	5 Tahun 11 Bulan
79	Laki-Laki	35	S1	5 Bulan
80	Perempuan	41	S1	1 Tahun 8 Bulan
81	Laki-Laki	47	S2	22 Tahun 11 Bulan
82	Laki-Laki	50	S2	6 Bulan
83	Laki-Laki	50	S2	30 Tahun
84	Perempuan	33	S1	11 Tahun 9 Bulan
85	Laki-Laki	50	S2	29 Tahun 9 Bulan
86	Perempuan	49	S1	4 Tahun
87	Laki-Laki	37	S1	2 Tahun
88	Laki-Laki	54	S2	2 Tahun
89	Laki-Laki	52	S2	2 Tahun
90	Laki-Laki	57	S2	3 Tahun
91	Perempuan	39	S1	1 Tahun

Lampiran 3 Tabulasi Variabel Penelitian

Kinerja Pegawai (Y)

No Resp	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y
1	5	5	5	5	5	4	5	5	4,88
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4,25
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
8	4	4	4	5	5	4	4	5	4,38
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
10	5	5	5	4	4	5	5	5	4,75
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
17	5	5	4	4	4	5	5	5	4,63
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
19	4	4	4	4	4	3	4	4	3,88
20	4	4	4	4	5	4	4	4	4,13
21	5	5	4	4	4	4	4	4	4,25
22	5	5	5	5	5	4	5	4	4,75
23	5	4	4	4	4	4	5	5	4,38
24	5	5	5	5	5	5	4	5	4,88
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
27	5	4	5	5	5	5	5	5	4,88
28	5	4	4	4	5	5	5	5	4,63
29	5	4	4	4	4	4	4	4	4,13
30	5	5	4	4	4	5	5	5	4,63
31	5	4	4	4	4	4	5	5	4,38
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
33	5	5	5	4	5	4	5	5	4,75
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
37	5	4	5	4	5	5	5	5	4,75
38	5	5	4	4	5	4	5	5	4,63

No Resp	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
40	4	4	4	4	4	4	5	5	4,25
41	5	5	5	5	4	5	4	5	4,75
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
43	4	4	4	4	4	3	4	4	3,88
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
45	4	4	4	4	4	4	4	5	4,13
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
49	3	4	4	4	4	4	4	4	3,88
50	5	4	5	5	5	4	5	5	4,75
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
53	5	4	3	4	4	4	4	3	3,88
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
61	4	5	4	5	5	3	4	5	4,38
62	5	5	4	5	5	5	5	5	4,88
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
64	5	3	4	4	4	4	4	4	4,00
65	5	5	5	4	4	5	5	5	4,75
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
67	5	5	5	4	5	5	5	5	4,88
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
70	5	5	4	4	4	4	4	5	4,38
71	4	4	4	4	4	4	4	5	4,13
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
73	5	4	4	4	5	4	4	4	4,25
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
76	4	5	5	5	5	5	5	5	4,88
77	5	5	5	4	5	5	5	5	4,88
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00

No Resp	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y
80	5	4	5	5	5	5	5	5	4,88
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
86	5	5	4	5	5	5	5	5	4,88
87	4	5	4	4	4	4	4	4	4,13
88	5	4	5	5	5	5	5	5	4,88
89	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
90	3	4	4	4	4	4	4	4	3,88
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00

Lingkungan Kerja (X1)

No Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
1	5	5	4	5	5	5	4,89
2	5	5	5	5	5	5	5,00
3	3	3	2	3	3	3	2,78
4	5	5	5	5	4	4	4,33
5	4	4	4	5	5	4	4,44
6	5	5	5	5	5	5	5,00
7	5	5	5	5	5	5	5,00
8	4	4	4	4	4	4	4,00
9	5	5	4	4	4	4	4,22
10	5	5	5	5	5	5	4,33
11	5	5	5	5	5	5	5,00
12	5	4	4	5	5	3	4,11
13	5	5	5	5	5	5	5,00
14	5	5	5	5	5	5	5,00
15	5	5	5	5	5	5	5,00
16	5	4	5	4	5	5	4,78
17	5	4	4	5	5	5	4,67
18	5	5	5	5	5	5	5,00
19	4	4	4	4	4	4	4,00
20	4	4	4	4	4	4	3,78
21	5	5	4	4	4	4	4,22
22	5	4	3	5	5	5	4,56
23	4	4	4	4	4	4	3,89
24	3	3	4	3	3	4	3,56

No Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
25	5	5	5	5	5	5	5,00
26	4	4	4	5	4	4	4,33
27	4	4	4	4	4	4	4,00
28	4	3	2	5	5	5	4,00
29	3	3	4	5	5	3	4,11
30	4	4	5	4	5	5	4,56
31	4	4	4	5	4	3	4,00
32	5	5	5	5	5	5	5,00
33	5	5	4	4	5	4	4,44
34	5	5	5	5	5	5	5,00
35	4	4	4	4	4	4	4,00
36	5	5	5	5	5	5	4,56
37	5	5	5	5	5	4	4,67
38	5	4	4	5	5	5	4,56
39	3	3	3	4	4	4	3,56
40	5	5	5	4	5	4	4,67
41	4	4	5	4	4	4	3,89
42	5	5	4	5	5	5	4,89
43	4	4	4	4	4	4	4,00
44	4	4	5	4	4	4	4,33
45	4	4	3	4	4	3	3,56
46	5	4	5	5	4	4	4,56
47	5	5	5	5	5	5	5,00
48	5	5	5	5	5	5	5,00
49	3	3	3	3	3	3	3,11
50	5	5	5	5	5	5	5,00
51	4	4	4	4	4	4	4,00
52	5	5	5	5	5	5	5,00
53	4	4	4	4	4	4	3,89
54	4	4	3	4	4	4	4,11
55	4	5	4	5	5	5	4,67
56	5	5	5	5	5	5	4,89
57	3	3	4	4	5	5	3,78
58	5	5	5	5	5	5	4,56
59	5	5	5	5	5	5	4,56
60	4	4	4	4	4	4	4,00
61	4	4	5	5	5	5	4,44
62	5	5	5	5	5	4	4,44
63	5	5	5	5	5	5	4,56
64	4	4	4	4	4	4	4,00
65	5	5	5	5	5	5	4,78

No Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
66	4	4	4	4	4	4	4,00
67	5	5	5	5	5	5	4,56
68	5	5	5	5	5	5	4,78
69	5	5	5	5	5	5	5,00
70	5	4	4	5	5	4	4,44
71	4	3	2	4	4	3	3,44
72	4	4	4	5	4	4	4,00
73	5	4	4	4	4	4	4,11
74	5	5	5	5	5	5	5,00
75	5	5	5	5	5	5	5,00
76	4	4	4	4	4	4	4,11
77	5	5	5	4	4	4	4,67
78	4	5	4	5	5	4	4,44
79	5	5	5	5	5	5	5,00
80	3	1	4	5	5	4	3,44
81	5	5	5	5	5	5	4,89
82	5	5	5	5	5	5	4,67
83	5	4	4	5	5	5	4,78
84	4	4	4	4	4	4	4,00
85	3	3	2	3	3	3	2,78
86	5	5	5	5	5	5	5,00
87	4	4	5	5	4	4	4,44
88	5	5	5	5	5	5	5,00
89	4	4	4	4	4	4	4,00
90	5	5	5	5	5	5	5,00
91	4	2	2	5	5	5	3,89

Budaya Organisasi (X2)

No Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
1	4	5	5	5	5	5	4,86
2	5	5	5	5	5	5	5,00
3	2	3	3	3	2	3	2,71
4	3	4	4	4	3	4	3,57
5	5	5	5	5	5	5	5,00
6	5	5	5	5	5	5	5,00
7	5	5	5	5	5	5	5,00
8	4	4	4	4	4	4	4,00
9	5	4	5	4	4	4	4,43
10	3	5	5	4	5	5	4,57

No Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
11	5	5	5	5	5	5	5,00
12	4	4	4	5	5	3	4,14
13	5	5	5	5	5	5	5,00
14	5	5	5	5	5	5	5,00
15	4	4	4	4	5	4	4,14
16	4	4	5	4	4	4	4,14
17	4	5	4	5	4	5	4,43
18	5	5	5	5	5	5	5,00
19	4	4	4	4	4	4	3,86
20	4	4	4	4	3	4	3,86
21	3	4	4	4	4	4	3,86
22	4	4	4	4	5	4	4,14
23	4	4	4	4	4	4	4,00
24	2	3	2	3	2	3	2,43
25	5	5	5	4	5	5	4,86
26	4	4	4	5	5	5	4,57
27	5	5	5	5	5	5	5,00
28	4	4	5	4	4	5	4,43
29	4	4	4	4	4	4	3,86
30	4	5	5	5	5	5	4,86
31	4	3	5	5	4	4	4,14
32	5	5	5	5	5	5	5,00
33	4	4	4	5	4	5	4,43
34	4	4	4	4	4	4	4,00
35	5	5	5	5	5	5	5,00
36	5	5	5	5	5	5	5,00
37	4	4	4	4	3	4	3,86
38	5	4	4	5	4	5	4,43
39	4	4	4	4	4	4	4,00
40	4	5	4	5	4	4	4,29
41	3	4	4	5	4	4	4,00
42	5	5	5	5	5	5	5,00
43	4	4	4	4	4	4	4,00
44	4	4	4	5	4	5	4,43
45	2	3	3	2	2	3	2,57
46	5	5	5	5	5	4	4,86
47	5	5	5	5	5	5	5,00
48	5	5	5	5	5	5	5,00
49	3	4	4	4	4	4	3,86
50	5	5	5	5	5	5	5,00
51	4	4	4	4	4	4	4,00

No Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
52	5	5	5	5	5	5	5,00
53	3	4	4	4	4	4	3,86
54	5	5	5	5	5	5	5,00
55	5	5	5	5	5	5	5,00
56	4	5	4	5	5	5	4,71
57	4	4	4	4	5	5	4,14
58	3	5	5	5	5	5	4,71
59	5	5	5	5	5	5	5,00
60	4	4	4	4	4	4	4,00
61	5	3	3	5	5	5	4,29
62	3	2	3	2	3	2	2,57
63	5	5	5	5	5	5	5,00
64	4	4	4	4	4	4	4,00
65	5	5	5	5	3	5	4,71
66	5	5	5	5	5	5	5,00
67	4	5	5	5	5	5	4,86
68	3	4	4	5	5	5	4,43
69	3	3	5	5	5	5	4,43
70	4	4	4	4	5	5	4,29
71	3	4	4	4	4	4	3,86
72	4	4	5	5	4	4	4,00
73	4	4	4	4	4	4	4,00
74	3	3	3	3	3	3	2,86
75	4	4	4	4	4	4	4,00
76	5	5	5	5	5	5	5,00
77	5	5	5	4	5	5	4,86
78	5	4	5	5	5	4	4,57
79	5	5	5	5	5	5	5,00
80	4	4	4	4	5	4	4,29
81	5	5	5	5	5	5	5,00
82	5	5	5	5	5	5	5,00
83	5	5	5	5	4	4	4,71
84	5	5	5	5	5	5	5,00
85	4	4	4	4	4	4	4,00
86	5	5	5	5	5	5	5,00
87	4	4	4	4	4	4	4,00
88	4	5	5	5	5	5	4,86
89	5	5	5	5	5	5	5,00
90	4	4	4	4	4	4	4,00
91	5	5	5	5	5	5	5,00

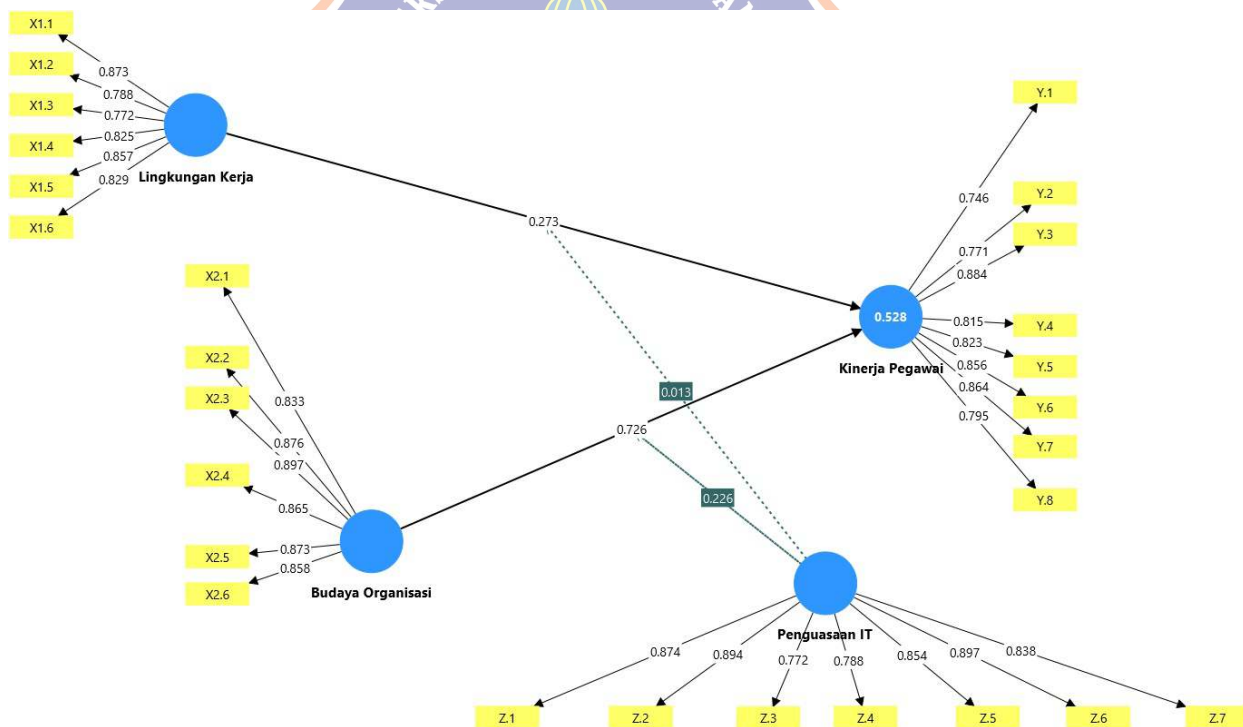
Penguasaan IT (Z)

No Resp	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z
1	5	5	5	5	5	5	5	5,00
2	5	5	5	5	5	5	5	5,00
3	4	4	3	3	4	4	4	3,71
4	4	3	4	4	2	5	4	3,71
5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
6	5	5	5	5	5	5	5	5,00
7	5	5	5	5	5	5	5	5,00
8	5	5	4	4	4	4	4	4,29
9	4	3	4	5	4	4	4	4,00
10	5	5	5	5	5	5	5	5,00
11	5	5	5	5	5	5	5	5,00
12	4	4	2	5	4	4	5	4,00
13	5	5	5	5	5	5	5	5,00
14	5	5	5	5	5	5	5	5,00
15	2	3	2	2	2	2	2	2,14
16	5	3	3	4	5	5	5	4,29
17	4	5	4	4	5	5	5	4,57
18	5	5	5	5	5	5	5	5,00
19	4	4	1	3	4	4	5	3,57
20	4	4	4	4	4	4	4	4,00
21	4	4	4	5	5	5	5	4,57
22	5	4	4	4	4	5	5	4,43
23	5	4	4	5	4	4	4	4,29
24	2	2	1	2	2	2	2	1,86
25	5	5	4	3	4	4	4	4,14
26	4	4	4	4	5	4	5	4,29
27	5	5	5	5	5	5	5	5,00
28	4	4	4	5	5	4	5	4,43
29	4	4	4	4	4	4	4	4,00
30	5	4	3	4	4	4	5	4,14
31	5	5	4	4	2	4	4	4,00
32	5	5	5	5	5	5	5	5,00
33	5	5	5	3	5	5	5	4,71
34	5	5	5	5	5	5	5	5,00
35	5	5	5	5	5	5	5	5,00
36	5	5	1	5	5	5	1	3,86
37	4	5	5	5	5	5	4	4,71
38	4	5	5	4	5	5	5	4,71
39	4	4	4	4	4	4	4	4,00

No Resp	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z
40	5	5	5	5	5	4	4	4,71
41	4	4	4	5	4	4	5	4,29
42	5	5	5	5	3	5	5	4,71
43	4	4	4	4	4	4	4	4,00
44	5	4	4	5	4	5	5	4,57
45	2	2	3	2	2	2	2	2,14
46	5	4	4	4	5	5	5	4,57
47	5	5	5	5	5	5	5	5,00
48	5	5	5	5	5	5	5	5,00
49	3	4	4	4	4	4	4	3,86
50	5	5	5	5	5	4	5	4,86
51	4	4	4	4	4	4	4	4,00
52	4	3	3	3	3	3	3	3,14
53	3	3	4	3	4	3	3	3,29
54	4	4	4	4	3	3	5	3,86
55	4	5	5	5	5	5	5	4,86
56	5	5	5	4	5	5	5	4,86
57	4	4	4	4	5	5	5	4,43
58	5	5	5	5	5	5	5	5,00
59	5	5	5	5	5	4	5	4,86
60	4	3	4	4	3	4	4	3,71
61	5	5	5	5	5	5	5	5,00
62	3	2	3	3	2	2	3	2,57
63	5	5	5	5	5	5	5	5,00
64	4	4	4	4	4	4	4	4,00
65	5	5	5	5	5	5	5	5,00
66	5	5	5	5	5	5	5	5,00
67	5	5	5	5	5	5	5	5,00
68	5	5	5	3	5	4	4	4,43
69	3	5	5	5	5	5	5	4,71
70	5	4	4	3	4	5	4	4,14
71	4	4	4	4	4	4	4	4,00
72	5	5	2	2	5	5	5	4,14
73	4	4	4	4	4	4	4	4,00
74	2	2	2	2	2	2	2	2,00
75	5	5	5	5	5	5	5	5,00
76	5	5	5	4	5	5	5	4,86
77	5	5	4	5	5	5	5	4,86
78	5	4	4	3	5	4	5	4,29
79	5	5	5	5	5	5	5	5,00
80	4	4	3	3	4	4	4	3,71

No Resp	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z
81	5	5	5	5	5	5	5	5,00
82	5	4	5	5	4	5	5	4,71
83	5	5	4	4	5	5	5	4,71
84	5	5	5	5	5	5	5	5,00
85	3	3	3	2	3	3	3	2,86
86	5	5	5	5	5	5	5	5,00
87	4	4	5	4	5	4	5	4,43
88	5	5	5	5	5	4	5	4,86
89	5	5	5	5	5	5	5	5,00
90	3	4	3	3	4	4	3	3,43
91	5	5	4	3	5	5	5	4,57

Lampiran 4 Outer Model



Lampiran 5 Inner Model

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho...)
Budaya Organisasi	0.934	0.935
Kinerja Pegawai	0.930	0.937
Lingkungan Kerja	0.906	0.911
Penguasaan IT	0.934	0.949

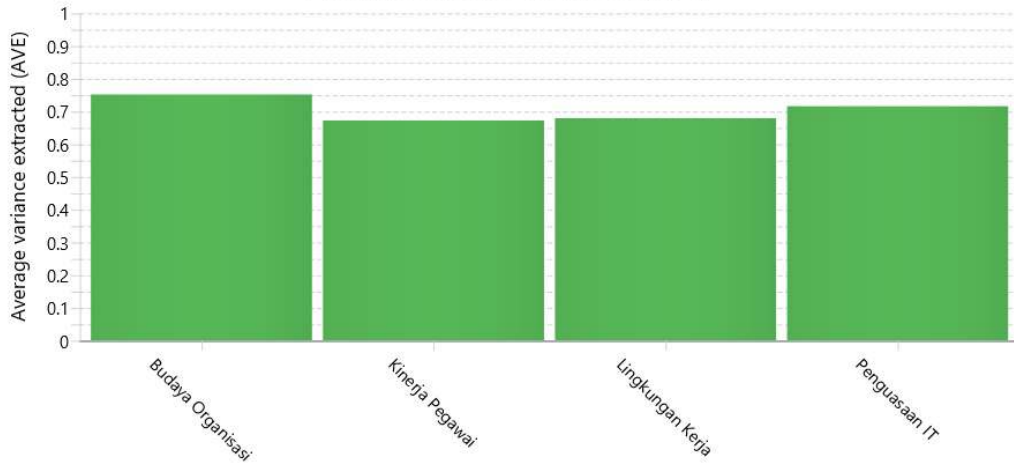
Discriminant Validity

Discriminant validity - Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Matrix Copy to Excel/Word

	Budaya Organisasi	Kinerja Pegawai	Lingkungan Kerja	Penguasaan IT	Penguasaan IT x Lingkung...	Pen
Budaya Organisasi						
Kinerja Pegawai	0.608					
Lingkungan Kerja	0.520	0.559				
Penguasaan IT	0.799	0.370	0.454			
Penguasaan IT x Lingkung...	0.281	0.124	0.418	0.169		
Penguasaan IT x Budaya O...	0.615	0.067	0.195	0.640	0.376	



Average variance extracted (AVE)



R Square

R-square - Overview		
	R-square	R-square adjusted
Kinerja Pegawai	0.528	0.501

f Square

f-square - Matrix			
	Budaya Organisasi	Kinerja Pegawai	Lingk...
Budaya Organisasi		0.409	
Kinerja Pegawai			
Lingkungan Kerja		0.096	
Penguasaan IT		0.001	
Penguasaan IT x Lingkung...		0.000	
Penguasaan IT x Budaya O...		0.174	



Q² predict

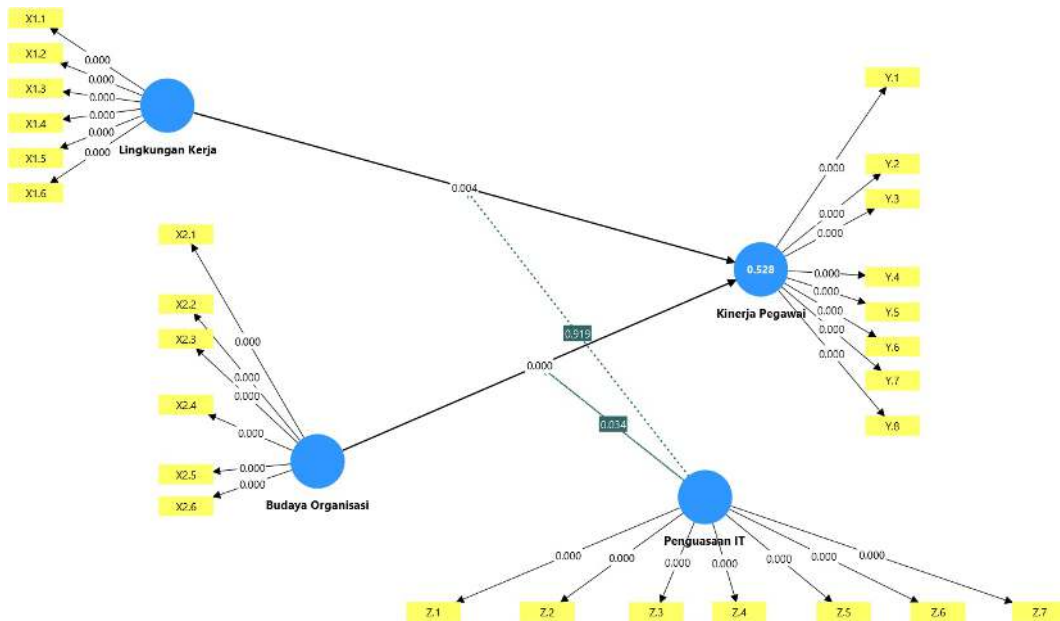
PLSpredict LV summary - PLS-SEM			
	Q ² predict	RMSE	MAE
Kinerja Pegawai	0.361	0.819	0.629



PLS-Predict

PLSpredict MV summary - Overview						
	Q ² predict	PLS-SEM_RMSE	PLS-SEM_MAE	LM_RMSE	LM_MAE	
Y.1	0.154	0.432	0.309	0.525	0.367	
Y.2	0.225	0.431	0.327	0.503	0.366	
Y.3	0.274	0.430	0.327	0.578	0.415	
Y.4	0.220	0.429	0.339	0.560	0.445	
Y.5	0.210	0.406	0.319	0.509	0.371	
Y.6	0.239	0.481	0.355	0.617	0.441	
Y.7	0.362	0.351	0.279	0.409	0.309	
Y.8	0.215	0.381	0.279	0.473	0.341	

Bootstrapping



P-values (Uji Signifikansi)

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values

Copy to Excel/Word

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Budaya Organisasi -> Kinerja Pegawai	0.726	0.696	0.155	4.693	0.000
Lingkungan Kerja -> Kinerja Pegawai	0.273	0.273	0.095	2.864	0.004
Penguasaan IT -> Kinerja Pegawai	-0.039	0.011	0.183	0.213	0.831
Penguasaan IT x Budaya Organisasi -> Kinerja Pegawai	0.226	0.220	0.107	2.116	0.034
Penguasaan IT x Lingkungan Kerja -> Kinerja Pegawai	0.013	-0.006	0.126	0.102	0.919