

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyaswari, N. P., Irwansyah, R., & Trianasari. (2025). *Workforce economics in hospitality: Analyzing the determinants of employee performance at Sumberkima Hill Hotel*. *International Journal of Economics Development Research*, 6(3), 1187–1199. <https://doi.org/10.37385/ijedr.v6i3.7590> Diunduh pada 21 September 2025.
- Alisna, A. Z., & Fernos, J. (2021). *Pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Keuangan Daerah Provinsi Sumatera Barat*. <https://doi.org/10.37301/jmubh.v16i2.19034> Diunduh pada 21 September 2025.
- Ariani, K. L., & Suarmanayasa, I. N. (2025). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng*. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(1), 69-79. <https://doi.org/10.23887/bjm.v11i1.94224> Diunduh pada 15 September 2025.
- Aryanti, H. D., & Mildawati, T. (2019). *Pengaruh keahlian penggunaan teknologi sistem informasi, kesesuaian tugas teknologi dan e-commerce navigation pada kinerja perusahaan*. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, 8(4), 1–16.
- Bagia, I. W., Cipta, W., Yudiaatmaja, F., & Heryanda, K. K. (2021, November). *The Influence of Competency and Work-Job Fit on the Work-Engagement and Its Impact on the Employee's Performance of District Government*. In *6th International Conference on Tourism, Economics, Accounting, Management, and Social Science (TEAMS 2021)* (pp. 198-204). Atlantis Press. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.211124.030> Diunduh pada 15 September 2025.
- Budiman, A. (2021). *Pengaruh budaya organisasi, intellectual capital, dan keragaman terhadap kinerja organisasi pada kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Mappi*. *Jurnal Manajemen, Pendidikan, dan Ilmu Sosial (JMPIS)*, 2(2), 931–947. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2> Diunduh pada 16 September 2025.
- Candra, Z. P., & Putih, M. (2023). *Pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan organizational citizenship behavior (OCB) terhadap Kinerja Pegawai PT Ace Hardware Tbk Cabang Living Plaza Jababeka*. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v4i2.671> Diunduh pada 15 September 2025.
- Davis, F. D. (1989). *Perceived usefulness, perceived ease of use, and user acceptance of information technology*. *MIS Quarterly*, 13(3), 319–340. <https://doi.org/10.2307/249008> Diunduh pada 19 Februari 2026.
- Dharmawangsa, M. P. A., & Suarmanayasa, I. N. (2025). *Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Daerah Kesatuan Pengelolaan Hutan*. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 369-377. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v7i2.100801> Diunduh pada 20 September 2025.

- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Erniwati, Sardiyo, Mulyadi. (2025). *Improving Employee Performance Through Physical Work Environment and Soft Skills: The Moderating Role of Work Motivation*. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 13(3). <https://doi.org/10.37676/ekombis.v13i3> Diunduh pada 14 September 2025.
- Fatimah, W. A., & Setiawan, N. (2023). *The influence of organizational culture, motivation, and job satisfaction on employee performance in Sembada Surya Drinking Water Company (Pengaruh budaya organisasi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Surya Sembada Kota Surabaya)*. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 5338–5350. <https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej> Diunduh pada 25 Oktober 2025.
- Fitriatin, & Yustini, T. (2023). *Pengaruh kompetensi, teknologi informasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) UID S2JB*. *JIMEA: Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 7(3), 681–694. <https://doi.org/10.31219/osf.io/jimea.v7n3.9658> Diunduh pada 14 September 2025
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate Data Analysis (7th ed.)*. Pearson Education.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). Thousand Oaks, CA: Sage.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>. Diunduh pada 18 September 2025.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). *When to use and how to report the results of PLS-SEM*. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>. Diunduh pada 18 September 2025.
- Handayani, R., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2018). *Pengaruh penguasaan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkom Indonesia Cabang Manado*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 10–16. <https://doi.org/10.35797/jab.v6.i002.%25p> Diunduh pada 14 September 2025
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herminingsih, A., & Wiyoto, V. (2025). *The effects of work environment, work discipline, and work motivation on employee performance*. *Eduvest: Journal of Universal Studies*, 5(3), 3043–3055. <https://doi.org/10.59188/eduvest.v5i3.50935> Diunduh pada 25 Oktober 2025.

- Hidayah, N. L., Andini, P. A., Putera, A. W., Anisa, S., & Anshori, M. I. (2024). *Peran revolusi teknologi terhadap budaya organisasi dan interaksi antar karyawan dalam lingkungan kerja. Nian Tana Sikka: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 2(1), 9–25. <https://doi.org/10.59603/niantanasikka.v2i1.236> Diunduh pada 20 September 2025.
- Indayani, K., Heryanda, K. K., & Telagawathi, N. L. W. S. (2025). *Job Satisfaction as a Mediator of Organizational Culture, Motivation, and Teacher Performance in Vocational High Schools. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 10(1), 73-85. <https://doi.org/10.38043/jimb.v10i1.6424> Diunduh pada 15 September 2025.
- Irmayanti, P. A., Widiastini, M. A., & Suarmanayasa, I. N. (2020). *Pengaruh kompetensi dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan. Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 111-119. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26274> Diunduh pada 15 September 2025.
- Iskandar, R., & Hasbi, H. (2024). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Jurnal Manajemen, Pendidikan, dan Ilmu Sosial (JMPIS)*, 5(3), 265–278. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i3> Diunduh pada 14 September 2025.
- Kane, G. C., Phillips, A. N., Copulsky, J., & Andrus, G. (2019). *The technology fallacy: How people are the real key to digital transformation*. MIT Press.
- Karim, A., dkk. (2020). *Pengantar teknologi informasi. Labuhanbatu*: Yayasan Labuhanbatu Berbagi Gemilang.
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku organisasi (Edisi 9)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kusumawati, Y., Ratnasari, S. L., Nasrul, H. W., dkk. (2024). *Pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas di Kecamatan Sagulung Kota Batam*. <https://doi.org/10.33373/jmob.v4i3.7595> Diunduh pada 15 September 2025.
- Lorena, A. K., & Mahargiono, P. B. (2024). *Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT Wangta Agung Surabaya*. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v3i3.6858> Diunduh pada 15 September 2025.
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior: An evidence-based approach (12th ed.)*. New York: McGraw-Hill.
- Maharani, L. D., & Suarmanayasa, I. N. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Bali. Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(2), 527-537. <https://doi.org/10.23887/bjm.v11i2.96440> Diunduh pada 15 September 2025.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Manurung, F., Hasibuan, W. A., Ananda, F., & Nisa, M. (2025). *Strategi membangun budaya organisasi yang inovatif dalam menghadapi era digital. Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 3(1), 1107–1113. <https://doi.org/10.5281/zenodo.14710137> Diunduh pada 14 September 2025.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human resource management (13th ed.)*. Mason, OH: South-Western Cengage Learning.
- Meitriana, M. A., & Irwansyah, M. R. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada KSU Tabungan Nasional, Singaraja)*. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 5(1), 34-44. <https://doi.org/10.23887/ekuitas.v5i1.15570> Diunduh pada 15 September 2025.
- Melina, D. R., & Syarifuddin. (2023). *Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan, dan kepuasan kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung*. <https://doi.org/10.25139/jiabi.v7i1.5816> Diunduh pada 15 September 2025.
- Murtadho, M. A. (2024). *Peran teknologi informasi dalam mendukung reformasi birokrasi era digital di Indonesia*. *AGRAPANA Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, 1(1).
- Nidyawati., H, Melia. (2025). *The Influence of Leadership and Work Environment on Employee Performance at The Office of The Secretariat of The Lahat Regency Legislature*. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 13(3). <https://doi.org/10.37676/ekombis.v13i3> Diunduh pada 20 September 2025.
- Ningrat, B., & Suarmanayasa, I. N. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Objek Wisata Batur Natural Hot Spring Kabupaten Bangli: Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Objek Wisata Batur Natural Hot Spring Kabupaten Bangli*. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 6(2), 370-375. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v6i2.58778> Diunduh pada 15 September 2025.
- Nitisemito, A. S. (2010). *Manajemen personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pradyana, K. Y., & Suarmanayasa, I. N. (2025). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Bappeda Kabupaten Buleleng*. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 735-744. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v7i2.99184> Diunduh pada 20 September 2025.
- Pratiwi, N. P. R. C., & Suarmanayasa, I. N. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Jembrana*. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 570-579. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v7i2.96488> Diunduh pada 21 September 2025.
- Rahmawati, F.W., Kusuma, K.A. (2024). *The Influence Of Organizational Culture, Organizational Commitment, And Organizational Communication On*

Employee At PT. PLN (Persero) UP3. EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, 12(2). <https://doi.org/10.37676/ekombis.v12i2> Diunduh pada 14 September 2025.

Rantelain, D., Marampa, M. A., Tammu, G. R. (2023). *The Influence Of Work Environment And Work Motivation On Employee Performance Pdam Toraja Utara. EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2). <https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i2> Diunduh pada 14 September 2025.

Rerung, R. R. (2018). *E-commerce: Menciptakan daya saing melalui teknologi informasi*, Yogyakarta: Deepublish.

Robbins, S. P. (2016). *Organizational behavior (16th ed.)*. New Jersey: Pearson Education.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2011). *Perilaku organisasi (Edisi 12)*. Jakarta: Salemba Empat.

Rosyid, M. V. M., Hermawan, S., & Sriyono. (2024). *The role of information technology and organizational culture in improving employee performance*. Universitas Muhammadiyah Sidoarjo Journal. Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. (Open-access article). <https://doi.org/10.21070/ups.6456> Diunduh pada 14 September 2025.

Saputra, K. A., & Ribhan. (2024). *Pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Bank BUMN Cabang Pringsewu Lampung. Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 2(9), 250–262. Retrieved from <https://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/view/2335> Diunduh pada 14 September 2025.

Sari, R.D., Kartono, K. (2024). *The Influence of Leadership Style, Organizational Commitment, and Organizational Culture on Managerial Performance at PT POS Indonesia (Persero) Cirebon Branch. EKOMBIS REVIEW*. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v12i1> Diunduh pada 14 September 2025.

Sasongko, E. N., Mustafid, & Rusgiyono, A. (2016). *Penerapan metode Structural Equation Modeling untuk analisis kepuasan pengguna sistem informasi akademik terhadap kualitas website (Studi kasus pada website sia.undip.ac.id). Jurnal Gaussian*, 5(3), 395–404. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/gaussian> Diunduh pada 02 November 2025.

Schermelleh-Engel, K., Moosbrugger, H., & Müller, H. (2003). *Evaluating the fit of structural equation models: Tests of significance and descriptive goodness-of-fit measures. Methods of Psychological Research Online*, 8(2), 23–74. https://www.dgps.de/fachgruppen/methoden/mpr-online/issue20/art2/mpr130_13.pdf. Diunduh pada 18 September 2025.

Sedarmayanti. (2003). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: Refika Aditama.

- Selviani, N. W. P., Rahmawati, P. I., & Heryanda, K. K. (2024). *The Role of Work Attitude in Mediating the Influence of Corporate Culture and Management Support on the Work Productivity of PLN Employees*. <http://ijsoc.goacademica.com/> <https://doi.org/10.54783/ijsoc.v6i1.1064> Diunduh pada 15 September 2025.
- Semarandani, K. N., & Suarmanayasa, I. N. (2025). *Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas PUTR Kabupaten Buleleng*. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(1), 443-452. <https://doi.org/10.23887/bjm.v11i1.95980> Diunduh pada 17 September 2025.
- Septiawan, I. P. A., & Heryanda, K. K. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2), 174-184. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v3i2.30409> Diunduh pada 18 September 2025.
- Shavira, A. V., & Febrian, W. D. (2023). *Pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Sri Rejeki Isman Tbk*. *BULLET: Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(4), 1010-1022. Retrieved from <https://journal.mediapublikasi.id/index.php/bullet/article/view/3420> Diunduh pada 15 September 2025.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujana, I. N., Suwendra, I. W., & Irwansyah, M. R. (2021, November). *What Determine the Employee Performance? Examining the Role of Leadership Style and Work Discipline*. In *6th International Conference on Tourism, Economics, Accounting, Management, and Social Science (TEAMS 2021)* (pp. 555-561). Atlantis Press. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.211124.080> Diunduh pada 16 September 2025.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya organisasi dan kinerja*. Yogyakarta: Deepublish. ISBN: 978-602-401-103-1
- Suprihadi, E. (2020). *Sistem informasi bisnis dunia versi 4.0*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Suyanto, M. (2005). *Pengantar teknologi informasi untuk bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Telaumbanua, M. K., Hulu, F., Waruwu, M. H., & Telaumbanua, E. (2024). *Pengaruh teknologi informasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Hiliduho Kabupaten Nias*. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 4(3), 1685-1691. [doi.org/jebma.v4n3.4775](https://doi.org/10.23887/jebma.v4n3.4775) Diunduh pada 14 September 2025.
- Ulya, R., & Octavia, Y. F. (2023). *Analisis pengaruh lingkungan kerja, kepuasan, dan beban kerja terhadap Kinerja Pegawai Jepun Klinik Kuripan Lombok Barat*. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 1(5), 206-214.

<https://doi.org/10.57141/kompeten.v1i5.31> Diunduh pada 14 September 2025.

- Usmita, N. (2024). *Pengaruh lingkungan, motivasi, dan produktivitas terhadap kinerja karyawan. Jurnal Manajemen, Pendidikan, dan Ilmu Sosial (JMPIS)*, 5(4), 1117–1123. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i4> Diunduh pada 22 September 2025.
- Utami, N. M. S., Sanjaya, I. K. A., & Andika, A. W. (2025). *Pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, dan stres kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Bintang Bali Resort Hotel. COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 8(1), 431-445. <https://doi.org/10.31539/costing.v8i1.14186> Diunduh pada 18 September 2025.
- Venkatesh, V., Morris, M. G., Davis, G. B., & Davis, F. D. (2003). User acceptance of information technology: Toward a unified view. *MIS Quarterly*, 27(3), 425–478. <https://doi.org/10.2307/30036540> Diunduh pada 19 Februari 2026.
- Wigati, Y. S. (2025). Pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di Gugus Sinta Kecamatan Semarang Barat. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 5(3), 383–399. <https://doi.org/10.55606/optimal.v5i3.7382>. Diunduh pada 18 September 2025.
- Wulandari, A. R., Arvi, A. A., Iqbal, M. I., Tyas, F., Kurniawan, I., & Anshori, M. I. (2023). Digital HR: Digital transformation in increasing productivity in the work environment. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(4), 29–42. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i4.2729> Diunduh pada 20 September 2025.
- Yustiani, N. M. R. E., Suardhika, I. N., & Hendrawan, I. G. Y. (2022). *Pengaruh kepercayaan, kualitas pelayanan dan kepuasan pelanggan terhadap customer retention Laundry Kiloan Abianbase Mengwi. Jurnal EMAS*, 3(8), 116–120. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6539880> Diunduh pada 20 September 2025.