

**PERAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM
MEMEDIASI KEPEMIMPINAN DAN IKLIM
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT
PLN NUSA DAYA UL KETAPANG**

TESIS



**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN (S2)
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**



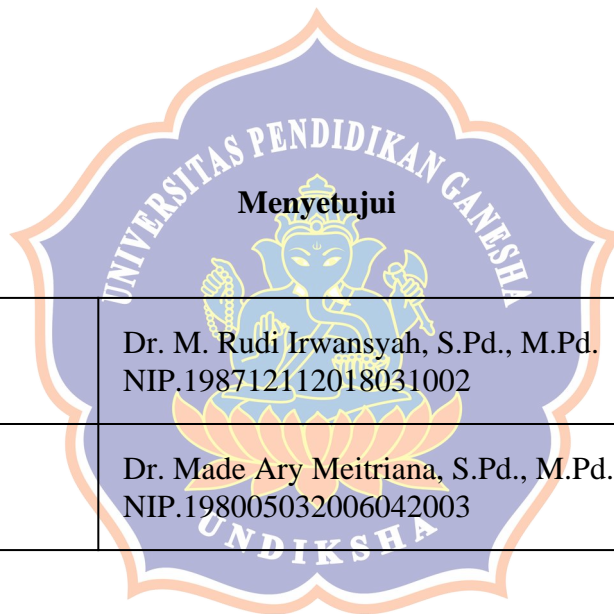
- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSRé - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSRé
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

TESIS

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR MAGISTER MANAJEMEN



Pembimbing I	Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd. NIP.198712112018031002
Pembimbing II	Dr. Made Ary Meitriana, S.Pd., M.Pd. NIP.198005032006042003



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Tesis oleh PUTU MARENDA DINA ASHITA PUTRI telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Ilmu Manajemen (S2), Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha
Pada tanggal 01 April 2026

Dewan Penguji

Ketua	Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. NIP.197611102014042001
Anggota	Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd. NIP.198712112018031002
Anggota	Dr. Made Ary Meitriana, S.Pd., M.Pd. NIP.198005032006042003
Anggota	Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.St.Par., M.Par. NIP.198104162005012002

Mengetahui Direktur Program Pascasarjana
Universitas Pendidikan Ganesha,



Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd.

NIP.195910101986031003



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

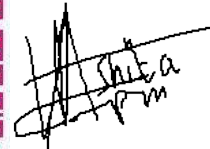
LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.



Singaraja, 13 Februari 2026
Yang memberi pernyataan,



Putu Marenda Dina Ashita Putri

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas anugerah-Nya, tesis yang berjudul "Peran Komitmen Organisasi dalam Memediasi Kepemimpinan dan Iklim Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT PLN Nusa Daya UL Ketapang" ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Penyusunan tesis ini merupakan salah satu syarat akademis untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Ilmu Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha. Penulis menyadari berkat bimbingan, arahan dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga penulis dapat mengatasi hambatan-hambatan tersebut dengan baik.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang tulus kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Direktur Program Pascasarjana yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk menimba ilmu di perguruan tinggi ini.
2. Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi., S.E., M.Si. dan Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Koordinator dan Sekretaris Program Studi Magister Ilmu Manajemen yang telah banyak membantu dalam hal administratif, kebijakan, serta memberikan motivasi dalam menempuh studi dan penyelesaian tesis ini.
3. Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd. dan Dr. Made Ary Meitriana, S.Pd., M.Pd. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan

bimbingan, arahan, saran dan banyak masukan yang sangat berharga dan membantu dalam tahap penyelesaian tesis.

4. Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi., S.E., M.Si. dan Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.St.Par., M.Par selaku dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan berharga, kritik dan saran guna menunjang penyempurnaan tesis ini.
5. Keluarga dan Pasangan Tercinta, yang selalu menjadi sumber motivasi serta memberikan dukungan penuh dan berharga untuk penulis.
6. Sahabat-sahabat Terdekat yang selalu memberikan dukungan semangat dan masukan kepada penulis dalam penyelesaian tesis.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih memiliki keterbatasan dan belum sepenuhnya sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membantu di masa depan. Penulis berharap karya ini dapat memberikan manfaat serta kontribusi bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia serta menjadi referensi bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Singaraja, 13 Februari 2026

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPUL DALAM.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
PRAKATA.....	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Pembatasan Masalah.....	11
1.4 Rumusan Masalah.....	11
1.5 Tujuan Penelitian.....	12
1.6 Manfaat Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	14
2.1 Kajian Teori.....	14
2.2 Kajian Penelitian yang Relevan.....	32
2.3 Kerangka Pikir.....	38
2.4 Hipotesis Penelitian.....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
3.1 Jenis Penelitian.....	43
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	43
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian.....	45
3.4 Prosedur Penelitian.....	45
3.5 Variabel Penelitian.....	45
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.7 Instrumen Penelitian.....	48
3.8 Analisis Data.....	49

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Hasil Penelitian	60
4.2 Pembahasan.....	83
BAB V PENUTUP.....	102
5.1 Simpulan	102
5.2 Saran.....	103
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN.....	111



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data Kerugian Pendapatan Perusahaan Periode 2024	4
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	46
Tabel 3. 2 Skala Likert dan Bobot Nilai Jawaban Responden.....	48
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4. 1 Persepsi Responden atas Variabel Kepemimpinan.....	66
Tabel 4. 2 Persepsi Responden atas Variabel Iklim Kerja.....	67
Tabel 4. 3 Persepsi Responden atas Variabel Komitmen Organisasi	68
Tabel 4. 4 Persepsi Responden atas Variabel Kinerja.....	70
Tabel 4. 5 Uji Convergent Validity Indikator Variabel Penelitian	72
Tabel 4. 6 Cross Loading Indikator Variabel Penelitian.....	73
Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas	74
Tabel 4. 8 Hasil Pengujian R-Square	74
Tabel 4.9 Nilai F-Square (F^2).....	75
Tabel 4. 10 Nilai Q-Square (Q^2)	76
Tabel 4. 11 Uji Pengaruh Langsung.....	78
Tabel 4. 12 Uji Pengaruh Tidak Langsung	80



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Kinerja Karyawan Periode 2024.....	3
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	41
Gambar 3.1 Model Struktural PLS	52
Gambar 3.2 Diagram Jalur Penelitian	53
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT PLN Nusa Daya.....	60
Gambar 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia	62
Gambar 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Gambar 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	63
Gambar 4.5 Jumlah Responden Berdasarkan Lama Bekerja	64
Gambar 4.6 Model Pengujian Hipotesis	77
Gambar 4.7 Model Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Variabel Kepemimpinan	81
Gambar 4.8 Model Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Variabel Iklim Kerja	82



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	111
Lampiran 2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas 30 Responden Awal.....	115
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	117
Lampiran 4 Outer Model.....	131
Lampiran 5 Inner Model	132
Lampiran 6 Uji Hipotesis	133

