

DAFTAR PUSTAKA

- Adiastra, N. T., Rahmawati, P. I., & Telagawathi, N. L. W. S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Pelayanan, Manajemen Perubahan, dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Keuangan Universitas Pendidikan Ganesha di Masa Covid-19. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 9(2), 190–199. <https://doi.org/10.23887/bjm.v9i2.62064>
- Agustini, F. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan. In *Madenatera*.
- Aktar, A., & Pangil, F. (2018). *Mediating Role Of Organizational Commitment In The Relationship Between Human Resource Management Practices And Employee Engagement. International Journal of Sociology and Social Policy*. 38(3), 606-636. <https://doi.org/10.1108/IJSSP-08-2017-0097>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (13th ed.). Kogan Page Limited.
- Asmike, M., & Sari, P. O. (2022). Manajemen Kinerja: Meningkatkan Keunggulan Bersaing. In *UNIPMA Press*.
- Aulia, K. C., & Abadiyah, R. (2024). *Meningkatkan Partisipasi Komitmen Organisasional Syariah Global Melalui*. 2, 1–24. <https://doi.org/10.47134/jpem.v1i2.254>
- Awan, A. J., Heryanda, K. K., & Rahmawati, P. I. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 3616–3624. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Baiti, K. N., Djumali, D., & Kustiyah, E. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan ditinjau Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 69–87. <https://doi.org/https://doi.org/10.29040/jie.v4i01.812>
- Billah, A., Suci, N. M., & Suarmanayasa, I. N. (2022). Harmony Leadership and Personality on Employee Performance at Ganesha University of Education. *International Journal of Social Science and Business*, 6(3), 326–334. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v6i3.45543>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Cao, T. H. V., Chai, D. S., Nguyen, L. P., Nguyen, H. T. H., Han, C. S. hyun, & Park, S. (2024). *Learning Organization and Employee Performance: The Mediating Role of Job Satisfaction in The Vietnamese Context. Learning*

Organization, 32(7), 53–73. <https://doi.org/10.1108/TLO-09-2023-0177>

- Chikmiyyah, D., Chadhiq, U., & Yusroni, N. (2021). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi PD . BPR BKK Demak Kantor Pusat Operasional). *Journal of Management and Business Review*, 18(2), 140–151. <https://doi.org/https://doi.org/10.34149/jmbr.v18i2.270>
- Damayanti, N. L. R., & Irwansyah, M. R. (2024). Peranan Kompetensi dalam Meningkatkan Kinerja Guru pada Proses Belajar Siswa di SMK N 1 Singaraja. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 11(2), 194–201. <https://doi.org/10.23887/ekuitas.v11i2.60093>
- Darlina, W., Restu, R., & Darwin, D. (2025). Analisis Pengaruh Iklim Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Pertama di Kabupaten Labuhanbatu Utara. *JAMP: Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 8(2), 204–215. <https://journal-fip.um.ac.id/index.php/jamp/article/view/3237>
- Ditlopo, P., Rispel, L. C., Van Bogaert, P., & Blaauw, D. (2024). The Impact of The Nurse Practice Environment, Workload, and Professional Support on Job Outcomes and Standards of Care at Primary Health Care Clinics in South Africa: A Structural Equation Model Approach. *International Journal of Nursing Studies Advances*, 7(August), 100241. <https://doi.org/10.1016/j.ijnsa.2024.100241>
- Donkor, F., Dongmei, Z., & Sekyere, I. (2021). *The Mediating Effects of Organizational Commitment on Leadership Styles and Employee Performance in SOEs in Ghana: A Structural Equation Modeling Analysis*. *SAGE Open*, 11(2). <https://doi.org/10.1177/21582440211008894>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja dan Organisasi* (2nd ed.). Alfabeta.
- Ekwen, T. V., & George, P. F. E. (2018). *Human Resources Management and School Effectiveness in Government Technical Secondary and High Schools in Cameroon*. *International Journal of Trend in Scientific Research and Development*, Volume-2(Issue-6), 721–733. <https://doi.org/10.31142/ijtsrd18728>
- Ghozali, I. (2018). *Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). SAGE Publications.
- Hardi, S. F., Machasin, & Rosyetti. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan dan Etos*

Kerja Terhadap Komitmen serta Kinerja Pegawai dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Riau. 31(2), 46–55.
[https://doi.org/10.25299/kiat.2020.vol31\(2\).2788](https://doi.org/10.25299/kiat.2020.vol31(2).2788)

Herlambang, W., Indrayani, & Khaddafi, M. (2022). The Influence of Leadership, Organizational Culture, Motivation and Compensation on Employee Performance in Regional Apparatus Organizations (OPD) At Baperlitbang Karimun Regency. *Morfai Journal*, 2(1), 143–150.
<https://doi.org/10.54443/morfai.v2i1.213>

Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?* Rajawali Pers.

Kartono, Syifa, K. N., & Astuti, R. P. (2020). *The Knowledge Sharing, Individual Innovation Capability dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. Matrik : Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 14(2), 143–157. <https://doi.org/10.24843/matrik:jmbk.2020.v14.i02.p02>

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Rajawali Press.

Latan, H., & Ghozali, I. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Luthans, F. (2011). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). Andi.
<https://mylibrary.umy.ac.id/koleksi/view/55670/Perilaku-organisasi>

Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14th ed.). Remaja Rosdakarya.

Maranata, B. H., Widyaningtyas, D. P., & Istiqomah, A. N. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank BUMN Kota Semarang. 2(2), 1–10. <https://doi.org/10.53416/arimbi.v22i2.120>.

Nataly, J. G. (2025). *Pengaruh Iklim Kerja Organisasi terhadap Komitmen Kerja Karyawan*. 6, 7081–7092. <https://doi.org/10.31004/jkt.v6i2.45464>

Nurlaela, A., & Trianasari, T. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Karangasem. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 62–70.
<https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.29308>

Obenk, A. F. (2020). *Organizational Climate and Employee Performance : Examining the Mediating Role of Organizational Commitment and Moderating Role of Perceived Organizational Support*. 10(3), 223–247.
<https://doi.org/10.5296/ijhrs.v10i3.17395>

- Pradana, P. A. A., Gunadi, I. G. N. B., & Suarjana, I. W. (2021). Pengaruh Iklim Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada Grand Balisani Suites. *Values*, 2(2), 20–33.
- Pradnyana, N. S., & Widiastini, N. M. A. (2023). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(2), 469–479. <https://doi.org/10.37606/publik.v10i2.654>
- Prasetya, K. K., Suwena, K. R., & Trianasari. (2024). *The Influence of Leadership, Social Competence, and Work Motivation on Employee Performance at PERUMDA Pasar Argha Nayottama, Buleleng Regency. Indonesia Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IJSE)*, 7(3), 8903–8925. <https://e-journal.uac.ac.id/index.php/ijse/article/view/7731%0A>
- Q, M. Y., Risal, M., & Srisapta. (2021). *The Effect of Leadership , Motivation and Job Satisfaction on Organizational Commitment*. 7(1), 101–110. <https://doi.org/10.26858/jo.v7i1.22596>
- Qalati, S. A., Zafar, Z., Fan, M., Sánchez Limón, M. L., & Khaskheli, M. B. (2022). *Employee Performance under Transformational Leadership and Organizational Citizenship Behavior: A Mediated Model. Heliyon*, 8(11). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e11374>
- Randy, F. A. (2022). Pengaruh *Servant Leadership*, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Burn Out sebagai Variabel *Intervening* di Swiss-Bel Hotel Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(2), 511–525. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i2.17976>
- Risambessy, A., Latupapua, C. V., Chandra, K., & Chandra, F. (2022). Mediasi Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Karyawan, Iklim Organisasi dan Kinerja Karyawan. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 8(2), 191–202. <https://doi.org/10.31289/jkbm.v8i2.7275>
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). PT Indeks.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2015). *Organizational Behavior* (16th ed.). Pearson.
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan: Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan* (Pertama). Indomedia Pustaka.
- Santihari Luh Putu Asti, Meitriana Made Ary, Rahmawati Putu Indah. (2026). *The Influence of Work Environment and Workload on Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediating Variable at Siloam Bali Group. Jurnal Manajemen Motivasi*, 22, 219–229. <https://doi.org/10.29406/jmm.v22i1.8419A>
- Sholikhah, E. I., & Prastiwi, S. K. (2020). *The Impact Of Leadership to Serve and*

Organizational Commitments to Employee Performance with Behavior Organizational Citizenship as Mediation Variable. Journal of Business and Management Review, 1(1), 28–41.
<https://profesionalmudacendekia.com/index.php/jbmr/article/view/8>

Sing, R., & Edalmen. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Serina Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 142–152. <https://doi.org/10.24912/jseb.v1i1.24940>

Siswanto. (2012). *Pengantar Manajemen* (1st ed.). PT. Bumi Aksara.

Srimulyani, V. A., Rustiyarningsih, S., Farida, F. A., & Hermanto, Y. B. (2023). Mediation of “AKHLAK” Corporate Culture and Affective Commitment on The Effect of Inclusive Leadership on Employee Performance. *Sustainable Futures*, 6(October), 100138. <https://doi.org/10.1016/j.sftr.2023.100138>

Stringer, R. A. (2002). *Leadership and Organizational Climate: The Cloud Chamber Effect* (1st editio). Prentice Hall.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi Metode R&D* (Edisi 3). Alfabeta.

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (5th ed.). Alfabeta.

Sunyoto, A. (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Badan Penerbit IPWI.

Terry, G. R., & Rue, L. W. (2015). *Dasar-dasar Manajemen* (Cetakan ke). PT Bumi Aksara.

Wibawa, K. D. S., & Yudiaatmaja, F. S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(3), 704–711. <https://doi.org/https://doi.org/10.23887/bjm.v10i3.83423>

Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Salemba Empat.

Wirya, K. S., Andiani, & Telagawathi, N, L, W, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja PT. BPR Senada Murni. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 50–60. <https://doi.org/https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26190>

Yanti, G. A. E., & Suarmanayasa, I. N. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Perkreditan Desa Kecamatan Sukasada. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 69. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/34758>

Yuningsih et al. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dyehouse Department PT. Coats Rejo Indonesia. *Jurnal Ilmiah Global Education*, 5(3), 2079–2088. <https://doi.org/https://doi.org/10.55681/jige.v5i3.3340>

Yusuf, D., & Adriansyah, T. M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan terhadap Produktivitas Kerja PT Cipta Chemical Medan Oil. *Jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan*, 5, 366–378. <https://doi.org/10.33395/juripol.v5i2.11742>

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka.

