

LAMPIRAN – LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

1. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :(boleh tidak diisi)

Usia : tahun

Jenis Kelamin :

Pendidikan Terakhir :

Lama Bekerja :tahun

Lama di jabatan setingkat :tahun

Kali menjabat di jabatan setingkat :kali

2. PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah tiap-tiap pernyataan dengan cermat sebelum anda menjawab
2. Pilihlah salah satu jawaban dengan memberikan tanda (X) pada kotak jawaban yang anda anggap paling sesuai dengan keterangan sebagai berikut:

1 : Sangat Tidak Setuju

2 : Tidak Setuju

3 : Ragu-ragu

4 : Tidak Setuju

5 : Sangat Tidak Setuju

3. ISIAN KUESIONER

Kompensasi

No	Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	Gaji pokok yang saya terima sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural					
2	Tunjangan yang saya terima sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural					
3	Besaran insentif (IKS) yang saya terima sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural					
4	Bonus yang saya terima sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural					
5	Fasilitas kesehatan yang saya terima sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural					
6	Dukungan keamanan dan keselamatan kerja yang saya terima sudah sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural.					

Pengembangan Karier

No	Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	Perusahaan sudah memberikan kesempatan pelatihan yang sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural.					
2	Jalur karier pegawai struktural yang disediakan perusahaan sudah jelas dan sesuai dengan harapan saya.					

No	Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
3	Atasan saya memberikan dukungan yang membantu pengembangan karier saya sebagai pegawai struktural.					
4	Peluang kenaikan <i>grade</i> yang saya terima sudah sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural.					
5	Peluang promosi jabatan yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural.					
6	Peluang rotasi atau mutasi yang diberikan perusahaan sudah mendukung pengembangan karier saya sebagai pegawai struktural					

Worklife Balance

No	Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	Fleksibilitas waktu kerja yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural.					
2	Saya memiliki waktu yang memadai untuk keluarga di luar jam kerja sebagai pegawai struktural.					
3	Saya memiliki waktu istirahat dan cuti yang cukup untuk memulihkan kondisi dari beban kerja struktural.					
4	Saya dapat mengendalikan tingkat stres dan kelelahan yang muncul akibat pekerjaan struktural.					

No	Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
5	Saya dapat menjaga produktivitas dan mencapai target kerja dengan baik sebagai pegawai struktural.					

Kepuasan Pegawai Struktural

No	Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	Saya puas dan merasa nyaman dengan jenis pekerjaan utama yang saya lakukan sebagai pegawai struktural.					
2	Saya merasa termotivasi untuk bekerja secara optimal dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab struktural saya.					
3	Saya memiliki komitmen kuat untuk tetap bekerja dan berkembang bersama perusahaan ini.					
4	Saya puas terhadap total kompensasi yang saya terima sebagai pegawai struktural.					
5	Saya puas terhadap peluang pengembangan karier yang disediakan perusahaan untuk pegawai struktural.					
6	Saya puas dengan keseimbangan antara pekerjaan struktural dan waktu pribadi saya.					
7	Saya puas dengan hubungan kerja dan komunikasi yang terjalin dengan rekan-rekan di unit struktural saya.					

4. Komentar / Harapan

Anda bisa menambahkan harapan Anda terkait Kompensasi, Pengembangan Karir atau Worklife Balance sebagai Pegawai struktural di PLN khususnya UP3

Bali Utara

5. **Link Pengisian Gform Kuesioner**

<https://forms.gle/WmFKFPZ2EHkx4K27A>



Lampiran 2 Hasil Kuesioner

DATA HASIL PENGISIAN KUESIONER

A. Data Responden

NO	Timestamp	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan terakhir	Lama Bekerja (tahun)	Lama di jabatan setingkat (tahun)	Kali menjabat di jabatan setingkat (kali)
1	2025/11/23 8:13:23 AM GMT+8	38	Laki-laki	Paskasarjana	14	6	3
2	2025/11/23 8:14:39 AM GMT+8	42	Laki-laki	Diploma	19	2	2
3	2025/11/23 8:14:49 AM GMT+8	43	Laki-laki	Paskasarjana	21	8	4
4	2025/11/23 8:17:32 AM GMT+8	39	Laki-laki	Diploma	16	1	1
5	2025/11/23 8:21:56 AM GMT+8	39	Laki-laki	Diploma	14	2	1
6	2025/11/23 8:26:41 AM GMT+8	30	Laki-laki	Sarjana	5	1	1
7	2025/11/23 8:29:57 AM	40	Laki-laki	Diploma	15	1	1

NO	Timestamp	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan terakhir	Lama Bekerja (tahun)	Lama di jabatan setingkat (tahun)	Kali menjabat di jabatan setingkat (kali)
	GMT+8						
8	2025/11/23 8:32:35 AM GMT+8	33	Laki-laki	Diploma	11	2	3
9	2025/11/23 8:33:42 AM GMT+8	29	Laki-laki	Diploma	9	1	1
10	2025/11/23 8:35:39 AM GMT+8	39	Laki-laki	Diploma	16	3,6	1
11	2025/11/23 8:36:06 AM GMT+8	36	Perempuan	Diploma	14	1,5	1
12	2025/11/23 8:36:52 AM GMT+8	35	Laki-laki	Sarjana	12	8	5
13	2025/11/23 8:40:59 AM GMT+8	31	Laki-laki	Diploma	9	3	3
14	2025/11/23 8:42:50 AM GMT+8	42	Laki-laki	SMA/SMK	22	6	2
15	2025/11/23 8:50:42 AM GMT+8	39	Laki-laki	Sarjana	14	2,5	2
16	2025/11/23 8:51:49 AM	32	Laki-laki	Diploma	10	1	3

NO	Timestamp	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan terakhir	Lama Bekerja (tahun)	Lama di jabatan setingkat (tahun)	Kali menjabat di jabatan setingkat (kali)
	GMT+8						
17	2025/11/23 8:52:59 AM GMT+8	38	Laki-laki	Sarjana	17	2	4
18	2025/11/23 8:54:40 AM GMT+8	33	Laki-laki	Diploma	9	2	2
19	2025/11/23 8:55:32 AM GMT+8	32	Laki-laki	Sarjana	8	4	3
20	2025/11/23 8:56:45 AM GMT+8	40	Laki-laki	Diploma	16	3,5	2
21	2025/11/23 8:59:05 AM GMT+8	43	Laki-laki	Sarjana	19	11	4
22	2025/11/23 9:11:12 AM GMT+8	36	Laki-laki	Paskasarjana	13	9	3
23	2025/11/23 9:23:48 AM GMT+8	31	Laki-laki	Sarjana	8	2	1
24	2025/11/23 9:29:57 AM GMT+8	38	Laki-laki	Sarjana	18	9	3
25	2025/11/23 9:31:11 AM	41	Laki-laki	Diploma	18	3	3

NO	Timestamp	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan terakhir	Lama Bekerja (tahun)	Lama di jabatan setingkat (tahun)	Kali menjabat di jabatan setingkat (kali)
	GMT+8						
26	2025/11/23 9:32:12 AM GMT+8	33	Laki-laki	Sarjana	13	2	1
27	2025/11/23 10:06:49 AM GMT+8	30	Laki-laki	Sarjana	8	5,5	3
28	2025/11/23 10:20:17 AM GMT+8	38	Laki-laki	Sarjana	14	2	1
29	2025/11/23 10:21:23 AM GMT+8	40	Perempuan	Sarjana	17	1	2
30	2025/11/23 10:29:54 AM GMT+8	32	Laki-laki	Sarjana	9	3	1
31	2025/11/23 10:53:21 AM GMT+8	30	Laki-laki	Diploma	7	1	2
32	2025/11/23 10:54:28 AM GMT+8	35	Laki-laki	Sarjana	10	3	2
33	2025/11/23 11:42:22 AM GMT+8	42	Perempuan	Sarjana	16	2	2
34	2025/11/23 11:51:15	38	Laki-laki	Diploma	24	1	1

NO	Timestamp	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan terakhir	Lama Bekerja (tahun)	Lama di jabatan setingkat (tahun)	Kali menjabat di jabatan setingkat (kali)
	AM GMT+8						
35	2025/11/23 11:51:28 AM GMT+8	37	Laki-laki	Diploma	15	1,5	2
36	2025/11/23 11:51:36 AM GMT+8	44	Laki-laki	Sarjana	14	1	1
37	2025/11/23 11:56:08 AM GMT+8	48	Laki-laki	Sarjana	28	3,6	1
38	2025/11/23 12:01:37 PM GMT+8	38	Laki-laki	Diploma	14	6	6
39	2025/11/23 12:24:01 PM GMT+8	37	Laki-laki	Sarjana	15	12	5
40	2025/11/23 4:13:48 PM GMT+8	32	Laki-laki	Sarjana	12	1	1
41	2025/11/23 6:21:08 PM GMT+8	35	Laki-laki	Sarjana	9	7	3
42	2025/11/23 10:03:41 PM GMT+8	39	Laki-laki	Diploma	16	3	2
43	2025/11/24 6:30:17 AM	35	Laki-laki	Diploma	10	1	2

NO	Timestamp	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan terakhir	Lama Bekerja (tahun)	Lama di jabatan setingkat (tahun)	Kali menjabat di jabatan setingkat (kali)
	GMT+8						
44	2025/11/24 7:02:37 AM GMT+8	30	Perempuan	Diploma	9	2	1



B. Variabel Kompensasi

No	1. Gaji pokok yang saya terima sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural	2. Tunjangan yang saya terima sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural	3. Besaran insentif (IKS) yang saya terima sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural	4. Bonus yang saya terima sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural	5. Fasilitas kesehatan yang saya terima sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural	6. Dukungan keamanan dan keselamatan kerja yang saya terima sudah sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural.
1	4	4	4	4	4	4
2	5	5	5	4	5	4
3	4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	3	3	3	3	3	3
6	4	4	4	4	4	5
7	2	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4
9	2	2	2	3	2	2
10	5	3	4	4	5	4
11	3	3	3	3	4	3
12	4	4	4	4	4	5
13	4	4	4	3	4	4
14	4	4	4	4	4	4
15	2	3	4	4	4	5

No	1. Gaji pokok yang saya terima sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural	2. Tunjangan yang saya terima sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural	3. Besaran insentif (IKS) yang saya terima sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural	4. Bonus yang saya terima sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural	5. Fasilitas kesehatan yang saya terima sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural	6. Dukungan keamanan dan keselamatan kerja yang saya terima sudah sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural.
16	4	4	4	4	4	4
17	4	4	2	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4
19	3	4	3	5	5	5
20	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4
24	5	5	5	5	5	5
25	5	4	3	3	3	3
26	3	3	4	4	4	4
27	4	4	5	5	5	5
28	5	5	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5
30	4	4	3	3	4	5
31	4	3	4	4	3	4

No	1. Gaji pokok yang saya terima sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural	2. Tunjangan yang saya terima sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural	3. Besaran insentif (IKS) yang saya terima sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural	4. Bonus yang saya terima sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural	5. Fasilitas kesehatan yang saya terima sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural	6. Dukungan keamanan dan keselamatan kerja yang saya terima sudah sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural.
32	5	5	5	5	5	5
33	3	3	3	3	4	4
34	5	4	4	4	5	5
35	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4
37	5	5	4	4	5	5
38	4	4	4	4	4	5
39	4	5	4	4	5	5
40	4	4	3	3	4	4
41	1	1	2	2	3	1
42	4	4	4	4	4	4
43	4	2	2	4	4	1
44	4	4	4	4	4	4

C. Variabel Pengembangan Karier

No	1. Perusahaan sudah memberikan kesempatan pelatihan yang sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural.	2. Jalur karier pegawai struktural yang disediakan perusahaan sudah jelas dan sesuai dengan harapan saya.	3. Atasan saya memberikan dukungan yang membantu pengembangan karier saya sebagai pegawai struktural.	4. Peluang kenaikan grade yang saya terima sudah sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural.	5. Peluang promosi jabatan yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural.	6. Peluang rotasi atau mutasi yang diberikan perusahaan sudah mendukung pengembangan karier saya sebagai pegawai struktural
1	4	4	4	4	4	4
2	5	5	5	4	5	5
3	5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	3	3	3
5	4	4	5	4	4	4
6	4	4	5	4	4	4
7	4	4	4	2	4	4
8	4	2	4	2	2	2
9	3	3	4	4	4	4
10	4	4	5	4	4	3
11	4	4	4	4	3	4
12	4	4	4	3	3	4
13	4	3	4	4	3	3
14	4	4	4	4	4	4
15	4	4	5	5	5	4
16	4	4	4	2	3	3
17	4	2	4	2	2	4
18	4	4	4	4	4	3
19	4	4	5	4	4	3
20	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4
22	5	3	4	3	2	3
23	2	2	4	2	2	2
24	5	5	5	5	5	5
25	4	3	3	2	2	2
26	4	4	4	4	4	3
27	4	3	3	2	2	2
28	4	3	4	4	3	3
29	5	5	5	5	5	5
30	3	2	5	3	2	3

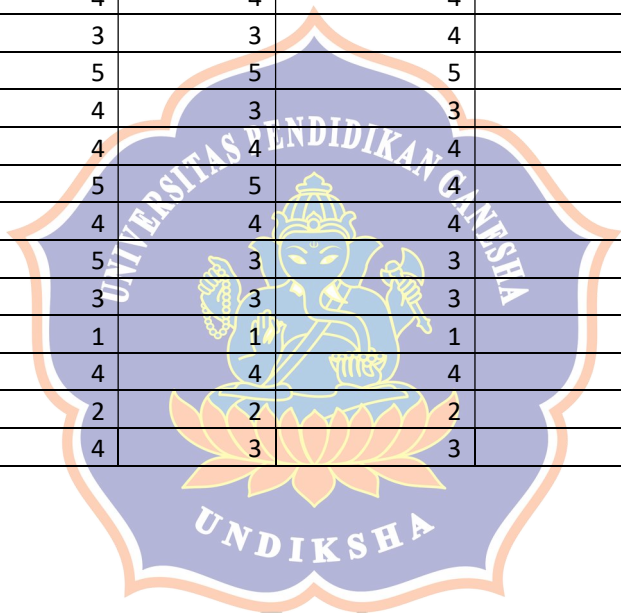
No	1. Perusahaan sudah memberikan kesempatan pelatihan yang sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural.	2. Jalur karier pegawai struktural yang disediakan perusahaan sudah jelas dan sesuai dengan harapan saya.	3. Atasan saya memberikan dukungan yang membantu pengembangan karier saya sebagai pegawai struktural.	4. Peluang kenaikan grade yang saya terima sudah sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural.	5. Peluang promosi jabatan yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural.	6. Peluang rotasi atau mutasi yang diberikan perusahaan sudah mendukung pengembangan karier saya sebagai pegawai struktural
31	4	4	4	4	4	4
32	4	3	4	3	3	4
33	4	3	4	3	3	3
34	5	4	5	5	5	4
35	4	4	4	4	4	4
36	4	3	4	4	3	3
37	4	2	5	4	2	2
38	4	4	5	4	4	4
39	5	3	5	3	5	3
40	3	3	4	3	4	3
41	2	1	1	1	1	1
42	4	4	4	4	4	4
43	2	1	1	1	1	1
44	4	4	4	3	4	4



D. Variabel *Worklife Balance*

No	1. Fleksibilitas waktu kerja yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural.	2. Saya memiliki waktu yang memadai untuk keluarga di luar jam kerja sebagai pegawai struktural.	3. Saya memiliki waktu istirahat dan cuti yang cukup untuk memulihkan kondisi dari beban kerja struktural.	4. Saya dapat mengendalikan tingkat stres dan kelelahan yang muncul akibat pekerjaan struktural.	5. Saya dapat menjaga produktivitas dan mencapai target kerja dengan baik sebagai pegawai struktural.
1	4	4	4	4	4
2	5	4	5	5	5
3	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	4
5	4	3	3	3	3
6	4	4	4	4	4
7	4	2	4	4	4
8	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4
10	5	4	4	4	4
11	2	2	2	1	3
12	4	4	4	4	4
13	5	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4
15	4	2	3	4	4
16	2	2	3	3	3
17	4	2	3	4	4
18	3	3	3	3	3
19	3	2	2	3	4
20	4	3	4	4	4
21	5	5	4	4	4
22	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4
24	5	5	5	5	5
25	4	3	2	3	4
26	5	4	3	4	4
27	5	4	4	5	5
28	4	3	3	4	4
29	5	4	4	5	5
30	5	4	4	5	5

No	1. Fleksibilitas waktu kerja yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan harapan saya sebagai pegawai struktural.	2. Saya memiliki waktu yang memadai untuk keluarga di luar jam kerja sebagai pegawai struktural.	3. Saya memiliki waktu istirahat dan cuti yang cukup untuk memulihkan kondisi dari beban kerja struktural.	4. Saya dapat mengendalikan tingkat stres dan kelelahan yang muncul akibat pekerjaan struktural.	5. Saya dapat menjaga produktivitas dan mencapai target kerja dengan baik sebagai pegawai struktural.
31	4	3	4	4	4
32	4	4	4	4	4
33	3	3	4	4	4
34	5	5	5	5	5
35	4	3	3	4	4
36	4	4	4	3	3
37	5	5	4	5	5
38	4	4	4	4	4
39	5	3	3	5	5
40	3	3	3	3	4
41	1	1	1	1	1
42	4	4	4	4	4
43	2	2	2	4	4
44	4	3	3	4	4



E. Variabel Kepuasan Pegawai Struktural

No	1. Saya puas dan merasa nyaman dengan jenis pekerjaan utama yang saya lakukan sebagai pegawai struktural.	2. Saya merasa termotivasi untuk bekerja secara optimal dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab struktural saya.	3. Saya memiliki komitmen kuat untuk tetap bekerja dan berkembang bersama perusahaan ini.	4. Saya puas terhadap total kompensasi yang saya terima sebagai pegawai struktural.	5. Saya puas terhadap peluang pengembangan karier yang disediakan perusahaan untuk pegawai struktural.	6. Saya puas dengan keseimbangan antara pekerjaan struktural dan waktu pribadi saya.	7. Saya puas dengan hubungan kerja dan komunikasi yang terjalin dengan rekan-rekan di unit struktural saya.
1	4	4	4	4	4	4	4
2	5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	3	4	3	4
6	4	5	5	4	4	4	5
7	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	2	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	5	4	4	5	5
11	3	3	4	3	3	2	4
12	4	4	4	4	3	4	4
13	4	4	5	4	4	4	4
14	4	4	5	4	4	4	4
15	4	5	5	3	4	3	4
16	3	4	4	3	3	3	3
17	4	4	4	4	3	4	4
18	3	3	3	3	3	3	3
19	5	5	5	4	4	3	4
20	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	5	4	4	4	4
22	4	4	5	5	2	4	5
23	4	4	4	4	2	4	4
24	5	5	5	5	5	5	5
25	4	4	5	3	3	3	4
26	4	5	5	4	4	4	4
27	5	5	5	4	3	3	5
28	4	4	4	5	4	3	4
29	5	5	5	5	5	4	5
30	4	5	5	4	2	4	5

No	1. Saya puas dan merasa nyaman dengan jenis pekerjaan utama yang saya lakukan sebagai pegawai struktural.	2. Saya merasa termotivasi untuk bekerja secara optimal dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab struktural saya.	3. Saya memiliki komitmen kuat untuk tetap bekerja dan berkembang bersama perusahaan ini.	4. Saya puas terhadap total kompensasi yang saya terima sebagai pegawai struktural.	5. Saya puas terhadap peluang pengembangan karier yang disediakan perusahaan untuk pegawai struktural.	6. Saya puas dengan keseimbangan antara pekerjaan struktural dan waktu pribadi saya.	7. Saya puas dengan hubungan kerja dan komunikasi yang terjalin dengan rekan-rekan di unit struktural saya.
31	4	4	4	3	4	4	4
32	4	4	4	4	3	4	4
33	3	4	3	3	3	3	4
34	5	4	5	5	4	4	5
35	4	4	4	4	4	3	4
36	4	4	4	4	3	4	4
37	5	5	5	5	2	5	5
38	4	4	4	4	4	4	4
39	5	5	5	5	3	3	5
40	4	4	4	4	4	4	4
41	1	1	1	1	1	1	1
42	4	4	4	4	4	4	4
43	2	4	3	2	1	2	4
44	4	4	4	4	4	4	4

F. Komentar / Harapan

NO	Anda bisa menambahkan harapan Anda terkait Kompensasi, Pengembangan Karir atau Worklife Balance sebagai Pegawai struktural di PLN khususnya UP3 Bali Utara
1	Gaji pokok atau dasar dari perusahaan meningkat
2	
3	Tetap bekerja yang terbaik agar tetap bekerja sesuai harapan.
4	Rutin mengadakan employe gathering
5	
6	setiap orang Harus di berikan kesempatan dan ada jenjang karir yang sesuai dan bertahap, agar semua bisa belajar dari bawah dan terus berkembang
7	
8	Pengembangan Karir semakin sulit dikarenakan program mobilitas yang mengharuskan rotasi keluar unit induk, kami yang yg awal penempatan jauh (papua) dari unit induk dan harus aps, suatu waktu nanti siap dimutasi keluar (lagi), jelas akan memilih nonjob , sedangkan kenaikan grade juga sama melihat posisi grade yg kosong di unit induk maupun di luar. Kalau dipikir

NO	Anda bisa menambahkan harapan Anda terkait Kompensasi, Pengembangan Karir atau Worklife Balance sebagai Pegawai struktural di PLN khususnya UP3 Bali Utara
	aturan2 yang selama ini berubah di PLN khususnya mutasi, worklife balance, etc, tidak pernah membantu sy khususnya sebagai rekrutmen pusat.
9	
10	Fleksibilitas dalam bekerja agar tetap diterapkan karena sangat mendukung worklife balance, saya merasa dapat menjaga performa optimal dalam pekerjaan serta memenuhi kewajiban sebagai bagian dari warga adat dan keluarga
11	
12	Sebagai pegawai struktural di PLN khususnya UP3 Bali Utara, saya berharap adanya pengembangan karir yang lebih terarah melalui perluasan tanggung jawab yang proporsional, ruang kontribusi yang lebih strategis, serta mekanisme evaluasi yang transparan, sekaligus dukungan terhadap worklife balance agar beban kerja dan kesejahteraan dapat terjaga secara seimbang.
13	Harapan saya pengembangan karir pegawai struktural mulai dari level Generalis 2 bisa mendapatkan promosi keluar Unit Induk agar kompetensi dan pengetahuan proses bisnis PLN lebih banyak untuk menambah wawasan bekerja.
14	-
15	Adanya tuntutan tanggungjawab untuk tetap siap siaga 24 jam terhadap gangguan kelistrikan maupun keluhan pelanggan berdampak pada PAK (Penyakit Akibat Kerja) jangka panjang yang sepertinya belum dilihat oleh Perusahaan memberikan pandangan bahwa ada harga yang belum terukur terhadap hal tersebut.
16	
17	
18	
19	
20	-
21	
22	
23	Terkait pengembangan Karir, harapan ke depan, utk rotasi atau promosi jabatan harus disesuaikan dengan kemampuan, pengalaman dan disiplin ilmu yang dimiliki pegawai.
24	Worklife Balance adalah moto untuk bisa meselaraskan antara kewajiban dalam pekerjaan dan keluarga
25	lebih transparan dalam pengembangan karir
26	
27	1. perlu transparansi faktor kali terhadap semua komponen pendapatan, 2. sistem grade masih berantakan, termasuk saya yg masih menjadi korban (overgrade) perlu kajian ulang untuk overgrade yg terjadi di unit terkait PEG / POG. Selain itu korelasi 9 box talent juga belum terlihat dan kenaikan overgrade tidak tertuang dalam kenaikan tahunan / merit incremental 3. lambatnya perputaran yg perlu dilakukan evaluasi terhadap kinerja pegawai ybs prestasi kerja, ketrampilan, sertifikasi dll. Sejauh ini masih sering ditemui pengambilan keputusan bukan berdasarkan dari hal tersebut, bahkan ada pegawai yg memiliki NKO lebih kecil (nilai merah) dan prestasi lebih minim dipilih untuk menjabat, 4. mutasi dan rotasi harus lebih fair tidak memandang unit asal dan harapannya bisa berjenjang level UL dulu kemudian ke UP sehingga memperkaya pengalaman pegawai dan juga membuka skema perputaran yg lebih baik 5. sesekali diperlukan semacam survey atau analisa terhadap SPV A atau D yg demotivasi sehingga dapat dilakukan upaya preventif untuk menjaga ritme semangatnya.

NO	Anda bisa menambahkan harapan Anda terkait Kompensasi, Pengembangan Karir atau Worklife Balance sebagai Pegawai struktural di PLN khususnya UP3 Bali Utara
	Selain itu dapat menjadi pengambilan keputusan untuk evaluasi terhadap SPV A atau D yaitu tetap turun / digantikan yg lebih siap 6. perlunya work life balance lebih masif lagi untuk meminimalkan risiko stress pegawai happy tetap terjaga 7. koordinasi antar UP3 dan ULP bisa lebih ditingkatkan"
28	
29	
30	harapannya pengembangan karir bisa terbuka bagi semua dan lebih fair, sehingga pengembangan karir pegawai semakin baik
31	
32	-
33	Lokasi kerja sebaiknya mempertimbangkan kemudahan menjangkau homebase
34	-
35	Perlu ditingkatkan lagi terkait Worklife balance
36	
37	-
38	Sudah baik
39	Pegawai diberikan peluang untuk memilih jabatan sesuai kompetensi dan kenyamanan lokasi kerja sehingga hasil pekerjaan maksimal serta ekonomi pegawai lebih tertata (perpindahan mendadak sering membuat ekonomi pegawai agak berantakan karena harus menata ulang kehidupan individu dan keluarga di tempat yang baru)
40	Berharap selalu kerjasama antara atasan dan bawahan secara moral
41	Kejelasan dalam kenaikan grade Kejelasan dalam promosi jabatan, Kejelasan POG dengan PEG"
42	-
43	dibantu agar pegawai bermasalah diluruskan dan ditindak dengan tepat, objektivitas kinerja diperhatikan untuk pengembangan karir, pejabat struktural yang tidak kompeten agar di ganti harapannya setiap orang paham tugas dan tanggung jawab moril
44	-

Lampiran 3 Hasil Pengujian dengan Aplikasi SPSS

1. Hasil Uji Validitas SPSS

- Validitas Kompensasi

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kompensasi 1	19.68	11.292	.653	.907
Kompensasi 2	19.75	10.610	.856	.875
Kompensasi 3	19.80	11.190	.779	.887
Kompensasi 4	19.66	12.323	.731	.896
Kompensasi 5	19.45	12.114	.763	.892
Kompensasi 6	19.50	10.442	.761	.892

- Validitas Pengembangan Karier

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pengembangan Karier 1	17.91	19.619	.712	.932
Pengembangan Karier 2	18.41	16.759	.867	.911
Pengembangan Karier 3	17.73	18.296	.740	.927
Pengembangan Karier 4	18.41	16.619	.813	.918
Pengembangan Karier 5	18.41	15.736	.871	.911
Pengembangan Karier 6	18.45	16.998	.834	.915

- Validitas *Worklife Balance*

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Worklife Balance 1	14.84	8.974	.853	.902
Worklife Balance 2	15.39	9.219	.771	.919
Worklife Balance 3	15.27	9.645	.799	.912
Worklife Balance 4	14.95	9.254	.850	.902
Worklife Balance 5	14.82	10.385	.797	.916

- Validitas Kepuasan Pegawai

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kepuasan pegawai struktural 1	23.70	15.887	.915	.900
Kepuasan pegawai struktural 2	23.55	16.998	.792	.913
Kepuasan pegawai struktural 3	23.41	16.201	.834	.908
Kepuasan pegawai struktural 4	23.80	15.934	.836	.907
Kepuasan pegawai struktural 5	24.23	16.924	.534	.943
Kepuasan pegawai struktural 6	24.00	16.605	.728	.918
Kepuasan pegawai struktural 7	23.55	16.858	.819	.911

2. Hasil Uji Realibilitas SPSS

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kompensasi	68.3864	144.568	.682	.863
Pengembangan Karier	70.0909	129.387	.640	.888
Worklife Balance	73.1364	142.446	.760	.839
Kepuasan Pegawai	64.2500	113.448	.904	.770

3. Hasil Uji Normalitas SPSS

Tests of Normality						
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.105	44	.200 [*]	.985	44	.829
Standardized Residual	.105	44	.200 [*]	.985	44	.829

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

4. Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.922	1.834		1.593	.119		
	Kompensasi	.160	.100	.136	1.595	.119	.524	1.907
	Pengembangan Karier	.378	.069	.399	5.454	.000	.715	1.399
	Worklife Balance	.677	.106	.548	6.366	.000	.515	1.941

a. Dependent Variable: Kepuasan Pegawai

5. Hasil Uji Heterokedstisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.665	1.147		2.324	.025		
	Kompensasi	.002	.063	.008	.040	.969	.524	1.907
	Pengembangan Karier	.039	.043	.160	.904	.372	.715	1.399
	Worklife Balance	-.118	.066	-.370	-1.769	.084	.515	1.941

a. Dependent Variable: ABS_RES

6. Koefisien Persamaan Regresi Linear SPSS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.922	1.834		1.593	.119		
	Kompensasi	.160	.100	.136	1.595	.119	.524	1.907
	Pengembangan Karier	.378	.069	.399	5.454	.000	.715	1.399
	Worklife Balance	.677	.106	.548	6.366	.000	.515	1.941

a. Dependent Variable: Kepuasan Pegawai

7. Hasil Uji T Hitung SPSS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.922	1.834		1.593	.119		
	Kompensasi	.160	.100	.136	1.595	.119	.524	1.907
	Pengembangan Karier	.378	.069	.399	5.454	.000	.715	1.399
	Worklife Balance	.677	.106	.548	6.366	.000	.515	1.941

a. Dependent Variable: Kepuasan Pegawai

8. Hasil Uji F Hitung SPSS

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	807.365	3	269.122	73.836	.000 ^b
	Residual	145.794	40	3.645		
	Total	953.159	43			

a. Dependent Variable: Kepuasan Pegawai
 b. Predictors: (Constant), Worklife Balance, Pengembangan Karier, Kompensasi

9. Koefisien Determnasi SPSS

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.920 ^a	.847	.836	1.90915

a. Predictors: (Constant), Worklife Balance, Pengembangan Karier, Kompensasi
 b. Dependent Variable: Kepuasan Pegawai

10. Nilai Mean Jawaban Responden dari SPSS

- Mean Kompensasi

	Mean	Std. Deviation	N
Kompensasi 1	3.89	.895	44
Kompensasi 2	3.82	.843	44
Kompensasi 3	3.77	.803	44
Kompensasi 4	3.91	.640	44
Kompensasi 5	4.11	.655	44
Kompensasi 6	4.07	.950	44

- Mean Pengembangan Karier

Item Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
Pengembangan Karier 1	3.95	.714	44
Pengembangan Karier 2	3.45	.975	44
Pengembangan Karier 3	4.14	.878	44
Pengembangan Karier 4	3.45	1.044	44
Pengembangan Karier 5	3.45	1.109	44
Pengembangan Karier 6	3.41	.972	44

- Mean *Worklife Balance*

Item Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
Worklife Balance 1	3.98	.927	44
Worklife Balance 2	3.43	.950	44
Worklife Balance 3	3.55	.848	44
Worklife Balance 4	3.86	.878	44
Worklife Balance 5	4.00	.715	44

- Kepuasan Pegawai

Item Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
Kepuasan pegawai struktural 1	4.00	.778	44
Kepuasan pegawai struktural 2	4.16	.713	44
Kepuasan pegawai struktural 3	4.30	.795	44
Kepuasan pegawai struktural 4	3.91	.830	44
Kepuasan pegawai struktural 5	3.48	.976	44
Kepuasan pegawai struktural 6	3.70	.823	44
Kepuasan pegawai struktural 7	4.16	.713	44

11. Simple T Test Pengaruh Jenis Kelamin terhadap variabel X dan Y

		Independent Samples Test										
		Equality of Variances		t-test for Equality of Means							Interval of the	
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper		
Kompensasi	Equal variances assumed	0,578	0,451	0,165	42	0,870	0,35000	2,12298	-3,93435	4,63435		
	Equal variances not assumed			0,136	3,390	0,900	0,35000	2,57342	-7,33196	8,03196		
Pengembangan Karier	Equal variances assumed	0,139	0,712	-0,901	42	0,373	-2,35000	2,60838	-7,61392	2,91392		
	Equal variances not assumed			-1,037	3,895	0,360	-2,35000	2,26528	-8,70675	4,00675		
Worklife Balance	Equal variances assumed	0,527	0,472	0,859	42	0,395	1,72500	2,00787	-2,32704	5,77704		
	Equal variances not assumed			0,627	3,287	0,572	1,72500	2,75105	-6,61248	10,06248		
Kepuasan Pegawai	Equal variances assumed	0,621	0,435	0,421	42	0,676	1,05000	2,49292	-3,98093	6,08093		
	Equal variances not assumed			0,369	3,451	0,734	1,05000	2,84829	-7,37981	9,47981		

12. Anova Test pengaruh usia terhadap variabel X dan Y

		ANOVA				
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kompensasi	Between Groups	7.946	2	3.973	.239	.788
	Within Groups	680.849	41	16.606		
	Total	688.795	43			
Pengembangan Karier	Between Groups	10.758	2	5.379	.210	.811
	Within Groups	1048.423	41	25.571		
	Total	1059.182	43			
Worklife Balance	Between Groups	33.110	2	16.555	1.144	.329
	Within Groups	593.435	41	14.474		
	Total	626.545	43			
Kepuasan Pegawai	Between Groups	44.488	2	22.244	1.004	.375
	Within Groups	908.671	41	22.163		
	Total	953.159	43			

13. Anova Test pengaruh Pendidikan terhadap variabel X dan Y

		ANOVA				
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kompensasi	Between Groups	38.379	3	12.793	.787	.508
	Within Groups	650.417	40	16.260		
	Total	688.795	43			
Pengembangan Karier	Between Groups	37.315	3	12.438	.487	.693
	Within Groups	1021.867	40	25.547		
	Total	1059.182	43			
Worklife Balance	Between Groups	16.145	3	5.382	.353	.787
	Within Groups	610.400	40	15.260		
	Total	626.545	43			
Kepuasan Pegawai	Between Groups	40.592	3	13.531	.593	.623
	Within Groups	912.567	40	22.814		
	Total	953.159	43			

14. Anova Test Pengaruh Lama Bekerja terhadap variable X dan Y

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kompensasi	Between Groups	47.122	3	15.707	.979	.412
	Within Groups	641.673	40	16.042		
	Total	688.795	43			
Pengembangan Karier	Between Groups	235.355	3	78.452	3.809	.017
	Within Groups	823.827	40	20.596		
	Total	1059.182	43			
Worklife Balance	Between Groups	79.026	3	26.342	1.924	.141
	Within Groups	547.519	40	13.688		
	Total	626.545	43			
Kepuasan Pegawai	Between Groups	201.582	3	67.194	3.576	.022
	Within Groups	751.577	40	18.789		
	Total	953.159	43			

15. Anova Test Pengaruh Lama Menjabat terhadap variable X dan Y

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kompensasi	Between Groups	28.688	3	9.563	.579	.632
	Within Groups	660.107	40	16.503		
	Total	688.795	43			
Pengembangan Karier	Between Groups	3.900	3	1.300	.049	.985
	Within Groups	1055.282	40	26.382		
	Total	1059.182	43			
Worklife Balance	Between Groups	30.687	3	10.229	.687	.565
	Within Groups	595.859	40	14.896		
	Total	626.545	43			
Kepuasan Pegawai	Between Groups	25.269	3	8.423	.363	.780
	Within Groups	927.890	40	23.197		
	Total	953.159	43			

16. Anova Test Pengaruh Kali Menjabat terhadap variable X dan Y

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kompensasi	Between Groups	9.195	3	3.065	.180	.909
	Within Groups	679.600	40	16.990		
	Total	688.795	43			
Pengembangan Karier	Between Groups	102.032	3	34.011	1.421	.251
	Within Groups	957.150	40	23.929		
	Total	1059.182	43			
Worklife Balance	Between Groups	21.529	3	7.176	.474	.702
	Within Groups	605.017	40	15.125		
	Total	626.545	43			
Kepuasan Pegawai	Between Groups	50.892	3	16.964	.752	.528
	Within Groups	902.267	40	22.557		
	Total	953.159	43			

Lampiran 4 Foto Dokumentasi Penelitian

FOTO DOKUMENTASI PENELITIAN

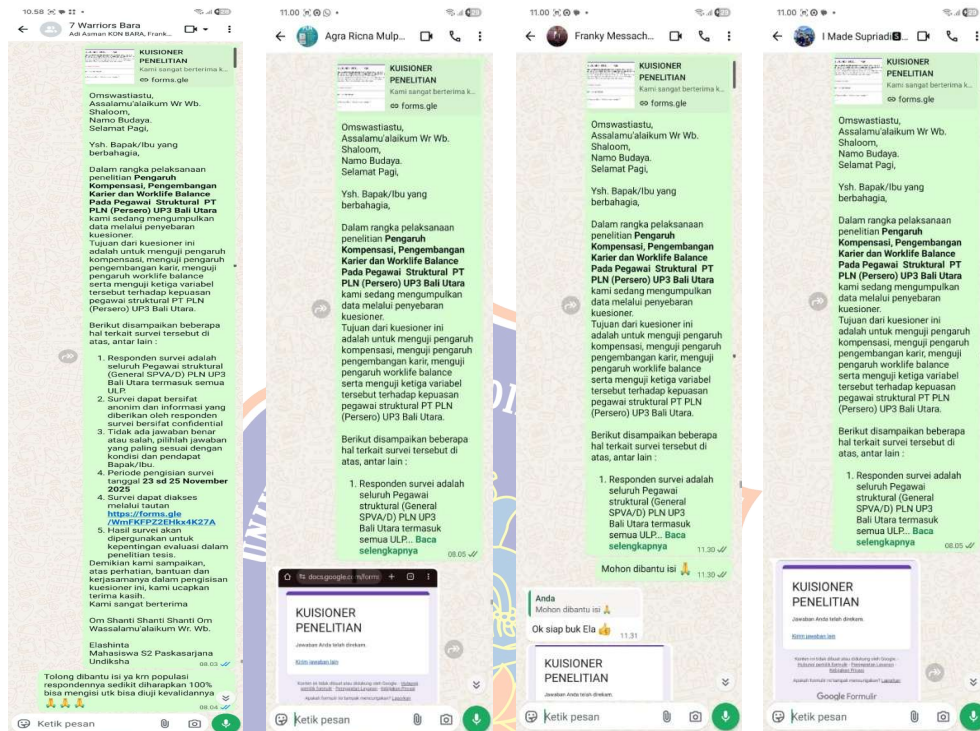


Foto dokumentasi Pembagian dan Pengisian Kuesioner



Foto Dokumentasi Diskusi dengan semua Pegawai Struktural PLN UP3 Bali Utara



Foto Dokumentasi *Mentoring* dengan Pegawai Struktural PLN UP3 Bali Utara



Foto Dokumentasi *Code of Conduct (COC)* dengan Pegawai Struktural PLN UP3 Bali Utara



Foto Dokumentasi Wawancara dan *Coaching* dengan Pegawai Struktural PLN UP3 Bali Utara



Foto Dokumentasi terlibat langsung dengan pekerjaan bersama Pegawai Struktural PLN UP3 Bali Utara, Kantor UP3 dan 5 ULP

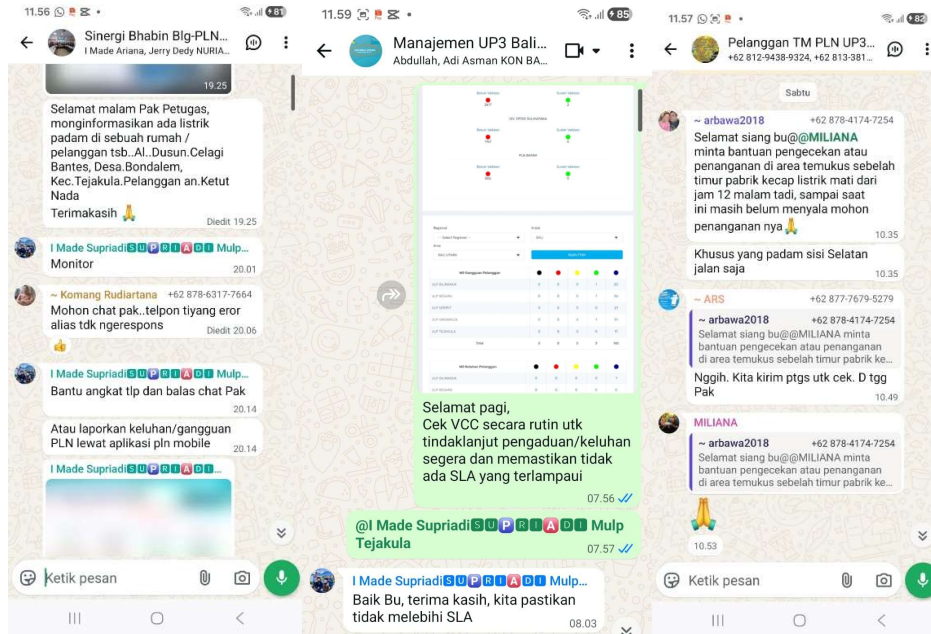


Foto Dokumentasi Pegawai Struktural PLN UP3 Bali Utara memantau kinerja pelayanan 7 x 24 jam

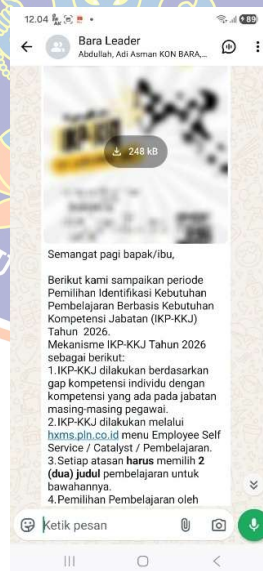
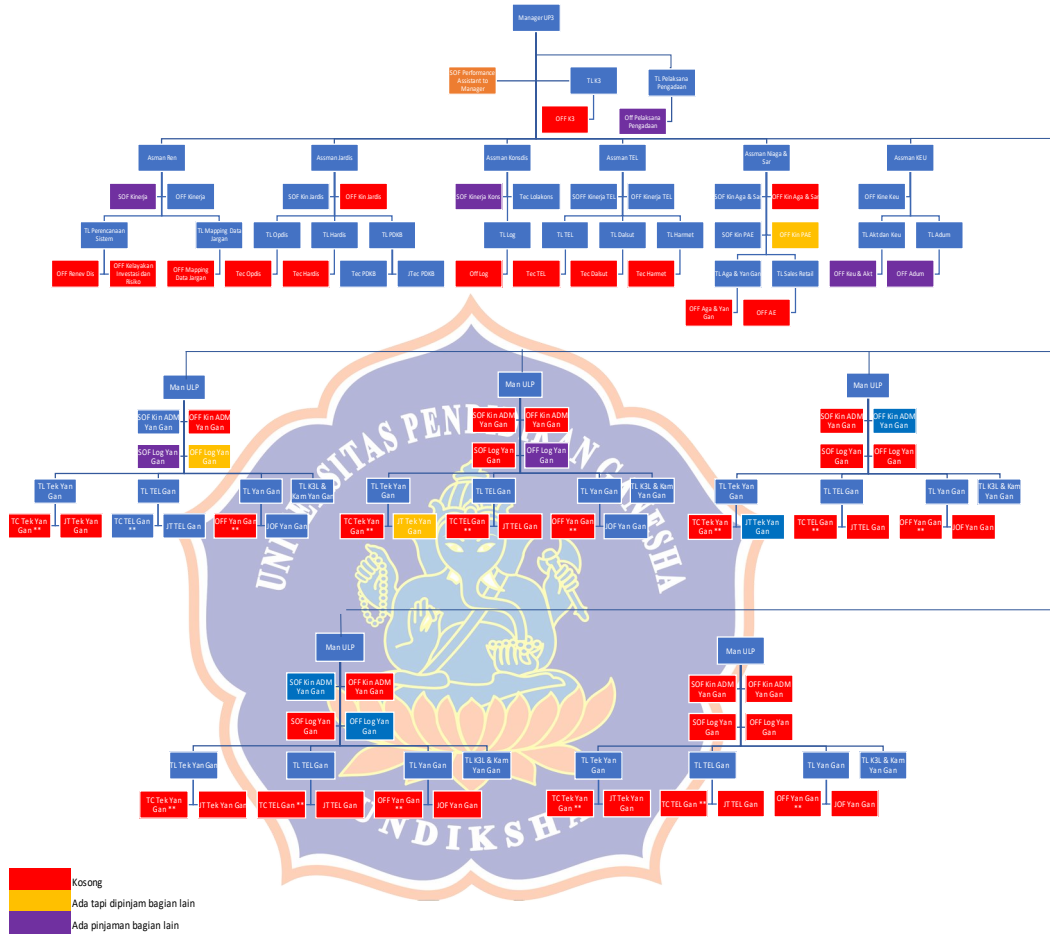


Foto Dokumentasi Observasi terkait pengembangan Karier Pegawai Struktural PLN UP3 Bali Utara

Lampiran 5 Struktur Organisasi UP3 Bali Utara

PERATURAN DIREKSI PT PLN (PERSERO)
 NOMOR: 01W .P/D1R12024
 ORGANISASI DAN TATA KERJA UNIT PELAKSANA PADA PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK DISTRIBUSI BALI



Lampiran 6 Kuesioner Terdahulu

Hasil Kuesioner Pegawai Struktural PLN UP3 Bali Utara Bulan Maret 2025

No.	Posisi Yang di inginkan	Target Jabatan Puncak	Jabatan Jangka Pendek	Worklife Balance
1	Asmen udiklat semarang	Senior Manager UPOL Semarang	Asmen REN Bara	Sudah sedikit
2	Fungsional UID	Fungsional UID	MSB Niaga	-
3	Fungsional UID	MUP3 di UID Jateng	Struktural UID Jateng	Belum Balance
4	Posisi di Bali aja	GM	Asman Niaga	Sedikit cukup , sedikit belum
5	TL KEU di Bali Utara	Asmen KEU di Bali Utara	TL KEU dengan baik untuk Bali Utara	-
6	Penempatan di daerah sendiri Fungsional	Komut BUMN	Asman di UID	-
7	TL	Sementara TL	Sementara TL	Bekerja Semangat
8	General Manager	Direktur HCM	MSB Pelaksana pengadaan	Posisi saat ini sudah bagus
9	Masih tetap seperti saat ini	MSB	Asmen UP3	Belum
10	Man atas	BOD	SPV Atas	Belum
11	SPV Atas	MSB/SRM	MULP Peringkat 14	Saat ini sudah namun kadang-kadang karena tanggung jawab sering meninggalkan keluarga
12	Struktural UP3	Staf ahli di UID Peg 18	Asmen KEU	Hampir seimbang
13	Posisi sampai pensiun adalah manager ULP	Tugas di unit dekat dengan keluarga	-	-
14	Struktural Asman/MULP	Struktural Senior Manager	MULP	Balance
15	TL	TL	TL	7 Skala 10
16	PJ Pengadaan UID	GM UID Bali	TL Pengadaan	-
17	TLTE	Analisis TE	R Mapping	Sudah
18	Struktural di UP3 Bagian K3L Umum/TE	EVP	Sebagai TE	Sudah
19	Asmen Niaga UID	MSB Yantas	TL di Bali Utara	Sudah
20	Spesialis di Bidang TE-Struktural	MSB	MULP di Bara/Asmen TE	Sudah
21	Mengabdikan Selamanya di PLN Bali Utara	MUP3	TL Logistik	Sudah
22	MUP3	Staff Ahli Peringkat PEG18	MUP3	Sudah seimbang kurang 4 sehat 5 miliar
23	Fungsional di UP3 Bara	Asmen Bara	Fungsional	Belum seimbang hidup dan pekerjaan
24	MULP(Struktural)	Dirut PLN	MULP	Sudah seimbang
25	Struktural UP3	MSB	MULP	Sudah
26	Fungsional Ahli	GM	Pejabat K3	Untuk waktu sudah ada untuk biaya belum
27	Tetap di TL PDKB Bali Utara	Bertugas di wilayah Singaraja	Tetap di PDKB Barat	Selalu nikmati dan bersyukur Jalani saja
28	Struktural	GM UID Jatim	Asman Konstruksi UID	Sudah memberi keseimbangan hidup
29	Pindah ke UP3 Bali Timur	Staf Ahli	TL K3L	Semoga bisa di maksimalkan
30	Fungsional	Fungsional Ahli	Fungsional Ahli	Sudah
31	SPV Atas	MSB/SRM	MULP Peringkat 12	Saat ini sudah namun kadang kadang karena tanggung jawab sering meninggalkan keluarga
32	Fungsional di UID untuk bidang Konstruksi	MSB Kons	Asmen Kons	Belum
33	Staf UP3	-	-	-
34	TL	EVP	SPV4	Belum Seimbang
35	Struktural di UP2D Bali	MSB	Asmen KU UP2D Bali	Sudah seimbang
36	Staf Ahli/MSB di Bidang K3/ Distribusi yang penting tetap di bali	GM di Bali	MSB di UID Bali	Sudah walau kadang kadang
37	Asmen PerencanaanS	GM	Asmen Perencanaan	Sudah, ada dekat keluarga
38	Dir Op	Asmen Pen	-	Sudah