

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
KOPERASI SEKECAMATAN
GEROKGAK**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**



**Oleh
I Komang Gede Oka Mahayasra
NIM 2117041109**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2025

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui

Pembimbing I	Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. NIP.198309212015041001
Pembimbing II	Made Putri Ariasih, S.Si., M.M. NIP.199112192022032010



Skripsi oleh I KOMANG GEDE OKA MAHAYASRA ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 04 Maret 2026

Dewan Penguji

Ketua	Dr. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. NIP.198207292010122003
Anggota	Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. NIP.198309212015041001
Anggota	Made Putri Ariasih, S.Si., M.M. NIP.199112192022032010



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Menyetujui

Ketua Ujian	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001
Sekretaris Ujian	Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M NIP.199106072020122017

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.

NIP.197906162002121003

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SEKECAMATAN GEROKGAK”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan saya ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 10 April 2026
Yang menyatakan,



I Komang Gede Oka Mahayasra
NIM. 2117041109

KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas anugrah dan karunia yang telah diberikan, sehingga skripsi ini yang saya buat dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

Kepada dosen pembimbing Bapak Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. selaku pembimbing I dan Ibu Made Putri Ariasih, S.Si., M.M. selaku pembimbing II yang dengan penuh kesabaran hati memberikan bimbingan, pengarahan, saran, masukan, dan motivasi yang bermanfaat selama penyelesaian skripsi.

Kepada Orang Tua tercinta Nyoman Nastra dan Luh Sumastrining yang telah memberikan doa, motivasi, nasihat, dan kasih sayang tanpa mengenal waktu demi kesuksesan dan kebahagiaan saya, yang tidak akan pernah bisa tergantikan.

Kepada Keluarga tercinta yang tiada hentinya memberikan semangat dan dorongan moral serta doa-doa dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini serta selalu ada disaat saya dalam kondisi senang dan sedih

Kepada teman-teman saya yang telah dengan setia mendengarkan keluh kesah serta selalu memberikan semangat dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

-Terima Kasih-

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmatnya lah, penulis dapat Menyusun skripsi yang berjudul **<Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Sekecamatan Gerokgak=**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan studi sesuai dengan rencana
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen atas motivasi yang diberikan dalam menyelesaikan skripsi ini
4. Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi penulis dalam penyelesaian skripsi ini
6. Ibu Made Putri Ariasih, S.Si., M.M. selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi penulis dalam penyelesaian skripsi ini
7. Ibu Ni Nyoman Yulianthini, SE., M.M. Sebagai Dosen Penguji saya yang telah membantu saya dan memberikan masukan kepada saya supaya saya lebih baik kedepannya dan juga Dosen Manajemen tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.

8. Kepada Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan dengan perkuliahan
9. Kepada Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
10. Kedua Orang Tua (Nyoman Nastra dan Luh Sumastrining) dan Seluruh Anggota Keluarga yang telah memberikan kasih sayang, doa, dukungan, serta motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Teruntuk teman-teman penulis yang selalu memberikan dukungan, semangat, dan berbagi pengalaman semasa kuliah. Terima kasih atas kebersamaan dan dukungannya yang sangat berarti.
12. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu penyusunan skripsi ini

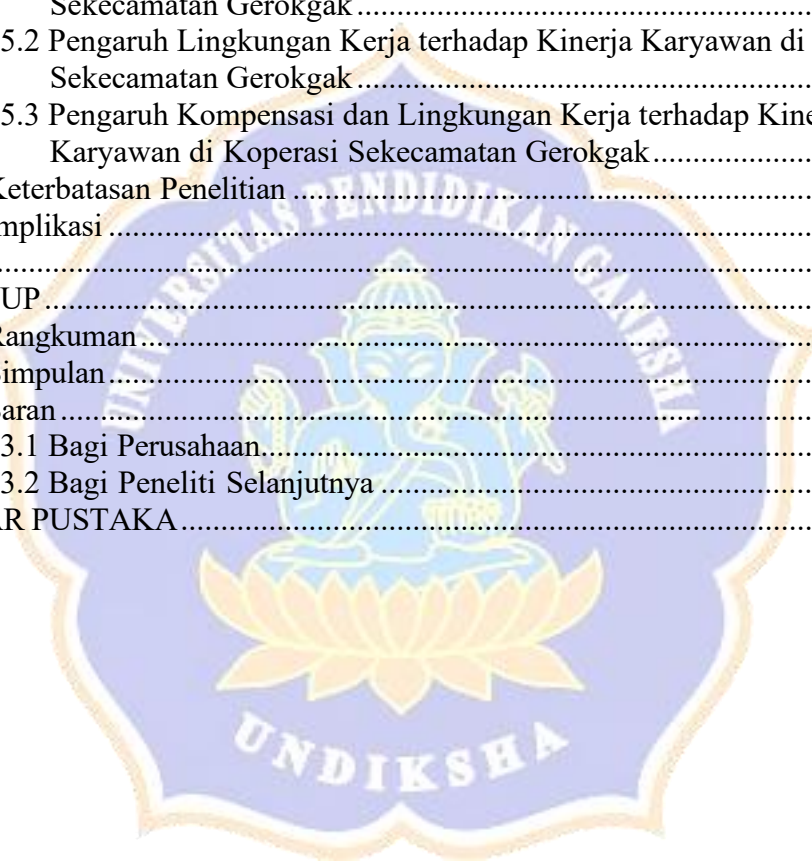
Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 15 September 2025

DAFTAR ISI

PRAKATA	ix
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	8
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB II.....	10
KAJIAN TEORI.....	10
2.1 Deskripsi Teoritis	10
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	10
2.1.2 Kompensasi.....	14
2.2 Penelitian yang Relevan	20
2.3. Hubungan antar Variabel	23
2.5 Perumusan Hipotesis	27
BAB III.....	29
METODE PENELITIAN	29
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	29
3.2 Rancangan Penelitian.....	29
3.3 Subjek, Populasi, dan Objek Penelitian.....	29
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian	31
3.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	32
3.5.1 Metode Penelitian.....	32
3.5.2 Instrumen Penelitian	32
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data	35
3.6.1 Uji Asumsi Klasik.....	35
3.6.2. Analisi Linear Berganda.....	35
3.6.3. Uji Hipotesisi.....	36
BAB IV	41
HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Deskripsi Data	41
4.1.1 Gambaran Umum Responden.....	41
4.1.2 Analisis Karakteristik Responden	41
4.1.3 Analisis Deskriptif	45
4.1.4 Deskripsi Data Kompensasi	47
4.1.5 Deskripsi Data Lingkungan Kerja.....	49

4.1.6 Deskripsi Data Kinerja Karyawan.....	51
4.2 Uji Asumsi Klasik.....	53
4.2.1 Uji Normalitas	53
4.2.2 Uji Multikolinearitas	53
4.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	54
4.3 Uji Hipotesis	56
4.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	56
4.3.2 Uji Parsial (Uji t).....	57
4.3.3 Uji Simultan (Uji F)	59
4.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	60
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	61
4.5.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Sekecamatan Gerokgak	61
4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Sekecamatan Gerokgak	64
4.5.3 Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Sekecamatan Gerokgak.....	66
4.6 Keterbatasan Penelitian	68
4.7 Implikasi	70
BAB V.....	72
PENUTUP	72
5.1 Rangkuman.....	72
5.2 Simpulan.....	73
5.3 Saran	74
5.3.1 Bagi Perusahaan.....	74
5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	75
DAFTAR PUSTAKA	76



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pendapatan Koperasi Periode Januari - Juni	4
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian yang Relevan	21
Tabel 3. 1 Jumlah Koperasi dan Jumlah Karyawan	30
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 3. 3 Skala Likert	33
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas	34
Tabel 3. 5 Hasil Uji Reliabilitas	35
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
Tabel 4. 4 Kriteria Skor Variabel Penelitian.....	45
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif.....	46
Tabel 4. 6 Hasil Penelitian Kompensasi.....	47
Tabel 4. 7 Hasil Penelitian Lingkungan Kerja	49
Tabel 4. 8 Hasil Penelitian Minat Beli	51
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas.....	53
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinieritas	54
Tabel 4. 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
Tabel 4. 12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	56
Tabel 4. 13 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	58
Tabel 4. 14 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	59
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Gambaran Kerangka Berfikir Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
Gambar 4. 1 Grafik Uji Heteroskedastisitas.....	55



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	81
Lampiran 2. Data Responden	86
Lampiran 3. Tabulasi Data	89
Lampiran 4. Hasil Uji SPSS.....	96
Lampiran 5. Riwayat Hidup	100

