

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SEKECAMATAN  
GEROKGAK**

**Oleh**

**I Komang Gede Oka Mahayasra, NIM 2117041109**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada koperasi sekecamatan Gerokgak, baik secara parsial maupun simultan. Permasalahan penelitian dilatarbelakangi oleh kinerja karyawan yang belum optimal, ditunjukkan dengan fluktuasi pendapatan koperasi, kuantitas kerja yang belum sesuai target, serta kurangnya kemandirian karyawan dalam menyelesaikan tugas. Faktor kompensasi dan lingkungan kerja dipandang sebagai variabel penting yang dapat memengaruhi kinerja karyawan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif kausal dengan pendekatan regresi linier berganda. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan dari 12 koperasi aktif di Kecamatan Gerokgak dengan jumlah 93 orang, yang sekaligus dijadikan sampel penelitian melalui teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala Likert, kemudian dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, serta pengujian hipotesis melalui uji t, uji F, dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan bantuan program SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang berarti semakin baik kompensasi yang diberikan, semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan; (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang mengindikasikan bahwa suasana kerja yang aman, nyaman, serta hubungan harmonis antar rekan kerja maupun dengan atasan mampu meningkatkan kinerja; (3) secara simultan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan koperasi di Kecamatan Gerokgak. Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa sebagian besar variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kedua variabel tersebut, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian. Implikasi dari penelitian ini adalah perlunya koperasi untuk terus meningkatkan sistem kompensasi yang adil serta menciptakan lingkungan kerja yang kondusif agar kinerja karyawan dapat lebih optimal.

**Kata kunci:** kinerja karyawan, kompensasi, koperasi, lingkungan kerja

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE IN THE KOPERASI OF GEROKGAK SUB-DISTRICT***

***By***

**I Komang Gede Oka Mahayasra, NIM 2117041109**

***Department of Management***

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of compensation and work environment on employee performance at cooperatives in the Gerokgak sub-district, both partially and simultaneously. The research problem is driven by suboptimal employee performance, indicated by fluctuations in cooperative income, work quantity not meeting targets, and the lack of employee independence in completing tasks. Compensation and work environment factors are considered important variables that can influence employee performance. The type of research used is causal quantitative research with a multiple linear regression approach. The population of this study consisted of all employees from 12 active cooperatives in Gerokgak District, totaling 93 people, who were also used as the research sample through a saturated sampling technique. Data were collected using a questionnaire with a Likert scale, and then analyzed using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, as well as hypothesis testing through t-tests, F-tests, and the coefficient of determination ( $R^2$ ) with the assistance of SPSS version 26. The results showed that: (1) compensation has a positive and significant effect on employee performance, which means the better the compensation provided, the higher the performance produced; (2) the work environment has a positive and significant effect on employee performance, indicating that a safe, comfortable work atmosphere and harmonious relationships among colleagues as well as with supervisors can improve performance; (3) simultaneously, compensation and the work environment have a significant effect on the performance of cooperative employees. The value of the coefficient of determination ( $R^2$ ) indicates that most of the variation in employee performance can be explained by these two variables, while the remainder is influenced by other factors outside the research model. The implication of this study is the need for cooperatives to continuously improve a fair compensation system and to create a conducive work environment so that employee performance can be more optimal.*

***Keywords:*** *employee performance, compensation, cooperative, work environment*