

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 35–36.
- Arief, S., Aryono., Tacobus, S. (2015). *Manajemen Koperasi*. Yogyakarta: Penerbit Gosyen Publishing.
- Astriyani, D. V., Utari, W., dan Hartati, C. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Gavra Perkasa Gresik. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 2(03), 219-230.
- Bangun, Wilson, (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Jakarta.
- Devinti, T. (2023). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Tri Mega Gading Mas Nganjuk* (Doctoral Dissertation, Iain Kediri).
- Fauzan, M. S., dan Sary, P. F. (2020). Jurnal Mitra Manajemen (Jmm Online). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 928–937. [Http://ejournalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69](http://ejournalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69)
- Febriani, L., dan Setia, S. (2023). Pengaruh Kompensasi Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Manajemen Stie Muhamadiyah Palopo*, 9(1), 194–204.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Ibm Spss23 (Edisi 8)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*, edisi 5. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2001a). *Manajemen Personalial dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bpfe Yogyakarta.
- Harsanto, A. D. H., & Ferijani, A. (2024). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sentra Umkm Pt Bank Central Asia Di Kota Semarang. *Management Studies And Entrepreneurship Journal (Msej)*, 5(2), 4258-4268.
- Hartawati, S. I., & Sahur, M. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan, Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Majene. *Jurnal Lentera Bisnis*, 9(2), 121-127.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara, Jakarta.

- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Ke-14. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, P.S. Malayu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Herlina, V. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 3(1), 46-55.
- Ismawati, Y., & Agustian, W. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatera Selatan. *Economics And Digital Business Review*, 3(2), 225-238.
- J. Moelong, Lexy. (2009). *Metodologi Penelitian Hukum*. Bandung: Rosdakarya Remaja.
- Jayaputra, K. H., & Sriathi. (2020). Pengaruh Program Keselamatan Kesehatan Kerja (K3). Lingkungan Kerja, Serta Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 9(7), Issn : 2302-8912.
- Kusumawati, T., & Meutia, K. I. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Bintang Sembada. *Jurnal Pajak dan Bisnis (Journal Of Tax And Business)*, 3(2), 81-87.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Marhandrie, D., Burhanuddin, H., Antoni, F., dan Rusnaini, S. (2024). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Jenjang Karir, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Jakarta Dan Bekasi. *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 22(1), 77-88.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Dayamanusia*, Edisi2cetakan Alfabeta, Bandung.
- Nugroho, A., dan Utama, R. E. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mandiri Cipta Sejahtera. *Mrbest*, 2(1), 26-36.
- Pramestya, A., Herawati, J., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Alkharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(5), 2653–2665.
- Rahmawanti, N. P. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)* (Doctoral Dissertation, Brawijaya University).

- Rivai, V. Dan Mulyadi, D. (2009). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sebastian, J., & Andani, K. W. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank QnB Indonesia. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 1(5), 1385–1398. <https://doi.org/10.54443/Sinomika.V1i5.615>
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia dengan Lingkungan Kerjanya*. Cetakan Ketiga. Bandung: Mandar Maju.
- Septianingtyas, D., Nugraha, H. S., & Hadi, S. P. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Hotel Js Luwansa & Convention Center). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 13(1), 155- 165.
- Septianingtyas, D., Nugraha, H. S., & Hadi, S. P. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Hotel Js Luwansa & Convention Center). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 13(1), 155- 165.
- Septiara, A. (2024). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Sukses Motor Kawasaki Banjarmasin* (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Kalimantan Mab).
- Setiawan, V., Eliza, E., & Kumala, D. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Apartemen Airlangga Di Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(1), 1-5.
- Setiyaningrum, A., Darmawan, A., Widhiandono, H., & Purwidianti, W. (2024). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 18(1).
- Silitonga, P. E. S. (2020). *Peningkatan Kinerja Sdm Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen, Dan Lingkungan Kerja*. Penebar Media Pustaka.
- Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sukses Expamet. *Journal Of Education, Humaniora And Social Sciences (Jehss)*, 3(2), 479-486.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, cetakan ke-26. Bandung: Alfabeta.
- Syamsurizal, S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Enseval Putera Megatrading Cabang Pekanbaru Menurut Perspektif Ekonomi Syariah. *Jawi: Journal Of Ahkam Wa Iqtishad*, 1(4), 174-184.

- Weldi, A., Akhmad, I., & Hardilawati, W. L. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Yastera (Yayasan Kesejahteraan) Brk Syariah. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka Emba*, 3(2), 743-757.
- Widianti, W. (2017). Isu Manajemen Sumberdaya Manusia Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja. *Jurnal Manajemen: Untuk Ilmu Ekonomi dan Perpustakaan*, 2(2).
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174-188.
- Zahratunnisa, I., & Kurniasari, R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada BPPSDMP Kementerian Pertanian Jakarta. *Jurnal Perspektif*, 21(2), 129-136.

