



## Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN

Judul Penelitian:

Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Peran terhadap Kepuasan Kerja dengan *Work-life balance* sebagai Variabel Mediasi pada Pegawai Administrasi Universitas Pendidikan Ganesha

Yth. Bapak/Ibu Responden,

Kuesioner ini disusun sebagai bagian dari penelitian akademik yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja dan konflik peran terhadap kepuasan kerja pegawai, dengan *work-life balance* sebagai variabel mediasi pada pegawai administrasi Universitas Pendidikan Ganesha.

Seluruh jawaban bersifat anonim dan hanya digunakan untuk tujuan penelitian. Tidak ada jawaban benar atau salah; berikan jawaban sesuai kondisi dan persepsi pribadi.

Atas perhatian dan kesediaannya, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Ni Made Wiwin Wirayuni

Program Magister Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha

Petunjuk Pengisian

Skor	Kategori
1	Sangat Tidak Setuju
2	Tidak Setuju
3	Netral
4	Setuju
5	Sangat Setuju

Data Demografi Responden

Nama :

1. Jenis Kelamin:  Laki-laki  Perempuan

2. Usia:  < 30 tahun  30–40 tahun  > 40 tahun

3. Status Kepegawaian:  Kontrak  Tetap  PPPK  Lainnya: \_\_\_\_\_

4. Unit Kerja: \_\_\_\_\_

5. Masa Kerja:  < 1 tahun  1–3 tahun  3–5 tahun  > 5 tahun

Variabel Stres Kerja (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Beban kerja saya terasa berlebihan.					
2	Saya sering merasa diburu waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3	Hubungan dengan rekan kerja terkadang menimbulkan stres.					
4	Saya merasa kurang mendapat dukungan dari organisasi ketika menghadapi tekanan pekerjaan.					

Variabel Konflik Peran (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mengalami kesulitan menyeimbangkan peran pekerjaan dan keluarga.					
2	Tanggung jawab pekerjaan saya terkadang tidak jelas.					
3	Banyaknya tugas membuat saya kewalahan.					
4	Instruksi pekerjaan yang saya terima sering bertentangan satu sama lain.					

Variabel *Work-life balance* (Z)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya dapat mengatur waktu antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.					
2	Saya merasa puas dengan keseimbangan hidup yang saya jalani.					
3	Saya memiliki fleksibilitas dalam menyelesaikan tugas pekerjaan.					
4	Pekerjaan saya tidak mengganggu kehidupan pribadi atau sebaliknya.					

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya puas dengan kompensasi yang saya terima.					
2	Saya merasa pekerjaan saya bermakna dan sesuai keterampilan saya.					
3	Saya puas dengan dukungan yang diberikan atasan saya.					
4	Rekan kerja saya					

	kooperatif dan mendukung.					
5	Saya memiliki kesempatan berkembang dan meningkatkan kompetensi.					



**Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian**

No.	Stres Kerja (X1)				Konflik Peran (X2)			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4
1	4	4	4	5	3	4	4	4
2	3	3	2	2	2	4	4	3
3	5	4	4	4	4	5	5	5
4	4	5	5	5	4	4	4	4
5	4	4	4	4	5	5	5	5
6	3	4	4	3	4	4	4	4
7	3	3	2	2	4	4	4	4
8	4	4	3	3	4	3	3	3
9	4	4	4	5	5	5	5	5
10	4	5	5	5	5	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	5	5
12	5	4	3	4	4	4	4	4
13	3	4	4	3	3	2	3	4
14	2	2	4	4	3	2	2	3
15	4	4	4	5	5	5	5	4
16	2	1	2	1	2	2	2	2
17	5	5	4	5	4	5	4	4
18	4	4	4	4	5	5	4	5
19	4	4	4	4	5	4	5	5
20	3	2	3	3	3	3	2	3
21	4	4	3	4	3	3	3	3
22	2	2	2	2	2	2	2	3
23	4	4	4	4	4	4	5	5
24	2	2	1	2	2	3	3	3
25	2	3	3	2	2	2	2	2
26	2	3	3	3	3	3	2	3
27	1	2	2	2	2	3	3	3
28	2	3	3	2	4	2	4	4
29	4	4	4	3	3	4	4	3
30	3	2	3	2	2	2	2	2
31	3	2	3	2	2	2	2	3
32	2	2	2	2	2	3	3	2
33	2	2	2	2	3	2	2	2

No.	Stres Kerja (X1)				Konflik Peran (X2)			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4
34	2	2	3	2	3	2	2	2
35	2	3	3	3	3	2	2	3
36	4	5	5	5	4	4	4	4
37	4	4	5	4	4	5	5	4
38	5	5	5	4	4	4	4	4
39	2	2	1	1	2	2	2	3
40	3	3	3	4	2	2	2	2
41	2	2	2	3	3	3	3	3
42	5	4	5	4	4	5	5	4
43	3	2	2	2	3	2	3	3
44	5	4	4	5	4	4	4	4
45	3	3	2	2	4	2	3	4
46	2	2	3	2	2	2	2	2
47	3	2	4	2	2	3	3	2
48	4	3	3	3	3	3	4	3
49	2	2	2	2	2	1	2	2
50	2	2	2	2	2	1	1	2
51	2	3	3	3	3	2	2	2
52	5	5	5	5	5	5	4	4
53	2	3	3	3	3	3	2	3
54	3	2	2	2	2	2	2	2
55	2	2	3	3	2	2	2	2
56	3	3	3	3	2	2	2	2
57	5	5	5	4	4	4	4	4
58	2	3	2	3	3	2	3	2
59	3	3	3	3	4	2	2	4
60	4	3	3	4	4	3	4	4
61	2	3	3	2	2	1	2	2
62	4	5	5	5	4	4	4	4
63	2	2	2	2	1	2	2	1
64	2	3	2	2	3	3	3	2
65	2	1	1	2	2	2	2	2
66	5	4	5	5	5	5	4	4
67	2	2	2	2	2	1	2	2
68	5	5	4	4	4	5	5	3

No.	Stres Kerja (X1)				Konflik Peran (X2)			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4
69	3	3	3	3	4	2	3	3
70	2	3	2	3	3	2	3	2
71	2	2	3	2	2	3	3	2
72	3	2	2	3	4	4	4	4
73	4	4	4	4	4	4	5	5
74	5	5	5	4	4	4	4	4
75	4	5	5	4	4	5	4	4
76	4	3	3	3	2	2	3	3
77	4	4	4	4	5	4	4	5
78	4	5	5	4	5	4	5	5
79	4	3	3	4	4	3	4	4
80	2	3	2	3	1	2	1	1
81	5	5	4	4	4	4	4	4
82	4	5	5	5	5	4	4	4
83	5	5	5	4	4	4	5	5
84	4	4	4	5	4	4	4	3
85	3	3	4	4	3	2	2	3
86	3	2	2	2	3	3	3	3
87	2	2	1	2	2	3	2	2
88	3	3	4	2	3	4	4	3
89	2	3	2	3	3	2	3	2
90	2	2	2	2	3	3	2	3
91	2	1	1	2	3	3	3	2
92	2	2	1	2	4	3	3	4
93	4	4	3	4	3	3	3	3
94	2	2	2	2	2	1	3	3
95	4	3	3	3	4	3	3	3
96	1	2	1	1	2	2	2	1
97	4	4	5	5	4	4	4	4
98	2	2	3	3	2	2	4	3
99	4	4	2	4	2	2	2	2
100	2	2	2	2	2	1	2	2
101	4	4	3	4	3	3	4	3
102	4	5	4	5	4	4	5	5
103	4	3	3	3	4	5	5	4

No.	Stres Kerja (X1)				Konflik Peran (X2)			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4
104	5	5	4	5	5	4	4	4
105	2	2	3	2	3	2	3	3
106	4	4	3	4	3	3	4	3
107	2	3	3	3	3	2	2	3
108	4	3	3	2	4	3	3	3
109	2	3	3	2	2	2	2	2
110	4	2	4	2	3	3	2	3
111	3	3	4	2	3	4	4	3
112	4	5	4	4	5	4	5	5
113	1	2	1	1	2	2	2	2
114	5	4	3	4	4	4	5	5
115	4	5	5	5	5	4	4	4
116	4	4	4	4	5	5	4	4
117	1	2	2	2	2	3	3	2
118	2	3	2	2	1	2	1	2
119	5	5	4	4	4	4	5	5
120	5	5	5	5	5	4	4	4
121	5	5	4	4	4	5	5	5
122	5	5	5	4	4	4	4	5
123	3	3	2	3	3	2	2	4
124	3	2	2	3	3	2	4	4
125	2	1	2	1	2	2	3	2
126	4	4	4	5	5	4	4	5
127	2	1	1	2	2	3	3	2
128	5	4	4	5	5	5	5	5
129	4	2	4	2	3	3	2	3
130	2	1	1	2	2	2	2	3
131	1	2	2	2	2	2	2	3
132	4	5	5	4	4	5	4	4
133	5	4	4	4	4	4	3	4
134	4	4	5	4	5	5	5	5
135	1	1	2	2	2	2	2	2
136	3	4	3	4	3	2	3	4
137	4	4	4	3	3	3	3	3
138	3	2	2	3	3	2	4	4

No.	Stres Kerja (X1)				Konflik Peran (X2)			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4
139	2	2	2	2	2	1	3	3
140	3	2	2	1	1	2	2	2
141	2	2	2	2	2	2	2	3
142	3	3	3	3	4	2	3	3
143	2	2	3	2	2	2	1	2
144	4	4	5	5	5	5	5	5
145	2	2	2	2	2	3	3	2
146	2	1	2	1	2	1	2	1
147	2	2	2	2	3	1	2	3
148	3	2	2	2	2	3	3	2
149	4	4	4	4	5	4	5	4
150	2	2	3	2	2	3	2	2
151	4	5	4	4	5	5	4	4
152	2	2	1	2	2	3	2	3
153	3	3	2	3	2	2	2	2
154	2	3	3	2	4	2	2	3
155	3	2	2	3	3	3	2	2
156	3	2	2	3	2	2	3	3
157	4	4	5	5	5	5	4	4
158	2	3	4	3	3	2	2	3
159	3	3	4	3	3	2	2	3
160	2	2	3	2	2	2	3	3
161	4	5	5	4	4	5	4	5
162	2	2	2	3	3	3	3	2
163	2	2	2	2	3	2	2	3
164	2	1	2	1	2	1	2	1
165	3	2	2	2	2	1	2	2
166	2	2	2	2	2	2	3	3
167	3	2	3	3	3	3	2	3
168	3	2	2	3	2	2	2	3
169	2	1	1	2	2	2	2	2
170	2	3	3	2	4	4	4	3
171	4	3	4	3	3	3	4	5
172	4	4	4	5	5	5	5	4
173	5	5	5	5	5	4	4	4

No.	Stres Kerja (X1)				Konflik Peran (X2)			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4
174	1	1	2	2	3	3	2	2
175	3	3	2	2	3	2	3	3
176	3	2	2	3	2	3	3	2
177	4	4	4	5	5	4	5	5
178	4	4	4	3	3	3	3	4
179	5	4	5	5	4	4	4	4
180	4	4	4	4	4	4	4	4
181	4	4	4	3	3	3	3	3
182	3	3	2	2	3	4	4	3
183	3	3	3	2	2	2	2	2
184	2	2	2	2	2	2	3	2

No.	Work-life balance (Z)				Kepuasan Kerja (Y)				
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
1	3	3	2	3	3	2	2	2	2
2	3	4	4	2	2	3	4	3	4
3	2	2	2	2	2	1	1	2	2
4	2	4	2	4	2	3	2	2	2
5	3	3	2	2	3	3	2	1	2
6	4	3	5	4	3	4	4	3	4
7	2	3	2	2	3	3	3	3	2
8	4	3	3	3	4	3	3	2	4
9	2	2	2	2	2	2	1	3	3
10	3	3	3	2	3	3	3	3	3
11	2	2	2	2	2	2	1	3	3
12	2	3	4	2	1	2	2	3	3
13	3	4	3	3	4	4	2	3	3
14	3	4	3	4	3	4	3	3	3
15	2	3	2	4	2	2	3	2	3
16	4	4	4	4	3	5	5	5	5
17	2	3	2	2	3	2	3	3	3
18	2	2	2	2	1	2	2	1	2
19	3	3	2	4	2	2	3	2	2
20	4	4	3	3	4	2	3	4	4

No.	<i>Work-life balance (Z)</i>				Kepuasan Kerja (Y)				
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
21	3	3	3	3	4	4	4	2	2
22	4	4	4	3	4	4	4	4	4
23	2	2	3	3	1	3	3	2	2
24	4	5	5	4	5	5	4	5	5
25	3	4	3	4	3	3	3	3	1
26	2	4	2	2	3	3	3	2	3
27	3	4	3	4	5	3	5	4	5
28	2	3	2	2	3	2	3	3	3
29	2	3	4	4	4	3	4	3	2
30	4	4	4	4	3	5	5	4	5
31	5	4	5	4	4	3	5	5	5
32	4	4	3	4	4	4	4	4	5
33	4	4	4	4	4	3	5	4	4
34	3	4	4	4	4	4	4	4	5
35	3	3	4	4	2	4	4	3	4
36	2	2	2	2	2	2	1	1	1
37	3	3	2	3	2	2	3	2	1
38	2	2	3	4	2	3	2	2	2
39	4	4	5	4	4	4	4	3	4
40	3	4	4	3	4	4	4	4	4
41	5	4	4	5	4	4	5	4	5
42	2	2	2	3	2	3	2	3	2
43	5	5	5	5	3	4	5	4	4
44	4	2	4	3	3	3	3	3	1
45	4	5	4	3	4	3	3	4	4
46	3	5	3	4	3	4	4	5	4
47	4	4	3	4	3	4	4	4	5
48	4	5	2	3	3	3	3	4	3
49	4	3	4	4	5	3	5	5	5
50	5	4	4	4	5	4	3	5	5
51	4	5	3	4	3	5	5	4	5
52	3	3	3	3	2	2	2	2	2
53	3	3	4	3	3	3	3	2	3
54	4	5	5	3	5	5	4	5	5
55	5	4	4	5	3	5	4	5	5

No.	<i>Work-life balance (Z)</i>				Kepuasan Kerja (Y)				
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
56	2	4	2	2	2	4	4	4	3
57	3	2	2	3	2	1	2	1	1
58	2	4	2	4	4	2	3	3	4
59	2	2	4	2	3	2	4	4	4
60	4	5	4	3	4	3	3	4	4
61	4	5	4	4	4	4	4	3	3
62	4	2	2	3	3	2	2	2	3
63	5	4	5	4	4	3	5	5	5
64	4	4	3	3	4	3	4	4	5
65	5	4	3	4	4	4	4	4	4
66	2	2	3	4	2	3	3	2	2
67	2	2	3	1	4	4	4	4	4
68	3	4	2	4	2	3	2	1	3
69	2	4	2	2	4	3	4	2	4
70	3	3	3	3	4	3	5	4	4
71	5	4	4	5	4	5	4	4	3
72	2	2	3	2	2	3	3	3	3
73	4	2	4	3	2	2	3	3	2
74	4	3	5	5	3	2	2	2	2
75	4	4	2	3	3	3	3	4	3
76	3	4	3	4	4	4	4	3	2
77	3	2	2	2	2	2	3	3	2
78	3	4	3	4	2	2	3	2	2
79	4	5	4	3	4	3	3	4	4
80	4	3	3	5	4	4	4	4	4
81	2	2	2	3	2	3	2	3	2
82	3	2	2	2	2	2	3	3	2
83	4	2	2	2	1	1	2	1	2
84	5	4	5	5	4	4	4	4	4
85	3	4	4	4	3	4	3	3	3
86	4	4	4	4	5	5	4	5	5
87	4	4	4	4	5	5	5	5	4
88	3	3	4	3	3	3	3	3	3
89	2	4	2	4	4	2	3	3	4
90	4	3	4	4	4	5	4	4	4

No.	<i>Work-life balance (Z)</i>				Kepuasan Kerja (Y)				
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
91	4	4	4	4	3	5	4	4	4
92	3	3	4	4	4	4	4	4	4
93	3	3	3	3	4	4	4	2	2
94	4	3	4	3	2	3	3	2	3
95	4	2	4	3	3	3	3	4	3
96	4	3	5	4	4	4	4	4	4
97	2	2	2	2	2	2	1	1	1
98	2	2	3	4	2	3	3	2	2
99	3	3	2	3	3	3	3	3	3
100	4	4	4	4	4	5	5	5	5
101	4	4	2	3	4	4	3	3	2
102	4	2	2	3	3	2	2	2	3
103	2	4	3	3	3	2	2	2	2
104	3	3	2	2	2	2	3	2	2
105	4	4	4	4	5	5	4	5	5
106	4	4	2	3	4	4	3	3	2
107	3	3	4	4	2	4	4	3	4
108	5	4	4	4	3	3	3	3	3
109	3	4	4	4	3	3	3	3	1
110	4	4	3	4	3	3	3	4	3
111	2	2	2	2	2	2	3	2	2
112	4	3	2	3	3	2	2	2	2
113	3	4	4	4	5	3	4	5	5
114	2	4	2	3	2	1	3	2	3
115	3	3	3	3	2	2	2	2	2
116	2	2	3	2	3	2	2	3	2
117	4	4	3	4	5	3	5	4	5
118	4	4	3	3	4	4	4	4	4
119	3	2	3	3	2	2	2	2	2
120	3	3	4	3	3	2	2	2	2
121	4	3	4	3	3	2	3	3	3
122	2	4	2	4	2	3	2	2	2
123	2	4	2	3	3	2	3	3	3
124	4	4	4	5	4	4	3	4	3
125	4	4	4	4	3	4	4	4	5

No.	<i>Work-life balance (Z)</i>				Kepuasan Kerja (Y)				
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
126	2	4	2	3	2	1	3	2	3
127	4	5	4	4	4	5	5	3	5
128	3	2	3	3	2	2	2	3	2
129	4	4	3	4	3	3	3	4	3
130	3	4	4	4	4	4	4	4	5
131	4	4	4	4	4	3	5	4	4
132	4	2	4	4	2	3	2	2	2
133	4	4	3	4	4	4	4	4	5
134	3	3	3	3	3	3	3	2	3
135	2	3	2	2	3	2	3	3	2
136	3	3	5	3	3	4	2	3	4
137	2	2	2	1	4	2	4	4	2
138	4	4	4	5	4	4	3	4	3
139	3	3	2	3	2	3	3	2	3
140	4	4	4	4	5	3	5	5	5
141	4	3	4	4	4	4	4	4	4
142	4	4	3	3	4	3	4	2	4
143	4	4	4	4	4	5	5	5	5
144	3	2	3	3	2	3	2	2	2
145	3	4	4	4	4	5	4	4	4
146	4	4	3	4	4	5	5	5	5
147	4	4	3	3	3	3	3	2	2
148	4	4	4	4	5	5	5	4	3
149	2	4	2	4	2	3	3	3	3
150	4	4	4	4	5	4	3	5	5
151	3	3	4	3	2	2	2	2	3
152	5	4	5	4	4	4	4	5	3
153	4	4	4	4	3	5	5	3	5
154	2	3	2	3	2	2	3	2	3
155	5	4	4	5	5	5	4	5	3
156	5	4	4	5	4	4	5	4	5
157	2	2	3	3	2	2	3	2	2
158	4	4	4	4	5	5	5	4	3
159	2	3	5	4	3	4	3	3	3
160	4	4	4	3	4	4	4	4	4

No.	<i>Work-life balance (Z)</i>				Kepuasan Kerja (Y)				
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
161	2	2	3	2	2	1	1	2	2
162	5	4	4	5	4	5	4	4	3
163	5	4	4	5	3	5	4	5	5
164	2	2	2	3	3	3	3	2	2
165	4	5	4	5	4	4	4	4	4
166	4	4	4	4	3	4	5	5	5
167	4	4	3	3	4	2	3	4	4
168	4	5	4	5	4	4	4	5	5
169	2	2	2	3	3	2	3	2	3
170	3	3	4	4	4	4	4	3	3
171	2	3	3	3	3	4	3	2	4
172	4	3	3	4	3	2	2	3	3
173	3	2	2	2	2	1	2	1	1
174	4	4	4	4	3	5	5	5	5
175	4	4	4	5	4	4	4	4	4
176	4	4	4	4	5	3	4	5	5
177	2	2	3	3	2	2	2	2	3
178	4	4	3	4	4	4	4	4	4
179	3	3	4	3	3	4	2	3	4
180	3	4	5	4	4	3	4	4	5
181	3	3	2	3	4	2	4	4	2
182	4	4	4	3	2	3	4	3	4
183	5	4	5	4	4	4	4	5	3
184	4	4	4	3	4	4	4	4	4

### Lampiran 3. Deskripsi Jawaban Responden

Indikator dan Variabel	Mean
X1.1	3.141
X1.2	3.092
X1.3	3.103
X1.4	3.076
Stres Kerja (X1)	3.103
X2.1	3.196
X2.2	3.033
X2.3	3.190
X2.4	3.212
Konflik Peran (X2)	3.158
Z.1	3.332
Z.2	3.413
Z.3	3.277
Z.4	3.418
<i>Work-life balance</i> (Z)	3.360
Y.1	3.223
Y.2	3.223
Y.3	3.353
Y.4	3.250
Y.5	3.310
Kepuasan Kerja (Y)	3.272

### Lampiran 4. Outer Model

#### *Outer Loading*

	Kepuasan Kerja (Y)	Konflik Peran (X2)	Stres Kerja (X1)	<i>Work-life balance</i> (Z)
X1.1			0,907	
X1.2			0,944	
X1.3			0,911	
X1.4			0,919	
X2.1		0,918		
X2.2		0,895		
X2.3		0,921		
X2.4		0,912		
Y.1	0,815			
Y.2	0,815			

Y.3	0,872			
Y.4	0,890			
Y.5	0,847			
Z.1				0,830
Z.2				0,777
Z.3				0,774
Z.4				0,818

**Cross Loading**

	Kepuasan Kerja (Y)	Konflik Peran (X2)	Stres Kerja (X1)	Work-life balance (Z)
X1.1	-0,662	0,784	0,907	-0,448
X1.2	-0,729	0,784	0,944	-0,536
X1.3	-0,695	0,734	0,911	-0,503
X1.4	-0,677	0,782	0,919	-0,503
X2.1	-0,703	0,918	0,796	-0,530
X2.2	-0,631	0,895	0,764	-0,468
X2.3	-0,679	0,921	0,731	-0,491
X2.4	-0,703	0,912	0,761	-0,513
Y.1	0,815	-0,618	-0,589	0,619
Y.2	0,815	-0,624	-0,594	0,693
Y.3	0,872	-0,701	-0,709	0,643
Y.4	0,890	-0,641	-0,647	0,685
Y.5	0,847	-0,579	-0,644	0,639
Z.1	0,617	-0,410	-0,386	0,830
Z.2	0,666	-0,523	-0,511	0,777
Z.3	0,613	-0,404	-0,433	0,774
Z.4	0,564	-0,406	-0,387	0,818

**Composite Reliability**

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho a)	Composite reliability (rho c)	Average variance extracted (AVE)
Kepuasan Kerja (Y)	0,902	0,904	0,928	0,720
Konflik Peran (X2)	0,932	0,934	0,952	0,831
Stres Kerja (X1)	0,940	0,942	0,957	0,847
Work-life balance (Z)	0,813	0,814	0,877	0,640

### Lampiran 5. Inner Model

#### R Square

	R-square	R-square adjusted
Kepuasan Kerja (Y)	0,770	0,766
<i>Work-life balance</i> (Z)	0,325	0,317

#### Q Square

	SSO	SSE	Q <sup>2</sup> (=1-SSE/SSO)
Kepuasan Kerja (Y)	920,000	418,100	0,546
Konflik Peran (X2)	736,000	736,000	0,000
Stres Kerja (X1)	736,000	736,000	0,000
<i>Work-life balance</i> (Z)	736,000	591,458	0,196

#### Goodness of Fit

	Saturated model	Estimated model
SRMR	0,055	0,055
d_ ULS	0,460	0,460
d_ G	0,291	0,291
Chi-square	306,623	306,623
NFI	0,890	0,890

### Lampiran 6. Uji Hipotesis

#### Pengaruh Langsung

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ((O/STDEV))	P values
Konflik Peran (X2) -> Kepuasan Kerja (Y)	-0,236	-0,236	0,064	3,687	0,000
Konflik Peran (X2) -> <i>Work-life balance</i> (Z)	-0,322	-0,322	0,108	2,968	0,003
Stres Kerja (X1) -> Kepuasan Kerja (Y)	-0,290	-0,291	0,064	4,566	0,000
Stres Kerja (X1) -> <i>Work-life balance</i> (Z)	-0,273	-0,275	0,113	2,423	0,015
<i>Work-life balance</i> (Z) -> Kepuasan Kerja (Y)	0,486	0,486	0,052	9,386	0,000

### Pengaruh Tidak Langsung

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ((O/STDEV))	P values
Konflik Peran (X2) -> <i>Work-life balance</i> (Z) -> Kepuasan Kerja (Y)	-0,156	-0,157	0,058	2,701	0,007
Stres Kerja (X1) -> <i>Work-life balance</i> (Z) -> Kepuasan Kerja (Y)	-0,133	-0,132	0,053	2,485	0,013

