

DAFTAR PUSTAKA

- Anas, A., Ginting, G., & Widokarti, J. R. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Motivasi Serta Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Tanjungpinang. *Bahtera Inovasi*, 6(1), 74-85. <https://dx.doi.org/10.31629/bi.v6i1.4284>
- Aprillia, J. (2019). Pengaruh Pengawasan Dan Lingkungan Kerja Serta Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pada Pegawai Bagian Keuangan Kantor Bupati Kabupaten Kutai Timur. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, (2), 52-64. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i2.17>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (13th ed.). London: Kogan Page.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (2010). *Human resource management: An experiential approach* (6th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Boyatzis, R. E. (2018). *The competent manager: A model for effective performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Chairani, A., & Khair, H. (2022). Pengaruh Pengawasan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Dimediasi oleh Disiplin Kerja pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Medan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1279-1293. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.741>
- Chandra, J., Rostina, C. F., Debby, D., & Angela, F. (2022). Pengaruh disiplin kerja, kompetensi kerja, dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Karya Inti Nusa Gemilang Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(1), 12–22. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.28037>
- Dantes, N. (2012). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Andi. ISBN: 978-979-29-3463-2.
- Darmastuti, S., Sawiji, H., & Ninghardjanti, P. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan di CV Iniide. *JIKAP (Jurnal Informasi dan Komunikasi Administrasi Perkantoran)*, 7(4), 329-335. <https://doi.org/10.20961/jikap.v7i4.64808>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Erliyani, I., & Setiawan, D. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI

KASUS PADA BAGIAN SUPIR PT. TRANSLINDO ABADI MAKMUR, JAKARTA: Ita Erliyani. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(01), 41-59. <https://doi.org/10.47080/jmb.v5i01.2480>

Elbadri, M. M. N., Afriani, S., & Rahman, A. (2023). Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Satpol PP Dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Bengkulu Selatan. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal ilmiah ekonomi dan bisnis*, 11(1), 11-20. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i1.2665>

Gea, A. A. (2022). Dasar-dasar manajemen. Jakarta: Prenadamedia Group.

Ghozali, I. (2016). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hafidah, K. S., & Gustini, F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit dalam Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Health Sains*, 2(8), 1023-1031. <https://doi.org/10.46799/jhs.v2i8.250>

Handoko, H. (2017). Manajemen. Yogyakarta: BPFE.

Hapsari, A. R., Murtini, W., & Ninghardjanti, P. (2023). Pengaruh motivasi, komunikasi, dan pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan. *JIKAP (Jurnal Informasi dan Komunikasi Administrasi Perkantoran)*, 7(1), 73-78. <https://jurnal.uns.ac.id/JIKAP/article/view/62032/pdf>

Herzberg, F. (1959). The motivation to work. New York: John Wiley & Sons.

Hidayat, R. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal, Disiplin Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan The Influence Of Internal Communication, Work Discipline And Team Work Toward Employee Performance. *Dimensi*, 10(1), 58-75. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i1.2836>

Indradewa, R., & Randi, S. (2021). The Effects of Competence and Motivation on Performance Mediated by Organization Commitment. *International Journal of Research and Review*, 8(1), 77-89. https://www.researchgate.net/profile/Rhian-Indradewa/publication/354757765_Issue_1/links/640010c70cf1030a566429a4/Issue-1.pdf

Irawan, D., Kusjono, G., & Suprianto, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 1(3), 176-185. <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i3.15117>

Istiqomah, S. N., & Suhartini, S. (2016). Pengaruh disiplin kerja dan iklim komunikasi terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal*

Penelitian Ekonomi dan Bisnis, 1(2), 101–112.
<https://doi.org/10.20885/jsb.vol19.iss1.art8>

Iswandir, I. (2021). Dasar-Dasar Proses Pengawasan Dalam Organisasi. *JSI (Jurnal Sistem Informasi) Universitas Suryadarma*, 1(1).
<https://doi.org/10.35968/jsi.v1i1.34>

Jusup, Sri Meike. (2020). "Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerahkota Gorontalo." *AkMen Jurnal Ilmiah* 17.3 (2020): 477-491. Retrieved from <https://ejournal.nobel.ac.id/index.php/akmen/article/view/957>

Kusniawati, A., & Herlina, R. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gapuraning Rahayu Ciamis. *Jurnal Ekologi Ilmu Manajemen*, 1(1), 49-69. <https://jurnal.unigal.ac.id/ekonologi/article/view/14>

Mangkunegara, A. A. A. P., & Prabu, M. (2017). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya uji asumsi klasik pada analisis regresi linier berganda (studi kasus penyusunan persamaan allometrik kenari muda [canarium indicum l.]). *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333-342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14is3pp333-342>

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). Human resource management (14th ed.). Boston: Cengage Learning.

Nesya Aulia, & Henny Armaniah. (2025). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Duri Kosambi Jakarta Barat. *PESHUM : Jurnal Pendidikan, Sosial Dan Humaniora*, 4(6), 8932–8942. <https://doi.org/10.56799/peshum.v4i6.12241>

Norfai, S. K. M., & Noor, A. S. (Ed.). (2020). *Manajemen data menggunakan SPSS*. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary. Online eBook. [https://eprints.uniska-bjm.ac.id/4046/1/BUKU%20MANAJEMEN%20DATA%20\(NORFAI\)%20OK.pdf#page=3.09](https://eprints.uniska-bjm.ac.id/4046/1/BUKU%20MANAJEMEN%20DATA%20(NORFAI)%20OK.pdf#page=3.09) . Diunduh pada 21 Januari 2025.

Noure, T. V. R., Candana, D. M., & Azka, B. P. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kerjasama Tim. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(1), 51-61. <https://doi.org/10.57151/jeko.v4i1.414>

Prasetyani, D. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION* :

Economic, Accounting, Management and Business, 8(2), 388-395.
<https://doi.org/10.37481/sjr.v8i2.1059>

Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational behavior* (17th ed.). New Jersey: Pearson Education.

Saputra, I. P. A. (2016). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Universitas Pendidikan Ganesha. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 4(2), 67–75. Retrieved from <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/view/6715>

Sedarmayanti. (2015). *Manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: Refika Aditama.

Setiawan, S., Elfiswandi, E., & Yulismi, Y. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Bkpsmd Kabupaten Kerinci. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 9(2), 1000-1013.
<https://doi.org/10.52362/jisamar.v9i2.1889>

Silalahi, D., Lie, D., & Butarbutar, M. (2015). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Pematangsiantar. *SULTANIST: Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 3(1), 16-23. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v3i1.40>

Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at work: Models for superior performance*. New York: John Wiley & Sons.

Suarniti, N. K. S., & Bagia, I. W. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pdam Kabupaten Klungkung. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 81-89.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISM A-JM/article/view/33809>

Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sujarweni, V. W. (2016). *Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Suondang, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Supriyanto, S., Nugraha, S. F., & Herimahadi, J. B. (2024). Pengaruh Disiplin, Kompetensi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Pelanggan PT.

Bank Perkreditan Rakyat Shinta Daya Yogyakarta. *Journal of Tourism and Economic*, 7(1), 99-108. <https://doi.org/10.36594/jtec/fv588f94>

Susanti, F., & Sundari, W. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Agam. *Jurnal Economina*, 2(2), 537-552. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i2.330>

Tannady, H., Renwarin, J. M., Nuryana, A., Mudasetia, M., Nawiyah, N., Mustafa, F., ... & Palilingan, R. A. (2022). Peran Disiplin dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Perdagangan Oli dan Pipa Nasional. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 4320-4335. <https://doi.org/10.31316/jk.v6i2.3712>

Trisdiana, R., Sutrisna, A., & Karmila, M. (2023). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Niaga Redja Abadi Kota Tasikmalaya. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 67-78. <https://doi.org/10.55606/jurima.v3i2.2241>

Wau, J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2). <https://doi.org/10.57094/jim.v4i2.237>

Widianta, I. G., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(6), 3676–3700. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/view/6711>

Wigis, F. N. D., Wellem, I., & Aek, K. R. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan pada KSP Kopdit Pintu Air Cabang Maumere. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 33–42. <https://doi.org/10.59603/niantanasikka.v1i4.188>