

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, L. D., Heryanda, K. K. & Suci, N. M., 2020. Pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada PT Banyu Nusa Antara Bali. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 8(1), 45–55. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/view/>
- Akmal, A., Laia, F. & Aditya Sari, R., 2018. Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pegawai PT X, Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 80–89. <https://ejournal.usu.ac.id/index.php/jm/article/view/>
- Andiani, N. L. & Telagawathi, N. L. W. S., 2020. Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai PT BPR Sedana Murni. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1). <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/Prospek/article/view/26190>
- Ariani, D., 2021. Peran pengembangan karir sebagai mediasi antara kepuasan kerja dan kinerja. *Jurnal Psikologi Organisasi*, 8(1), 44–53. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/jpo/article/view/>
- Ariani, L., Utami, R.H. & Violinda, Q., 2023. Pengaruh pengembangan karir, pendidikan, dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis dan Kewirausahaan*, 3(1), 10–20. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jimbk/article/view/>
- Arijanto, A., 2018. Pengaruh gaya kepemimpinan, pengembangan karir, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai PT Waskita Karya (Persero). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 6(1), 45–57. <https://journal.ub.ac.id/index.php/jmb/article/view/>
- Armstrong, M. & Taylor, S., 2020. *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (15th ed.). London: Kogan Page.
- Bahtiar, D. & Suarmanayasa, I. N., 2022. Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(2). <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/Prospek/article/view/30409>
- Boyatzis, R.E., 2018. *The Competent Manager: A Model for Effective Performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Cedaryana, M.R., Luddin, Y. & Supriyati, Y., 2018. Disiplin kerja, pengembangan karir, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 9(2), 102–115. <https://journal.ipb.ac.id/index.php/jmo/article/view/>

- Darmayanti, N. M., Yulianthini, N. N. & Heryanda, K. K., 2019. Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 7(2).
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/view/16896>
- Distyawaty, D., 2017. Pengaruh kompetensi dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Administrasi Publik*, 8(1), 50–63.
<https://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/JAP/article/view/>
- Dwiyanti, N.K.A., Heryanda, K.K. & Susila, G.P.A.J., 2019. Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 121–130.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/>
- Ghozali, I., 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T., Wulandari, F. & Aini, R., 2023. Kompetensi dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai sektor publik. *Jurnal Administrasi Publik*, 5(2), 101–112.
<https://journal.unesa.ac.id/index.php/jap/article/view/>
- Harahap, R. & Simanjuntak, M., 2018. Manajemen beban kerja dalam peningkatan semangat kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(1), 65–74.
<https://ejournal.unri.ac.id/index.php/JAB/article/view/>
- Karasek, R.A. & Theorell, T., 2019. *Healthy Work: Stress, Productivity, and the Reconstruction of Working Life*. New York: Basic Books.
- Mangkunegara, A.A.A.P., 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Martahadi, I. G. Y., Suwena, K. R. & Heryanda, K. K., 2024. Peran motivasi memediasi pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 758–773.
<https://journal.yrpiaku.com/index.php/msej/article/view/4094>
- Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B. & Wright, P.M., 2021. *Fundamentals of Human Resource Management* (9th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Rahmawati, D. & Nugroho, A., 2022. Beban kerja dan dampaknya terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6(1), 55–66.
<https://journal.uny.ac.id/index.php/jmp/article/view/>
- Rivai, V. & Sagala, E., 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.

- Sari, M. & Prasetyo, D., 2020. Pengaruh kompetensi, motivasi, dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Administrasi Daerah*, 12(3), 120–132.
<https://journal.ipdn.ac.id/index.php/jad/article/view/>
- Spencer, L.M. & Spencer, S.M., 1993. *Competence at Work: Models for Superior Performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Sugiyono, 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanti, E. & Lestari, Y., 2019. Pengaruh kompetensi, beban kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai sektor pendidikan. *Jurnal PendidikandanManajemen*, 4(3), 201–212.
<https://journal.unesa.ac.id/index.php/jpm/article/view/>
- Susanti, E.N., Ratnasari, S.L., Manalu, F.M. & Pasaribu, A.K., 2021. Pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen, Organisasi dan Bisnis*, 1(2), 171–181.
<https://journal.uui.ac.id/jmob/article/view/>
- Yulianto, B. & Fitriana, H., 2019. Pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai. *JurnalManajemendanBisnis*, 12(2), 112–125.
<https://journal.umy.ac.id/index.php/mb/article/view/>

