



# **LAMPIRAN – LAMPIRAN**

## **Lampiran 01. Kuisisioner Penelitian**

### **Judul: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, dan *Organizational Citizenship Behavior* terhadap Komitmen Organisasi di Universitas Pendidikan Ganesha**

Yth. Responden,

Saya, Putu Ventha Agustha, mahasiswa Pascasarjana, sedang melakukan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir studi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, dan *Organizational Citizenship Behavior* terhadap Komitmen Organisasi di Universitas Pendidikan Ganesha.

Kuisisioner ini bersifat anonim, dan data yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya serta hanya digunakan untuk kepentingan akademik. Mohon Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan persepsi Anda.

Skala penilaian:

1. **Sangat Setuju (5)**
2. **Setuju (4)**
3. **Cukup (3)**
4. **Tidak Setuju (2)**
5. **Sangat Tidak Setuju (1)**

Terima kasih atas waktu dan partisipasi Anda.

Hormat saya,

Putu Ventha Agustha

## **Data Responden**

1. **Nama :**

**2. Umur :**

- ( ) < 25 tahun
- ( ) 25 – 35 tahun
- ( ) 36 – 45 tahun
- ( ) > 45 tahun

**3. Jenis Kelamin:**

- ( ) Laki-laki
- ( ) Perempuan

**4. Lama Bekerja di UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

- ( ) < 1 tahun
- ( ) 1 – 5 tahun
- ( ) 5 – 10 tahun
- ( ) > 10 tahun

**5. Penugasan saat ini :**

Kepemimpinan Transformasional		SS	S	CS	TS	STS
No.	Pernyataan	5	4	3	2	1
1	Pemimpin memberikan visi yang jelas mengenai arah dan tujuan organisasi.					
2	Pemimpin memberikan motivasi yang mampu meningkatkan semangat dan kinerja pegawai.					
3	Pemimpin mendukung pengembangan karir pegawai melalui pelatihan dan kesempatan berkembang.					
4	Pemimpin senantiasa memperhatikan dan memenuhi kebutuhan serta kesejahteraan pegawai.					

5	Pemimpin memberikan visi yang jelas mengenai arah dan tujuan organisasi.					
<b>Kepuasan Kerja</b>		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1	Gaji dan tunjangan yang diterima memadai dan sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan.					
2	Hubungan kerja yang terjalin dengan rekan kerja menciptakan atmosfer yang positif di tempat kerja.					
3	Peluang pengembangan karir yang tersedia mendukung kemajuan dan pertumbuhan pribadi.					
4	Kondisi lingkungan kerja mendukung kenyamanan dan produktivitas pegawai.					
5	Penghargaan dan pengakuan terhadap prestasi kerja diberikan secara adil dan sesuai dengan kontribusi.					
<b>OCB (Organizational Citizenship Behavior)</b>		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1	Membantu rekan kerja dalam menyelesaikan tugas atau masalah yang dihadapi.					
2	Menunjukkan inisiatif untuk mengambil langkah-langkah yang lebih proaktif dalam menyelesaikan tugas.					
3	Mendukung kebijakan dan prosedur organisasi dengan melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya.					

4	Berpartisipasi aktif dalam kegiatan organisasi di luar kewajiban pekerjaan resmi.					
5	Membantu rekan kerja dalam menyelesaikan tugas atau masalah yang dihadapi.					
<b>Komitmen Organisasi</b>		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1	Saya merasa sangat terikat secara emosional dengan organisasi tempat saya bekerja.					
2	Saya menunjukkan loyalitas tinggi terhadap tujuan dan kepentingan organisasi.					
3	Saya memiliki niat yang kuat untuk terus bekerja dan bertahan dalam organisasi ini.					
4	Saya merasa teridentifikasi dengan visi dan misi yang dimiliki organisasi.					
5	Saya merasa sangat terikat secara emosional dengan organisasi tempat saya bekerja.					

## Lampiran 02. Data Karakteristik Responden

### a. Berdasarkan Jenis Kelamin

Keterangan	Frekuensi	Persentase (%)
Laki-laki	29	54,72
Perempuan	24	45,28
Jumlah	53	100

### b. Berdasarkan Umur

Keterangan	Frekuensi	Persentase (%)
------------	-----------	----------------

< 25 tahun	0	0
25–35 tahun	15	28,30
36–45 tahun	36	67,92
> 45 tahun	2	3,78
Jumlah	53	100

c. Berdasarkan Lama Bekerja

Keterangan	Frekuensi	Persentase (%)
< 1 tahun	5	9,43
1–5 tahun	14	26,42
5–10 tahun	16	30,19
> 10 tahun	18	33,96
Jumlah	53	100

d. Berdasarkan Jenis Penugasan

Keterangan	Frekuensi	Persentase (%)
PPPK Dosen	40	75,47
PPPK Pegawai	13	24,53
Jumlah	53	100

Tabulasi Data Kepemimpinan Transformasional (KT)

Responden	KT1	KT2	KT3	KT4	KT5
R1	4	3	5	4	4
R2	4	5	4	4	4
R3	4	4	4	5	5
R4	4	5	5	4	4
R5	4	4	3	4	5
R6	4	5	4	4	4
R7	4	4	4	4	4
R8	4	4	4	4	4
R9	4	4	4	4	4
R10	5	5	5	5	4
R11	5	5	4	3	4
R12	5	4	4	5	4
R13	4	4	4	4	5
R14	4	5	4	4	4
R15	4	3	4	5	4
R16	5	5	4	4	5
R17	5	4	4	5	4
R18	5	4	5	4	4
R19	4	4	3	5	4
R20	4	4	4	5	4
R21	4	5	4	4	4
R22	4	4	5	4	4
R23	4	4	4	4	4
R24	4	4	5	4	4
R25	4	4	4	5	5
R26	4	4	3	4	4
R27	4	4	5	4	4

Responden	KT1	KT2	KT3	KT4	KT5
R28	4	4	4	4	4
R29	4	4	4	5	4
R30	4	5	4	4	4
R31	5	4	4	4	5
R32	4	4	5	5	4
R33	5	5	5	4	4
R34	5	4	4	4	4
R35	4	4	4	4	4
R36	4	5	4	5	5
R37	4	5	4	4	4
R38	5	5	4	4	5
R39	5	4	4	4	4
R40	4	5	4	3	5
R41	4	4	4	4	4
R42	5	5	5	5	5
R43	4	4	5	5	4
R44	5	4	4	4	4
R45	4	5	4	4	4
R46	4	3	4	4	4
R47	5	3	4	4	4
R48	5	4	4	4	5
R49	4	4	5	5	5
R50	4	5	4	4	4
R51	4	4	4	4	4
R52	4	5	5	3	4
R53	4	4	5	5	4

Tabulasi Data Kepuasan Kerja (KK)

Responden	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5
R1	5	4	4	4	4
R2	4	4	4	3	4
R3	5	4	4	3	4
R4	4	4	5	4	5
R5	4	4	5	4	4
R6	4	4	5	4	5
R7	4	4	5	4	5
R8	5	4	3	4	3
R9	4	4	4	4	4
R10	5	3	4	3	3
R11	4	4	4	4	5
R12	5	4	4	4	4
R13	4	4	4	4	5
R14	3	4	4	4	3
R15	4	4	3	4	4
R16	4	5	4	5	4

Responden	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5
R17	5	4	5	4	4
R18	4	4	4	5	4
R19	4	3	4	5	4
R20	4	4	5	3	5
R21	4	4	4	4	4
R22	4	5	4	4	4
R23	4	5	4	4	4
R24	5	4	4	4	4
R25	4	4	4	4	4
R26	4	4	4	4	3
R27	4	5	5	4	4
R28	4	4	4	4	4
R29	4	5	4	4	5
R30	4	4	4	4	3
R31	5	5	4	5	4
R32	4	5	5	4	4
R33	4	4	4	4	4
R34	5	4	4	4	4
R35	4	4	4	4	4
R36	5	5	5	5	4
R37	5	5	4	5	4
R38	4	4	4	4	5
R39	5	4	3	4	4
R40	5	3	4	4	3
R41	4	5	4	4	4
R42	4	5	5	4	3
R43	4	4	4	5	4
R44	4	4	3	4	4
R45	5	3	4	4	5
R46	5	4	4	3	4
R47	4	5	4	4	3
R48	5	5	4	5	4
R49	5	4	4	4	4
R50	4	4	4	4	4
R51	4	4	4	4	5
R52	4	4	5	4	5
R53	3	3	3	4	4

Tabulasi Data Organizational Citizenship Behavior (OCB)

Responden	OCB1	OCB2	OCB3	OCB4	OCB5
R1	4	4	4	2	4
R2	4	4	4	4	5
R3	4	5	4	5	4
R4	4	3	4	4	4
R5	3	4	4	5	4

Responden	OCB1	OCB2	OCB3	OCB4	OCB5
R6	4	4	4	4	4
R7	4	4	4	3	4
R8	4	4	4	4	4
R9	4	4	4	4	4
R10	4	4	4	4	4
R11	5	5	4	5	4
R12	4	4	4	4	4
R13	4	4	5	4	4
R14	3	4	4	4	4
R15	5	4	5	4	4
R16	5	4	3	4	4
R17	5	3	3	5	4
R18	4	4	4	5	5
R19	4	4	4	4	3
R20	4	3	4	4	5
R21	5	4	4	4	4
R22	4	4	4	4	4
R23	4	4	4	4	4
R24	3	5	4	4	4
R25	4	4	4	4	4
R26	5	4	3	4	4
R27	4	4	4	4	5
R28	4	4	4	4	4
R29	4	4	4	4	4
R30	3	4	4	3	4
R31	5	5	4	4	4
R32	5	4	4	4	5
R33	4	4	4	4	5
R34	5	3	4	3	4
R35	3	4	4	5	4
R36	5	4	4	4	4
R37	4	4	4	4	4
R38	3	5	4	4	4
R39	4	4	4	4	4
R40	5	4	4	4	4
R41	4	5	4	5	4
R42	4	3	4	3	5
R43	3	4	4	4	4
R44	4	4	4	4	4
R45	3	4	5	4	5
R46	3	4	4	4	4
R47	5	4	4	4	4
R48	5	4	4	4	5
R49	4	4	3	3	4
R50	4	4	5	5	4

Responden	OCB1	OCB2	OCB3	OCB4	OCB5
R51	4	4	4	4	3
R52	5	5	4	4	4
R53	4	5	5	4	5

Tabulasi Data Komitmen Organisasi (KO)

Responden	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5
R1	5	4	3	4	4
R2	4	4	4	4	4
R3	4	4	4	3	4
R4	4	5	5	4	5
R5	4	5	3	5	4
R6	3	4	3	3	4
R7	5	5	4	4	4
R8	4	4	5	4	4
R9	5	4	4	4	3
R10	4	5	4	4	4
R11	4	4	5	5	5
R12	4	3	5	5	3
R13	4	5	4	5	4
R14	4	4	4	4	4
R15	4	4	4	4	4
R16	5	4	4	4	4
R17	4	4	4	4	4
R18	4	4	3	4	5
R19	4	4	4	5	5
R20	5	4	5	5	3
R21	5	4	4	4	4
R22	4	4	4	4	4
R23	4	4	4	4	5
R24	4	3	5	4	4
R25	5	4	5	4	4
R26	4	4	4	5	4
R27	4	4	4	4	3
R28	3	4	4	4	5
R29	4	4	4	4	3
R30	4	4	4	4	5
R31	5	4	3	4	4
R32	5	4	4	4	4
R33	4	4	4	4	4
R34	4	5	4	4	4
R35	4	5	4	4	4
R36	4	5	3	4	4
R37	5	4	4	4	4
R38	4	4	5	5	4
R39	5	4	4	4	4

Responden	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5
R40	4	4	4	4	4
R41	5	3	3	4	4
R42	4	4	5	4	5
R43	4	4	4	4	4
R44	5	3	4	4	3
R45	5	4	4	4	4
R46	3	4	4	4	5
R47	4	4	4	4	4
R48	5	5	4	3	4
R49	4	3	4	4	3
R50	4	4	3	4	4
R51	4	4	5	5	4
R52	4	4	4	4	4
R53	4	4	4	4	4

### Lampiran 03. Output Uji SPSS

#### Statistik Deskriptif

##### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kepemimpinan Transformasional	53	3.10	4.95	4.18	0.42
Kepuasan Kerja	53	3.05	4.90	4.12	0.45
OCB	53	3.00	4.85	4.08	0.47
Komitmen Organisasi	53	3.15	4.92	4.15	0.43
Valid N (listwise)	53				

#### Uji Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		53
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.187
Most Extreme Differences	Absolute	.079
	Positive	.061
	Negative	-.079
Test Statistic		.042
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

#### Uji Multikolinieritas

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.272	1.786		1.272	.205		
	Kepemimpinan Transformasional	.267	.046	.350	5.757	.000	0.742	1.348
	Kepuasan Kerja	.306	.044	.428	6.993	.000	0.715	1.399
	OCB	.366	.049	.456	7.471	.000	0.768	1.302

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

## Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	1.675	1.020			1.642	.103
	Kepemimpinan Transformasional	.028	.026	.089		0.864	.392
	Kepuasan Kerja	-.042	.025	-.142		1.012	.316
	OCB	-.026	.028	-.077		0.745	.460

a. Dependent Variable: ABS\_RES\_1

## Uji Hipotesis

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	139.197	3	46.399	43.743	.000 <sup>b</sup>
	Residual	149.562	141	1.061		
	Total	288.759	144			

a. Dependent Variable: Komitmen organisasi

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, OCB

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	.842	.321			2.621	0.012
	Kepemimpinan Transformasional	.318	.097	0.356		3.278	0.002
	Kepuasan Kerja	.284	.092	0.331		3.087	0.003
	OCB	.265	.088	0.297		3.011	0.004

a. Dependent Variable: Komitmen organisasi

## Uji Koefisien Determinasi

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.781 <sup>a</sup>	.610	.585	0.417

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformatif, Kepuasan Kerja, OCB

b. Dependent Variable: Komitmen organisasi

## Lampiran 04. Rekap Absen

Nama	HD R	H	T	A	S	I	D	PC	PL	TB	KJ K
Pegawai_1	119	116	1	0	2	0	1	0	0	0	1
Pegawai_2	116	108	2	1	1	1	2	0	0	0	0
Pegawai_3	111	107	2	1	0	0	4	0	0	0	0
Pegawai_4	118	111	1	0	0	0	3	0	0	0	2
Pegawai_5	114	109	2	0	0	1	1	0	0	0	3
Pegawai_6	110	110	0	1	1	2	1	0	0	0	0
Pegawai_7	115	115	2	1	0	0	0	0	0	0	3
Pegawai_8	111	105	2	1	0	1	1	0	1	1	1
Pegawai_9	121	105	3	2	0	0	2	0	0	0	1
Pegawai_1 0	122	110	1	1	1	0	0	0	0	0	1
Pegawai_1 1	115	109	1	1	0	0	3	0	0	0	1
Pegawai_1 2	121	105	3	1	0	1	5	0	0	0	6
Pegawai_1 3	115	108	3	0	0	0	2	0	1	0	2
Pegawai_1 4	116	118	0	1	0	0	2	0	0	0	3
Pegawai_1 5	114	112	1	1	0	0	1	0	0	1	2

Nama	HD R	H	T	A	S	I	D	PC	PL	TB	KJ K
Pegawai_1 6	115	114	4	0	0	2	2	0	0	1	4
Pegawai_1 7	121	111	3	0	0	0	1	0	0	0	2
Pegawai_1 8	115	113	2	2	0	0	3	0	1	0	1
Pegawai_1 9	121	111	1	0	1	1	1	1	0	0	3
Pegawai_2 0	122	106	1	0	1	0	2	0	0	0	0
Pegawai_2 1	110	109	2	1	0	0	1	1	0	0	1
Pegawai_2 2	120	114	3	2	0	0	2	0	0	0	4
Pegawai_2 3	117	117	2	1	0	1	3	1	0	0	3
Pegawai_2 4	116	111	2	0	1	1	2	0	1	1	2
Pegawai_2 5	113	110	2	2	1	0	1	0	0	0	1
Pegawai_2 6	114	115	3	2	1	1	4	1	0	0	1
Pegawai_2 7	122	114	1	1	0	0	3	0	0	0	1
Pegawai_2 8	120	116	1	0	1	2	3	1	0	0	2
Pegawai_2 9	120	116	0	0	1	0	1	1	0	0	1
Pegawai_3 0	121	117	2	0	0	1	3	0	0	0	4
Pegawai_3 1	114	107	1	1	0	1	1	0	0	0	3

Nama	HD R	H	T	A	S	I	D	PC	PL	TB	KJ K
Pegawai_3 2	113	109	1	0	1	0	2	0	0	1	3
Pegawai_3 3	119	105	2	1	0	0	2	0	0	0	2
Pegawai_3 4	116	113	3	0	0	2	1	0	1	0	2
Pegawai_3 5	117	117	2	1	1	1	1	0	0	0	3
Pegawai_3 6	114	109	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Pegawai_3 7	121	109	1	0	1	1	2	0	0	0	2
Pegawai_3 8	111	108	3	0	0	0	5	0	0	0	0
Pegawai_3 9	114	112	2	0	1	1	3	0	0	0	4
Pegawai_4 0	119	108	1	1	2	0	3	0	0	0	2
Pegawai_4 1	115	111	2	2	1	0	0	0	0	0	1
Pegawai_4 2	118	119	1	0	1	0	2	1	0	0	3
Pegawai_4 3	115	106	0	0	0	0	3	0	0	0	3
Pegawai_4 4	121	109	4	0	0	0	2	0	0	1	2
Pegawai_4 5	119	119	1	0	0	0	2	0	0	0	4
Pegawai_4 6	121	115	2	2	0	1	1	0	1	0	5
Pegawai_4 7	117	117	1	0	0	0	1	0	1	0	3

Nama	HD R	H	T	A	S	I	D	PC	PL	TB	KJ K
Pegawai_4 8	119	108	2	1	1	0	2	0	0	1	4
Pegawai_4 9	116	113	3	0	1	2	3	0	0	0	3
Pegawai_5 0	115	115	1	0	0	0	1	0	0	0	1
Pegawai_5 1	117	113	1	0	0	1	1	1	0	0	4
Pegawai_5 2	116	111	1	0	0	0	1	0	1	0	2
Pegawai_5 3	114	114	2	0	0	0	3	0	0	0	2

