

# **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA GARMENT INTAN TAILOR DI KEROBOKAN**

**Oleh**

**Ni Putu Riska Liana Sari, NIM 2217011007**

**Jurusan Ekonomi Dan Akuntansi**

## **ABSTRAK**

Studi berikut dilaksanakan untuk menganalisis hubungan antara lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Garment Intan Tailor. Metode yang digunakan yaitu kuantitatif dengan pendekatan kausal. Populasi studi mencakup semua karyawan yang jumlahnya 41 individu, hal ini juga berfungsi sebagai sampel ketika metode pengambilan sampel saturasi diterapkan. Data diperoleh dari sumber primer serta sekunder melalui observasi, wawancara, serta penyebaran kuesioner memakai skala Likert. Analisis dilaksanakan dengan regresi linier berganda, disertai uji t serta uji F. Perolehan analisis membuktikan bahwasannya lingkungan kerja serta disiplin kerja mempunyai dampak positif serta signifikan pada kinerja karyawan, baik dengan individu ataupun secara bersama-sama.

**Kata kunci:** Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA GARMENT INTAN TAILOR DI KEROBOKAN**

*By*

**Ni Putu Riska Liana Sari, NIM 2217011007**

*Department of Economics and Accounting*

**ABSTRACT**

*The following study was conducted to analyze the relationship between the work environment and work discipline on employee performance at Garment Intan Tailor. The method used was quantitative with a causal approach. The study population included all 41 employees, who also served as the sample when saturation sampling was applied. Data were obtained from primary and secondary sources through observation, interviews, and questionnaires using a Likert scale. Analysis was conducted using multiple linear regression, accompanied by t-tests and F-tests. The analysis demonstrated that the work environment and work discipline have a positive and significant impact on employee performance, both individually and collectively.*

**Keywords:** *Work Environment, Work Discipline, Employee Performance*

