

## DAFTAR PUSTAKA

- Ade Apriliyani, & Natal Indra. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta. *MASMAN: Master Manajemen*, 2(3), 25–34. <https://doi.org/10.59603/masman.v2i3.435>
- Adhari, I. Z. (2021). Pendekatan Knowledge Management & Motivasi. In *CV. Penerbit Qaira Media*.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*.Pekan baru: Zanafa Publishing.
- Armansyah. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hpa Tanjung Pinang. *JIMBis :Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 81–93. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v3i1.6580>
- Basri, R. &. (2017). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta. Rineka Cipta.
- Dharmayasa & Utami, (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada LPD Se-Kecamatan Tejakula. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 15(1), 192–201. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v15i1.63251>
- Dwi Anggraini, S., Tussoleha Rony, Z., & Kuwara Sari, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Babelan. *Jurnal Kewirausahaan dan Multi Talenta*, 2(1), 49–58. <https://doi.org/10.38035/jkmt.v2i1.129>
- Fitriyah. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Model Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja (Studi Pada Karyawan Proceasing PT Syngenta Seed Indonesia PIER Kabupaten Pasuruan). *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 1(4), 205–219. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v1i4.219>
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haerul Anzani, P., Mulya Karnama, M., Studi Manajemen, P., Ekonomi dan Bisnis, F., & Buana Perjuangan Karawang, U. (2023). The Effect Of Work Environment And Work Discipline On Employee Performance At The Population And Civil Registration Office Of Karawang Regency. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 5776–5784. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Hair, F. (2024). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R Cham*. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>
- Hasibuan Malayu, S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Irwansyah & Trisnayani. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kresna Karya Basecamp Akah Klungkung. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 16(2), 280–293. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v16i2.76800>
- Jamilah, I., & Abid, M. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Hj Busana Indah Divisi Quality Control Sukabumi*. 1(3), 773–783. <https://doi.org/10.70451/cakrawala.v1i3.95>
- Julita. (2020). *Mountala Aceh Besar Disusun Oleh : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh 2020 M / 1442 H*. Skripsi
- Kasmir. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)* (Cetakan ke 8). PT Raja grafindo Persada.
- Kusumastusi. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish.
- Laili. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan divisi produksi PT . Magnesium Gosari Internasional Gresik*. 5(2), 1020–1025. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ningrum, A. C. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*, 3(1), 19–32. <https://doi.org/10.55606/mri.v3i1.3434>
- Partika, D. (2020). No Title. *Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ekowisata Taman Air Tlatar Boyolali*. *Jurnal Benefita.*, 5(2), 308–323. <https://doi.org/10.22216/JBE.V5I2.5284>
- Pranitasari, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 18(1), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Prasetyo. (2021). 457.pdf. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya pada Prestasi Kerja di Hotel Inna Garuda Yogyakarta*, 8(1)32-100. <https://doi.org/10.36276/mws.v8i2.193>
- Putri. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Logistik dan Supply Chain*, 3(1), 11–17. <https://doi.org/10.55122/blogchain.v3i1.552>
- Putri, A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pusat Perum Bulog. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 7(2), 50-34. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2>

- Ramadhan, & fitriansyah. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos indonesia (Kantor Pos Samarinda). *Borneo Student Research*, 4(1), 162–173. <https://share.google/Lw7M5wFUmXsRiF0vz>
- Rivai. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Sari, L. E. (2023). *Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Bank Rakyat SKRIPSI Fakultas Ekonomi Dan Binis Islam Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Bank Rakyat Indonesia ( Persero ) Tbk Kantor Cabang JembeR persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Binis Islam Pro.*
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan & Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Silaen. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Simanjuntak. (2005). *Manajemen & Evaluasi Kerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit FEUI (Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia).
- Subardjo. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi F&B Yogya Sunda Heritage 60 Bandung). *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 3(3), 493-500. <https://doi.org/10.24127/diversifikasi.v3i3.4482>
- Sudaryana. (2022). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Deepublish.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (D. I. Sutopo (ed.); Edisi Kedua). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono Prof, D. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R &D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujana & Anynda, (2025). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 17(2), 479–488. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v17i2.96365>
- Sujana & Dewi, (2021). Produktivitas Kerja Karyawan Berdasarkan Upah dan Lingkungan Kerja. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 9(1), 2549–2292. <https://doi.org/10.23887/ekuitas.v9i1.28267>
- Sujana & Widiantari, (2022). Pengaruh Promosi Jabatan dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Balindo Mitra Abadi di Denpasar. *Ekuitas : Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 10(2), 249–255. <https://doi.org/10.23887/ekuitas.v10i2.35030>
- Sujana & Rahayu, (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di UD. Asih Konveksi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 16(3), 435–444. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v16i3.80250>

- Sunarno. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bekasi Barat*. 4(1), 82–96. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v4i01.1554>
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwendra & Kumbadewi, (2021). Pengaruh Umur, Pengalaman Kerja, Upah, Teknologi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *e-Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, 9(1), 1–9. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/view/38671>
- Trimulyo, W. &. (2022). ( Studi Kasus Pada Cv Bams Jaya Bersama ). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 11(5), 2–16. <https://share.google/IVxgveXL16U7s7gzi>
- Wijaya. (2024). *Pengaruh Fasilitas Kantor Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Perumda Tirta Randik Kecamatan Sekayu*. 7(1), 20–34. <https://doi.org/10.51877/mnjm.v7i1.354>

