

DAFTAR PUSTAKA

- Abid, A. (2020). *Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Nugraha Lovina Seaview Resort Spa. Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26206> Diunduh pada 14 September 2025.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agustina, F., & Ali, H. (2024). *Analisis pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai di BPS Kabupaten Toba. Jurnal Manajemen, Pemasaran, dan Inovasi Strategis (JMPIS)*, 6(1), 274–285. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v6i1> Diunduh pada 22 September 2025.
- Andayani, & Wahyuni. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Andiani, N. M. N. A., Trianasari, & Irwansyah, M. R. (2025). *Optimizing human capital performance through compensation and work-life balance: The mediating effect of motivation at PT Alam Batu Beach Bungalow. International Journal of Economics Development Research*, 6(4), 2093–2104. <https://doi.org/10.37385/ijedr.v6i4.8319> Diunduh pada 14 September 2025.
- Aryanti, H. D., & Mildawati, T. (2019). *Pengaruh keahlian penggunaan teknologi sistem informasi, kesesuaian tugas teknologi dan e-commerce navigation pada kinerja perusahaan. Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, 8(4), 1–16. <https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jira/article/view/2396/2401> Diunduh pada 20 September 2025.
- Aulia, N., & Ali, H. (2024). *Pengaruh insentif, motivasi, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. RAPP (APRIL) Pangkalan Kerinci, Pelalawan, Riau. Jurnal Manajemen, Pemasaran, dan Inovasi Strategis (JMPIS)*, 6(1), 683–691. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v6i1> Diunduh pada 14 September 2025.
- Bagia, I. W., Cipta, W., Yudiaatmaja, F., & Heryanda, K. K. (2021, November). *The Influence of Competency and Work-Job Fit on the Work-Engagement and Its Impact on the Employee's Performance of District Government. In 6th International Conference on Tourism, Economics, Accounting, Management, and Social Science (TEAMS 2021)* (pp. 198-204). Atlantis Press. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.211124.030> Diunduh pada 10 September 2025.
- Bangun, W. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Dataui, M. U., Asi, L. L., & Biki, S. B. (2024). *Pengaruh kemampuan kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. JAMBURA*, 7(2). <https://doi.org/10.37479/jimb.v7i2.27458> Diunduh pada 15 September 2025.

- Dewi, D., & Arini, N. (2018). *Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Distrik Navigasi Kelas II Benoa di Denpasar Selatan*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium*, vol. 4, no. 2, 2018, pp. 112-124. https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v4i2.311 Diunduh pada 23 Agustus 2025.
- Dewi, L. N., Suhaeli, D., & Hidayati, L. A. (2023). *Pengaruh kemampuan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Puskesmas Candimulyo)*. *Borobudur Management Review Vol. 3 No. 1 pp. 14-31*. <https://doi.org/10.31603/bmar.v3i1.7656> Diunduh pada 10 September 2025.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Erniwati, Sardiyo, & Mulyadi. (2025). *Improving employee performance through physical work environment and soft skills: The moderating role of work motivation*. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 13(3), 2911–2926. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v13i3> Diunduh pada 21 September 2025.
- Fahada, M. (2024). *Pengaruh stres, dukungan sosial, dan motivasi terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Manajemen, Pemasaran, dan Inovasi Strategis (JMPIS)*, 5(4), 714–720. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i4> Diunduh pada 20 September 2025.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. New York: McGraw-Hill.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). Sage Publications.
- Hamali, A. (2020). *Pemahaman Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Handayani, R., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2018). *Pengaruh penguasaan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkom Indonesia Cabang Manado*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 10–16. <https://doi.org/10.35797/jab.v6.i002.%25p> Diunduh pada 14 September 2025.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herlina, E., Hartati, S., & Yanthi, W. D. (2024). *Pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi dengan etos kerja sebagai variabel moderasi terhadap kinerja pegawai Dinas Komunikasi Informatika dan Statistik Kota Cirebon*. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 3(1), 666–678. <https://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/view/3549> Diunduh pada 25 Oktober 2025.

- Hidayah, N. L., Andini, P. A., Putera, A. W., Anisa, S., & Anshori, M. I. (2024). *Peran revolusi teknologi terhadap budaya organisasi dan interaksi antar karyawan dalam lingkungan kerja. Nian Tana Sikka: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 2(1), 9–25. <https://doi.org/10.59603/niantanasikka.v2i1.236> Diunduh pada 20 September 2025.
- Khoerunnisa, N., dkk. (2019). *Kinerja Karyawan dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Kore, J. R. R., Alie, J., Hattu, S. V. A. P. (2022). *Employee Performance Based on Contribution of WFH, Organizational Commitment, and Organizational Culture at Bagian Umum Sekretariat Daerah Pemerintah Kota Kupang. EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2) . <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i2> Diunduh pada 17 September 2025.
- Lubis, M. J., Darmiliani, Tiara, Siregar, R. A., & Juanda, A. F. (2024). *Membangun Komitmen Organisasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Komunikasi dan Manajemen*, 12(1), 55–66. <https://oaj.jurnalhst.com/index.php/jikm/article/view/6121/6826> Diunduh pada 25 Oktober 2025.
- Maharani, R. S., Syamsuri, A. R., & Paramitha, A. (2024). *Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Kundur. Jurnal Mirai Management*, 9(3), 254-256. <https://doi.org/10.37531/mirai.v9i3.7606> Diunduh pada 20 September 2025.
- Manurung, F., Hasibuan, W. A., Ananda, F., & Nisa, M. (2025). *Strategi membangun budaya organisasi yang inovatif dalam menghadapi era digital. Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 3(1), 1107–1113. <https://doi.org/10.5281/zenodo.14710137> Diunduh pada 20 September 2025.
- Martahadi, I. (2024). *Peran Motivasi Memediasi Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Ganesha)*. <https://doi.org/10.37385/msej.v5i1.4094> Diunduh pada 14 September 2025.
- Martua, Z., & Pragiwani, M. (2025). *The effect of work motivation, job training and career development on employee performance. Jurnal Manajemen STEI*, 11(1), 81–96. Retrieved from <https://journal.steipress.org/index.php/jmstei/article/view/41> Diunduh pada 20 Oktober 2025
- Mastiasih, M., Suarmanayasa, I. N., & Rahmawati, P. I. (2025). *The Effect Of Motivation, Workload And Compensation On The Performance Of Non-Civil Servant Employees Of Ganesha Education University. Journal Of Tourism Economics And Policy*, 5(3), 427-440. <https://doi.org/10.38142/jtep.v5i3.1384> Diunduh pada 10 September 2025.
- Muhrudin. (2019). *Perilaku Organisasi dan Komitmen Kerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.

- Ndoen, M. A., & Wuri, A. (2023). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 10(2), 45–58. <https://doi.org/10.55098/th8hww92> Diunduh pada 20 September 2025.
- Nurliana, U. (2024). *Pengaruh lingkungan, motivasi dan produktivitas terhadap kinerja karyawan. Jurnal Manajemen, Pemasaran, dan Inovasi Strategis (JMPIS)*, 5(4), 1117–1123. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i4> Diunduh pada 20 September 2025.
- Okadarma, I. M. P. S. (2024). *Peran Motivasi Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Di Wilayah Kerja BPJS Kesehatan Kantor Cabang Singaraja (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Ganesha)*. <https://doi.org/10.37385/msej.v5i1.4007> Diunduh pada 14 September 2025.
- Pramarta, N. A., Heryanda, K. K., & Irwansyah, M. R. (2025). *Peran Komitmen, Beban Kerja, Dan Modal Psikologis Pada Kinerja Penyelenggara Pemilihan Umum Kepala Daerah. E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1206-1217. <https://doi.org/10.24843/EEB.2025.v14.i08.p10> Diunduh pada 14 September 2025.
- Pramarta, N. A. (2025). *Pengaruh Komitmen Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Penyelenggaraan Pilkada Pada PPS Dan Sekretariat Pps Di Kecamatan Buleleng Dengan Modal Psikologis Sebagai Variabel Pemoderasi (Doctoral Dissertation, Universitas Pendidikan Ganesha)*. <https://doi.org/10.37034/jems.v7i4.187> Diunduh pada 14 September 2025.
- Prasetya, K. K., Suwena, K. R., & Trianasari, T. (2024). *The Influence of Leadership, Social Competence, and Work Motivation on Employee Performance at Perumda Pasar Argha Nayottama, Buleleng Regency. Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)*, 7(3), 8903-8925. <https://doi.org/10.31538/ijjse.v7i3.7731> Diunduh pada 14 September 2025.
- Pratama, I. G. P. W., & Suwena, K. R. (2022). *Pengaruh Kemampuan dan Motivasi terhadap Kinerja Driver GRAB di Singaraja. Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(2), 245-253. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v4i2.44140> Diunduh pada 14 September 2025.
- Pratiwi, N. P. R. C., & Suarmanayasa, I. N. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Jembrana. Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 570-579. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v7i2.96488> Diunduh pada 14 September 2025.
- Priansa, D. J. (2018). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Putri, E. R. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT BRI Cabang Panakkukang Kota Makassar. Yume: Journal of Management*, 6(2), 65–78. <https://api.semanticscholar.org/CorpusID:258317117> Diunduh pada 14 September 2025.

- Rachman, A., Adriani, Z., & Kurniawan, D. (2020). *Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Card Semesta (NCS) Cabang Jambi. Jurnal Dinamika Manajemen*, 8(1), 43–52. <https://doi.org/10.22437/jdm.v8i1.17135> Diunduh pada 14 September 2025.
- Rahmawati, F.W., Kusuma, K.A. (2024). *The Influence Of Organizational Culture, Organizational Commitment, And Organizational Communication On Employee At PT. PLN (Persero) UP3. EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 12(2). <https://doi.org/10.37676/ekombis.v12i2> Diunduh pada 14 September 2025.
- Ramadani, R., & Sofyaningrum, E. (2022). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi (Edisi 16)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosyid, M. V. M., Hermawan, S., & Sriyono. (2024). *The role of information technology and organizational culture in improving employee performance. Universitas Muhammadiyah Sidoarjo Journal. Universitas Muhammadiyah Sidoarjo*. (Open-access article). <https://doi.org/10.58344/jws.v5i2.1631> Diunduh pada 15 September 2025.
- Sangapan, L. H., Carlos, G. J., & Manurung, A. H. (2025). *Pengaruh disiplin kerja, inovasi karyawan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal Manajemen, Pemasaran, dan Inovasi Strategis (JMPIS)*, 6(2), 974–984. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v6i2> Diunduh pada 15 September 2025.
- Santika, R., & Prasetyanta, A. (2023). *Analisis pengaruh kedisiplinan, komitmen organisasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta. Equilibrium: Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 17(1), 18–27. Universitas Kristen Immanuel Yogyakarta. <https://journal.ummgl.ac.id/index.php/equilibrium> Diunduh pada 10 September 2025.
- Santoso, S. (2014). *Panduan Lengkap SPSS Versi 22*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sari, D. R., & Kartono, K. (2024). *The influence of leadership style, organizational commitment, and organizational culture on managerial performance at PT POS Indonesia (Persero) Cirebon Branch. Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 12(1), 1629–1640. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v12i1> Diunduh pada 14 September 2025.
- Sari, P., & Realize, N. (2020). *Manajemen dan Motivasi Kerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sari, S. M., & Ali, H. (2024). *Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Jurnal Manajemen, Pemasaran, dan Inovasi Strategis (JMPIS)*, 5(5), 1559–1566. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i5> Diunduh pada 27 September 2025.
- Shmueli, G., Ray, S., Velasquez Estrada, J. M., & Chatla, S. B. (2016). *The Elephant in the Room: Predictive Performance of PLS Models. Journal of*

Business Research, 69(10), 4552–4564.
<https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2016.03.049> Diunduh pada 28 Januari 2026.

- Sinaga, J., dkk. (2021). *Perilaku Organisasi dan Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Sopiah. (2020). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Sujana, I. N., Suwendra, I. W., & Irwansyah, M. R. (2021, November). *What Determine the Employee Performance? Examining the Role of Leadership Style and Work Discipline*. In *6th International Conference on Tourism, Economics, Accounting, Management, and Social Science (TEAMS 2021)* (pp. 555-561). Atlantis Press.
<https://doi.org/10.2991/aebmr.k.211124.080> Diunduh pada 14 September 2025.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya organisasi dan kinerja*. Yogyakarta: Deepublish. ISBN: 978-602-401-103-1
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada. Jakarta: Media Group
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tanjung, R., Romi, H. A., & Firmansyah, F. (2023). *Pengaruh motivasi, komunikasi, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Dharma Pacific Engineering*. *Manajerial dan Bisnis Tanjungpinang*, 6(1):69-80. [10.52624/manajerial.v6i1.2385](https://doi.org/10.52624/manajerial.v6i1.2385) Diunduh pada 14 September 2025.
- Trioda, V., Syahyuni, D., & Warpindyastuti, L. D. (2024). *Pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Kantor Pengadilan Agama Jakarta Timur*. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 4(3), 127–139. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v3i1.3302> Diunduh pada 20 Oktober 2025.
- Trisandri, M. I. R., & Iskandar, Y. (2024). *The impact of motivation and commitment on Gen Z work performance in the Jabodetabek area*. *Buletin Poltanesa*, 25(1), 68–76. <https://doi.org/10.51967/tanesa.v25i1.3034> Diunduh pada 18 September 2025.
- Utari, N. L. M., & Heryanda, K. K. (2021). *Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Edie Arta Motor*. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 1-9. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v3i1.29159> Diunduh pada 14 September 2025.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja (Edisi Kelima)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wiryatama, K. A., & Suarmanayasa, I. N. (2025). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PPPK pada Dinas Komunikasi Informatika Persandian dan Statistik Kabupaten Buleleng*. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(2), 796-804. <https://doi.org/10.23887/bjm.v11i2.100200> Diunduh pada 14 September 2025.