

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(3), 73–1412.
- Amalia, D., & Sari, I. P. (2021). Pengaruh *Work Of Life Balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Hermina Wilayah Jakarta Timur *The Effect Work Of Life Balance and Work Environment On Job Stisfaction For Nurses at Hermina Hospital East Jakarta*. Blau, P. M. (1964). *Exchange & power in*.
- Ardiansyah, R., & Kurniawan, D. (2023). *Work-Life Balance* dan Kepuasan Kerja di Organisasi dengan Tekanan Tinggi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15(2), 120–135.
- Asriani, N., Astaginy, N., & Ismanto, I. (2023). Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Komitmen Dan Kepuasan Kerja Dengan Moderasi Budaya Organisasi (Studi Pada Dosen Perempuan USN Kolaka). *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(4), 197–214. <https://doi.org/10.55606/jekombis.v2i4.2587>
- Brough, P., O’Driscoll, M. P., & Kalliath, T. (2023). Work-life balance: Achieving individual and organizational well-being. *Journal of Organizational Behavior*, 42(1), 23–37.
- Budiadnyana, In, Telagawati, Nlws, & Mayasari, Nmda (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Puskesmas Kintamani I. *Jurnal Manajemen Indonesia* , 5 (2).
- Cascio, W. F. (2023). Managing human resources: Productivity, quality of work life, profits (10th ed.). *McGraw-Hill Education*.
- Damayanti, D., & Suherman, E. (2024). Analisis Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Generasi Milenial. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 02(01), 389–395.
- Dewi, DKR, Suwendra, IW, Yulianthini, NN, & Se, MM (2016). Pengaruh tingkat pendidikan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal manajemen indonesia*, 4 (1).
- Firmansyah, Sugih Abdul Gani. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Quality Of Work Life Terhadap Kepuasan Kerja (Suatu Penelitian Terhadap Perawat RSUD Dr. Soekardjo Tasikmalaya)*. 6. <http://repositori.unsil.ac.id/7475/>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang:

- Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2022). Work-Life Balance: The Impact on Employee Well-being and Organizational Performance. *Journal of Organizational Behavior*, 43(2), 289–310.
- Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (2023). Quality of Work Life and Job Satisfaction in Education Sector. *Human Resource Management Journal*, 17(3), 201–218.
- Herzberg, F. (2023). Motivation and Job Satisfaction: A Two-Factor Approach. *Journal of Applied Psychology*, 62(4), 421–439.
- Idris, A. A., & Hasbiah, S. (2023). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Unit Shared Service PT. Telkom Regional VII Makassar. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(6), 1661–1668. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i6.897>
- Irfan Alfa Rizal. (2022). *Pengaruh Quality of Work Life Dan Work Life Balance*. <http://repository.unigal.ac.id:8080/handle/123456789/1957>
- Jayanegara, K. A. (2020). Alat Ukur Quality Of Working Life Indonesia. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 9(1), 18. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v9i1.3588>
- Kalliath, T., & Brough, P. (2020). Work-Life Balance in the Education Sector: An Empirical Study. *Journal of Educational Psychology*, 28(1), 55–72.
- Kurniawati, Pl, Susila, Gpaj, Se, M., Heryanda, Kk, & Se, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Perijinan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Buleleng. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 5 (2).
- Lestari, K. L. A., & Mayasari, N. M. D. A. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Corporate Pada PT. Telkom Akses Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 148-155.
- Lubis, A. A., Setiawan, T., & Chairunnisa, L. T. (2023). Pengaruh Quality of Work Life, Budaya Organisasi Dan Affective Commitment Terhadap Kepuasan Kerja Di Pt. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan. *Warta Dharmawangsa*, 17(4), 1810–1828. <https://doi.org/10.46576/wdw.v17i4.3830>
- Maharani, C., Kinanti, A. D., Yogiswara, A., Syahputri, D. A., & Farisandy, E. D. (2023). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan di Bintaro. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 8(1), 80-98..pdf. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 8(1), 19. <https://jurnal.umk.ac.id/index.php/perseptual/article/view/9925/pdf>
- Mappatoba, A. (2020). *Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara XIV Makassar*. 1–

16.

- Milda Hasanah. (2022). Pengaruh Work-Life Balance (Keseimbangan Kehidupan Kerja) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Daya Kobelco Construction Machinery Indonesia Cabang Pekanbaru. *Universitas Islam Riau*, 33(1), 1–12. <https://repository.uir.ac.id/16477/1/175210226.pdf><https://repository.uir.ac.id/16477/1/175210226.pdf>
- Nadim, S., Asif, M., & Nadeem, M. (2022). Quality of Work Life and Employee Engagement in Educational Institutions. In *International Journal of Human Resource Management* (Vol. 15, Issue 4).
- Noeary, S. A., Purnomo, A. K., & Waruwu, F. (2020). Kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada pengaruh stres kerja terhadap niat keluar. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 20(1), 31–40. <https://doi.org/10.28932/jmm.v20i1.2752>
- Novita Sari, I., Sofia, M., & Nurhasanah, N. (2021). Pengaruh Quality Of Work Life (Qwl) dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas di Kijang. *Bahtera Inovasi*, 1(2), 59–66. <https://doi.org/10.31629/bi.v1i2.3443>
- Nurmalasari, Tasha. (2023). Pengaruh Quality Of Work Life (Qwl) Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bapelitbang Kabupaten Bintan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 9(1), 27. <https://doi.org/10.31602/alsh.v9i1.10425>
- Pitoyo, D. J., & Handayani, W. P. P. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 9(2), 152–159. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v9i2.17794>
- Pondok Pesantren Firdaus.2012. Visi dan Misi. Tersedia pada <https://firdaus.sch.id/visi-dan-misi-ponpes-firdaus-bali/> (diakses tanggal 15 Februari 2025)
- Prasetyo, W., & Lestari, I. (2023). Work Life Balance dan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14(1), 33–41.
- Pratiwi, K. A., Telagawathi, N. L. W. S., Mertaningrum, N. L. P. E., & Ariasih, M. P. (2019). Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan Dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Rsup Sanglah Denpasar-Bali. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 1–14.
- Priyono, A. A. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 3(1),

3142. <https://doi.org/10.54069/attadrib.v3i1.111>

- Qotrun, A. (2021). Pengertian Kerangka Pemikiran: Cara Membuat dan Contoh. *Gramedia.Com*. <https://doi.org/10.52353/ama.v15i1.224>
- Ramadhani, S., & Putri, R. A. (2023). The impact of quality of work life and work-life balance on employee job satisfaction. *Asian Journal of Business and Management*, 8(1), 12–20.
- Rianto, B. (2020). Analisis Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Karyawan di Sektor Pendidikan. *Jurnal Manajemen Dan Kinerja*, 7(1), 45–60.
- Riyono, B., Hartati, S., & Fatdina, F. (2022). Quality of Work Life (QWL) From Psychological Perspective and The Development of Its Measurement. *Jurnal Psikologi*, 49(1), 87. <https://doi.org/10.22146/jpsi.67973>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Runtu, R. H., Pio, R. J., & Asaloei, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado. *Productivity*, 3(4), 378–383. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/42994>
- Sembiring, B., & Nasution, R. (2023). Pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap motivasi kerja di sektor pendidikan. *Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Kebijakan Publik*, 7(2), 78–92.
- Sugandi, D. (2020). Pengaruh Dimensi-Dimensi Kepuasan Kerja terhadap Intention Turnover (Studi pada KAP di Bandung). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sugiyono. (2023). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung. A.
- Sururin, A., Heryanda, KK, & Atidira, R. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivis kerja karyawan di hotel singlaraja. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 2 (1), 11-20.
- Visnu Pradana, B. G. (2023). Quality of Work Life: Kepuasan Kerja Profesi Akuntan. *Modus*, 35(1), 83–100. <https://doi.org/10.24002/modus.v35i1.6910>
- Widiastuti, S., Nugroho, A., & Purnamasari, Y. (2022). Analisis hubungan work-life balance dengan kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 19(3), 215–225.
- Wijaya, R., & Dewayani, T. (2021). Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan di Lembaga Pendidikan. *Bisma: Jurnal Manajemen*,

9(2), 110–125.

Yasa, IN, & Mayasari, NMDA (2022). Pengaruh tingkat pendidikan dan motivasi kerja terhadap kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8 (2), 421-427.

