

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BANK PERKREDITAN RAKYAT TRIDARMA PUTRI**

Oleh
NI KADEX NUARININGSIH, NIM 1617041049
Jurusan manajemen

ABSTRAK

Riset ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) kemampuan kerja terhadap motivasi kerja (2) kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan (3) motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (4) kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Seluruh karyawan PT BPR Tridarma Putri menjadi subjek riset. Objek riset ini yaitu kemampuan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan. Populasi riset ini ialah semua karyawan yang berjumlah 46 orang. Riset ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data pada riset ini yaitu menggunakan kuesioner. Data yang diperoleh selanjutnya dianalisis melalui *Path Analysis* dan diperoleh hasil yaitu (1) kemampuan kerja memberi pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja (2) kemampuan kerja memberi pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) motivasi kerja memberi pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (4) kemampuan kerja memberi pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

Kata kunci: Kemampuan Kerja, Kinerja, Motivasi.

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BANK PERKREDITAN RAKYAT TRIDARMA PUTRI**

Oleh
NI KADEX NUARININGSIH, NIM 1617041049
Jurusan manajemen

ABSTRACT

This research aims to examine the effect of (1) work ability on work motivation (2) work ability on employee performance (3) work motivation on employee performance (4) work ability on employee performance through work motivation. All PT BPR Tridarma Putri employees are the subject of research. The object of this research is work ability, work motivation and employee performance. The population of this research are all 46 employees. This research uses quantitative methods. Data collection techniques in this research is using a questionnaire. The data obtained were (1) work ability had a positive and significant influence on work motivation (2) work ability had a positive and significant effect on employee performance (3) work motivation had a positive and significant effect on performance employees (4) work ability gives a positive and significant influence on employee performance through work motivation.

Keywords: Motivation, Performance, Work Ability.