

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV PUSPA**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan

Program Sarjana Ekonomi



OLEH

I PUTU ADI SEPTIAWAN

NIM 1617041174

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARAJA

2020

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA EKONOMI**



Pembimbing I,

Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Pembimbing II,

Dr. I Wayan Bagia, M.Si.
NIP. 196812311993031012

Skripsi oleh I Putu Adi Septiawan ini,
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada 23 Juli 2020

Dewan Penguji



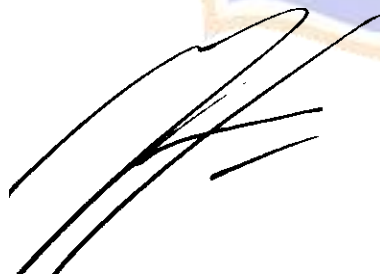
Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

(Ketua)



Dr. I Wayan Bagia, M.Si.
NIP. 196812311993031012

(Anggota)



A.A. Ngurah Yudha Martin Mahardika, S.Pd., M.Pd.
NIP. 198003122002121002

(Anggota)



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 23 Juli 2020

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA
NIP. 197906162002121003

Dr. Dra. Ni Made Suci, Msi.
NIP. 196810291993032001

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Puspa”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



Singaraja, 24 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



I Putu Adi Septiawan
NIM. 1617041174

KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa, Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena atas rahmat dan karunia-Nya saya dapat menyelesaikan sebuah karya tulis berupa skripsi ini dengan tepat waktu.

Kepada Bapak Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. selaku Pembimbing I dan Bapak Dr. I Wayan Bagia, M.Si. selaku Pembimbing II yang dengan penuh kesabaran hati memberikan bimbingan, pengarahan, saran, masukan, dan motivasi yang bermanfaat selama penyelesaian skripsi.

Kepada Orang Tua tercinta Komang Gede Sumada dan Ni Nyoman Suryaniati yang telah memberikan doa, motivasi, nasihat, dan kasih sayang tanpa mengenal waktu demi kesuksesan dan kebahagiaan saya, yang tidak akan pernah bisa tergantikan.

Kepada saudara-saudara saya tercinta Ni Kadek Tari Agustini dan I Komang Edi Saputra serta keluarga besar tercinta yang tiada hentinya memberikan semangat dan dorongan moral serta doa-doa dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini.

Kepada sahabatku (I Made Candra Wijaya, Putu Diyo Hari Sudarsana, Komang Krisna Andika Adi Putra dan I Made Armada) yang selalu memberikan dukungan dan setia mendengarkan keluh kesah dalam penyelesaian skripsi ini.

-Terimakasih-

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Puspa”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada:

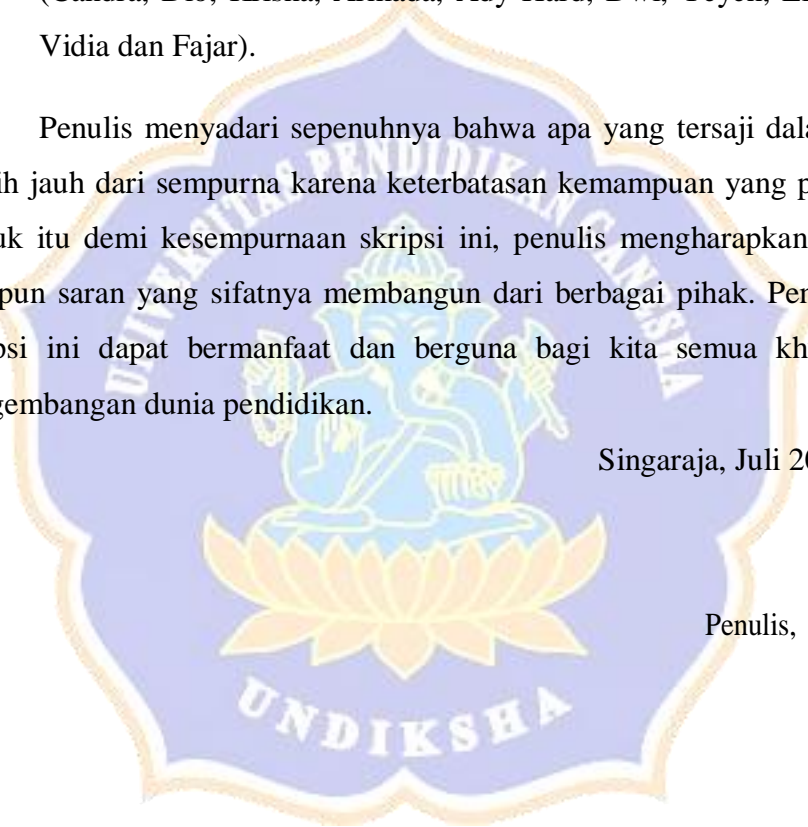
1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si., selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Pembimbing Akademik dan Pembimbing I yang segala ketulusan membimbing dan motivasi selama penyelesaian skripsi.
6. Dr. I Wayan Bagia, M.Si., selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesainya skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
8. Pihak CV Puspa yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian, sehingga dapat memperlancar penyelesaian skripsi ini.
9. Kepada Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan tentang perkuliahan.

10. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
11. Bapak dan Ibu tercinta (Komang Gede Sumada dan Ni Ketut Suryaniati) dan saudara tercinta (Ni Kadek Tari Agustini dan I Komang Edi Saputra) serta keluarga besar tercinta yang tiada hentinya selalu memberikan semangat, dorongan moral, dan doa terbaik dalam penyusunan skripsi ini hingga akhirnya dapat terselesaikan.
12. Teman dekat saya (Lala Arianti), Sahabat dan teman-teman saya (Candra, Dio, Krisna, Armada, Ady Hard, Dwi, Yeyen, Lily, Nana, Nia, Vidia dan Fajar).

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, Juli 2020

Penulis,



DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	9
BAB II KAJIAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS.....	11
2.1 Kajian Pustaka	11
2.1.1 Kinerja	11
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	11
2.1.1.2 Dimensi Kinerja.....	12
2.1.1.3 Indikator Kinerja	13
2.1.2 Lingkungan Kerja	15
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	15
2.1.2.2 Dimensi Lingkungan Kerja	16
2.1.2.3 Indikator Lingkungan Kerja	17
2.1.3 Disiplin Kerja.....	18
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	18

2.1.3.2	Dimensi Disiplin Kerja	19
2.1.3.3	Indikator Disiplin Kerja	20
2.1.4	Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	21
2.1.5	Hubungan Antar Variabel	26
2.1.5.1	Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	
Karyawan		26
2.1.5.2	Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	
Karyawan		27
2.1.5.3	Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin	
Kerja		28
2.1.5.4	Hubungan Lingkungan dan Disiplin Kerja	
Terhadap Kinerja Karyawan		29
2.2	Kerangka Pemikiran	30
2.3	Hipotesis Penelitian.....	32
BAB III	METODE PENELITIAN	34
3.1	Waktu dan Tempat Penelitian.....	34
3.2	Rancangan Penelitian	34
3.3	Subjek dan Objek Penelitian.....	35
3.4	Populasi Penelitian	35
3.5	Definisi Variabel Penelitian.....	35
3.6	Operasionalisasi Variabel Penelitian	36
3.7	Metode Pengumpulan Data.....	38
3.8	Pengujian Instrumen Penelitian.....	38
3.9	Metode dan Teknik Analisis Data.....	42
3.10	Rancangan Pengujian Hipotesis	43
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1	Deskripsi Data.....	48
4.2	Hasil Penelitian	48

4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	52
4.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja karyawan (Y).....	52
4.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) Terhadap Disiplin Kerja (X2)	53
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) Terhadap Kinerja karyawan (Y).....	54
4.3.4 Pengaruh Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	55
4.4 Implikasi	57
 BAB V PENUTUP	 59
5.1 Rangkuman	59
5.2 Simpulan	60
5.3 Saran	60
 DAFTAR RUJUKAN	 62
LAMPIRAN	65



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Kinerja Perusahaan Penggilingan Padi Tahun 2018	2
Tabel 1.3 Data Hasil Kuesioner Awal Lingkungan Kerja.....	4
Tabel 1.4 Data Absensi Karyawan.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Definisi Variabel Penelitian	31
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian	35
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	36
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	39
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	40
Tabel 3.6 Uji Reliabilitas.....	41
Tabel 3.7 Sumbangan Pengaruh X_1 dan X_2 Terhadap Y.....	42
Tabel 4.1 Deskripsi data Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.....	47
Tabel 4.2 Output SPSS Analisis Jalur Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
Tabel 4.3 Sumbangan Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	32
Gambar 3.1 Sub Struktur Pengaruh X_1 dan X_2 Terhadap Y	43
Gambar 3.2 Sub Struktur Pengaruh X_1 Terhadap X_2	44
Gambar 3.3 Sub Struktur Keseluruhan Pengaruh X_1 Terhadap Y	45
Gambar 3.4 Sub Struktur Keseluruhan Pengaruh X_2 Terhadap Y	46
Gambar 4.1 Struktur Keseluruhan Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	50



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01: Data Standar Kinerja dan Pencapaian Produksi.....	65
Lampiran 02: Data Observasi Awal Kinerja Karyawan.....	68
Lampiran 03: Ketentuan Skor Tertinggi dan Terendah Kuesioner Awal	69
Lampiran 04: Data Hasil Kuesioner Awal Lingkungan Kerja	71
Lampiran 05: Kuesioner Awal Penelitian Pada CV Puspa	72
Lampiran 06: Kuesioner Penelitian Uji Validitas dan Reliabilitas	75
Lampiran 07: Data Karyawan CV Puspa	87
Lampiran 08: Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.....	91
Lampiran 09: Kuesioner Penelitian	106
Lampiran 10: Ouput Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	114



