

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV PUSPA

Oleh

I Putu Adi Septiawan, Nim 1617041174

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, (2) lingkungan kerja terhadap disiplin kerja, (3) lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dan (4) disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Puspa. Desain penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan pada CV Puspa. Objek penelitian ini berfokus pada variabel lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 76 orang. Data dikumpulkan dengan teknik wawancara terstruktur dan kuesioner yang dianalisis dengan menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian diperoleh menunjukkan bahwa, (1) lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, (3) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan (4) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Puspa.

Kata Kunci : disiplin kerja, kinerja karyawan, lingkungan kerja

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV PUSPA**

Oleh

I Putu Adi Septiawan, Nim 1617041174

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of (1) work environment and discipline on employee performance, (2) work environment on work discipline, (3) work environment on employee performance, and (4) work discipline on employee performance on CV Puspa. The research design used in this study is causal quantitative. The subjects of this research are employees at CV Puspa and the object is the work environment, work discipline and employee performance. The population in this research is 76 Puspa employees. All populations are made as observation units, therefore this study is included as population research. Data collected by questionnaire technique, then analyzed by path analysis. The results showed that, (1) work environment and discipline had a positive effect on employee performance, (2) work environment had a positive effect on work discipline, (3) work environment had a positive effect on employee performance, and (4) work discipline had a positive effect on performance employee at CV Puspa.

Keywords: work discipline, employee performance, work environment