

BAB V

PENUTUP

5.1 Rangkuman

Penelitian ini dilakukan karena belum tercapainya standar kerja karyawan pada CV Puspa. Hal tersebut disebabkan ketidaknyamanan lingkungan kerja baik secara fisik dan non fisik serta ketidakdisiplinan dalam bekerja sehingga kinerja karyawan menurun. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah (1) Untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Puspa, (2) Untuk menguji pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pada CV Puspa, (3) Untuk menguji pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Puspa, dan (4) Untuk menguji pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Puspa. Penelitian ini menggunakan populasi seluruh karyawan pada CV Puspa yang berjumlah 76 orang. 76 orang karyawan ini dijadikan unit pengamatan, oleh karena itu penelitian ini termasuk penelitian populasi. Desain penelitian yang digunakan adalah kuantitatif kausal dengan menggunakan analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan bahwa: (1) Lingkungan kerja dan disiplin kerja (X_2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kerja pada CV Puspa dengan sumbangan sebesar 76,3%, (2) Lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pada CV Puspa dengan sumbangan sebesar 72,1%, (3) Lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Puspa dengan sumbangan sebesar 9,4%, dan

(4) Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja kinerja karyawan pada CV Puspa dengan sumbangan sebesar 30,1%.

5.2 Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang dilakukan, dapat ditarik beberapa simpulan sebagai berikut:

- (1) Lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Puspa. Hal ini berarti lingkungan kerja dan disiplin kerja berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada CV Puspa.
- (2) Lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pada CV Puspa. Hal ini berarti lingkungan kerja berperan dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan pada CV Puspa.
- (3) Lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Puspa. Hal ini berarti lingkungan kerja berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada CV Puspa.
- (4) Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Puspa. Hal ini berarti disiplin kerja berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada CV Puspa.

5.3 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah dikemukakan, maka dapat diajukan beberapa saran yaitu:

- (1) Bagi pihak manajemen CV Puspa diharapkan mampu meningkatkan kinerja karyawan melalui peningkatan lingkungan kerja dan disiplin kerja. Peningkatan lingkungan kerja dapat dilakukan melalui pemeriksaan dan perawatan fasilitas perusahaan seperti AC, pentilasi udara dan peralatan kebersihan. Disamping itu, penciptaan suasana kerja yang nyaman diperlukan melalui hubungan yang harmonis antar rekan kerja, bawahan dan atasan. Peningkatan disiplin kerja dapat dilakukan dengan meningkatkan pengawasan dalam kehadiran karyawan, mengevaluasi SOP perusahaan dan memberikan sanksi yang tegas bagi karyawan yang melanggar sehingga tidak dicontoh oleh karyawan yang lain. Upaya ini sangat penting dilakukan untuk meningkatkan laba perusahaan guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan.
- (2) Bagi peneliti selanjutnya, khususnya yang tertarik dan berminat untuk mendalami tentang lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan sampel yang lebih luas agar dapat menguji variabel lainnya yang diduga kuat dapat memengaruhi kinerja karyawan.

