

**LAMPIRAN 01: Data Standar Kinerja dan Pencapaian Produksi di Tiga  
Perusahaan Penggilingan Padi Tahun 2018**

Data Standar kinerja Dan Pencapaian Kinerja Produksi  
UD Abdi Tunggal

Standar kinerja Dan Pencapaian Produksi Tahun 2018		
Bulan	Standar Kinerja (ton)	Pencapaian Kinerja (ton)
Januari	318	316
Februari	290	290
Maret	290	295
April	240	247
Mei	240	238
Juni	290	290
Juli	318	327
Agustus	290	288
September	230	2229
Oktober	230	233
November	230	218
Desember	318	338

Data Standar kinerja Dan Pencapaian Kinerja Produksi  
UD Ayu Mandiri

Standar kinerja Dan Pencapaian Produksi Tahun 2018		
Bulan	Standar Kinerja (ton)	Pencapaian Kinerja (ton)
Januari	270	268
Februari	250	252
Maret	250	247
April	220	222
Mei	220	220
Juni	270	272
Juli	270	268
Agustus	250	225
September	220	219
Oktober	220	225
November	220	218
Desember	270	270

Data Standar kinerja Dan Pencapaian Kinerja Produksi  
CV Puspa

Standar kinerja Dan Pencapaian Produksi Tahun 2018		
Bulan	Standar Kinerja (ton)	Pencapaian Kinerja (ton)
Januari	220	205
Februari	147	135
Maret	147	138
April	130	130
Mei	100	82
Juni	220	215
Juli	220	208
Agustus	150	136
September	150	124
Oktober	130	118
November	130	98
Desember	220	213

**Lampiran 02: Data Observasi Awal Kinerja Karyawan Pada CV Puspa Tahun 2018**

No	Nama Karyawan	Unit Kerja	Deskripsi Kerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja	Kategori Kinerja
1	W D	Pengeringan	Mengoprasikan mesin pengeringan padi	2.288 Jam	2.256 Jam	Belum Tercapai
2	G A	Pengeringan	Mengoprasikan mesin pengeringan padi	2.288 Jam	2.444 Jam	Belum Tercapai
3	S O	<i>Packing</i>	Pengemasan produk jadi	12.540 Karung	12. 296 Karung	Beleum Tercapai
4	G S	<i>Packing</i>	Pengemasan produk jadi	12.540 Karung	13.365 Karung	Belum Tercapai
5	E K	<i>Accounting</i>	Membuat lapran anggaran penghasilan	24 Laporan	23 Laporan	Belum Tercapai
6	D M	<i>Accounting</i>	Membuat laporan anggaran penghasilan	24 Laporan	22 Laporan	Belum Tercapai
7	N S	Distributor	Mengeirim produk jadi	39.600 Karung	39.150 Karung	Belum Tercapai
8	W S	Distributor	Mengeirim produk jadi	39.600 Karung	39.050 Karung	Belum Tercapai
9	A Y	Operator Pabrik	Mengoprasikan mesin penggilingan padi	2.288 Jam	2.260 Jam	Belum Tercapai
10	J A	Operator Pabrik	Mengoprasikan mesin penggilingan padi	2.288 Jam	2.254 Jam	Belum Tercapai

### Lampiran 03: Ketentuan Skor Tertinggi dan Terendah Kuesioner Awal

#### 1. Ketentuan Skor Terendah Dan Skor Tertinggi dan Interval Rentang Skor Kuesioner Awal Lingkungan Kerja

- (1) Apabila jawaban A diberikan skor 5
- (2) Apabila jawaban B diberikan skor 4
- (3) Apabila jawaban C diberikan skor 3
- (4) Apabila jawaban D diberikan skor 2
- (5) Apabila jawaban E diberikan skor 1

1. Skor tertinggi = nilai tertinggi X jumlah pernyataan responden X jumlah reponden
2. Skor terendah = nilai terendah X jumlah pernyataan responden X jumlah responden

$$\text{Nilai tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah reponden} = 1$$

$$\text{Jumlah pertanyaan} = 8$$

$$\text{Skor tertinggi} = 5 \times 8 \times 1 = 40$$

$$\text{Skor terendah} = 1 \times 8 \times 1 = 8$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{5} = \frac{40 - 8}{5} = 6,4$$

Katagori 5

#### 2. Ketentuan Skor Terendah Dan Skor Tertinggi dan Interval Rentang Skor Kuesioner Awal Lingkungan Kerja Secara Total.

$$\text{Nilai tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah reponden} = 10$$

$$\text{Jumlah pertanyaan} = 8$$

$$\text{Skor tertinggi} = 5 \times 8 \times 10 = 400$$

$$\text{Skor terendah} = 1 \times 8 \times 10 = 80$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{5} = \frac{400 - 80}{5} = 64$$

Katagori 5

### 3. Rentangan Skor Variabel Lingkungan Kerja

Rentangan Skor	Katagori Lingkungan Kerja
33,7 – 40	Sangat nyaman
27 – 33,6	Nyaman
20,9 – 27,2	Cukup nyaman
14,5 – 20,8	Tidak nyaman
8 – 14,4	Sangat tidak nyaman

### 4. Rentangan Skor Variabel Lingkungan Kerja Secara Total

Rentangan Skor	Katagori Lingkungan Kerja
337 – 400	Sangat nyaman
273 – 336	Nyaman
209 – 272	Cukup nyaman
145 – 208	Tidak nyaman
80 – 144	Sangat tidak nyaman

**Lampiran 04 : Data Hasil Kuesioner Awal Lingkungan Kerja Pada CV Puspa**

Nama Karyawan	Lingkungan kerja								Total	Katagori
	Lingkungan kerja fisik				Lingkungan kerja non fisik					
	1	2	3	4	5	6	7	8		
I Wayan Diana	3	1	3	2	3	2	3	2	19	Tidak Nyaman
I Gede Ardika	3	2	3	2	3	2	3	1	19	Tidak Nyaman
Sutrisno	4	2	3	2	3	2	3	3	22	Cukup Nyaman
I Gede Sugiantara	3	1	2	2	3	2	3	2	18	Tidak Nyaman
Ni Kadek Eka Kartini	3	3	2	3	3	1	2	2	19	Tidak Nyaman
Ni Putu Diah Mahayani	2	2	1	3	3	1	2	2	16	Tidak Nyaman
I Nengah Suarjana	2	1	3	2	2	2	3	2	17	Tidak Nyaman
I Wayan Suardika	4	3	2	3	3	2	2	3	22	Cukup Nyaman
I Putu Agus Yartawan	3	2	2	3	4	2	2	3	21	Cukup Nyaman
I Wayan Juni Astawan	3	2	2	1	2	3	2	1	16	Tidak Nyaman
<b>Totoal</b>	<b>84</b>				<b>98</b>				<b>182</b>	<b>Tidak Nyaman</b>
<b>Katagori</b>	<b>Sangat Tidak Nyaman</b>				<b>Sangat Tidak Nyaman</b>					

## Lampiran 05: Kuesioner Awal Penelitian Pada CV Puspa

### I. Identitas Karyawan

Nama :  
Umur :  
Jenis Kelamin :  
Jabatan :  
Unit Kerja :

### II. Ketentuan Umum

1. Lembar angket ini semata-mata bertujuan untuk memperoleh data tentang pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.
2. Cara pengisian dengan memberikan tanda silang pada jawaban yang paling benar.
3. Sudilah kiranya Bapak/Ibu menjawab pertanyaan dengan sejujurnya.
4. Dalam pengisian kuesioner ini dijamin kerahasiaannya.

### III. Daftar Pertanyaan

#### A. Variabel Lingkungan Kerja

1. Bagaimana kelengkapan peralatan kerja Bapak/ibu yang disediakan oleh CV Puspa Jembrana?
  - a. Sangat lengkap
  - b. Lengkap
  - c. Cukup lengkap
  - d. Tidak lengkap
  - e. Sangat tidak lengkap



2. Bagaimana kenyamanan penerangan ruang kerja Bapak/Ibu sehingga bisa dengan lancar melaksanakan pekerjaan?
  - a. Sangat nyaman
  - b. Nyaman
  - c. Cukup nyaman
  - d. Tidak nyaman
  - e. Sangat tidak nyaman
  
3. Bagaimana kenyamanan suhu udara pada tempat kerja Bapak/Ibu sehingga merasa nyaman selama bekerja?
  - a. Sangat nyaman
  - b. Nyaman
  - c. Cukup nyaman
  - d. Tidak nyaman
  - e. Sangat tidak nyaman
  
4. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam ikut serta menjaga kebersihan pada lingkungan kerja?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
  
5. Bagaimana keharmonisan relasi kerja Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas dengan rekan kerja?
  - a. Sangat harmonis
  - b. Harmonis
  - c. Cukup harmonis
  - d. Tidak harmonis
  - e. Sangat tidak harmonis
  
6. Bagaimana keharmonisan Bapak/Ibu dalam menjalin hubungan dengan sesama rekan kerja?
  - a. Sangat harmonis
  - b. Harmonis
  - c. Cukup harmonis
  - d. Tidak harmonis
  - e. Sangat tidak harmonis
  
7. Bagaimana keharmonisan hubungan Bapak/Ibu dengan atasan?
  - a. Sangat harmonis
  - b. Harmonis
  - c. Cukup harmonis
  - d. Tidak harmonis
  - e. Sangat tidak harmonis

8. Bagaimana keharmonisan dari atasan Bapak/Ibu dalam menjalin hubungan dengan semua karyawan tanpa membeda-bedakan status karyawan?
- a. Sangat harmonis
  - b. Harmonis
  - c. Cukup harmonis
  - d. Tidak harmonis
  - e. Sangat tidak harmonis



**Lampiran 06: Kuesioner Penelitian Uji Validitas dan Reliabilitas Pada CV  
Puspa**

**KUESIONER TIPE A**

**I. Identitas Responden**

**Identitas Bapak/Ibu selaku Atasan:**

**Nama :**

**Umur :**

**Jenis Kelamin :**

**Jabatan :**

**Identitas Karyawan yang dinilai :**

**Nama :**

**Umur :**

**Jenis Kelamin :**

**Jabatan :**

**Unit Kerja :**

**II. Ketentuan Umum**

1. Lembar angket ini semata-mata bertujuan untuk memperoleh data tentang pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.
2. Cara pengisian dengan memberikan tanda silang pada jawaban yang paling benar.
3. Sudilah kiranya Bapak/Ibu menjawab pertanyaan dengan sejujurnya.
4. Dalam pengisian kuesioner ini dijamin kerahasiaannya.

### III. Daftar Pertanyaan

#### A. VARIABEL KINERJA KARYAWAN

1. Bagaimana kesesuaian kuantitas kinerja yang dicapai karyawan dengan standar kuantitas kinerja yang ditetapkan di CV Puspa Jembrana?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
2. Bagaimana kesesuaian jumlah kerja yang dicapai karyawan dengan standar jumlah kerja yang ditetapkan di CV Puspa Jembrana?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
3. Bagaimana kesesuaian kualitas pekerjaan yang dihasilkan karyawan dengan standar kualitas yang telah ditetapkan di CV Puspa Jembrana?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
4. Bagaimana kesesuaian mutu pekerjaan yang dihasilkan karyawan dengan standar mutu pekerjaan yang telah ditetapkan di CV Puspa Jembrana?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
5. Bagaimana inisiatif karyawan Bapak/Ibu dalam mengembangkan ide-ide dalam bekerja?
  - a. Sangat inisiatif
  - b. Inisiatif
  - c. Cukup inisiatif
  - d. Tidak inisiatif
  - e. Sangat tidak inisiatif
6. Bagaimana inisiatif karyawan Bapak/Ibu untuk mengeluarkan gagasan tanpa diperintahkan oleh atasan?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai

7. Bagaimana loyalitas karyawan Bapak/Ibu terhadap kepatuhan peraturan di CV Puspa Jemberana?
- a. Sangat loyalitas
  - b. Loyalitas
  - c. Cukup loyalitas
  - d. Tidak loyalitas
  - e. Sangat tidak loyalitas
8. Bagaimana loyalitas karyawan Bapak/Ibu dalam berkomitmen dengan CV Puspa Jemberana?
- a. Sangat loyalitas
  - b. Loyalitas
  - c. Cukup loyalitas
  - d. Tidak loyalitas
  - e. Sangat tidak loyalitas
9. Bagaimana tingkat kemandirian karyawan Bapak/Ibu dalam menyelesaikan pekerjaan?
- a. Sangat mandiri
  - b. Mandiri
  - c. Cukup Mandiri
  - d. Tidak mandiri
  - e. Sangat tidak mandiri
10. Bagaimana tingkat kemandirian karyawan Bapak/Ibu dalam menghadapi masalah pada pekerjaan yang diberikan?
- a. Sangat mandiri
  - b. Mandiri
  - c. Cukup Mandiri
  - d. Tidak mandiri
  - e. Sangat tidak mandiri
11. Bagaimana kematangan karyawan Bapak/Ibu dalam berpengetahuan terhadap pekerjaan mereka?
- a. Sangat matang
  - b. Matang
  - c. Cukup matang
  - d. Tidak matang
  - e. Sangat tidak matang
12. Bagaimana kematangan karyawan Bapak/Ibu mendalami pekerjaan mereka?
- a. Sangat matang
  - b. Matang
  - c. Cukup matang
  - d. Tidak matang
  - e. Sangat tidak matang

13. Bagaimana kooperatif karyawan Bapak/Ibu dalam menyelesaikan pekerjaan dengan rekan sekerja atau karyawan lain?
- a. Sangat kooperatif
  - b. Kooperatif
  - c. Cukup kooperatif
  - d. Tidak kooperatif
  - e. Sangat tidak kooperatif
14. Bagaimana kooperatif karyawan Bapak/Ibu dalam bekerjasama dengan rekan kerja?
- a. Sangat kooperatif
  - b. Kooperatif
  - c. Cukup kooperatif
  - d. Tidak kooperatif
  - e. Sangat tidak kooperatif



## B. VARIABEL DISIPLIN KERJA

1. Bagaimana ketepatan waktu karyawan Bapak/Ibu hadir di tempat kerja?
  - a. Sangat tepat waktu
  - b. Tepat waktu
  - c. Cukup tepat waktu
  - d. Tidak tepat waktu
  - e. Sangat tidak tepat waktu
2. Bagaimana ketepatan waktu karyawan Bapak/Ibu untuk datang di lokasi tempat kerja?
  - a. Sangat tepat waktu
  - b. Tepat waktu
  - c. Cukup tepat waktu
  - d. Tidak tepat waktu
  - e. Sangat tidak tepat waktu
3. Bagaimana ketepatan waktu karyawan Bapak/Ibu terhadap pertauran jam pulang kerja?
  - a. Sangat tepat waktu
  - b. Tepat waktu
  - c. Cukup tepat waktu
  - d. Tidak tepat waktu
  - e. Sangat tidak tepat waktu
4. Bagaimana ketepatan waktu karyawan Bapak/Ibu dalam mentaati pertauran jam pulang kerja?
  - a. Sangat tepat waktu
  - b. Tepat waktu
  - c. Cukup tepat waktu
  - d. Tidak tepat waktu
  - e. Sangat tidak tepat waktu
5. Bagaimana kepatuhan karyawan Bapak/Ibu terhadap ketentuan peraturan kerja?
  - a. Sangat patuh
  - b. Patuh
  - c. Cukup patuh
  - d. Tidak patuh
  - e. Sangat tidak patuh
6. Bagaimana kepatuhan karyawan Bapak/Ibu dalam mentaati peraturan kerja?
  - a. Sangat patuh
  - b. Patuh
  - c. Cukup patuh
  - d. Tidak patuh
  - e. Sangat tidak patuh

7. Bagaimana kepatuhan karyawan Bapak/Ibu dalam mentaati peraturan penggunaan seragam kerja?
- a. Sangat patuh
  - b. Patuh
  - c. Cukup patuh
  - d. Tidak patuh
  - e. Sangat tidak patuh
8. Bagaimana kepatuhan karyawan Bapak/Ibu terhadap ketentuan peraturan penggunaan seragam kerja?
- a. Sangat patuh
  - b. Patuh
  - c. Cukup patuh
  - d. Tidak patuh
  - e. Sangat tidak patuh
9. Bagaimana tanggung jawab karyawan Bapak/Ibu terhadap beban pekerjaan mereka?
- a. Sangat tanggung jawab
  - b. Tanggung jawab
  - c. Cukup tanggung jawab
  - d. Tidak tanggung jawab
  - e. Sangat tidak tanggung jawab
10. Bagaimana tanggung jawab karyawan Bapak/Ibu dengan hasil pekerjaan mereka?
- a. Sangat tanggung jawab
  - b. Tanggung jawab
  - c. Cukup tanggung jawab
  - d. Tidak tanggung jawab
  - e. Sangat tidak tanggung jawab
11. Bagaimana tanggung jawab karyawan Bapak/Ibu terhadap tugas-tugas yang diberikan setiap harinya?
- a. Sangat tanggung jawab
  - b. Tanggung jawab
  - c. Cukup tanggung jawab
  - d. Tidak tanggung jawab
  - e. Sangat tidak tanggung jawab
12. Bagaimana tanggung jawab karyawan Bapak/Ibu dalam menyelesaikan kewajiban setiap harinya?
- a. Sangat tanggung jawab
  - b. Tanggung jawab
  - c. Cukup tanggung jawab
  - d. Tidak tanggung jawab
  - e. Sangat tidak tanggung jawab



### C. VARIABEL LINGKUNGAN KERJA

1. Bagaimana keharmonisan hubungan karyawan Bapak/Ibu dengan atasan?
  - a. Sangat harmonis
  - b. Harmonis
  - c. Cukup harmonis
  - d. Tidak harmonis
  - e. Sangat tidak harmonis
  
2. Bagaimana keharmonisan interaksi karyawan Bapak/Ibu dengan atasan di tempat kerja?
  - a. Sangat harmonis
  - b. Harmonis
  - c. Cukup harmonis
  - d. Tidak harmonis
  - e. Sangat tidak harmonis



## **KUESIONER TIPE B**

### **I. Identitas Responden**

#### **Identitas Karyawan :**

**Nama** :

**Umur** :

**Jenis Kelamin** :

**Jabatan** :

**Unit Kerja** :

### **II. Ketentuan Umum**

1. Lembar angket ini semata-mata bertujuan untuk memperoleh data tentang pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.
2. Cara pengisian dengan memberikan tanda silang pada jawaban yang paling benar.
3. Sudilah kiranya Bapak/Ibu menjawab pertanyaan dengan sejujurnya.
4. Dalam pengisian kuesioner ini dijamin kerahasiaannya.

### **III. Daftar Pertanyaan**

#### **A. VARIABEL LINGKUNGAN KERJA**

1. Bagaimana kelengkapan peralatan kerja Bapak/Ibu yang disediakan oleh CV Puspa Jembrana?
  - a. Sangat lengkap
  - b. Lengkap
  - c. Cukup lengkap
  - d. Tidak lengkap
  - e. Sangat tidak lengkap

2. Bagaimana kelengkapan sarana pendukung fisik kerja Bapak/Ibu yang disediakan oleh CV Puspa Jembrana?
  - a. Sangat lengkap
  - b. Lengkap
  - c. Cukup lengkap
  - d. Tidak lengkap
  - e. Sangat tidak lengkap
3. Bagaimana kenyamanan suasana kerja yang yang dirasakan Bapak/Ibu di CV Puspa Jembrana?
  - a. Sangat nyaman
  - b. Nyaman
  - c. Cukup nyaman
  - d. Tidak nyaman
  - e. Sangat tidak nyaman
4. Bagaimana kenyamanan kondisi kerja yang yang dirasakan Bapak/Ibu di CV Puspa Jembrana?
  - a. Sangat nyaman
  - b. Nyaman
  - c. Cukup nyaman
  - d. Tidak nyaman
  - e. Sangat tidak nyaman
5. Bagaimana kecanggihan mesin penggilingan padi yang digunakan Bapak/Ibu saat bekerja di CV Puspa Jembrana?
  - a. Sangat canggih
  - b. Canggih
  - c. Cukup canggih
  - d. Tidak canggih
  - e. Sangat tidak canggih
6. Bagaimana kecanggihan mesin pengeringan padi yang Bapak/Ibu rasakan di CV Puspa Jembrana?
  - a. Sangat canggih
  - b. Canggih
  - c. Cukup canggih
  - d. Tidak canggih
  - e. Sangat tidak canggih
7. Bagaimana keharmonisan hubungan atasan Bapak/Ibu dengan karyawan sebagai bawahan?
  - a. Sangat harmonis
  - b. Harmonis
  - c. Cukup harmonis
  - d. Tidak harmonis
  - e. Sangat tidak harmonis

8. Bagaimana keharmonisan jalinan atasan Bapak/Ibu dengan karyawan?
- a. Sangat harmonis
  - b. Harmonis
  - c. Cukup harmonis
  - d. Tidak harmonis
  - e. Sangat tidak harmonis



## KUESIONER TIPE C

### I. Identitas Responden

**Identitas Rekan Sekerja yang menilai:**

**Nama** :  
**Umur** :  
**Jenis Kelamin** :  
**Jabatan** :  
**Unit Kerja** :

**Identitas Karyawan yang dinilai:**

**Nama** :  
**Umur** :  
**Jenis Kelamin** :  
**Jabatan** :  
**Unit Kerja** :

### II. Ketentuan Umum

1. Lembar angket ini semata-mata bertujuan untuk memperoleh data tentang pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.
2. Cara pengisian dengan memberikan tanda silang pada jawaban yang paling benar.
3. Sudilah kiranya Bapak/Ibu menjawab pertanyaan dengan sejujurnya.
4. Dalam pengisian kuesioner ini dijamin kerahasiaannya.

### III. Daftar Pertanyaan

#### A. VARIABEL LINGKUNGAN KERJA

1. Bagaimana keharmonisan hubungan Bapak/Ibu sebagai karyawan dengan rekan kerja atau karyawan lainnya?
  - a. Sangat harmonis
  - b. Harmonis
  - c. Cukup harmonis
  - d. Tidak harmonis
  - e. Sangat tidak harmonis
2. Bagaimana keharmonisan relasi kerja Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas dengan rekan kerja?
  - a. Sangat harmonis
  - b. Harmonis
  - c. Cukup harmonis
  - d. Tidak harmonis
  - e. Sangat tidak harmonis



**Lampiran 07: Data Karyawan CV PUSPA**

NO	NAMA	JENIS KELAMIN	PENDIDIKAN	UMUR
1	I GEDE ADNYANA	L	SD	51 TAHUN
2	I GEDE PUTRA ADNYANA	L	SD	53 TAHUN
3	I WAYAN SUARDIKA	L	SD	56 TAHUN
4	I PUTU ARNAWA	L	SD	55 TAHUN
5	I NENGAH MAHARDIKA	L	SD	52 TAHUN
6	I KOMANG ADI SUSANTA	L	SD	56 TAHUN
7	I PUTU AGUS ARNAWA	L	SD	58 TAHUN
8	I KADEK AGUS PUTRA DAMA	L	SMP	41 TAHUN
9	I GUSTI KOMANG PARTA	L	SMP	45 TAHUN
10	I WAYAN AGUS WISWANTARA	L	SMP	48 TAHUN
11	I NENGAH SUARJANA	L	SMP	43 TAHUN
12	I KADEK ARIMBAWA	L	SMP	44 TAHUN
13	I PUTU JUNI ASTAWAN	L	SMP	50 TAHUN
14	I PUTU AGUS YARTAWAN	L	SMP	44 TAHUN
15	WAYAN JUNI ASTAWAN	L	SMP	40 TAHUN

16	KOMANG RUDI HARI WAHYUDI	L	SMP	43 TAHUN
17	IDA BAGUS KOMANG WIDIASTAWA	L	SMP	47 TAHUN
18	I DEWA KADE WIMAWA	L	SMA	35 TAHUN
19	I PUTA EKA PRAWINATA	L	SMA	57 TAHUN
20	I WAYAN DIANA	L	SMA	39 TAHUN
21	I GEDE ARDIKA	L	SMA	40 TAHUN
22	I GEDE SUGIANTARA	L	SMA	43 TAHUN
23	I PUTU MITUN CRISNA WIDIANA	L	SMA	40 TAHUN
24	I PUTU AGUS YOGA SAPUTRA	L	SMA	42 TAHUN
25	SUTRISNO	L	SMA	35 TAHUN
26	KETUT SUARTAMA	L	SMA	35 TAHUN
27	KETUT WIKA SUASTAWAN	P	SMA	35 TAHUN
28	NI KADEK EKA KARTINI	P	SMA	35 TAHUN
29	NI PUTU DIAH MAHAYANI	P	SMA	35 TAHUN
30	NI PUTU DIAN ANGRENI	P	SMA	35 TAHUN
31	NI PUTU NITA ANGGARENI	P	SMA	43 TAHUN
32	NI KETUT WIRNI	P	SMA	37 TAHUN
33	NI KETUT ARTATI	P	SMA	40 TAHUN



34	SAYU KADE SORI	P	SMA	40 TAHUN
35	NI NENGAH WERTEN	P	SMA	38 TAHUN
36	NI KETUT SUMIARTINI	P	SMA	42 TAHUN
37	NI NYOMAN NOSEN	P	SMA	42 TAHUN
38	NI KETUT WIDARI	P	SMA	43 TAHUN
39	NI KETUT SUWENI	P	SMA	36 TAHUN
40	PUTU DIAN	P	SMA	36 TAHUN
41	NI PUTU LUSIANI	P	SMA	39 TAHUN
42	NI KETUT SULASMI	P	SMA	25 TAHUN
43	MEGA	P	SMA	26 TAHUN
44	NI NENGAH SUTAMI	P	SMA	24 TAHUN
45	KAMARINI	P	SMA	33 TAHUN
46	NI LUH SUDIANTARI	P	SMA	34 TAHUN
47	NI KOMANG SULARNI	P	SMA	37 TAHUN
48	NI LUH ENDANG S.	P	SMA	36 TAHUN
49	NI PUTU SUKARMI	P	SMA	38 TAHUN
50	NI GUSTI A. P. SUWIRTI	P	SMA	44 TAHUN
51	NI G.A. KADE WIRATIH	P	SMA	37 TAHUN
52	NI NENGAH PARTI	P	SMA	38 TAHUN
53	PUTU SRI	P	SMA	34 TAHUN
54	SAYU KADE KARTIKA D.	P	SMA	27 TAHUN
55	NI LUH MULIARTINI	P	SMA	29 TAHUN
56	SUPRIYADI	L	D1	30 TAHUN

57	JERO PADMI	P	D1	45 TAHUN
58	GUSTI AYU KM. WERDIASIH	P	D1	31 TAHUN
59	I WAYAN DIANA	L	D1	33 TAHUN
60	I KETUT SUGIANI	P	D1	48 TAHUN
61	I. A. PT. MULIANTI	P	D1	32 TAHUN
62	NI KADEK ASTITI	P	D1	51 TAHUN
63	NI KM. TIKA WAHYUNI	P	D1	32 TAHUN
64	NI KOMANG RIASIH	P	D1	32 TAHUN
65	NI KOMANG ARTINI	P	D1	35 TAHUN
66	KADE PARWATI	P	D1	45 TAHUN
67	KETUT SUTARWI	P	S1	42 TAHUN
68	DEK SEKAR	P	S1	40 TAHUN
69	TU SRI	P	S1	35 TAHUN
70	KADEK ASTUTI	P	S1	36 TAHUN
71	HERI BUDIANTO	L	S1	37 TAHUN
72	WITARI	P	S1	35 TAHUN
73	RISKI	P	S1	38 TAHUN
74	I WAYAN SUWENI	P	S1	37 TAHUN
75	DEK SRI	P	S1	32 TAHUN
76	NI PUTU WARTI	P	S1	24 TAHUN







### Data Interval Lingkungan Kerja (X<sub>1</sub>)

RES	LINGKUNGAN KERJA											
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12
1	1,710	1,000	3,634	1,000	3,772	1,734	3,685	4,025	3,258	3,252	3,634	1,000
2	3,553	2,228	1,810	3,160	3,772	3,634	2,499	2,068	3,258	3,252	1,810	3,160
3	3,553	3,526	3,634	1,873	3,772	3,634	3,685	2,879	3,258	3,252	3,634	1,873
4	1,710	1,000	3,634	3,160	3,772	2,401	3,685	2,879	3,258	3,252	3,634	3,160
5	2,358	2,228	2,454	3,160	2,485	2,401	3,685	4,025	2,030	3,252	2,454	3,160
6	3,553	3,526	3,634	3,160	3,772	3,634	1,810	2,068	3,258	1,640	3,634	3,160
7	2,358	2,228	2,454	3,160	2,485	2,401	1,810	2,068	2,030	3,252	2,454	3,160
8	2,358	2,228	1,810	1,873	1,817	1,734	3,685	4,025	1,577	2,021	1,810	1,873
9	2,358	2,228	3,634	1,873	3,772	3,634	3,685	4,025	3,258	2,021	3,634	1,873
10	3,553	3,526	3,634	3,160	3,772	3,634	3,685	4,025	3,258	3,252	3,634	3,160
11	3,553	3,526	3,634	3,160	3,772	3,634	2,499	4,025	3,258	3,252	3,634	3,160
12	3,553	2,228	3,634	1,873	3,772	2,401	3,685	4,025	3,258	3,252	3,634	1,873
13	3,553	2,228	3,634	3,160	3,772	3,634	3,685	2,879	3,258	3,252	3,634	3,160
14	1,710	2,228	1,810	1,000	1,000	2,401	1,810	1,000	1,000	1,640	1,810	1,000
15	2,358	2,228	3,634	3,160	3,772	3,634	3,685	2,879	2,030	3,252	3,634	3,160
16	3,553	3,526	3,634	3,160	2,485	3,634	3,685	2,879	3,258	3,252	3,634	3,160
17	3,553	3,526	2,454	3,160	3,772	2,401	2,499	4,025	2,030	3,252	2,454	3,160
18	2,358	3,526	3,634	3,160	3,772	3,634	3,685	2,879	3,258	3,252	3,634	3,160
19	2,358	3,526	2,454	3,160	2,485	3,634	2,499	4,025	3,258	3,252	2,454	3,160
20	3,553	3,526	2,454	3,160	3,772	3,634	3,685	4,025	2,030	3,252	2,454	3,160
21	1,000	1,000	2,454	1,000	1,817	1,000	2,499	2,068	1,000	1,000	2,454	1,000
22	3,553	3,526	3,634	3,160	3,772	3,634	3,685	4,025	3,258	3,252	3,634	3,160
23	2,358	1,000	1,000	1,873	2,485	1,000	1,000	2,068	2,030	2,021	1,000	1,873
24	2,358	1,000	1,000	1,873	2,485	1,734	1,000	2,068	2,030	2,021	1,000	1,873
25	3,553	2,228	3,634	3,160	3,772	3,634	2,499	4,025	3,258	3,252	3,634	3,160
26	3,553	2,228	3,634	3,160	3,772	3,634	2,499	4,025	3,258	3,252	3,634	3,160
27	1,000	2,228	1,810	3,160	3,772	2,401	1,810	2,879	1,000	1,000	1,810	3,160
28	3,553	2,228	3,634	3,160	3,772	3,634	3,685	4,025	3,258	3,252	3,634	3,160
29	1,000	2,228	2,454	1,000	1,817	2,401	2,499	2,879	1,000	1,000	2,454	1,000
30	3,553	3,526	3,634	3,160	3,772	3,634	3,685	4,025	3,258	3,252	3,634	3,160

**Data Interval Disiplin Kerja (X<sub>2</sub>)**

DISIPLIN KERJA											
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12
2,217	3,634	2,217	2,217	3,634	2,217	3,634	3,258	3,634	3,160	3,258	3,534
2,217	3,634	2,217	2,217	3,634	2,217	3,634	2,133	3,634	3,160	2,133	3,534
3,449	3,634	3,449	3,449	3,634	3,449	3,634	2,133	3,634	3,160	2,133	3,534
1,000	1,734	1,000	1,000	1,734	1,000	1,734	2,133	1,734	1,000	2,133	1,734
3,449	3,634	3,449	3,449	3,634	3,449	3,634	3,258	3,634	3,160	3,258	3,534
2,217	1,734	2,217	2,217	1,734	2,217	1,734	1,000	1,734	1,932	1,000	2,307
2,217	1,734	2,217	2,217	1,734	2,217	1,734	1,000	1,734	1,932	1,000	2,307
3,449	2,401	3,449	3,449	2,401	3,449	2,401	3,258	2,401	3,160	3,258	3,534
3,449	2,401	3,449	3,449	2,401	3,449	2,401	3,258	2,401	3,160	3,258	3,534
1,000	2,401	1,000	1,000	2,401	1,000	2,401	1,706	2,401	1,000	1,706	3,534
3,449	2,401	3,449	3,449	2,401	3,449	2,401	3,258	2,401	3,160	3,258	3,534
2,217	3,634	2,217	2,217	3,634	2,217	3,634	3,258	3,634	3,160	3,258	3,534
3,449	3,634	3,449	3,449	3,634	3,449	3,634	3,258	3,634	3,160	3,258	3,534
3,449	2,401	3,449	3,449	2,401	3,449	2,401	2,133	2,401	3,160	2,133	2,307
2,217	2,401	2,217	2,217	2,401	2,217	2,401	3,258	2,401	1,932	3,258	3,534
3,449	2,401	3,449	3,449	2,401	3,449	2,401	3,258	2,401	3,160	3,258	3,534
3,449	3,634	3,449	3,449	3,634	3,449	3,634	3,258	3,634	3,160	3,258	3,534
3,449	3,634	3,449	3,449	3,634	3,449	3,634	3,258	3,634	3,160	3,258	3,534
3,449	3,634	3,449	3,449	3,634	3,449	3,634	3,258	3,634	1,932	3,258	2,307
2,217	3,634	2,217	2,217	3,634	2,217	3,634	1,000	3,634	1,932	1,000	1,734
3,449	3,634	3,449	3,449	3,634	3,449	3,634	1,000	3,634	1,577	1,000	1,734
2,217	3,634	2,217	2,217	3,634	2,217	3,634	3,258	3,634	3,160	3,258	3,534
3,449	3,634	3,449	3,449	3,634	3,449	3,634	3,258	3,634	3,160	3,258	3,534
1,000	2,401	1,000	1,000	2,401	1,000	2,401	1,706	2,401	3,160	1,706	1,000
1,640	1,000	1,640	1,640	1,000	1,640	1,000	1,706	1,000	1,000	1,706	1,000
1,640	1,000	1,640	1,640	1,000	1,640	1,000	3,258	1,000	1,000	3,258	2,307
3,449	3,634	3,449	3,449	3,634	3,449	3,634	2,133	3,634	3,160	2,133	2,307
3,449	3,634	3,449	3,449	3,634	3,449	3,634	3,258	3,634	3,160	3,258	3,534
3,449	3,634	3,449	3,449	3,634	3,449	3,634	3,258	3,634	3,160	3,258	3,534
3,449	3,634	3,449	3,449	3,634	3,449	3,634	3,258	3,634	3,160	3,258	3,534

### Data Interval Kinerja Karyawan (Y)

KINERJA KARYAWAN													
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14
3,685	3,847	3,791	3,685	3,847	2,458	2,724	1,943	1,943	3,847	3,791	3,685	3,847	3,485
2,447	2,724	3,791	2,447	2,724	2,458	2,724	2,551	2,681	2,724	3,791	2,447	2,724	2,061
3,685	3,847	2,681	3,685	3,847	3,584	3,847	3,634	2,681	3,847	2,681	3,685	3,847	2,061
2,447	1,943	1,943	2,447	1,943	3,584	1,943	3,634	3,791	1,943	1,943	2,447	1,943	3,485
3,685	3,847	3,791	3,685	3,847	3,584	3,847	2,551	1,943	3,847	3,791	3,685	3,847	3,485
3,685	3,847	3,791	3,685	3,847	3,584	3,847	3,634	2,681	3,847	3,791	3,685	3,847	3,485
3,685	1,943	1,943	3,685	1,943	3,584	2,724	3,634	2,681	1,943	1,943	3,685	1,943	3,485
3,685	2,724	2,681	3,685	2,724	2,458	2,724	3,634	3,791	2,724	2,681	3,685	2,724	2,061
3,685	3,847	3,791	3,685	3,847	3,584	3,847	1,943	1,943	3,847	3,791	3,685	3,847	3,485
1,734	2,724	2,681	1,734	2,724	2,458	2,724	1,943	1,943	2,724	2,681	1,734	2,724	2,061
2,447	2,724	2,681	2,447	2,724	1,879	1,943	3,634	3,791	2,724	2,681	2,447	2,724	1,000
2,447	2,724	2,681	2,447	2,724	3,584	3,847	3,634	3,791	2,724	2,681	2,447	2,724	3,485
3,685	3,847	3,791	3,685	3,847	3,584	3,847	3,634	3,791	3,847	3,791	3,685	3,847	3,485
2,447	3,847	3,791	2,447	3,847	3,584	3,847	2,551	3,791	3,847	3,791	2,447	3,847	3,485
2,447	3,847	2,681	2,447	3,847	3,584	2,724	3,634	3,791	3,847	2,681	2,447	3,847	3,485
3,685	3,847	2,681	3,685	3,847	3,584	3,847	3,634	2,681	3,847	2,681	3,685	3,847	3,485
1,000	1,943	2,681	1,000	1,943	1,000	2,724	1,943	1,000	1,943	2,681	1,000	1,943	1,000
3,685	3,847	3,791	3,685	3,847	3,584	3,847	3,634	3,791	3,847	3,791	3,685	3,847	3,485
2,447	1,943	1,000	2,447	1,943	1,000	1,000	1,943	2,681	1,943	1,000	2,447	1,943	2,061
2,447	1,943	1,000	2,447	1,943	1,879	1,000	1,943	2,681	1,943	1,000	2,447	1,943	2,061
3,685	2,724	3,791	3,685	2,724	3,584	2,724	3,634	3,791	2,724	3,791	3,685	2,724	3,485
3,685	2,724	3,791	3,685	2,724	3,584	2,724	3,634	3,791	2,724	3,791	3,685	2,724	3,485
1,000	2,724	1,943	1,000	2,724	2,458	1,943	2,551	1,000	2,724	1,943	1,000	2,724	3,485
3,685	2,724	3,791	3,685	2,724	3,584	3,847	3,634	3,791	2,724	3,791	3,685	2,724	3,485
3,685	3,847	3,791	3,685	3,847	3,584	3,847	3,634	3,791	3,847	3,791	3,685	3,847	3,485
3,685	3,847	3,791	3,685	3,847	3,584	3,847	3,634	3,791	3,847	3,791	3,685	3,847	3,485
1,734	1,000	1,943	1,734	1,000	1,879	1,943	2,551	1,943	1,000	1,943	1,734	1,000	2,061
1,734	1,000	1,943	1,734	1,000	1,879	1,943	1,000	1,943	1,000	1,943	1,734	1,000	2,061
2,447	1,943	1,943	2,447	1,943	1,879	1,943	1,000	2,681	1,943	1,943	2,447	1,943	3,485
3,685	3,847	3,791	3,685	3,847	3,584	3,847	3,634	3,791	3,847	3,791	3,685	3,847	3,485





X1.7	Pearson Correlation	,271	,327	,713**	,187	,356	,449*	1	,656**	,401*	,491**	,713**	,187	,660**
	Sig. (2-tailed)	,147	,078	,000	,323	,053	,013		,000	,028	,006	,000	,323	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	,370*	,355	,520**	,330	,492**	,361	,656**	1	,433*	,495**	,520**	,330	,662**
	Sig. (2-tailed)	,044	,054	,003	,075	,006	,050	,000		,017	,005	,003	,075	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	,761**	,329	,594**	,546**	,737**	,567**	,401*	,433*	1	,815**	,594**	,546**	,835**
	Sig. (2-tailed)	,000	,076	,001	,002	,000	,001	,028	,017		,000	,001	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	,736**	,307	,435*	,566**	,564**	,471**	,491**	,495**	,815**	1	,435*	,566**	,784**
	Sig. (2-tailed)	,000	,099	,016	,001	,001	,009	,006	,005	,000		,016	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.11	Pearson Correlation	,371*	,416*	1,000**	,307	,552**	,628**	,713**	,520**	,594**	,435*	1	,307	,781**
	Sig. (2-tailed)	,044	,022	,000	,098	,002	,000	,000	,003	,001	,016		,098	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.12	Pearson Correlation	,606**	,516**	,307	1,000**	,633**	,648**	,187	,330	,546**	,566**	,307	1	,718**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,098	,000	,000	,000	,323	,075	,002	,001	,098		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TX1	Pearson Correlation	,765**	,628**	,781**	,718**	,772**	,806**	,660**	,662**	,835**	,784**	,781**	,718**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



X2.7	Pearson Correlation	,568**	1,000**	,568**	,568**	1,000**	,568**	1	,327	1,000**	,678**	,327	,481**	,828**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,001	,001	,000	,001		,077	,000	,000	,077	,007	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	,408*	,327	,408*	,408*	,327	,408*	,327	1	,327	,452*	1,000**	,677**	,649**
	Sig. (2-tailed)	,025	,077	,025	,025	,077	,025	,077		,077	,012	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	,568**	1,000**	,568**	,568**	1,000**	,568**	1,000**	,327	1	,678**	,327	,481**	,828**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,001	,001	,000	,001	,000	,077		,000	,077	,007	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	,678**	,678**	,678**	,678**	,678**	,678**	,678**	,452*	,678**	1	,452*	,541**	,819**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,012	,000		,012	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.11	Pearson Correlation	,408*	,327	,408*	,408*	,327	,408*	,327	1,000**	,327	,452*	1	,677**	,649**
	Sig. (2-tailed)	,025	,077	,025	,025	,077	,025	,077	,000	,077	,012		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.12	Pearson Correlation	,539**	,481**	,539**	,539**	,481**	,539**	,481**	,677**	,481**	,541**	,677**	1	,731**
	Sig. (2-tailed)	,002	,007	,002	,002	,007	,002	,007	,000	,007	,002	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TX2	Pearson Correlation	,864**	,828**	,864**	,864**	,828**	,864**	,828**	,649**	,828**	,819**	,649**	,731**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





Y.13	Pearson Correlation	,593**	1,000**	,761**	,593**	1,000**	,695**	,775**	,475**	,318	1,000**	,761**	,593**	1	,474**	,895**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,008	,087	,000	,000	,001		,008	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.14	Pearson Correlation	,521**	,474**	,376*	,521**	,474**	,764**	,474**	,320	,319	,474**	,376*	,521**	,474**	1	,610**
	Sig. (2-tailed)	,003	,008	,040	,003	,008	,000	,008	,085	,085	,008	,040	,003	,008		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TY	Pearson Correlation	,822**	,895**	,825**	,822**	,895**	,860**	,844**	,672**	,577**	,895**	,825**	,822**	,895**	,610**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Hasil Uji Realibilitas

### Lingkungan Kerja

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,926	12

### Disiplin Kerja

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,948	12

### Kinerja Karyawan

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,958	14





## Lampiran 09 : Kuesioner Penelitian

### KUESIONER TIPE A

#### I. Identitas Responden

##### Identitas Bapak/Ibu selaku Atasan:

Nama :  
Umur :  
Jenis Kelamin :  
Jabatan :

##### Identitas Karyawan yang dinilai :

Nama :  
Umur :  
Jenis Kelamin :  
Jabatan :  
Unit Kerja :



#### II. Ketentuan Umum

1. Lembar angket ini semata-mata bertujuan untuk memperoleh data tentang pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.
2. Cara pengisian dengan memberikan tanda silang pada jawaban yang paling benar.
3. Sudilah kiranya Bapak/Ibu menjawab pertanyaan dengan sejujurnya.
4. Dalam pengisian kuesioner ini dijamin kerahasiaannya.

### III. Daftar Pertanyaan

#### A. VARIABEL KINERJA KARYAWAN

1. Bagaimana kesesuaian jumlah kerja yang dicapai karyawan dengan standar jumlah kerja yang ditetapkan di CV Puspa Jembrana?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
2. Bagaimana kesesuaian mutu pekerjaan yang dihasilkan karyawan dengan standar mutu pekerjaan yang telah ditetapkan di CV Puspa Jembrana?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
3. Bagaimana inisiatif karyawan Bapak/Ibu untuk mengeluarkan gagasan tanpa diperintahkan oleh atasan?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
4. Bagaimana loyalitas karyawan Bapak/Ibu dalam berkomitmen dengan CV Puspa Jemberana?
  - a. Sangat loyalitas
  - b. Loyalitas
  - c. Cukup loyalitas
  - d. Tidak loyalitas
  - e. Sangat tidak loyalitas
5. Bagaimana tingkat kemandirian karyawan Bapak/Ibu dalam menghadapi masalah pada pekerjaan yang diberikan?
  - a. Sangat mandiri
  - b. Mandiri
  - c. Cukup Mandiri
  - d. Tidak mandiri
  - e. Sangat tidak mandiri

6. Bagaimana kematangan karyawan Bapak/Ibu mendalami pekerjaan mereka?
- a. Sangat matang
  - b. Matang
  - c. Cukup matang
  - d. Tidak matang
  - e. Sangat tidak matang
7. Bagaimana kooperatif karyawan Bapak/Ibu dalam bekerjasama dengan rekan kerja?
- a. Sangat kooperatif
  - b. Kooperatif
  - c. Cukup kooperatif
  - d. Tidak kooperatif
  - e. Sangat tidak kooperatif



## B. VARIABEL DISIPLIN KERJA

1. Bagaimana ketepatan waktu karyawan Bapak/Ibu untuk datang di lokasi tempat kerja?
  - a. Sangat tepat waktu
  - b. Tepat waktu
  - c. Cukup tepat waktu
  - d. Tidak tepat waktu
  - e. Sangat tidak tepat waktu
2. Bagaimana ketepatan waktu karyawan Bapak/Ibu dalam mentaati pertauran jam pulang kerja?
  - a. Sangat tepat waktu
  - b. Tepat waktu
  - c. Cukup tepat waktu
  - d. Tidak tepat waktu
  - e. Sangat tidak tepat waktu
3. Bagaimana kepatuhan karyawan Bapak/Ibu dalam mentaati peraturan kerja?
  - a. Sangat patuh
  - b. Patuh
  - c. Cukup patuh
  - d. Tidak patuh
  - e. Sangat tidak patuh
4. Bagaimana kepatuhan karyawan Bapak/Ibu terhadap ketentuan peraturan penggunaan seragam kerja?
  - a. Sangat patuh
  - b. Patuh
  - c. Cukup patuh
  - d. Tidak patuh
  - e. Sangat tidak patuh
5. Bagaimana tanggung jawab karyawan Bapak/Ibu dengan hasil pekerjaan mereka?
  - a. Sangat tanggung jawab
  - b. Tanggung jawab
  - c. Cukup tanggung jawab
  - d. Tidak tanggung jawab
  - e. Sangat tidak tanggung jawab
6. Bagaimana tanggung jawab karyawan Bapak/Ibu dalam menyelesaikan kewajiban setiap harinya?
  - a. Sangat tanggung jawab
  - b. Tanggung jawab
  - c. Cukup tanggung jawab
  - d. Tidak tanggung jawab
  - e. Sangat tidak tanggung jawab

### C. VARIABEL LINGKUNGAN KERJA

1. Bagaimana keharmonisan interaksi karyawan Bapak/Ibu dengan atasan di tempat kerja?
  - a. Sangat harmonis
  - b. Harmonis
  - c. Cukup harmonis
  - d. Tidak harmonis
  - e. Sangat tidak harmonis



## KUESIONER TIPE B

### I. Identitas Responden

#### Identitas Karyawan :

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin :

Jabatan :

Unit Kerja :

### II. Ketentuan Umum

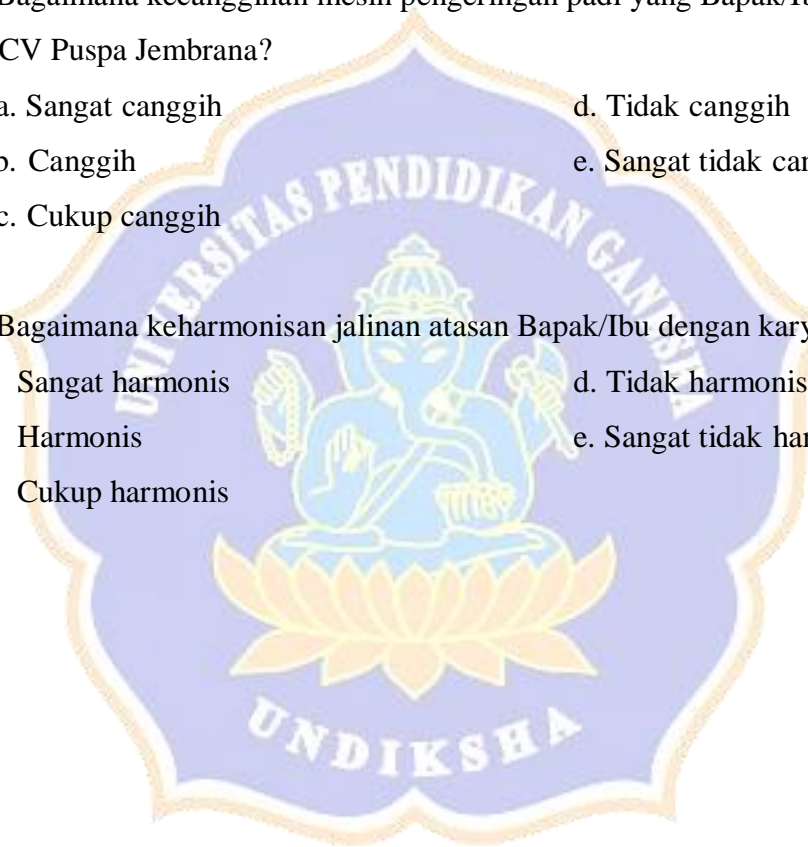
1. Lembar angket ini semata-mata bertujuan untuk memperoleh data tentang pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.
2. Cara pengisian dengan memberikan tanda silang pada jawaban yang paling benar.
3. Sudilah kiranya Bapak/Ibu menjawab pertanyaan dengan sejujurnya.
4. Dalam pengisian kuesioner ini dijamin kerahasiaannya.

### III. Daftar Pertanyaan

#### A. VARIABEL LINGKUNGAN KERJA

1. Bagaimana kelengkapan sarana pendukung fisik kerja Bapak/Ibu yang disediakan oleh CV Puspa Jembrana?
  - a. Sangat lengkap
  - b. Lengkap
  - c. Cukup lengkap
  - d. Tidak lengkap
  - e. Sangat tidak lengkap

2. Bagaimana kenyamanan kondisi kerja yang yang dirasakan Bapak/Ibu di CV Puspa Jembrana?
- a. Sangat nyaman
  - b. Nyaman
  - c. Cukup nyaman
  - d. Tidak nyaman
  - e. Sangat tidak nyaman
3. Bagaimana kecanggihan mesin pengeringan padi yang Bapak/Ibu rasakan di CV Puspa Jembrana?
- a. Sangat canggih
  - b. Canggih
  - c. Cukup canggih
  - d. Tidak canggih
  - e. Sangat tidak canggih
4. Bagaimana keharmonisan jalinan atasan Bapak/Ibu dengan karyawan?
- a. Sangat harmonis
  - b. Harmonis
  - c. Cukup harmonis
  - d. Tidak harmonis
  - e. Sangat tidak harmonis



## KUESIONER TIPE C

### I. Identitas Responden

**Identitas Rekan Sekerja yang menilai:**

**Nama :**

**Umur :**

**Jenis Kelamin :**

**Jabatan :**

**Unit Kerja :**

**Identitas Karyawan yang dinilai:**

**Nama :**

**Umur :**

**Jenis Kelamin :**

**Jabatan :**

**Unit Kerja :**

### II. Ketentuan Umum

1. Lembar angket ini semata-mata bertujuan untuk memperoleh data tentang pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.
2. Cara pengisian dengan memberikan tanda silang pada jawaban yang paling benar.
3. Sudilah kiranya Bapak/Ibu menjawab pertanyaan dengan sejujurnya.
4. Dalam pengisian kuesioner ini dijamin kerahasiaannya.



### III. Daftar Pertanyaan

#### A. VARIABEL LINGKUNGAN KERJA

1. Bagaimana keharmonisan relasi kerja Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas dengan rekan kerja?
  - a. Sangat harmonis
  - b. Harmonis
  - c. Cukup harmonis
  - d. Tidak harmonis
  - e. Sangat tidak harmonis



**Lampiran 10 : Ouput Analisis Jalur (*Path Analysis*)**

**Data Ordinal Analisis Jalur Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan**

RES	LINGKUNGAN KERJA							DISIPLIN KERJA							KINERJA KARYAWAN							
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TX1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TX2	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	TY
1	2	3	2	2	3	3	15	3	2	2	3	3	4	17	3	3	2	4	2	3	3	20
2	3	4	3	3	4	3	20	4	3	3	4	3	3	20	4	3	3	3	3	4	3	23
3	2	2	3	3	3	2	15	2	3	3	2	3	2	15	3	3	2	2	2	3	3	18
4	3	3	3	3	4	3	19	4	3	3	3	3	3	19	4	3	3	3	3	4	3	23
5	4	3	3	2	2	2	16	3	3	2	3	3	4	18	2	3	4	4	4	2	3	22
6	3	2	2	2	4	2	15	3	2	2	2	3	4	16	4	3	3	4	3	4	3	24
7	2	3	3	3	4	2	17	2	3	3	3	3	3	17	4	3	2	3	2	4	3	21
8	2	2	3	3	2	3	15	2	3	3	2	2	2	14	2	2	2	2	2	2	2	14
9	3	3	3	3	4	3	19	4	3	3	3	3	3	19	4	3	3	3	3	4	3	23
10	2	3	2	3	2	2	14	3	2	3	3	3	3	17	2	3	2	3	2	2	3	17
11	3	3	3	4	4	3	20	4	3	4	4	4	4	23	4	4	3	4	3	4	4	26
12	4	3	3	4	3	3	20	3	3	4	3	3	4	20	3	3	4	4	4	3	3	24
13	3	4	3	3	4	3	20	4	3	3	4	3	3	20	4	3	3	3	3	4	3	23
14	2	2	3	3	3	2	15	2	3	3	2	3	2	15	3	3	2	2	2	3	3	18
15	2	3	3	3	4	2	17	2	3	3	3	3	3	17	4	3	2	3	2	4	3	21
16	4	2	2	2	3	2	15	3	2	2	2	3	4	16	3	3	4	4	4	3	3	24
17	3	4	3	3	4	3	20	2	3	3	4	3	3	18	4	3	3	3	3	4	3	23
18	2	2	3	3	3	2	15	2	3	3	2	3	2	15	3	3	2	2	2	3	3	18

19	4	3	4	3	4	4	22	4	4	3	3	3	3	20	4	3	4	3	4	4	3	25
20	4	3	3	4	4	4	22	3	3	4	3	3	4	20	4	3	4	4	4	4	3	26
21	3	4	4	4	4	4	23	3	4	4	4	3	4	22	4	3	3	4	3	4	3	24
22	4	3	4	3	4	4	22	4	4	3	3	3	3	20	4	3	4	3	4	4	3	25
23	2	2	3	3	3	2	15	2	3	3	2	3	2	15	3	3	2	2	2	3	3	18
24	4	3	4	3	4	4	22	4	4	3	3	3	3	20	4	3	4	3	4	4	3	25
25	3	3	3	3	3	2	17	2	3	3	3	3	2	16	3	3	3	2	3	3	3	20
26	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	5	4	4	30
27	4	3	4	4	3	4	22	3	4	4	3	3	4	21	3	3	4	4	4	3	3	24
28	3	4	3	3	4	3	20	4	3	3	4	3	3	20	4	3	3	3	3	4	3	23
29	2	2	3	3	3	2	15	2	3	3	2	3	2	15	3	3	2	2	2	3	3	18
30	4	3	4	3	4	4	22	4	4	3	3	3	3	20	4	3	4	3	4	4	3	25
31	4	4	2	2	3	3	18	4	4	3	3	3	4	21	4	3	4	4	2	4	3	24
32	3	4	3	3	4	3	20	4	3	4	4	3	4	22	4	4	3	3	3	4	4	25
33	4	4	3	3	3	4	21	3	3	3	2	3	5	19	5	3	4	2	2	5	3	24
34	3	3	3	3	4	2	18	2	3	3	3	3	2	16	3	3	3	3	3	3	3	21
35	5	4	3	2	2	4	20	4	4	4	3	3	4	22	4	4	5	4	4	4	4	29
36	4	3	2	2	4	4	19	3	4	4	2	3	4	20	3	3	4	4	3	3	3	23
37	3	4	3	3	4	3	20	4	3	3	3	3	3	19	4	3	3	3	2	4	3	22
38	2	2	3	3	2	2	14	2	3	3	2	2	2	14	3	3	2	2	2	3	3	18
39	3	4	3	3	4	3	20	4	3	3	3	3	3	19	4	3	3	3	3	4	3	23
40	2	2	2	3	2	2	13	2	3	3	3	3	2	16	3	3	2	3	2	3	3	19

41	4	4	3	4	4	3	22	4	4	3	4	4	4	23	4	3	4	4	3	4	3	25
42	3	4	3	4	3	3	20	4	3	4	3	3	4	21	4	4	3	4	4	4	4	27
43	4	4	3	3	4	4	22	3	3	3	4	3	5	21	5	3	4	3	3	5	3	26
44	3	3	3	3	3	2	17	2	3	3	2	3	2	15	3	3	3	2	2	3	3	19
45	5	4	3	3	4	4	23	4	4	4	3	3	4	22	4	4	5	3	2	4	4	26
46	4	3	2	2	3	4	18	3	4	4	2	3	4	20	3	3	4	4	4	3	3	24
47	3	4	3	3	4	3	20	4	3	3	4	3	3	20	4	3	3	3	3	4	3	23
48	2	2	3	3	3	2	15	2	3	3	2	3	2	15	3	3	2	2	2	3	3	18
49	3	4	4	3	4	3	21	4	3	4	3	3	4	21	4	4	3	3	4	4	4	26
50	4	4	3	4	4	4	23	3	3	3	3	3	5	20	5	3	4	4	4	5	3	28
51	3	3	4	4	4	2	20	2	3	3	4	3	2	17	3	3	3	4	3	3	3	22
52	5	4	4	3	4	4	24	4	4	4	3	3	4	22	4	4	5	3	4	4	4	28
53	4	3	3	3	3	4	20	3	4	4	2	3	4	20	3	3	4	2	2	3	3	20
54	3	4	4	3	4	3	21	4	3	3	3	3	3	19	4	3	3	3	4	4	3	24
55	2	2	3	3	3	2	15	2	3	3	3	3	2	16	3	3	2	2	3	3	3	19
56	3	4	4	4	4	3	22	4	3	3	4	4	3	21	4	3	3	4	5	4	3	26
57	2	2	4	4	3	2	17	2	3	3	3	3	2	16	3	3	2	4	4	3	3	22
58	3	4	3	3	4	3	20	4	3	3	4	3	3	20	4	3	3	3	3	4	3	23
59	2	2	3	3	3	2	15	2	3	3	2	3	2	15	3	3	2	2	2	3	3	18
60	4	4	4	3	4	3	22	4	4	3	3	3	4	21	4	3	4	3	4	4	3	25

61	3	4	2	2	3	3	17	4	3	4	3	3	4	21	4	4	3	4	2	4	4	25
62	4	4	3	3	4	4	22	3	3	3	4	3	5	21	5	3	4	3	3	5	3	26
63	3	3	3	3	3	2	17	2	3	3	2	3	2	15	3	3	3	2	2	3	3	19
64	3	4	3	3	4	4	21	4	4	4	3	3	4	22	4	4	3	3	3	4	4	25
65	5	4	3	2	2	4	20	4	4	4	3	3	4	22	4	4	5	4	4	4	4	29
66	4	3	2	2	4	4	19	3	4	4	2	3	4	20	3	3	4	4	3	3	3	23
67	3	4	3	3	4	3	20	4	3	3	3	3	3	19	4	3	3	3	2	4	3	22
68	2	2	3	3	2	2	14	2	3	3	2	2	2	14	3	3	2	2	2	3	3	18
69	3	4	3	3	4	3	20	4	3	3	3	3	3	19	4	3	3	3	3	4	3	23
70	2	2	2	3	2	2	13	2	3	3	3	3	2	16	3	3	2	3	2	3	3	19
71	3	4	3	4	4	3	21	4	3	3	4	4	3	21	4	3	3	4	3	4	3	24
72	2	2	3	4	3	2	16	2	3	3	3	3	2	16	3	3	2	4	4	3	3	22
73	4	4	3	3	4	3	21	4	4	3	4	3	4	22	4	3	4	3	3	4	3	24
74	3	4	3	3	3	3	19	4	3	4	2	3	4	20	4	4	3	2	2	4	4	23
75	3	4	3	3	4	3	20	4	3	3	3	3	3	19	4	3	3	3	2	4	3	22
76	3	4	2	2	3	3	17	2	3	3	2	3	2	15	3	3	2	4	4	3	3	22

**Data Interval Analisis Jalur Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan**

RES	LINGKUNGAN KERJA						DISIPLIN KERJA						KINERJA KARYAWAN						
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7
1	1,000	2,026	1,000	1,000	2,074	2,168	1,941	1,000	1,000	2,281	3,112	2,980	2,337	3,321	1,000	3,410	1,000	2,337	3,321
2	2,150	3,198	2,490	2,490	3,389	2,168	2,988	2,721	2,721	3,547	3,112	2,023	3,680	3,321	2,137	2,179	2,116	3,680	3,321
3	1,000	1,000	2,490	2,490	2,074	1,000	1,000	2,721	2,721	1,000	3,112	1,000	2,337	3,321	1,000	1,000	1,000	2,337	3,321
4	2,150	2,026	2,490	2,490	3,389	2,168	2,988	2,721	2,721	2,281	3,112	2,023	3,680	3,321	2,137	2,179	2,116	3,680	3,321
5	3,137	2,026	2,490	1,000	1,000	1,000	1,941	2,721	1,000	2,281	3,112	2,980	1,000	3,321	3,106	3,410	3,091	1,000	3,321
6	2,150	1,000	1,000	1,000	3,389	1,000	1,941	1,000	1,000	1,000	3,112	2,980	3,680	3,321	2,137	3,410	2,116	3,680	3,321
7	1,000	2,026	2,490	2,490	3,389	1,000	1,000	2,721	2,721	2,281	3,112	2,023	3,680	3,321	1,000	2,179	1,000	3,680	3,321
8	1,000	1,000	2,490	2,490	1,000	2,168	1,000	2,721	2,721	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
9	2,150	2,026	2,490	2,490	3,389	2,168	2,988	2,721	2,721	2,281	3,112	2,023	3,680	3,321	2,137	2,179	2,116	3,680	3,321
10	1,000	2,026	1,000	2,490	1,000	1,000	1,941	1,000	2,721	2,281	3,112	2,023	1,000	3,321	1,000	2,179	1,000	1,000	3,321
11	2,150	2,026	2,490	3,973	3,389	2,168	2,988	2,721	4,281	3,547	5,105	2,980	3,680	5,098	2,137	3,410	2,116	3,680	5,098
12	3,137	2,026	2,490	3,973	2,074	2,168	1,941	2,721	4,281	2,281	3,112	2,980	2,337	3,321	3,106	3,410	3,091	2,337	3,321
13	2,150	3,198	2,490	2,490	3,389	2,168	2,988	2,721	2,721	3,547	3,112	2,023	3,680	3,321	2,137	2,179	2,116	3,680	3,321
14	1,000	1,000	2,490	2,490	2,074	1,000	1,000	2,721	2,721	1,000	3,112	1,000	2,337	3,321	1,000	1,000	1,000	2,337	3,321
15	1,000	2,026	2,490	2,490	3,389	1,000	1,000	2,721	2,721	2,281	3,112	2,023	3,680	3,321	1,000	2,179	1,000	3,680	3,321
16	3,137	1,000	1,000	1,000	2,074	1,000	1,941	1,000	1,000	1,000	3,112	2,980	2,337	3,321	3,106	3,410	3,091	2,337	3,321
17	2,150	3,198	2,490	2,490	3,389	2,168	1,000	2,721	2,721	3,547	3,112	2,023	3,680	3,321	2,137	2,179	2,116	3,680	3,321
18	1,000	1,000	2,490	2,490	2,074	1,000	1,000	2,721	2,721	1,000	3,112	1,000	2,337	3,321	1,000	1,000	1,000	2,337	3,321
19	3,137	2,026	3,973	2,490	3,389	3,310	2,988	4,281	2,721	2,281	3,112	2,023	3,680	3,321	3,106	2,179	3,091	3,680	3,321
20	3,137	2,026	2,490	3,973	3,389	3,310	1,941	2,721	4,281	2,281	3,112	2,980	3,680	3,321	3,106	3,410	3,091	3,680	3,321

21	2,150	3,198	3,973	3,973	3,389	3,310	1,941	4,281	4,281	3,547	3,112	2,980	3,680	3,321	2,137	3,410	2,116	3,680	3,321
22	3,137	2,026	3,973	2,490	3,389	3,310	2,988	4,281	2,721	2,281	3,112	2,023	3,680	3,321	3,106	2,179	3,091	3,680	3,321
23	1,000	1,000	2,490	2,490	2,074	1,000	1,000	2,721	2,721	1,000	3,112	1,000	2,337	3,321	1,000	1,000	1,000	2,337	3,321
24	3,137	2,026	3,973	2,490	3,389	3,310	2,988	4,281	2,721	2,281	3,112	2,023	3,680	3,321	3,106	2,179	3,091	3,680	3,321
25	2,150	2,026	2,490	2,490	2,074	1,000	1,000	2,721	2,721	2,281	3,112	1,000	2,337	3,321	2,137	1,000	2,116	2,337	3,321
26	4,217	3,198	3,973	3,973	3,389	3,310	2,988	4,281	4,281	3,547	5,105	2,980	3,680	5,098	4,186	3,410	4,367	3,680	5,098
27	3,137	2,026	3,973	3,973	2,074	3,310	1,941	4,281	4,281	2,281	3,112	2,980	2,337	3,321	3,106	3,410	3,091	2,337	3,321
28	2,150	3,198	2,490	2,490	3,389	2,168	2,988	2,721	2,721	3,547	3,112	2,023	3,680	3,321	2,137	2,179	2,116	3,680	3,321
29	1,000	1,000	2,490	2,490	2,074	1,000	1,000	2,721	2,721	1,000	3,112	1,000	2,337	3,321	1,000	1,000	1,000	2,337	3,321
30	3,137	2,026	3,973	2,490	3,389	3,310	2,988	4,281	2,721	2,281	3,112	2,023	3,680	3,321	3,106	2,179	3,091	3,680	3,321
31	3,137	3,198	1,000	1,000	2,074	2,168	2,988	4,281	2,721	2,281	3,112	2,980	3,680	3,321	3,106	3,410	1,000	3,680	3,321
32	2,150	3,198	2,490	2,490	3,389	2,168	2,988	2,721	4,281	3,547	3,112	2,980	3,680	5,098	2,137	2,179	2,116	3,680	5,098
33	3,137	3,198	2,490	2,490	2,074	3,310	1,941	2,721	2,721	1,000	3,112	4,252	5,201	3,321	3,106	1,000	1,000	5,201	3,321
34	2,150	2,026	2,490	2,490	3,389	1,000	1,000	2,721	2,721	2,281	3,112	1,000	2,337	3,321	2,137	2,179	2,116	2,337	3,321
35	4,217	3,198	2,490	1,000	1,000	3,310	2,988	4,281	4,281	2,281	3,112	2,980	3,680	5,098	4,186	3,410	3,091	3,680	5,098
36	3,137	2,026	1,000	1,000	3,389	3,310	1,941	4,281	4,281	1,000	3,112	2,980	2,337	3,321	3,106	3,410	2,116	2,337	3,321
37	2,150	3,198	2,490	2,490	3,389	2,168	2,988	2,721	2,721	2,281	3,112	2,023	3,680	3,321	2,137	2,179	1,000	3,680	3,321
38	1,000	1,000	2,490	2,490	1,000	1,000	1,000	2,721	2,721	1,000	1,000	1,000	2,337	3,321	1,000	1,000	1,000	2,337	3,321
39	2,150	3,198	2,490	2,490	3,389	2,168	2,988	2,721	2,721	2,281	3,112	2,023	3,680	3,321	2,137	2,179	2,116	3,680	3,321
40	1,000	1,000	1,000	2,490	1,000	1,000	1,000	2,721	2,721	2,281	3,112	1,000	2,337	3,321	1,000	2,179	1,000	2,337	3,321

41	3,137	3,198	2,490	3,973	3,389	2,168	2,988	4,281	2,721	3,547	5,105	2,980	3,680	3,321	3,106	3,410	2,116	3,680	3,321
42	2,150	3,198	2,490	3,973	2,074	2,168	2,988	2,721	4,281	2,281	3,112	2,980	3,680	5,098	2,137	3,410	3,091	3,680	5,098
43	3,137	3,198	2,490	2,490	3,389	3,310	1,941	2,721	2,721	3,547	3,112	4,252	5,201	3,321	3,106	2,179	2,116	5,201	3,321
44	2,150	2,026	2,490	2,490	2,074	1,000	1,000	2,721	2,721	1,000	3,112	1,000	2,337	3,321	2,137	1,000	1,000	2,337	3,321
45	4,217	3,198	2,490	2,490	3,389	3,310	2,988	4,281	4,281	2,281	3,112	2,980	3,680	5,098	4,186	2,179	1,000	3,680	5,098
46	3,137	2,026	1,000	1,000	2,074	3,310	1,941	4,281	4,281	1,000	3,112	2,980	2,337	3,321	3,106	3,410	3,091	2,337	3,321
47	2,150	3,198	2,490	2,490	3,389	2,168	2,988	2,721	2,721	3,547	3,112	2,023	3,680	3,321	2,137	2,179	2,116	3,680	3,321
48	1,000	1,000	2,490	2,490	2,074	1,000	1,000	2,721	2,721	1,000	3,112	1,000	2,337	3,321	1,000	1,000	1,000	2,337	3,321
49	2,150	3,198	3,973	2,490	3,389	2,168	2,988	2,721	4,281	2,281	3,112	2,980	3,680	5,098	2,137	2,179	3,091	3,680	5,098
50	3,137	3,198	2,490	3,973	3,389	3,310	1,941	2,721	2,721	2,281	3,112	4,252	5,201	3,321	3,106	3,410	3,091	5,201	3,321
51	2,150	2,026	3,973	3,973	3,389	1,000	1,000	2,721	2,721	3,547	3,112	1,000	2,337	3,321	2,137	3,410	2,116	2,337	3,321
52	4,217	3,198	3,973	2,490	3,389	3,310	2,988	4,281	4,281	2,281	3,112	2,980	3,680	5,098	4,186	2,179	3,091	3,680	5,098
53	3,137	2,026	2,490	2,490	2,074	3,310	1,941	4,281	4,281	1,000	3,112	2,980	2,337	3,321	3,106	1,000	1,000	2,337	3,321
54	2,150	3,198	3,973	2,490	3,389	2,168	2,988	2,721	2,721	2,281	3,112	2,023	3,680	3,321	2,137	2,179	3,091	3,680	3,321
55	1,000	1,000	2,490	2,490	2,074	1,000	1,000	2,721	2,721	2,281	3,112	1,000	2,337	3,321	1,000	1,000	2,116	2,337	3,321
56	2,150	3,198	3,973	3,973	3,389	2,168	2,988	2,721	2,721	3,547	5,105	2,023	3,680	3,321	2,137	3,410	4,367	3,680	3,321
57	1,000	1,000	3,973	3,973	2,074	1,000	1,000	2,721	2,721	2,281	3,112	1,000	2,337	3,321	1,000	3,410	3,091	2,337	3,321
58	2,150	3,198	2,490	2,490	3,389	2,168	2,988	2,721	2,721	3,547	3,112	2,023	3,680	3,321	2,137	2,179	2,116	3,680	3,321
59	1,000	1,000	2,490	2,490	2,074	1,000	1,000	2,721	2,721	1,000	3,112	1,000	2,337	3,321	1,000	1,000	1,000	2,337	3,321
60	3,137	3,198	3,973	2,490	3,389	2,168	2,988	4,281	2,721	2,281	3,112	2,980	3,680	3,321	3,106	2,179	3,091	3,680	3,321



61	2,150	3,198	1,000	1,000	2,074	2,168	2,988	2,721	4,281	2,281	3,112	2,980	3,680	5,098	2,137	3,410	1,000	3,680	5,098
62	3,137	3,198	2,490	2,490	3,389	3,310	1,941	2,721	2,721	3,547	3,112	4,252	5,201	3,321	3,106	2,179	2,116	5,201	3,321
63	2,150	2,026	2,490	2,490	2,074	1,000	1,000	2,721	2,721	1,000	3,112	1,000	2,337	3,321	2,137	1,000	1,000	2,337	3,321
64	2,150	3,198	2,490	2,490	3,389	3,310	2,988	4,281	4,281	2,281	3,112	2,980	3,680	5,098	2,137	2,179	2,116	3,680	5,098
65	4,217	3,198	2,490	1,000	1,000	3,310	2,988	4,281	4,281	2,281	3,112	2,980	3,680	5,098	4,186	3,410	3,091	3,680	5,098
66	3,137	2,026	1,000	1,000	3,389	3,310	1,941	4,281	4,281	1,000	3,112	2,980	2,337	3,321	3,106	3,410	2,116	2,337	3,321
67	2,150	3,198	2,490	2,490	3,389	2,168	2,988	2,721	2,721	2,281	3,112	2,023	3,680	3,321	2,137	2,179	1,000	3,680	3,321
68	1,000	1,000	2,490	2,490	1,000	1,000	1,000	2,721	2,721	1,000	1,000	1,000	2,337	3,321	1,000	1,000	1,000	2,337	3,321
69	2,150	3,198	2,490	2,490	3,389	2,168	2,988	2,721	2,721	2,281	3,112	2,023	3,680	3,321	2,137	2,179	2,116	3,680	3,321
70	1,000	1,000	1,000	2,490	1,000	1,000	1,000	2,721	2,721	2,281	3,112	1,000	2,337	3,321	1,000	2,179	1,000	2,337	3,321
71	2,150	3,198	2,490	3,973	3,389	2,168	2,988	2,721	2,721	3,547	5,105	2,023	3,680	3,321	2,137	3,410	2,116	3,680	3,321
72	1,000	1,000	2,490	3,973	2,074	1,000	1,000	2,721	2,721	2,281	3,112	1,000	2,337	3,321	1,000	3,410	3,091	2,337	3,321
73	3,137	3,198	2,490	2,490	3,389	2,168	2,988	4,281	2,721	3,547	3,112	2,980	3,680	3,321	3,106	2,179	2,116	3,680	3,321
74	2,150	3,198	2,490	2,490	2,074	2,168	2,988	2,721	4,281	1,000	3,112	2,980	3,680	5,098	2,137	1,000	1,000	3,680	5,098
75	2,150	3,198	2,490	2,490	3,389	2,168	2,988	2,721	2,721	2,281	3,112	2,023	3,680	3,321	2,137	2,179	1,000	3,680	3,321
76	2,150	3,198	1,000	1,000	2,074	2,168	1,000	2,721	2,721	1,000	3,112	1,000	2,337	3,321	1,000	3,410	3,091	2,337	3,321


 A blue shield-shaped logo with a gold border. Inside the shield, the word "UNDIKSHA" is written in white, uppercase letters.
 

UNDIKSHA

## Regression

### a. Pengaruh Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		TY	TX1	TX2
Pearson Correlation	TY	1,000	,813	,859
	TX1	,813	1,000	,849
	TX2	,859	,849	1,000
Sig. (1-tailed)	TY	.	,000	,000
	TX1	,000	.	,000
	TX2	,000	,000	.
N	TY	76	76	76
	TX1	76	76	76
	TX2	76	76	76

Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TX2, TX1 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: TY

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,874 <sup>a</sup>	,763	,757	1,57119

a. Predictors: (Constant), TX2, TX1

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	580,527	2	290,264	117,581	,000 <sup>b</sup>
	Residual	180,209	73	2,469		
	Total	760,737	75			

a. Dependent Variable: TY

b. Predictors: (Constant), TX2, TX1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,869	1,312		2,186	,032					
	TX1	,326	,118	,299	2,770	,007	,813	,308	,158	,279	3,585
	TX2	,733	,131	,605	5,613	,000	,859	,549	,320	,279	3,585

a. Dependent Variable: TY

Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	TX1	TX2
1	1	2,984	1,000	,00	,00	,00
	2	,013	15,019	,94	,12	,04
	3	,003	30,871	,06	,88	,96

a. Dependent Variable: TY

**b. Pengaruh Lingkungan Kerja (X<sub>1</sub>) Terhadap Disiplin Kerja (X<sub>2</sub>)**

Correlations

		TX2	TX1
Pearson Correlation	TX2	1,000	,849
	TX1	,849	1,000
Sig. (1-tailed)	TX2	.	,000
	TX1	,000	.
N	TX2	76	76
	TX1	76	76

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TX1 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: TX2

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,849 <sup>a</sup>	,721	,717	1,39826

a. Predictors: (Constant), TX1

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	374,058	1	374,058	191,322	,000 <sup>b</sup>
	Residual	144,679	74	1,955		
	Total	518,737	75			

a. Dependent Variable: TX2

b. Predictors: (Constant), TX1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,351	1,052		4,134	,000					
	TX1	,764	,055	,849	13,832	,000	,849	,849	,849	1,000	1,000

a. Dependent Variable: TX2

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	TX1
1	1	1,988	1,000	,01	,01
	2	,012	13,046	,99	,99

a. Dependent Variable: TX2

