

Astri Pratiwi, Ni Nyoman (2026, Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan, Manajemen Talenta, Reward dan Apresiasi Terhadap Kinerja Karyawan di Airnav Indonesia Cabang Denpasar Bali, Tesis, Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Prof. Putu Indah Rahmawati, M. Bis., Ph.D. dan Pembimbing II: Dr. Made Ary Meitriana, S.Pd., M.Pd.

Kata-kata kunci: Pelatihan dan Pengembangan, Manajemen Talenta, Reward dan Apresiasi, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh pelatihan dan pengembangan, manajemen talenta, reward dan apresiasi dalam meningkatkan kinerja karyawan di Airnav Indonesia Cabang Denpasar, Bali.

Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Metode yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Analisis ini bertujuan untuk mengetahui hubungan variabel terikat dan variabel bebas, dengan variabel independent yang lebih dari satu. Adapun variabel bebas dalam penelitian ini yaitu pelatihan dan pengembangan (X_1), manajemen talenta (X_2), reward dan apresiasi (X_3). Variabel terikatnya yang menjadi fokus yakni kinerja karyawan (Y).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan dan pengembangan tidak memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan, manajemen talenta memberikan kontribusi penting dalam memastikan karyawan dengan potensi terbaik ditempatkan pada posisi yang tepat, penghargaan dan apresiasi memiliki pengaruh signifikan dalam meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja karyawan, serta pelatihan dan pengembangan, manajemen talenta, dan penghargaan serta apresiasi secara simultan memiliki pengaruh langsung terhadap kinerja karyawan.

Astri Pratiwi, Ni Nyoman (2026). The Influence Of Training And Development, Talent Management, Rewards And Appreciation In Improving Employee Performance At Airnav Indonesia Denpasar Branch, Bali. Thesis, Management Science, Postgraduate Program, Ganesha University of Education

This thesis has been approved and reviewed by Advisor I: Prof. Putu Indah Rahmawati, M. Bis., Ph.D and Advisor II: Dr. Made Ary Meitriana, S.Pd., M.Pd.

Keywords: Training and Development, Talent Management, Rewards and Appreciation, Employee Performance

ABSTRACT

This study aims to see the influence of training and development, talent management, rewards and appreciation in improving employee performance at Airnav Indonesia Denpasar Branch, Bali.

This study uses a quantitative descriptive approach. The method employed in this research is a survey method using questionnaires as the research instrument. The data analysis technique applied in this study is multiple linear regression analysis. This analysis aims to determine the influence and relationship between the dependent variable and more than one independent variable. The independent variables in this study include training and development (X_1), talent management (X_2), and rewards and appreciation (X_3). Meanwhile, the dependent variable that becomes the focus of this study is employee performance (Y).

The results show that training and development do not have a positive effect on employee performance, talent management provides an important contribution in ensuring that employees with the best potential are placed in the right positions, rewards and appreciation have a significant effect on increasing employee motivation and job satisfaction and training and development, talent management, and rewards and appreciation simultaneously have a direct influence on employee performance.