

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, U. E. (2025). The effect of reward system on employee performance. *International Journal of Science and Management Studies*, 8(3), 225–232
<https://doi.org/10.51386/25815946/ijsms-v8i3p118>
- Agustin, W. R., et al. (2022). Pengaruh sistem penilaian kinerja dan reward terhadap kinerja karyawan the effect of performance assessment and reward system on employee performance, 5(2), 2597-5234
<https://doi.org/10.31539/costing.v5i2.2462>
- Aini, Z., Sanisah, S., & Marlina, M. (2024, Agustus 3). Inovasi dalam Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Serta Memperkuat Fondasi Manajemen SDM Unggul di Era Globalisasi. *Jurnal Integrasi Ilmu Sosial dan Politik*, 1, 142-151.
- Alrianti, A., & Ekhsan, M. (2024). The role of talent management and employee engagement on employee retention. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v8i4.29525>
- Amin, M., Dotulong, L. O., & Ogi, I. W. (2024, Oktober 4). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Manajemen Bakat Terhadap Retensi Karyawan Pada PT. Telkom Akses Manado. *Jurnal EMBA*, 12, 636-647.
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021, April 23). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi. <https://doi.org/10.59435/gjmi.v2i10.969>
- Billah, A., Suci, N. M., & Suarmanayasa, I. N. (2022). Harmony Leadership and Personality on Employee Performance at Ganesha University of Education. *International Journal of Social Science and Business*, 6(3), 326–334. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v6i3.4554>
- Bizla, P., & Poddar, A. (2024). Impact of reward and recognition on employee performance. *Educational Administration: Theory and Practice*, 30(1), 1648–1656. <https://doi.org/10.53555/kuvey.v30i1.6506>
- Budiasa, P., Rahmawati, P. I., & Heryanda, K. K. (2024). Moderation of Social Support as a Balancing of Job Stress for Functional Officers of Goods /

- Service Procurement of the Ministry of Education, Culture and Technology, Indonesia. *Path of Science*, 10(3), 2031–2038. <https://doi.org/10.22178/pos.102-10>
- Chand, M. (2025). Role of rewards and recognition programs on employee motivation and performance. *Nepalese Journal of Management*, 12(2), 144–158. <https://doi.org/10.3126/njm.v12i2.83061>
- Dahri, I., & Putra, P. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *At-Tamwil : Islamic Economic and Finance Journal*, 03, 052-066.
- Fajri, T. M., & Rohman, A. (2019). Pengaruh Sistem Reward Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, 9.
- Firani, P. P., Sasmita, J., Efni, Y., & Kamaliah. (2025). Reward and recognition as cultural catalysts of performance. *Journal of Cultural Analysis and Social Change*, 10(4), 448–458. <https://doi.org/10.64753/jcasc.v10i4.2856>
- Giawa, N. (2025). Strategi talent management dalam meningkatkan kinerja organisasi. *Jurnal LIKUID*. <https://doi.org/10.70404/likuid.v2i01.514>
- Hamzah, M., & Resdiana, E. (2023, Desember 2). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Dunia. 18.
- Heryanda, Komang Krisna. 2025. "Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Renaissance Bali Nusa Dua Resort". *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata. Hotel Department Of Undiksha. Vol.8,*
- Hussain, S. D., et al. (2019). The impact of rewards and recognition on employee performance. *SEISENSE Journal of Management*, 2(2), 69-82. <https://doi.org/10.33215/sjom.v2i2.121>
- illah, A., Suci, N. M., & Suarmanayasa, I. N. (2022). Harmony Leadership and Personality on Employee Performance at Ganesha University of Education. *International Journal of Social Science and Business*, 6(3), 326–334. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v6i3.45543>

- Jumawan, A. D. (2024, July 2). Analisis Pengaruh Reward Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 2.
- Khaerunisaa, M., & Alamsyahb, A. (2025, April 1). Analisis Sistem Reward Dan Punishment Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Di Wartel Agung Batujajar. *Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen*, 9.
- Larasati, A. A., Ariyanto, & Cahyati, R. N. (2024, September 3). Analisis Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Karir Terhadap Peningkatan Efektivitas Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi dan Manajemen Industri Terapan (JTMIT)*, 3, 263 - 270.
- Manasikana, M., & Mutamimah. (2026). Employee engagement dan kinerja generasi Z. *Arzusin Journal*, 6(1), 650-670.
<https://doi.org/10.58578/arzusin.v6i1.9135>
- Miharti, I. (2023). Peranan pelatihan dan pengembangan dalam kebijakan SDM. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*.
<https://doi.org/10.37479/jimb.v5i1.14232>
- Nahrisah, E., et al. (2024). Pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal JAMEK*, 4(3).
<https://doi.org/10.47065/jamek.v4i3.1872>
- Nando, Z. T., & Ratnawili, R. (2023). HR development terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EMAK*, 4(3), 747-754.
<https://doi.org/10.53697/emak.v4i3.1341>
- Nursyakira, P., & Riofita, H. (2025). Manajemen talenta sebagai strategi pengembangan SDM di PT Telkomsel. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 9(3), 20625–20635.
<https://doi.org/10.31004/jptam.v9i3.33453>
- Putri, S., et al. (2024). Strategi manajemen talenta di era revolusi industri 4.0. *Jurnal Manabis*.
<https://doi.org/10.54259/manabis.v3i3.2930>
- Quay, C. C., & Yusof, A. (2022). The influence of rewards and recognition on employee engagement. *IPBSS Journal*.
<https://doi.org/10.33093/ipbss.2022.2.1.3>

- Rahman, R. W., & Nurbiyati, T. (2015). Evaluasi pelatihan dan pengembangan SDM terhadap kinerja. *JBTI*.<https://doi.org/10.18196/jbti.v6i2.2519>
- Rahmawati, P. I., Telagawathi, N. L. W. S. (2025). The role of motivation, leadership, and communication in enhancing employee performance at the Buleleng Regency Tourism Office as a driver of the local economy.<https://doi.org/10.37385/ijedr.v5i3.7461>
- Rahwadin, F., et al. (2024). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. *YUME: Journal of Management*.<https://doi.org/10.37531/yum.v8i2.9299>
- Ramadani, A. S., et al. (2025). Implementasi strategi manajemen talenta dalam meningkatkan kinerja anggota. *Jurnal MSDM*.<https://doi.org/10.32493/JJSDM.v8i3.48388>
- Rosita, S., & Tialonawarmi, F. (2025). Perencanaan karir melalui manajemen talenta. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*.<https://doi.org/10.22437/jmk.v14i2.40923>
- Salfadani, A., Sutrisno, & Indriasari, I. (2024, Juli 1). Peran Manajemen Talenta dan Tunjangan Kinerja dalam meningkatkan Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 17, 81-87.
- Salju. (2023, Juli 2). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia Cabang Palopo. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (Jebma)*, 3.
- Salma Fauziyyah, N. A. (2024, Desember 4). Pengaruh Manajemen Talenta dan Keahlian Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Literature Review). *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 2.
- Saputra, I., & Rahmat, H. K. (2024). Evaluasi Kinerja Karyawan dalam Suatu Perusahaan: Sebuah Kajian Kepustakaan. *Journal of Current Research in Management, Policy, and Social Studies*, Vol. 1, No. 1,, 19-24.
- Saputra, R. T., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020, April 1). Pengaruh Manajemen Talenta, Perencanaan Sdm, Dan Audit Sdm Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 4, 90-99.

- Selviani, N. W. P., Rahmawati, P. I., & Heryanda, K. K. (2024). The Role of Work Attitude in Mediating the Influence of Corporate Culture and Management Support on the Work Productivity of PLN Employees. *International Journal of Science and Society*, 6(1), 782-798.
<https://doi.org/10.54783/ij soc.v6i1.1064>
- Shadiq, A., Rosita, S., & Lubis, T. A. (2022). Pengaruh reward dan recognition terhadap employee engagement. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 17(2), 403–414.<https://doi.org/10.22437/jpe.v17i2.18926>
- Silaningsih, E., et al. (2025). Kinerja karyawan berbasis kepemimpinan dan disiplin kerja. *Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(3), 2789-2795.
<https://doi.org/10.56799/jceki.v4i3.8313>
- Srutiningsih, N. N., Telagawathi, N. L. W. S., & Trianasari, T. (2023). Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Wyndham Garden Kuta Beach Bali). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(2), 382–400.
- Suarmanayasa, I Nengah dan Kadek Rai Suwena. 2025. "The Influence Of Talent Management, Motivation, And Engagement On Employee Productivity At Pt Gsi Steel Melting Plant". *International Journal Of Cultural And Social Science . Pena Cendekia Insani*. Vol.6.
<http://pcijournal.org/index.php/ijess>
- Suciyono, G. P., et al. (2025). Evaluation of awards and recognition programs in increasing employee motivation. *SIJDB*, 3(1), 53-60
<https://doi.org/10.38035/sijdb.v3i1.272>
- Sumual, s. V., Nelwan, O. S., & Walangitan, M. D. (2023, Januari 1). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kebahagiaan Sebagai Variabel Intervening Di Pt.Pln (Persero) Cabang Manado Selatan. *Jurnal EMBA*, 13, 260-273.
- Supatmi, M. E., Nimran, U., & Utami, H. N. (t.thn.). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit*, 7.

- Supeni, P. D., & Sujana, I. N. (2021). Pengaruh pendidikan pelatihan, pengalaman kerja, dan prestasi kerja terhadap pengembangan karir karyawan pada PDAM Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 13(2), 352356. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v13i2.35775>
- Suryani, Rindaningsih, I., & Hidayatulloh. (2023, Oktober 3). Systematic Literature Review (SLR): Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Pendidikan dan Riset Ilmu Sains*, 2.
- Suwena, Kadek Rai. 2025. "The Role of Talent Management in Public Organizations". *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi AMKOP Makassar. Vol.5. <https://doi.org/10.37531/amar.v5i1>
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020, September 2). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3.
- Tabina, A., Sudiantini, D., & Indah Bayu Lestari, N. F. (2024, Juni 6). Peran Pelatihan Dan Pengembangan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Kajian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2, 822-837.
- Tan, R., & Setyawan, A. (2024, April 1). Analisis Pengaruh Manajemen Pengetahuan Dan Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Pengembangan Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 18.
- Triastutik, J., et al. (2024). Job satisfaction dan kinerja karyawan. *Qomaruna Journal*, 2(1), 154–163. <https://doi.org/10.62048/qjms.v2i1.74>
- Tuzahra, M. I., et al. (2025). Manajemen talenta dan kinerja organisasi di era digital. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Manajemen*. <https://doi.org/10.61722/jiem.v3i7.5969>
- Utami, V. M., Manafe, L. A., & Wulansari, D. (2023). Peningkatan kinerja karyawan ditinjau dari motivasi kerja. *Jurnal Akuntansi Bisnis dan Ekonomi*, 9(2), 3419-3424. <https://doi.org/10.33197/jabe.vol9.iss2.2023.1123>

Wulandari, I., & Elfiswandi. (2024, May 2). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research.*, 8(8), 370-379.

Yuniarsih, N., & Yuli Rohmalia, A. R. Penerapan Human Capital Manajemen Dalam Meningkatkan Kualitas Sdm Terhadap Kinerja Perusahaan. <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/diversity>

Zelda Palin Ma'dika¹, H. K. (2024). Peran Manajemen Karir dalam Proses Peningkatan Kinerja Karyawan dalam Suatu Perusahaan. *Journal of Current Research in Management, Policy, and Social Studies*, Vol. 1, No. 1, p. 1-8, 2024.

Peraturan Undang-Undang RI Nomor : 1 Tahun 2009 Tentang Penerbangan. <https://www.airnavindonesia.co.id/maklumat-informasi-publik/uu-nomor-1-tahun-2009-tentang-penerbangan/>

Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor 87 Tahun 2021 Peraturan Keselamatan Penerbangan Sipil Bagian 69 (CASR Part 69) tentang Lisensi, Rating, Pelatihan dan Kecakapan Personel Navigasi Penerbangan. <https://www.airnavindonesia.co.id/informasi-keselamatan-penerbangan/>

Peraturan Pemerintah Nomor : 77 Tahun 2012 Tentang Perusahaan Umum (Perum) Lembaga Penyelenggara Pelayanan Navigasi Penerbangan Indonesia. <https://www.airnavindonesia.co.id/maklumat-informasi-publik/pp-nomor-77-tahun-2012-tentang-perum-lppnpi/>

Peraturan Pemerintah Nomor : 32 Tahun 2021 Tentang Penyelenggaraan Bidang Penerbangan. <https://www.airnavindonesia.co.id/informasi-keselamatan-penerbangan/>

Peraturan Menteri Perhubungan Nomor : PM 29 Tahun 2021 Tentang Peraturan Keselamatan Penerbangan Sipil Bagian 172 tentang Penyelenggara Pelayanan Manajemen Lalu Lintas dan Telekomunikasi Penerbangan. <https://www.airnavindonesia.co.id/informasi-keselamatan-penerbangan/>