

# IMPLEMENTASI PEMENUHAN HAK ATAS UPAH DALAM PROGRAM PELATIHAN KERJA DI LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS IIB SINGARAJA

Oleh  
Ni Putu Laksmi Sasmita Dewi, NIM 2214101002  
Program Studi Ilmu Hukum

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk (1) menganalisis pemenuhan hak atas upah bagi narapidana peserta program pelatihan kerja, serta (2) mengidentifikasi hambatan yang memengaruhi pelaksanaannya. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian hukum empiris dengan sifat penelitian secara deskriptif. Data diperoleh melalui wawancara terhadap informan dan responden, observasi lapangan, dan studi kepustakaan, kemudian dianalisis secara kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) implementasi pemenuhan hak atas upah bagi narapidana di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Singaraja belum terlaksana secara optimal. Program pelatihan kerja tidak dilaksanakan secara rutin dan berkelanjutan, sehingga kesempatan narapidana untuk memperoleh upah atau premi hasil kerja menjadi terbatas, serta (2) belum adanya peraturan perundangan yang mengatur mekanisme pembayaran upah kepada narapidana secara terperinci. Penelitian ini menyimpulkan bahwa terdapat kesenjangan antara ketentuan hukum yang bersifat normatif (*das sollen*) dan realitas pelaksanaannya di lapangan (*das sein*). Oleh karena itu, pemenuhan hak atas upah perlu dipandang tidak hanya sebagai kebijakan administratif, melainkan sebagai kewajiban hukum yang melekat dalam pelaksanaan sistem pemasyarakatan yang berkeadilan dan berorientasi pada rehabilitasi.

**Kata Kunci:** Hak atas upah, Narapidana, Pelatihan Kerja, Lembaga Pemasyarakatan.

# IMPLEMENTASI PEMENUHAN HAK ATAS UPAH DALAM PROGRAM PELATIHAN KERJA DI LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS IIB SINGARAJA

*By*

**Ni Putu Laksmi Sasmita Dewi, NIM 2214101002**  
*Department of Law*

## **ABSTRACT**

*This study aims to (1) analyze the fulfillment of the right to wages for prisoners participating in work training programs, and (2) identify the obstacles affecting its implementation. The research employs an empirical legal research method with a descriptive research design. Data were collected through interviews with informants and respondents, field observations, and literature review, and were subsequently analyzed using qualitative analysis.*

*The results of the study indicate that (1) the implementation of the fulfillment of prisoners' right to wages at the Class IIB Singaraja Correctional Institution has not been optimally implemented. Work training programs are not conducted regularly and sustainably, resulting in limited opportunities for prisoners to receive wages or work-based incentives; and (2) there is an absence of detailed legislative regulations governing the mechanism for payment of wages to prisoners. This study concludes that there is gap between normative legal provisions (*das sollen*) and their practical implementation in the field (*das sein*). Therefore, the fulfillment of the right to wages should be viewed not merely as an administrative policy, but as a legal obligation inherent in the implementation of fair and rehabilitation-oriented correctional system.*

**Keywords:** *Right to Wages, Prisoners, Work Training, Correctional Institutions.*