

ABSTRAK

Supriyani, Made (2026), Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Mediterranean Bali. Tesis. Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I : Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd dan Pembimbing II : Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.

Kata kunci : pelatihan, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh parsial dan simultan dari beberapa variabel yaitu : (1) pelatihan (X_1), (2) motivasi kerja (X_2), dan (3) lingkungan kerja (X_3), terhadap kinerja karyawan Mediterranean Bali (Y). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Mediterranean Bali yang berstatus staff dengan jumlah 66 orang. Karena populasi pada penelitian ini kurang dari 100, sehingga seluruh populasi dalam penelitian ini digunakan sebagai sampel atau sampel jenuh. Data dalam penelitian ini dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner, dan dianalisis menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Mediterranean Bali, (2) Motivasi kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Mediterranean Bali, (3) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Mediterranean Bali, (4) Pelatihan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Mediterranean Bali.

Keywords: Training, Work Motivation, Work Environment, And Employee Performance.

This study aims to examine the partial and simultaneous effects of several variables, namely: (1) training (X_1), (2) work motivation (X_2), and (3) work environment (X_3), on the performance of Mediterranean Bali employees (Y). The population in this study consists of all Mediterranean Bali employees with staff status, totaling 66 individuals. Since the population in this study is less than 100, the entire population was used as the sample, or a saturated sample. Data in this study were collected using a questionnaire and analyzed using multiple linear regression analysis. The results of the study indicate that: (1) Training has a positive and significant effect on the performance of Mediterranean Bali employees, (2) Work motivation has a negative and significant effect on the performance of Mediterranean Bali employees, (3) The work environment has a positive and significant effect on the performance of Mediterranean Bali employees, (4) Training, work motivation, and the work environment simultaneously affect the performance of Mediterranean Bali employees.