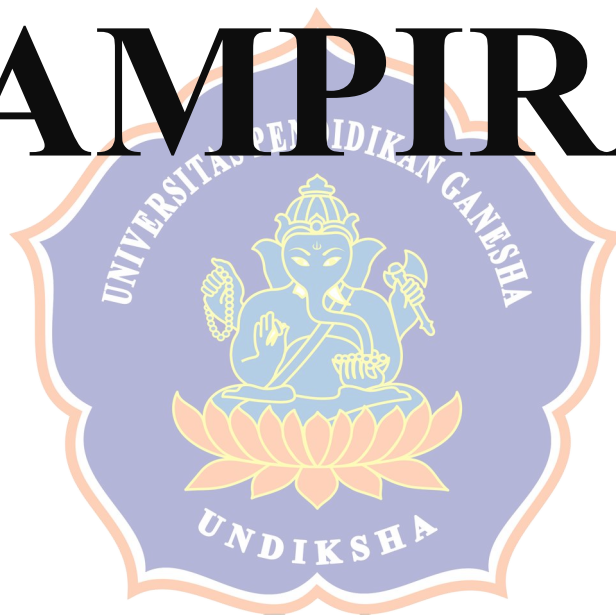


LAMPIRAN



Lampiran 1. Kuesioner Penelitian Uji Validitas dan Reliabilitas
LEMBAR KUESIONER PENELITIAN

Kepada :

Yth. Para Responden

Dalam rangka melaksanakan penelitian yang akan dilakukan, instrumen penelitian ini disusun dan diuji terlebih dahulu untuk mengetahui tingkat validitas dan reliabilitasnya. Kuesioner ini berisi pernyataan- pernyataan yang berkaitan dengan kinerja karyawan, pelatihan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja. Bapak/ Ibu responden dimohon kesediannya mengisi setiap pernyataan dengan jujur sesuai dengan kondisi yang saudara alami selama bekerja. Data atau informasi yang terkumpul akan saya gunakan hanya untuk kepentingan ilmiah semata.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sejujur-jujurnya, saya ucapkan terima kasih atas partisipasi yang Bapak/ Ibu berikan.



Singaraja, 6 Desember 2025

Made Supriyani

1. Identitas Responden

- 1) Nama :
- 2) Jenis Kelamin :
- 3) Jabatan :
- 4) Lama Bekerja :
- 5) Kantor Cabang :

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Bapak/ Ibu dimohon untuk memberikan tanggapan pada pernyataan berikut, dengan pedoman

- 1) SS : Sangat Setuju
- 2) S : Setuju
- 3) C : Cukup
- 4) TS : Tidak Setuju
- 5) STS : Sangat Tidak Setuju

Kinerja Karyawan						
No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	C	TS	STS
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai kuantitas yang ditargetkan					
2	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai standar perusahaan, diterima baik oleh atasan					
3	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai batas waktu yang diberikan					
4	Saya tepat waktu hadir ke tempat kerja					
Pelatihan						
1	Saya mengikuti pelatihan dengan tujuan pengembangan karir					
2	Saya mengikuti pelatihan melalui offline dan online sesuai dengan karakteristik materi pelatihan					
3	Saya mengikuti pelatihan dengan materi yang sesuai dengan pengembangan karir yang saya ikuti					
4	Saya sebagai peserta pelatihan dengan kualifikasi yang sesuai dengan pengembangan karir saya					
5	Saya merasa senang mengikuti pelatihan dengan instruktur yang kompeten sesuai dengan kualifikasi pengembangan karir					
6	Saya disiplin dari mulai mengikuti pelatihan sampai berakhirnya pelatihan					
Motivasi Kerja						
1	Saya mendapatkan apresiasi ketika berhasil menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
2	Atas penyelesaian tugas yang diberikan saya mendapat penghargaan dari atasan					
3	Saya semangat menyelesaikan pekerjaan karena pekerjaan tersebut					

	sesuai dengan kompetensi saya					
4	Saya menerima balas jasa baik berupa materi dan non materi sesuai dengan pekerjaan saya					
Lingkungan Kerja						
1	Suasana di tempat kerja saya terasa nyaman untuk bekerja					
2	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dan saling membantu antar rekan kerja dan atasan					
3	Sarana dan prasarana yang disediakan cukup menunjang pekerjaan yang saya lakukan					

Lampiran 2. Tabulasi Uji Validitas dan Reliabilitas

A. Variabel Kinerja Karyawan

Kinerja Karyawan				
Y1	Y2	Y3	Y4	Total Y
5	5	5	4	19
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
5	5	5	2	17
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
2	1	1	2	6
3	3	3	4	13
1	1	1	2	5
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
3	4	5	4	16
5	5	5	4	19
4	4	4	3	15
5	5	5	5	20
5	4	5	4	18
5	5	4	4	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	3	4	5	16
4	4	4	5	17
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16

4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	5	17

B. Variabel Pelatihan

Pelatihan						
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total X1
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
2	3	2	1	1	2	11
4	4	4	4	4	4	24
1	2	1	1	1	1	7
4	4	4	4	3	3	22
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	4	29
4	4	4	5	5	5	27
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	3	3	18
4	3	3	3	3	3	19
5	4	5	4	5	5	28
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	2	4	4	4	4	22
5	5	5	5	5	5	30
4	3	4	4	3	4	22

C. Variabel Motivasi Kerja

Motivasi Kerja				
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total X2
4	4	5	2	15
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
2	2	3	3	10
2	2	2	1	7
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
1	1	1	1	4
5	5	4	5	19
5	5	5	5	20
5	4	4	5	18
5	5	5	5	20
5	5	5	2	17
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	4	5	5	19
5	5	5	4	19
4	4	4	4	16
5	5	4	4	18
4	4	5	2	15
5	4	4	5	18
4	4	4	4	16
3	3	4	4	14
4	4	5	4	17
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
4	4	5	5	18
5	5	5	5	20
4	4	5	5	18

D. Variabel Lingkungan Kerja

Lingkungan Kerja			
X3.1	X3.2	X3.3	Total X3
3	5	2	10
5	5	5	15
5	5	5	15

5	5	5	15
1	1	1	3
3	3	3	9
5	1	5	11
3	3	3	9
1	1	2	4
5	5	5	15
4	4	4	12
5	4	5	14
5	5	5	15
5	4	5	14
5	5	5	15
5	5	5	15
4	4	5	13
5	4	5	14
4	4	4	12
4	4	4	12
5	5	5	15
4	4	4	12
4	4	4	12
5	5	4	14
5	5	4	14
5	5	4	14
5	5	4	14
5	5	5	15
5	5	5	15
4	5	3	12

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen

A. Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,821**	,982**	,938**	,934**	,928**	,974**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	,821**	1	,844**	,811**	,810**	,788**	,877**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	,982**	,844**	1	,953**	,946**	,946**	,985**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	,938**	,811**	,953**	1	,957**	,935**	,974**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	,934**	,810**	,946**	,957**	1	,959**	,976**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	,928**	,788**	,946**	,935**	,959**	1	,967**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total_X1	Pearson Correlation	,974**	,877**	,985**	,974**	,976**	,967**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,960**	,824**	,728**	,959**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	,960**	1	,850**	,674**	,948**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	,824**	,850**	1	,618**	,893**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	,728**	,674**	,618**	1	,845**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30
Total_X2	Pearson Correlation	,959**	,948**	,893**	,845**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

C. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja

		Correlations			
		X3.1	X3.2	X3.3	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,712**	,894**	,964**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	,712**	1	,519**	,842**
	Sig. (2-tailed)	,000		,003	,000
	N	30	30	30	30

X3.3	Pearson Correlation	,894**	,519**	1	,886**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003		,000
	N	30	30	30	30
Total_X3	Pearson Correlation	,964**	,842**	,886**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

D. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan

Correlations						
		Y1	Y2	Y3	Y4	Total Y
Y1	Pearson Correlation	1	,935**	,896**	,530**	,944**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,003	,000
	N	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	,935**	1	,937**	,533**	,958**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,002	,000
	N	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	,896**	,937**	1	,571**	,957**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,001	,000
	N	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	,530**	,533**	,571**	1	,719**
	Sig. (2-tailed)	,003	,002	,001		,000
	N	30	30	30	30	30
Total_Y	Pearson Correlation	,944**	,958**	,957**	,719**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

E. Hasil Uji Validitas Gabungan Seluruh Variabel

Variabel	No	Pernyataan	rhitung	rTabel	Keterangan
Pelatihan	1	Saya mengikuti pelatihan dengan tujuan pengembangan karir	0,974	0.361	Valid
	2	Saya mengikuti pelatihan melalui offline dan online sesuai dengan karakteristik materi pelatihan	0,877	0.361	Valid
	3	Saya mengikuti pelatihan dengan materi yang sesuai dengan pengembangan karir yang saya ikuti	0,985	0.361	Valid
	4	Saya sebagai peserta pelatihan dengan kualifikasi yang sesuai dengan pengembangan karir saya	0,974	0.361	Valid

Variabel	No	Pernyataan	r _{hitung}	r _{Tabel}	Keterangan
Pelatihan	5	Saya merasa senang mengikuti pelatihan dengan instruktur yang kompeten sesuai dengan kualifikasi pengembangan karir	0,976	0.361	Valid
	6	Saya disiplin dari mulai mengikuti pelatihan sampai berakhirnya pelatihan	0,967	0.361	Valid
Motivasi Kerja	1	Saya mendapatkan apresiasi ketika berhasil menyelesaikan pekerjaan dengan baik	0,959	0.361	Valid
	2	Atas penyelesaian tugas yang diberikan saya mendapat penghargaan dari atasan	0,948	0.361	Valid
	3	Saya semangat menyelesaikan pekerjaan karena pekerjaan tersebut sesuai dengan kompetensi saya	0,893	0.361	Valid
	4	Saya menerima balas jasa baik berupa materi dan non materi sesuai dengan pekerjaan saya	0,845	0.361	Valid
Lingkungan Kerja	1	Suasana di tempat kerja saya terasa nyaman untuk bekerja	0,964	0.361	Valid
	2	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dan saling membantu antar rekan kerja dan atasan	0,842	0.361	Valid
	3	Sarana dan prasarana yang disediakan cukup menunjang pekerjaan yang saya lakukan	0,886	0.361	Valid
Kinerja Karyawan	1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai kuantitas yang ditargetkan	0,944	0.361	Valid
	2	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai standar perusahaan, diterima baik oleh atasan	0,958	0.361	Valid

Variabel	No	Pernyataan	r _{hitung}	r _{Tabel}	Keterangan
Kinerja Karyawan	3	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai batas waktu yang diberikan	0,957	0.361	Valid
	4	Saya tepat waktu hadir ke tempat kerja	0,719	0.361	Valid

F. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,982	6

G. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,926	4

H. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,875	3

I. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,920	4

J. Hasil Uji Reliabilitas Gabungan Seluruh Variabel

Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	Standar <i>Alpha</i>	Keterangan
Pelatihan (X ₁)	0,982	0,60	Reliabel
Motivasi Kerja (X ₂)	0,926	0,60	Reliabel
Lingkungan Kerja (X ₃)	0,875	0,60	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	0,920	0,60	Reliabel

Lampiran 4. Kuesioner Di Tempat Penelitian

Kepada :

Yth. Staff Karyawan Mediterranean Bali

Dalam rangka penyelesaian pendidikan Program Pascasarjana (Magister) Jurusan Ilmu Manajemen, instrumen penelitian ini disusun sebagai bagian dari tugas akhir dan telah memperoleh persetujuan dari pihak manajemen. Sebelum digunakan, kuesioner ini telah melalui proses penyusunan dan pengujian untuk memastikan tingkat validitas dan reliabilitas yang memadai, sehingga mampu mengukur variabel penelitian secara konsisten, akurat, dan dapat dipercaya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sejujur-jujurnya, saya ucapkan terima kasih atas partisipasi yang Bapak/ Ibu berikan.

Singaraja, 6 Desember 2025



Made Supriyani

1. Identitas Responden

- 1) Nama :
- 2) Jenis Kelamin :
- 3) Jabatan :
- 4) Lama Bekerja :
- 5) Kantor Cabang :

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Bapak/ Ibu dimohon untuk memberikan tanggapan pada pernyataan berikut, dengan pedoman

- 1) SS : Sangat Setuju
- 2) S : Setuju
- 3) C : Cukup
- 4) TS : Tidak Setuju
- 5) STS : Sangat Tidak Setuju

Kinerja Karyawan						
No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	C	TS	STS
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai kuantitas yang ditargetkan					
2	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai standar perusahaan, diterima baik oleh atasan					
3	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai batas waktu yang diberikan					
4	Saya tepat waktu hadir ke tempat kerja					
Pelatihan						
1	Saya mengikuti pelatihan dengan tujuan pengembangan karir					
2	Saya mengikuti pelatihan melalui offline dan online sesuai dengan karakteristik materi pelatihan					
3	Saya mengikuti pelatihan dengan materi yang sesuai dengan pengembangan karir yang saya ikuti					
4	Saya sebagai peserta pelatihan dengan kualifikasi yang sesuai dengan pengembangan karir saya					
5	Saya merasa senang mengikuti pelatihan dengan instruktur yang kompeten sesuai dengan kualifikasi pengembangan karir					
6	Saya disiplin dari mulai mengikuti pelatihan sampai berakhirnya pelatihan					
Motivasi Kerja						
1	Saya mendapatkan apresiasi ketika berhasil menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
2	Atas penyelesaian tugas yang diberikan saya mendapat penghargaan dari atasan					
3	Saya semangat menyelesaikan pekerjaan karena pekerjaan tersebut					

	sesuai dengan kompetensi saya					
4	Saya menerima balas jasa baik berupa materi dan non materi sesuai dengan pekerjaan saya					
Lingkungan Kerja						
1	Suasana di tempat kerja saya terasa nyaman untuk bekerja					
2	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dan saling membantu antar rekan kerja dan atasan					
3	Sarana dan prasarana yang disediakan cukup menunjang pekerjaan yang saya lakukan					

Lampiran 5. Tabulasi Data di Tempat Penelitian

A. Variabel Kinerja Karyawan

Kinerja Karyawan				
Y1	Y2	Y3	Y4	Total Y
4	5	4	3	16
5	5	4	5	19
5	5	5	5	20
4	4	5	5	18
4	4	4	4	16
3	3	3	4	13
4	5	5	5	19
4	3	4	5	16
4	4	3	5	16
5	5	4	5	19
5	5	5	5	20
5	5	4	5	19
5	5	5	5	20
4	5	4	5	18
5	5	5	5	20
5	4	5	5	19
5	4	5	4	18
2	4	4	2	12
4	4	4	5	17
4	5	5	3	17
4	5	5	4	18
5	5	5	5	20
5	5	4	4	18
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
4	4	4	5	17

5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	4	19
5	4	4	4	17
5	5	5	4	19
5	5	4	5	19
2	2	3	1	8
5	5	5	3	18
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
4	4	4	3	15
5	5	4	5	19
5	5	4	5	19
5	5	4	4	18
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	5	4	17
5	5	4	5	19
5	4	4	4	17
4	5	4	4	17
3	3	3	4	13
4	4	3	4	15
5	5	5	5	20
5	4	5	5	19
4	4	4	5	17
5	5	4	4	18
3	5	2	2	12
4	4	5	5	18
4	5	3	3	15
4	4	4	5	17
5	5	4	5	19
5	5	4	5	19
5	4	5	5	19
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	5	5	5	19
4	3	4	4	15
4	4	4	4	16
5	4	5	5	19
5	4	3	5	17

B. Variabel Pelatihan

Pelatihan					
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
3	3	2	3	3	3
5	5	5	2	2	3
5	5	5	3	3	5
5	5	4	5	2	2
4	2	3	3	3	3
3	3	3	3	1	3
4	5	3	5	3	2
2	3	2	2	5	2
3	3	3	3	2	2
3	2	4	5	5	5
5	4	4	4	4	3
2	2	2	4	5	5
5	5	5	3	2	4
4	5	4	3	4	2
5	5	5	5	3	2
5	5	2	2	4	4
3	2	2	4	5	5
2	3	3	3	3	3
3	3	4	2	2	3
5	5	3	2	2	5
3	2	3	3	5	5
5	5	5	2	4	5
5	5	2	5	3	2
5	3	2	3	5	5
3	3	5	4	3	5
5	2	2	4	5	4
5	5	2	3	5	5
4	4	3	3	3	2
5	5	3	2	3	5
4	4	4	4	2	2
5	5	5	2	3	4
5	5	5	2	2	3
2	3	2	2	2	1
4	4	5	2	2	3
4	4	4	4	4	2

5	5	4	4	4	2
4	4	3	3	3	2
1	1	1	3	4	5
1	1	1	5	3	2
4	4	5	4	5	2
5	4	4	3	5	2
4	4	3	2	4	4
4	4	3	3	2	5
5	1	1	1	1	1
3	3	3	4	4	4
4	4	4	3	2	4
2	3	2	2	3	3
3	5	3	2	2	3
5	3	5	5	5	5
3	3	4	3	3	4
4	2	3	4	2	3
2	4	3	3	4	4
2	3	2	4	4	3
5	5	3	4	3	2
2	2	2	4	3	4
5	2	4	2	4	4
2	3	3	4	4	4
5	3	2	5	3	3
4	2	2	3	3	4
4	4	4	2	2	4
4	2	2	4	4	4
3	4	3	3	5	5
4	3	2	2	3	4
2	2	4	4	4	4
5	5	2	4	5	5
4	4	3	2	4	4

C. Variabel Motivasi Kerja

Motivasi Kerja				
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total X2
3	5	5	3	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	5	2	16

5	4	3	3	15
4	5	5	5	19
3	5	4	3	15
5	4	3	3	15
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
5	5	4	3	17
5	4	5	4	18
5	2	3	5	15
4	4	5	5	18
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
4	4	4	3	15
5	5	5	4	19
3	5	4	3	15
4	5	5	4	18
4	4	5	5	18
2	2	2	2	8
3	3	5	5	16
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
3	3	5	5	16
3	4	4	5	16
5	4	3	2	14
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
4	5	5	5	19
2	2	3	2	9
4	5	5	5	19
4	5	5	5	19

3	3	4	5	15
4	3	5	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
3	3	5	5	16
4	5	5	4	18
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
5	4	5	5	19
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20

D. Variabel Lingkungan Kerja

Lingkungan Kerja			
X3.1	X3.2	X3.3	Total X3
3	2	5	10
5	5	5	15
5	5	5	15
5	5	5	15
3	3	4	10
3	3	3	9
5	5	5	15
3	3	4	10
4	4	4	12
5	5	5	15
5	5	5	15
5	5	5	15
5	5	4	14
5	5	3	13
5	5	5	15
5	5	5	15

5	5	4	14
4	3	3	10
5	5	4	14
3	4	3	10
5	5	4	14
5	5	5	15
5	5	3	13
5	5	5	15
5	5	5	15
5	4	5	14
5	5	5	15
4	4	3	11
5	5	4	14
4	3	4	11
4	4	5	13
4	4	4	12
1	1	2	4
4	4	3	11
5	5	5	15
5	5	5	15
4	5	3	12
5	5	4	14
5	5	3	13
5	4	4	13
5	5	5	15
4	4	3	11
5	5	4	14
5	5	4	14
4	4	4	12
5	5	4	14
3	3	3	9
3	4	4	11
5	5	5	15
5	5	5	15
5	5	3	13
5	5	2	12
4	2	2	8
5	5	5	15
3	3	4	10
4	4	4	12
5	5	5	15

5	5	4	14
5	5	5	15
4	4	4	12
4	4	4	12
5	5	4	14
4	4	3	11
4	4	4	12
5	5	3	13
3	4	4	11

Lampiran 6. Struktur Organisasi Mediterranean Bali



Lampiran 7. Hasil Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pelatihan	66	10	28	20,52	3,456
Motivasi Kerja	66	8	20	18,12	2,509
Lingkungan Kerja	66	4	15	12,86	2,232
Kinerja Karyawan	66	8	20	17,50	2,309
Valid N (listwise)	66				

Lampiran 8. Hasil Karakteristik Responden

A. Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	33	50,0	50,0	50,0
	Laki-laki	33	50,0	50,0	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

B. Berdasarkan Jabatan

Jabatan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CM	5	7,6	7,6	7,6
	ACM	4	6,1	6,1	13,6
	KEUANGAN	6	9,1	9,1	22,7
	UMUM	6	9,1	9,1	31,8
	KKS	5	7,6	7,6	39,4
	AKD	7	10,6	10,6	50,0
	CS	7	10,6	10,6	60,6
	MKT	6	9,1	9,1	69,7
	OB	18	27,3	27,3	97,0
	ADMIN	2	3,0	3,0	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

C. Berdasarkan Lama Bekerja

Lama bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1 Bulan	3	4,5	4,5	4,5
	1-12 Bulan	18	27,3	27,3	31,8
	13-24 Bulan	15	22,7	22,7	54,5
	25-36 Bulan	9	13,6	13,6	68,2
	>36 Bulan	21	31,8	31,8	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

D. Berdasarkan Kantor Cabang

Kantor cabang					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Bangli	12	18,2	18,2	18,2
	Karangasem	12	18,2	18,2	36,4
	Denpasar	25	37,9	37,9	74,2
	Singaraja	11	16,7	16,7	90,9
	Ubud	6	9,1	9,1	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

Lampiran 9. Hasil Persepsi Responden terhadap Variabel**A. Variabel Kinerja Karyawan**

Y1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3,0	3,0	3,0
	3	3	4,5	4,5	7,6
	4	28	42,4	42,4	50,0
	5	33	50,0	50,0	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

Y2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,5	1,5	1,5
	3	4	6,1	6,1	7,6
	4	25	37,9	37,9	45,5
	5	36	54,5	54,5	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

Y3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,5	1,5	1,5
	3	7	10,6	10,6	12,1
	4	31	47,0	47,0	59,1
	5	27	40,9	40,9	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

Y4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,5	1,5	1,5
	2	2	3,0	3,0	4,5
	3	5	7,6	7,6	12,1
	4	21	31,8	31,8	43,9
	5	37	56,1	56,1	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

B. Variabel Pelatihan

X1_1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3,0	3,0	3,0
	2	10	15,2	15,2	18,2
	3	12	18,2	18,2	36,4
	4	18	27,3	27,3	63,6
	5	24	36,4	36,4	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

X1_2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	4,5	4,5	4,5
	2	12	18,2	18,2	22,7
	3	17	25,8	25,8	48,5
	4	15	22,7	22,7	71,2
	5	19	28,8	28,8	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

X1_3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	4,5	4,5	4,5
	2	18	27,3	27,3	31,8
	3	20	30,3	30,3	62,1
	4	14	21,2	21,2	83,3
	5	11	16,7	16,7	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

X1_4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,5	1,5	1,5
	2	18	27,3	27,3	28,8
	3	21	31,8	31,8	60,6
	4	18	27,3	27,3	87,9
	5	8	12,1	12,1	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

X1_5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3,0	3,0	3,0
	2	15	22,7	22,7	25,8
	3	20	30,3	30,3	56,1
	4	16	24,2	24,2	80,3

	5	13	19,7	19,7	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

X1_6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3,0	3,0	3,0
	2	16	24,2	24,2	27,3
	3	14	21,2	21,2	48,5
	4	18	27,3	27,3	75,8
	5	16	24,2	24,2	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

C. Variabel Motivasi Kerja

X2_1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3,0	3,0	3,0
	3	8	12,1	12,1	15,2
	4	17	25,8	25,8	40,9
	5	39	59,1	59,1	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

X2_2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	4,5	4,5	4,5
	3	5	7,6	7,6	12,1
	4	13	19,7	19,7	31,8
	5	45	68,2	68,2	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

X2_3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,5	1,5	1,5
	3	5	7,6	7,6	9,1
	4	7	10,6	10,6	19,7
	5	53	80,3	80,3	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

X2_4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	6,1	6,1	6,1
	3	7	10,6	10,6	16,7
	4	7	10,6	10,6	27,3
	5	48	72,7	72,7	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

D. Variabel Lingkungan Kerja

X3_1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,5	1,5	1,5
	3	9	13,6	13,6	15,2
	4	16	24,2	24,2	39,4
	5	40	60,6	60,6	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

X3_2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,5	1,5	1,5
	2	2	3,0	3,0	4,5
	3	7	10,6	10,6	15,2
	4	17	25,8	25,8	40,9
	5	39	59,1	59,1	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

X3_3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	4,5	4,5	4,5
	3	14	21,2	21,2	25,8
	4	25	37,9	37,9	63,6
	5	24	36,4	36,4	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

Lampiran 10. Hasil Uji Normalitas dengan Uji Kolmogorov Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		66
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,95011733
Most Extreme Differences	Absolute	,069
	Positive	,046
	Negative	-,069
Test Statistic		,069
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Lampiran 11. Hasil Uji Multikolonieritas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,768	,901			
	Pelatihan	,198	,055	,296	,406	2,461
	Motivasi Kerja	-,211	,079	-,229	,369	2,713
	Lingkungan Kerja	,894	,071	,864	,576	1,737

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 12. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glesjer

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,709	,499		5,432	,000
	Pelatihan	-,016	,030	-,096	-,544	,589
	Motivasi Kerja	-,053	,044	-,227	-	,228
	Lingkungan Kerja	-,052	,039	-,195	-	,195

a. Dependent Variable: ABS RES

Lampiran 13. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,768	,901		6,405	,000
	Pelatihan	,198	,055	,296	3,613	,001
	Motivasi Kerja	-,211	,079	-,229	-2,662	,010
	Lingkungan Kerja	,894	,071	,864	12,543	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 14. Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,911 ^a	,831	,822	,973

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Pelatihan, Motivasi Kerja
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan