

ABSTRAK

Utami, Ni Putu Pramita (2026), Determinan Kemampuan Inovasi pada Perpustakaan di Buleleng. Tesis, Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. dan Pembimbing II: Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd.

Kata-kata kunci: Berbagi Pengetahuan, Kapabilitas Inovasi, Kepemimpinan Transformasional dan Persepsi Dukungan Organisasi

Perkembangan teknologi informasi yang pesat telah menuntut perpustakaan untuk meningkatkan kemampuan inovasinya agar tetap relevan sebagai agen perubahan di era digital. Namun, bukti empiris di Kabupaten Buleleng menunjukkan bahwa inovasi di kalangan pustakawan masih relatif rendah meskipun ada praktik organisasi yang ada. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, berbagi pengetahuan, dan dukungan organisasi yang dirasakan terhadap kemampuan inovasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif berdasarkan paradigma positivis dengan desain eksploratif. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada 60 pustakawan yang dipilih menggunakan pengambilan sampel acak proporsional dari populasi 71, dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan SPSS, termasuk uji validitas, reliabilitas, dan asumsi klasik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, berbagi pengetahuan, dan persepsi dukungan organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kemampuan inovasi, dengan berbagi pengetahuan diidentifikasi sebagai variabel yang paling dominan. Secara simultan, variabel-variabel ini menjelaskan 57,9% varians dalam kemampuan inovasi. Kesimpulannya, kemampuan inovasi dipengaruhi oleh sinergi kepemimpinan, berbagi pengetahuan, dan dukungan organisasi, yang menyiratkan bahwa perpustakaan harus memperkuat aspek-aspek ini untuk mendorong inovasi berkelanjutan.

ABSTRACT

Utami, Ni Putu Pramita (2026), The Determination of Innovation Capability in Libraries in Buleleng. Thesis, Management Science, Postgraduate Program, Ganesha University of Education.

This thesis has been approved and reviewed by Supervisor I: Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. and Supervisor II: Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd.

Keywords: Innovation Capability, Knowledge Sharing, Perceived Organizational Support and Transformational Leadership

The rapid development of information technology has required libraries to enhance their innovation capability in order to remain relevant as agents of change in the digital era; however, empirical evidence in Buleleng Regency indicates that innovation among librarians remains relatively low despite existing organizational practices. Therefore, this study aims to analyze the influence of transformational leadership, knowledge sharing, and perceived organizational support on innovation capability. This research employs a quantitative approach based on the positivist paradigm with an explanatory design. Data were collected through questionnaires distributed to 60 librarians selected using proportional random sampling from a population of 71, and analyzed using multiple linear regression with SPSS, including validity, reliability, and classical assumption tests. The findings reveal that transformational leadership, knowledge sharing, and perceived organizational support each have a positive and significant effect on innovation capability, with knowledge sharing identified as the most dominant variable. Simultaneously, these variables explain 57.9% of the variance in innovation capability. In conclusion, innovation capability is influenced by the synergy of leadership, knowledge sharing, and organizational support, implying that libraries should strengthen these aspects to foster sustainable innovation.

