

PENGARUH REMUNERASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERSONEL POLRESTA MANOKWARI

TESIS



OLEH:
KADEK DEVY ARININGSIH CHANDRADILOVA
2429131047

PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN (S2)
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA



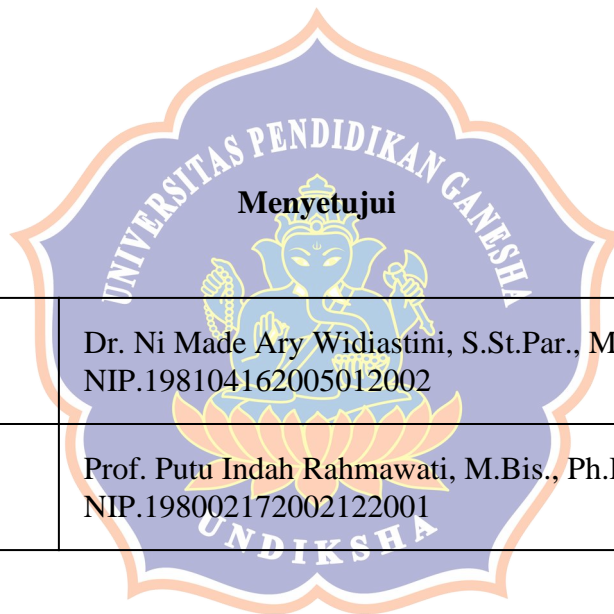
- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSRé - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSRé
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

TESIS

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR MAGISTER MANAJEMEN



Pembimbing I	Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.St.Par., M.Par. NIP.198104162005012002
Pembimbing II	Prof. Putu Indah Rahmawati, M.Bis., Ph.D. NIP.198002172002122001



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Tesis oleh KADEK DEVY ARININGSIH CHANDRADILOVA telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Ilmu Manajemen (S2), Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha
Pada tanggal 13 Mei 2026

Dewan Penguji

Ketua	Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. NIP.197611102014042001
Anggota	Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.St.Par., M.Par. NIP.198104162005012002
Anggota	Prof. Putu Indah Rahmawati, M.Bis., Ph.D. NIP.198002172002122001
Anggota	Trianasari, M.M., Ph.D. NIP.197006062002122002
Anggota	Dr. Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M. NIP.198602112019031005

Mengetahui Direktur Program Pascasarjana
Universitas Pendidikan Ganesha,



Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd.

NIP.195910101986031003



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 05 Mei 2026

Yang memberi pernyataan



(Kadek Devy Ariningsih Chandradilova)

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat, rahmat, dan tuntunan-Nya, tesis yang berjudul “Pengaruh Remunerasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Personel Polresta Manokwari” ini dapat diselesaikan dengan baik. Tesis ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Ilmu Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha.

Proses penyusunan tesis ini bukanlah perjalanan yang singkat dan mudah. Berbagai dinamika akademik, keterbatasan waktu, tanggung jawab pekerjaan, serta tantangan dalam proses pengumpulan dan pengolahan data menjadi bagian dari proses pembelajaran yang sangat berharga bagi penulis. Setiap tahapan, mulai dari penyusunan proposal, seminar hasil, revisi, hingga penyusunan laporan akhir, memberikan pengalaman intelektual sekaligus pendewasaan pribadi. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa keberhasilan penyelesaian tesis ini tidak terlepas dari dukungan, doa, dan bantuan berbagai pihak.

Pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setulus-tulusnya kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan dukungan akademik, fasilitas, serta kebijakan yang menunjang kelancaran studi penulis.
2. Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi., S.E., M.Si. dan Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Koordinator dan Sekretaris Program Studi Magister Ilmu Manajemen, atas segala bantuan administratif, kebijakan, serta motivasi yang diberikan selama penulis menempuh studi hingga tahap penyelesaian tesis ini.
3. Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.St.Par., M.Par. selaku Pembimbing I yang dengan penuh kesabaran, ketelitian, dan komitmen telah meluangkan waktu untuk memberikan arahan, bimbingan, masukan ilmiah, serta

motivasi kepada penulis sejak tahap perencanaan hingga penyelesaian tesis ini.

4. Prof. Putu Indah Rahmawati, M.Bis., Ph.D. selaku Pembimbing II yang telah memberikan koreksi, saran konstruktif, serta penguatan konseptual sehingga tesis ini dapat tersusun secara sistematis dan akademis.
5. Seluruh dosen Program Studi Magister Ilmu Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan, wawasan, serta pengalaman akademik yang sangat berharga selama masa perkuliahan. Ilmu yang diberikan menjadi fondasi penting dalam penyusunan tesis ini.
6. Seluruh staf administrasi Program Pascasarjana yang telah membantu dalam proses pelayanan akademik, administrasi, dan berbagai kebutuhan selama masa studi.
7. Pimpinan dan seluruh personel Polresta Manokwari yang telah memberikan izin penelitian, membantu proses pengumpulan data, serta bersedia menjadi responden dalam penelitian ini. Tanpa dukungan dan keterbukaan dari institusi ini, penelitian tidak akan dapat terlaksana dengan baik.
8. Kedua orang tua, keluarga tercinta, dan orang-orang terdekat yang senantiasa memberikan doa, dukungan moral, kasih sayang, serta semangat yang tiada henti. Dukungan tersebut menjadi sumber kekuatan utama bagi penulis dalam menyelesaikan studi ini.
9. Rekan-rekan mahasiswa Program Pascasarjana, khususnya angkatan Magister Ilmu Manajemen, yang telah berbagi semangat dan kebersamaan selama menjalani proses perkuliahan hingga penyusunan tesis.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih memiliki keterbatasan baik dari segi metodologi, analisis, maupun kedalaman pembahasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan tesis ini. Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi teoretis dalam pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia

Singaraja, Mei 2026

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
PRAKATA.....	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Pembatasan Masalah.....	12
1.4 Rumusan Masalah.....	12
1.5 Tujuan Penelitian.....	13
1.6 Manfaat Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	15
2.1 Kajian Teori.....	15
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	57
2.3 Kerangka Berpikir.....	64
2.4 Hipotesis Penelitian.....	65
BAB III METODE PENELITIAN.....	66
3.1 Jenis Penelitian.....	66
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	66
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	67
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	69
3.5 Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....	71
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	72
3.7 Metode Analisis Data.....	72
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	77
4.1 Hasil Penelitian.....	77
4.1.1 Deskripsi Persepsi Responden atas Variabel Penelitian	82
4.1.2 Uji Instrumen Penelitian	91
4.1.3 Uji Asumsi Klasik.....	98
4.1.4 Persamaan Regresi Linear Berganda dan Uji Hipotesis	100
4.2 Pembahasan	104
4.2.1 Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Personel Polresta Manokwari	104
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Personel Polresta Manokwari	108
4.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Personel Polresta Manokwari	110
4.2.4 Pengaruh Remunerasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Personel Polresta Manokwari	113
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	117
5.1 Simpulan.....	117
5.2 Saran.....	117
DAFTAR PUSTAKA	119

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	124
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden	127
Lampiran 3 Tabulasi Variabel Penelitian.....	136
Lampiran 4 Olah Data.....	160



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Personel Polresta Manokwari	68
Tabel 3.2 Distribusi Sampel Personel Polresta Manokwari.....	71
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel dan indikatornya.....	72
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	78
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Program Studi	78
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir	79
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	80
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	81
Tabel 4.6 Penafsiran Tanggapan Responden	83
Tabel 4.7 Distribusi Persepsi Responden atas Variabel Remunerasi.....	84
Tabel 4.8 Distribusi Persepsi Responden atas Variabel Disiplin Kerja.....	85
Tabel 4.9 Distribusi Persepsi Responden atas Variabel Motivasi Kerja.....	87
Tabel 4.10 Distribusi Persepsi Responden atas Variabel Motivasi Kerja.....	89
Tabel 4.11 Uji Validitas Remunerasi	92
Tabel 4.12 Uji Validitas Disiplin Kerja	93
Tabel 4.13 Uji Validitas Motivasi Kerja.....	94
Tabel 4.14 Uji Validitas Kinerja Personel.....	95
Tabel 4.15 Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	97
Tabel 4.16 Uji Normalitas.....	98
Tabel 4.17 Uji Multikolinearitas	99
Tabel 4.18 Uji Heterokedstasitas	100
Tabel 4.19 Uji Regresi Linear Berganda.....	101
Tabel 4.20 Uji Parsial/Uji T	103



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Crime total dan Crime rate Provinsi Papua Barat dan Papua Barat Daya.....	2
Gambar 1.2 Jumlah kejahatan yang dilaporkan menurut Kabupaten/Kota Provinsi di Papua Barat dan Papua Barat Daya, 2024.....	3
Gambar 1.3 Persentase Kejahatan yang dapat diselesaikan oleh Kepolisian menurut Kabupaten/Kota di provinsi Papua Barat dan Papua Barat Daya, 2024.....	3
Gambar 1.4 Konsep Motif dan Motivasi.....	8
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisoner Penelitian.....	82
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden	121
Lampiran 3 Tabulasi Variabel Penelitian.....	130
Lampiran 4 Olah Data.....	151

