

## ABSTRAK

Chandradilova, Kadek Devy Ariningsih, Pengaruh Remunerasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personel Polresta Manokwari. Tesis, Magister Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah setuju dan diperiksa oleh Pembimbing I : Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.St.Par., M.Par. dan Pembimbing II : Prof. Putu Indah Rahmawati, M. Bis., Ph.D.

*Kata-kata kunci: remunerasi, disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja personel*

Penelitian ini bertujuan mendeskripsikan pengaruh kinerja personel terhadap beberapa variabel, yaitu: (1) remunerasi, (2) disiplin kerja, dan (3) motivasi kerja pada Polresta Manokwari. Populasi dalam penelitian ini merupakan seluruh personel Polresta Manokwari. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik proportional random sampling sehingga diperoleh sejumlah responden yang mewakili setiap satuan fungsi. Data dalam penelitian ini dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terlihat koefisien konstanta sebesar 0,742 koefisien regresi remunerasi sebesar 0,206, koefisien regresi disiplin kerja sebesar 0,430, dan koefisien regresi motivasi kerja sebesar 0,190. Berdasarkan temuan tersebut dapat disimpulkan bahwa remunerasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja personel, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja personel, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja personel, serta remunerasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja personel.

## ABSTRACT

Chandradilova, Kadek Devy Ariningsih. The Influence of Remuneration, Work Discipline, and Work Motivation on the Performance of Personel at Polresta Manokwari. Master of Management Science, Postgraduate Program, Undiksha University.

This thesis has been examined and approved by Supervisor I: Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.St.Par., M.Par., and Supervisor II: Prof. Putu Indah Rahmawati, M.Bis., Ph.D.

Keywords: remuneration, work discipline, work motivation, personnel performance

This study aims to determine whether there is an influence of several variables on personnel performance, namely: (1) remuneration, (2) work discipline, and (3) work motivation at Polresta Manokwari. The population in this study consisted of all personnel of Polresta Manokwari. The sampling technique used was proportional random sampling, resulting in respondents representing each functional unit. Data were collected through questionnaires and documentation. The data analysis technique employed multiple linear regression analysis using the SPSS program. The results show a constant coefficient of 0.742, a remuneration regression coefficient of 0.206, a work discipline regression coefficient of 0.430, and a work motivation regression coefficient of 0.190. Based on these findings, it can be concluded that remuneration has a positive and significant effect on personnel performance, work discipline has a positive and significant effect on personnel performance, work motivation has a positive and significant effect on personnel performance, and remuneration, work discipline, and work motivation simultaneously have a positive and significant effect on personnel performance.