

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Sosro Rancaekek), *E-Jurnal Equilibrium Manajemen*, 6 (2),1.
- Afandi. (2018). Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep, dan indikator. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Ansory, A. F., et al. (2018). *Manajemen sumber daya manusia* (ed. 1, cet. 1). Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Any Meilawati Ayu Ningtias. (2021). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Mega Finance Kantor Pusat Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 1(3), 169–175. <https://doi.org/10.32493>
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian Suatu pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Azis, A., & Niswah, F. (2020). Pengaruh remunerasi terhadap kinerja pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tuban. *Jurnal Manajemen Universitas Negeri Surabaya*, 8(2), 45–56.
- Badan Pusat Statistik (BPS). (2025). *Statistik kriminal Provinsi Papua Barat dan Papua Barat Daya 2024* (Vol. 11). BPS.
- Bagaskara, K. S., & Heryanda, K. K. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 1–10.
- Duha, T. (2020). *Motivasi untuk kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- DeLone, W. H., & McLean. (2003). The DeLone and McLean Model of Information Systems Success: A Ten-Year Update. *Journal of Management Information Systems*, 19(4), 9–30. <https://doi.org/10.1080/07421222.2003.11045748>
- Endrawan, I. W., Sinarwati, N. K., & Rahmawati, I. P. (2019). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 41–49.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (edisi revisi, cet. ke-23). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hamali, Y. A. (2016). *Pemahaman manajemen sumber daya manusia: Strategi mengelola pegawai*. Jakarta: CAPS.
- Hanifah, Y. (2017). Pengaruh tunjangan kinerja terhadap motivasi kerja, disiplin kerja, dan kinerja pegawai Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai di Jawa Timur.
- Jumali, M., Sumadi, & Sanosra, A. (2020). Pengaruh remunerasi dan motivasi terhadap kedisiplinan dan kinerja pegawai Lembaga Pemasyarakatan.
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kurniati, K. J., & Heryanda, K. K. (2023). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel moderasi. *BISMA: Jurnal Manajemen*, 7(1), 45–56.
- Kurniawan, A. M., Habe, H., & Josiah, T. (2023). Pengaruh remunerasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.
- Meilinda, H., Budianto, A., & Kader, M. A. (2019). Pengaruh remunerasi dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai (Studi pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy Banjar).
- Maghfiroh, A. (2015). Pengaruh remunerasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja pegawai pajak terhadap kinerja pegawai pajak pada KPP Madya Se-Jakarta (Skripsi).
- Mangkunegara, A. P., & Davis, K. (2020). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (cet. ke-14). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2018). *Human resource management: Manajemen sumber daya manusia* (D. Angelia, Trans.). Jakarta: Salemba Empat.
- Natsir, M. (2004). *Metode penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Nasution, H. M., Sudiarti, S., & Harahap, I. (2019). Pengaruh remunerasi, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.
- Nurlina, I. (2018). Analisis pengaruh remunerasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai bisnis dan pariwisata. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1(3),
- Pomoeng, O. D. Y., & Rombeallo, Y. M. (2022). Pengaruh remunerasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai.
- Permatasari, I., Mus, A. R., & Latief, B. (2022). Pengaruh remunerasi, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja pegawai Kantor Kesyahbandaran Utama Makassar.
- Populi Center. (2022). Survei Nasional Kepercayaan Publik terhadap Lembaga Penegak Hukum. Diakses dari [Kompas.com](<https://nasional.kompas.com/read/2022/10/26/19110351/survei-populi-center-kepercayaan-publik-terhadap-polri-merosot>).
- Pramana, I. M. D., & Widiastini, N. M. A. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian pemasaran pada UD. Nyoman. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 6(2), 122–131.
- Ruktipriangga, L., Putra, I. N. N. A., & Julaeha, S. (2022). Pengaruh remunerasi, motivasi, dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Dompus.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan* (cet. ke-4). Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Robbins, P. S., & Coulter, M. (2016). *Human resources management* (Edisi ke-16, Jilid 1). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, P.S dan Judge, T.A. (2017). *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Jakarta: Salemba Empat.
- Roby Ismail Adi Putra dan Yogi Prasetyo (2021), Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT Telkom Akses Divisi Konstruksi Jabar Tengah, *Indonesian Journal of Digital Business*, Volume 1 Issue 1, Mei 2021

- Salsabillah, D. P., Trang, I., & Lumantow, R. Y. (2023). Pengaruh remunerasi dan disiplin kerja terhadap kinerja anggota Direktorat Lalu Lintas Polda Sulawesi Barat.
- Sariadi, L., & Heryanda, K. K. (2020). *Motivasi kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Sawan*. BISMAMA: Jurnal Manajemen, 4(2), 133–140.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja (cet. ke-1)*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2006). *Research methods for business: A skill-building approach* (4th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Suara.com. (2024). Kapolri: 2.341 Polisi Bermasalah di 2024, Terbanyak Turunkan Martabat Institusi. Diakses dari [Suara.com](<https://www.suara.com/news/2024/12/31/175148>)
- Sudaryo, Y., et al. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Kompetensi tidak langsung dan lingkungan kerja fisik* (ed. 1). Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif* (Cetakan ketiga). Alfabeta.
- Supraktino, R. A. (2022). Pengaruh remunerasi dan disiplin terhadap peningkatan kinerja pegawai melalui komitmen pegawai pada Badan Pengawas Pemilu Jawa Timur.
- Surahman, F. A. (2019). Pengaruh remunerasi dan keselamatan kerja terhadap kepuasan kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(1), 15–28.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (cet. ke-11). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sri Nurwati (2021), Determinasi Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai: Kompensasi dan Lingkungan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia), Jurnal JIHHP Vol. 1, No. 2 Mei 2021, E-ISSN: 2747-1993, P-ISSN: 2747-2000

- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen sumber daya manusia strategik*. Yogyakarta: Andi.
- Syamsuri, A. R., Siregar, Z. M. E., & Musannip, Z. (2018). Analisis pelatihan, disiplin kerja, remunerasi, dan motivasi berprestasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening terhadap kinerja karyawan.
- Telagawathi, N. L. W. S., Suci, N. M., Mayasari, N. M. A. D., & Yuliantini, N. N. (2019). Nilai yang dipersepsikan terhadap kepuasan pelanggan serta dampaknya pada loyalitas pelanggan industri jasa perbankan di Kota Denpasar. *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, 23(3), 387–402.
- Widiastini, N. M. A., & Jaya, I. M. W. K. (2021). *Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention*. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 25–35.
- Widiastini, N. M. A. (2021). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja*. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(2), 101–112.
- Wijayanti, K. P., & Heryanda, K. K. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Edie Arta Motor Singaraja*. *BISMA: Jurnal Manajemen*, 6(3), 211–220.
- Winardi. (2016). *Motivasi dan pemoivasian dalam manajemen*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Wiranata, I. W. A. I., Sinarwati, N. K., & Rahmawati, I. P. (2022). The impact of work discipline, internal communication, and change management on employee performance. *International Journal of Social Science and Business*, 6(1), 146–152. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v6i1>
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja* (Edisi ke-5). Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Yuliza, M., & Novialdi. (2020). Pengaruh remunerasi dan disiplin kerja terhadap kinerja anggota Polres Pasaman Barat.
- Yunita, S. M., & Rini, H. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen organisasi dan remunerasi terhadap kinerja pegawai. *Media Ekonomi dan Manajemen*, 29(1), 33–45.