

Budiani, Ni Kadek (2026), Analisis Program Pelatihan Kerja Berbasis Kompetensi di UPTD BLK Kabupaten Buleleng, Tesis, Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I : Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.St.Par.,M.Par dan Pembimbing II: Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd.

Kata-kata kunci: pelatihan berbasis kompetensi, kesenjangan kompetensi, kualitas SDM, kebutuhan industri.

### **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kesenjangan program pelatihan kerja berbasis kompetensi di UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Buleleng dalam upaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang sesuai dengan kebutuhan dunia industri. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada adanya ketidaksesuaian antara kompetensi tenaga kerja yang dihasilkan dengan tuntutan pasar kerja yang semakin dinamis. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perencanaan program pelatihan di UPTD BLK Kabupaten Buleleng belum sepenuhnya berbasis pada kebutuhan industri secara berkelanjutan. Kompetensi instruktur secara umum sudah memadai, namun masih perlu peningkatan dalam adaptasi teknologi dan metode pembelajaran yang inovatif. Fasilitas dan sarana prasarana pelatihan tergolong cukup, tetapi belum sepenuhnya memenuhi standar industri modern. Selain itu strategi yang dilakukan BLK dalam meningkatkan kualitas SDM masih memerlukan penguatan, terutama dalam hal kemitraan dengan dunia usaha dan dunia industri (DUDI). Analisis SWOT menunjukkan bahwa kekuatan utama terletak pada dukungan pemerintah dan keberadaan lembaga pelatihan, sedangkan kelemahannya pada keterbatasan fasilitas dan kurangnya sinergi dengan industri. Peluang terbuka luas melalui kebutuhan tenaga kerja terampil, namun terdapat ancaman berupa persaingan tenaga kerja dan perkembangan teknologi yang cepat.

*Budiani, Ni Kadek (2026), Analysis of Competency-Based Job Training Programs at UPTD BLK Buleleng Regency, Thesis, Master of Management, Postgraduate Program, Universitas Pendidikan Ganesha.*

*This thesis has been reviewed and approved by Supervisor I: Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.St.Par., M.Par and Supervisor II: Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd.*

*Keywords: competency-based training, competency gap, human resource quality, industry needs.*

### **Abstract**

*This study aims to analyze the gap in competency-based job training programs at the UPTD Job Training Center (BLK) of Buleleng Regency in improving the quality of human resources in accordance with industry needs. The background of this research is based on the mismatch between the competencies of the workforce produced and the increasingly dynamic demands of the labor market. This research employs a descriptive qualitative approach with data collection techniques including observation, interviews, and documentation. The results indicate that the training program planning at UPTD BLK Buleleng has not been fully based on sustainable industry needs. Instructor competence is generally adequate; however, improvements are still required, particularly in adapting to technological developments and innovative learning methods. The facilities and training infrastructure are considered sufficient but have not fully met modern industry standards. In addition, the strategies implemented by BLK to improve human resource quality still need strengthening, especially in terms of partnerships with the business and industrial sectors (DUDI). The SWOT analysis reveals that the main strengths lie in government support and the existence of training institutions, while the weaknesses include limited facilities and a lack of synergy with industry. Opportunities are widely open due to the increasing demand for skilled labor, but threats arise from labor market competition and rapid technological advancements.*

