

DAFTAR PUSTAKA

- Ago, G., Mardiah, A., Suarmanayasa, I. N., & Anwar, A. (2025). Development of Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs) as an Effort for Economic Recovery Post-COVID-19 Pandemic. *International Journal of Economics*, 4(1), 2961–712. <https://doi.org/10.55299/ijec.v4i1.920>
- Agustianti, R., Andriani, A. D., Lissiana Nussifera, W., Angelianawati, L., Meliana, I., Sidik, E. A., Nurlaila, Q., Simarmata, N., Himawan, I. S., Pawan, E., Ikhrum, F., Ratnadewi, & Hardika, I. R. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif. In Google Book: TOHAR MEDIA (Cetakan Pe, P. 244).
- Aji, G. S., & Mala, I. K. (2024). Meningkatkan Kualitas SDM Untuk Mencapai Keunggulan Kompetitif Perusahaan Di Era Digital: Tren, Inovasi, Dan Tantangan. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 2(3), 01–17. <https://doi.org/10.59024/Jumek.V2i3.357>
- Akbar, A., Haeruddin, M. I. M., Mustafa, F., Mustafa, R., Aswar, N. F., Aslam, A. P., Yushar, M., Widhi, M., & Sd, N. (2023). Pelatihan Dan Pengembangan SDM Dalam Perpektif Ilmu Manajemen: Sebuah Studi Literatur. *Southeast Asia Journal Of Business, Accounting, And Entrepreneurship (SAINS)*, 1(1).
- Ansori, M. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 2. In Surabaya: Airlangga University Press (P. 161).
- Arikunto, S. (2013). Metodologi Penelitian Pendidikan: Teknik Pengumpulan Data Model Moleong. In Bumi Aksara.
- Arini, & Maesaroh. (2023). Analisis Kinerja Uptd Blk Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Semarang Dalam Menjalankan Pelatihan Berbasis Kompetensi. *Administrasi Publik*.
- Arisudana, B. M., Rai Suwena, K., Luh, N., & Telagawathi, W. S. (2025). Driving Rural Economic Growth: Enhancing BUMDesa Employee Performance through Organizational Culture, Work Environment, and Motivation. In *International Journal of Economics Development Research (Vol. 6, Issue 3)*.
- Azhari, Mustofa, Meisari, E. D., & Anggarista, E. T. S. (2024). Pengembangan Badan Usaha Milik Desa Melalui Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 14(02).

- Cahya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, A., & Swasti, F. F. (2021). Analisis Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *YUME : Journal Of Management*, 4(2).
- Cahyadi, I. M. W., & Telagawathi, N. L. W. S. (2021). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Pelanggan Kain Endek Di Kabupaten Buleleng. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 172–177.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2017). *Metode Riset Bisnis* (12th Ed.). Salemba Empat.
- Creswell, J. W. (2016). *Research Design: Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif, Dan Campuran* (4th Ed.). Pustaka Pelajar.
- Darma, B. (2020). Statistika Penelitian Menggunakan SPSS. In Guepedia.
- Darma, B. (2021). STATISTIKA PENELITIAN MENGGUNAKAN SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F, R²). In Guepedia.
- Daud, D. R., & Mobonggi, A. (2019). Program Pelatihan Kerja Dalam Meningkatkan Kompetensi Pencari Kerja : *Jurnal Pendidikan Islam*, 2(1).
- Desty Febrian, W., Geni, Y., & Harsari, R. N. (2023). Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia Yang Tertata Dan Terkoordinasi Guna Membangun Wisata Di Kabupaten Kepulauan Seribu, Provinsi DKI Jakarta. *Jurnal Dan Relawan Pengabdian Masyarakat* |, 1(1), 9–12.
- Devika, R. D., & Arten, M. (2019). Program Pelatihan Kerja Dalam Meningkatkan Kompetensi Pencari Kerja. *Jurnal Pendidikan Islam*, 2(1), 1–5.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris. BP Undip. Semarang, 6(4).
- Gulo, F., Septiyani, T., & Slamet, A. (2023). Developing Interactive Multimedia On Kindom Plantae For Senior High School. <https://doi.org/10.5220/0009995800002499>
- Hamalik, O. (2005). Pengembangan Sumber Daya Manusia Manajemen Pelatihan

Ketenagakerjaan Pendekatan Terpadu. Jakarta : Bumi Aksara, 11(1).

Handoko. (2010). Pengertian Pelatihan Dan Pengembangan SDM. In Pelatihan Dan Pengembangan SDM (Vol. 104, Issue Pelatihan Dan Pengembangan Sdm).

Hasibuan, M. S. P. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.

Hayati, R. (2019). Pengertian Identifikasi Masalah, Bagian, Dan Cara Membuatnya. In Penelitianilmiah.Com.

Herlina, V. (2019). Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS. In PT Elex Media Komputindo.

Heryanda, K. K., Utama, M. S., Yuliarmi, N. N., & Purbadhamaja, I. B. P. (2022). Analysis of Garlic Farmers' Welfare in Buleleng Regency, Bali, Indonesia. *Asian Journal of Agriculture and Rural Development*, 12(4), 271–278. <https://doi.org/10.55493/5005.v12i4.4652>

Hutapea, P., & Nuriana, T. (2008). Kompetensi Plus: Teori, Desain, Kasus, Dan Penerapan Untuk HR Dan Organisasi Yang Dinamis. In Gramedia Pustaka Utama (Vol. 5, Issue 7).

Indayani, K., Krisna Heryanda, K., Luh, N., & Telagawathi, W. S. (2025). Job Satisfaction as a Mediator of Organizational Culture, Motivation, and Teacher Performance in Vocational High Schools. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 10(1), 73–85. <https://doi.org/10.38043/jimb>

Inzaghi, A. O., & Rosy, B. (2022). Pengaruh Kompetensi Pegawai Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Kantor Desa Purworejo. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 16(4). <https://doi.org/10.35931/Aq.V16i4.1081>

Irawan, Farida, I., Henricus, Y. C. P., Fara, D., Abdurrahim, Nurrohmi, A. T., Freddy, T., Efa, I., Tati, S. B., Siti, N., Ida, A. K. R. K., & Meldi, A. S. (2024). Pengembangan Sumber Daya Manusia Yang Berkelanjutan (Strategi Untuk Meningkatkan Keterampilan Dan Kompetensi Dalam Organisasi). In E-Book: CV. EUREKA MEDIA AKSARA, Jawa Tengah (Vol. 25, Issue 1, Pp. 269–277).

Iwan, H. S. A. M. P. . (2019). Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif,

Kuantitatif Dan Mixed Method). In Google Book: Hidayatul Quran (P. 200).
Www.Mediaberkahdgitel.Com

Juwantin, & Lik, A. (2025). Pengaruh Pelatihan Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Instruktur Lembaga Kursus Dan Pelatihan (LKP) Di Kabupaten Jombang (Studi Pada LKP Bidang Industri Kreatif). *BIMA: Journal Of Business And Innovation Management*, 7(2).

Khan, R. A. G., Khan, F. A., & Khan, M. A. (2011). Impact Of Training And Development On Organizational Performance. *Global Journal Of Management And Business Research*, 11(7).

Krisna Prasetya, K., & Suwena, K. R. (2024). The Influence Of Leadership, Social Competence, And Work Motivation On Employee Performance At Perumda Pasar Argha Nayottama, Buleleng Regency. In *Indonesian Interdisciplinary Journal Of Sharia Economics (IJJSE)* (Vol. 7, Issue 3).

Kurnia, R., & Sanjaya, S. (2023). Kompetensi Profesional Instruktur Dalam Program Pelatihan : Sebuah Kajian Literatur. *Paidea : Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran Indonesia*, 3(1), 26–30.
<https://doi.org/10.56393/Paidea.V2i4.1292>

Kusnadi, I. H. (2019). Efektivitas Penyelenggaraan Program Pelatihan Kerja Di UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Subang. *The World Of Public Administration Journal*, 3(2), 106–123.
<https://doi.org/10.37950/Wpaj.V3i2.1228>

Manulang, S. H. (2001). Pokok-Pokok Hukum Ketenagakerjaan. Rineka Cipta.

Masdarini, L. (2014). Usaha-Usaha Penyaluran Lulusan Sekolah Menengah Kejuruan Melalui Optimalisasi Peran Bursa Kerja Khusus. *Jurnal Pendidikan Teknologi Dan Kejuruan*.

Miles & Huberman A. M, M. B. (2019). *Qualitative Data Analysis: A Methods Sourcebook (3rd Ed.)*. Sage Publications.

Moenir. (2014). Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia. Jakarta: Bumi Aksara, 1(3).

Nizamuddin Silmi, Bambang Kurniawan, & Muhamad Subhan. (2024). PERENCANAAN DALAM ILMU PENGANTAR MANAJEMEN. *Journal*

- Okadarma, I. M. P. S., Suwena, K. R., & Heryanda, K. K. (2024). Peran Motivasi Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Di Wilayah Kerja BPJS Kesehatan Kantor Cabang Singaraja. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(1), 715–729.
- Pide, A., & Idhan, A. (2023). Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Petani Jagung Melalui Metode Penyuluhan Pertanian. *YUME: Journal Of Management*, 6. <https://www.researchgate.net/publication/368898926>
- Pratama, M. N., Widowati, N., & Maesaroh. (2015). Efektivitas Program Pelatihan Kerja Uptd Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Semarang. *Syria Studies*, 7(1).
- Purbadharmaja, I. B. P., Setiawan, P. Y., Irwansyah, M. R., & Narmaditya, B. S. (2023). Human Resource Competency, Economic Potential, And Village-Based Enterprises' Productivity: The Mediating Role Of Governance. *Asian Journal For Public Opinion Research*, 11(1), 31–53. <https://doi.org/10.15206/ajpor.2023.11.1.31>
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Putra, K. A. S. W., Metera, I. G. M., & Jiwa, I. D. N. A. (2019). Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja, Pemberian Reward Dan Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Buleleng. *Widya Amerta*, 6(2). <https://doi.org/10.37637/wa.v6i2.371>
- Riwukore, J. R., & Habaora, F. (2022). Pelatihan Penilaian Model Kepemimpinan Transformasional Oleh Pejabat Struktural Instansi Pemerintah Kota Kupang Pada Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Kupang. *Lambung Inovasi: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 7(2). <https://doi.org/10.36312/linov.v7i2.699>
- Rohiyatun, B. (2020). Manajemen Perkantoran Modern. *Jurnal Visionary: Penelitian Dan Pengembangan Dibidang Administrasi Pendidikan*, 5(1). <https://doi.org/10.33394/vis.v5i1.3127>
- Ruhyat, I., Meria, L., & Julianingsih, D. (2022). Peran Pelatihan Dan Keterikatan

Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Industri Telekomunikasi. *Technomedia Journal*, 7(1). <https://doi.org/10.33050/Tmj.V7i1.1855>

Sabri, D., Adam, M., Utami, S., & Harmen, H. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Konteks Perencanaan Pembangunan. In Syiah Kuala University Press, Kota Banda Aceh (Terbitan Pertama, P. 118).

Sakti, B. P. (2022). Pemilihan Judul, Identifikasi, Dan Rumusan Masalah. Penerbit Adab. <https://doi.org/10.31219/OSF.IO/NR9ZB>

Sedarmayanti. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT. Refika Aditama.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis (Pendekatan Pengembangan Keahlian)* (6th Ed.). Salemba Empat.

Siagian, S. P. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Bima Aksara, Jakarta., Edisi Ke 1(Cetakan Ketiga).

Sudrajat, B., Roma Doni, F., Herlan Asymar, H., & Darrusalam, M. (2023). Edukasi Pemanfaatan Perkembangan Teknologi Untuk Peningkatan SDM Berkualitas Bagi Warga Kelurahan Sukasari Tangerang. *ABDINE: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 3(1). <https://doi.org/10.52072/Abdine.V3i1.530>

Sugiyono, P. D. (2019). Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif. In Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D.

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif. In Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif.

Sukardi. (2011). Metodologi Penelitian Pendidikan Kompetensi Dan Prakteknya. In Bumi Aksara.

Sunarya, L., Abdurachman, B., & Ningsih, P. R. (2021). Video Profile Balai Latihan Kerja Pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Tangerang. *Technomedia Journal*, 5(2). <https://doi.org/10.33050/Tmj.V5i2.1449>

Suparyawan, I. W. E. J., & Suarmanayasa, I. N. (2024). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Sari Harta Utama. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(3).

- Suryono, I. L., Yossina Warsida, R., Maryani, Rita, & Yani, R. A. A. (2022b). Efektivitas Balai Latihan Kerja Komunitas Dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja. *Jurnal Ketenagakerjaan*, 17(1). <https://doi.org/10.47198/Naker.V17i1.125>
- Susila, K., Krisna Heryanda, K., & Suwena, K. R. (2024). The Perception Of Civil Servants Regarding The Equalization Of Structural Positions Into Functional Positions And Its Influence On Work Productivity At Ganesha Education University. *JURNAL ILMIAH KOMPUTERISASI AKUNTANSI*, 17(1). <https://doi.org/10.51903/Kompak.V17i1.1715>
- Suwena, K. R., Budhi, M. K. S., Saskara, I. A. N., & Yasa, I. G. W. M. (2023). Allocation of time and subjective well-being of female farmers in Songan village, Bali, Indonesia. *Humanities and Social Sciences Letters*, 11(2), 132–142. <https://doi.org/10.18488/73.v11i2.3310>
- Taufiqurokhman, T., Satispi, E., Murod, M., Izzatusholekha, I., Andriansyah, A., & Samudera, A. A. (2023). Kebijakan Pemerintah Memajukan Kualitas Sumber Daya Manusia Unggul. *Swatantra*, 21(2). <https://doi.org/10.24853/Swatantra.21.2.189-205>
- Terry, G. R. (2019). *Dasar-Dasar Manajemen Edisi Revisi* (Terbitan P, Pp. 1–282). Bumi Aksara, Jakarta Timur.
- Umi, C., & Jefristson, R. R. K. (2024). Pengaruh Kompetensi Instruktur, Perencanaan Dan Implementasi Terhadap Kualitas Kompetensi Peserta Program Pelatihan Kerja Pada Balai Besar Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas (BBPVP) Semarang. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(11). <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V6i11.5708>
- Unaradjan, D. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. In Penerbit: Unika Atma Jaya, Jakarta (Cetakan Pe, P. 302)
- Utamy, R., Ahmad, S., & Eddy, S. (2020). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal Of Education Research*, 1(3). <https://doi.org/10.37985/Jer.V1i3.2>
- Veitzal, R., & Ella, J. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Lembaga: Dari Teori Praktek*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirajaya, B., & Tiarapuspa. (2023). Review Artikel: Melihat Perkembangan Riset Terkini Dalam Studi Sumber Daya Manusia (SDM). *Jurnal Ekonomi Trisakti*,

3(2). <https://doi.org/10.25105/jet.v3i2.1690>

Wirayuni, K. W., Luh, N., Sayang Telagawathi, W., & Krisna Heryanda, K. (2024). Job Satisfaction as a Mediator between Work Culture, Compensation, and Employee Performance at Sanak Retreat Bali. *International Journal of Economics Development Research*, 6(4), 2025–1753.

Wispondono, RM. Moch., & Purnomo, H. (2024). Penguatan Balai Latihan Kerja untuk Peningkatan Kualitas SDM Berbasis Kompetensi. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 5(2), 141–151. <https://doi.org/10.35912/simo.v5i2.342>

Wulandari, A. (2020). Pengaruh Instruktur Pelatihan, Peserta Pelatihan, Materi Pelatihan, Metode Pelatihan Dan Tujuan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 15(1), 40–53. <https://doi.org/10.32534/jv.v15i1.1010>

Yun, I. (2019). Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://Pustaka.Ut.Ac.Id/>, 1–51. <https://doi.org/10.31227/osf.io/2rm84>

