

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau: Zafana Publishing.
- Akbar, M. F. (2021). *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*, Solok: Insan Cendekia Mandiri.
- Amalia, T., Waliamin, J., & Safrianti, S. (2025). The Effect of Work-life Balance, Burnout, Workload And Work Environment on Employee Job Satisfaction at PT BPRS Fadhilah Bengkulu City. *Jurnal Fokus Manajemen*, 5(2), 177-190. <https://doi.org/10.37676/jfm.v5i2.8298>
- Amin, M. R., & Sudiana, K. (2024). The Influence of Work-life balance and Work Environment on Employee Job Satisfaction of PT Sucofindo Makassar Branch. *Jurnal Ekonomi*, 13(03), 1471-1486. <https://doi.org/10.54209/ekonomi.v13i03>
- Andana, I. M. R., & Mayasari, N. M. D. A. (2025). Pengaruh Work-life balance dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja ASN Bappeda Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 808-818. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v7i2.99197>
- Astuti, S. D., & Suryani, N. K. (2024). *Job satisfaction of Indonesian workers: An analysis and forecasting using STAR model. Problems and perspectives in management*, 22(2), 443. doi:10.21511/ppm.22(2).2024.34 [http://dx.doi.org/10.21511/ppm.22\(2\).2024.34](http://dx.doi.org/10.21511/ppm.22(2).2024.34)
- Aulia, V., & Trianasari, N. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada hotel banyualit spa'n resort lovina. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(1), 21-34. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i1.29577>
- Awaludin, A., Nandang, N., & Yadyana, I. D. G. S. A. (2025). Interpersonal Communication and Work-Life Balance: Key Drivers of Contract Employee Performance . *INVEST : Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1), 162-172. <https://doi.org/10.55583/invest.v6i1.1279>
- Azizi, P., & Sopali, M. F. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada PT Bintara Tani Nusantara (BTN). *Sammajiva: Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen*, 2(3), 01-14. <https://doi.org/10.47861/sammajiva.v2i2>

- Clark, S. C. (2000). Work/family border theory: A new theory of work/family balance. *Human relations*, 53(6), 747-770. <https://doi.org/10.1177/0018726700536001>
- Dana, A. H., & Yulianto, A. E. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Promosi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan CV. Mitra Usaha Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 13(11). e-ISSN: 2461-0593. Volume 13, Nomor 11, November 2024
- Damayanti, M. R., & Atmaja, D. R. (2022). Pengaruh work from home, work-life balance, stres kerja, dan employee relations terhadap kepuasan kerja pada pekerja yang sedang berkuliah. *Sinomika Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(4), 783-808. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i4.424>
- Dharmawangsa, M. P. A., & Suarmanayasa, I. N. (2025). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Daerah Kesatuan Pengelolaan Hutan. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 369-377. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v7i2.100801>
- Dwita Pangesti Ramadhani, Melly Ridaryanthi, & Farid Hamid Umarella. (2025). Strategi Komunikasi Internal dalam Memperbaiki Work-life balance dan Performance Management Karyawan pada Perusahaan Teknologi Informasi (Studi Kasus Pada PT ABC). *Jurnal Ilmiah Teknik Informatika Dan Komunikasi*, 5(3), 105–114. <https://doi.org/10.55606/juitik.v5i3.1513>
- Fiernaningsih, N., Pudji, H., Ellyn Eka, W., & Rachma Bhakti, U. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: PT Literasi Nusantara Abadi Grup
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond work and family: a measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of occupational health psychology*, 14(4), 441. <https://doi.org/10.1037/a0016737>
- Fitriani, I., Hasanudin, H., & Jaya, A. (2025). The Influence of Work Environment And Work-life balance on Generation Z Employee Job Satisfaction With Work Stress Mediation. *Jurnal Multidisiplin*, 1(4), 245–260. <https://doi.org/10.70963/jm.v1i4.265>

- Fitrisandi, F., Yusmanizar, Y., & Ferdiansyah, R. (2025). The Impact of Organizational Communication on Job Satisfaction and Work Productivity at The Bappelitbangda Office of Barru Regency. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 10(1), 253-266. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v10i1.56038>
- Ghozali, I. (2021). *Partial least squares: Konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.3*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work–family balance and quality of life. *Journal of vocational behavior*, 63(3), 510-531. [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Handoko, T. H. (2021). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hartati, N. S., Rubino, & Indra, F. (2024). The Role of Communication in Work-Life Balance: A Study of Female Employees at a Religious Institution. *Ilomata International Journal of Social Science*, 5(2), 601-614. <https://doi.org/10.61194/ijss.v5i2.1267>
- Hasyim, H., & Bakri, M. (2024). Work-Life Imbalance: Its Impact on Employee Motivation and Well-Being. *Economics and Digital Business Review*, 6(1). Retrieved from <https://ojs.stieamkop.ac.id/index.php/ecotal/article/view/2056>
- Hendrik, H., & Utami, L. S. S. (2025). Komunikasi Internal dan Work-life balance di Perusahaan Event Management. *Koneksi*, 9(1), 123–132. <https://doi.org/10.24912/kn.v9i1.33292>
- Herlina, S., Boer, R. F., Fasadena, N. S., Sos, M., Kede, A., Kahfi, M. A. M., ... & Deryansyah, A. D. (2023). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Basya Media Utama.
- Hidayat, T., & Utomo, S. B. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor POS Jemur Andayani Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 13(11). e-ISSN: 2461-0593. <https://repository.stiesia.ac.id/id/eprint/7407>
- Howard, J., & Turangan, J. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi, dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Taishan Alkes Indonesia Di Jakarta. *Jurnal Serina Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 115-122. <https://doi.org/10.24912/jseb.v1i1.24936>

- Izdihar, A. F., Ab Latiff, D. S., & Yunus, N. A. M. (2023). Unraveling the impact of job stress, work-life balance and work environment on job satisfaction: A study on Malaysian Anti-Corruption Commission Investigation Officers. *Information Management and Business Review*, 15(3), 303-311. [https://doi.org/10.22610/imbr.v15i3\(SI\).3486](https://doi.org/10.22610/imbr.v15i3(SI).3486)
- Ilham, I. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Media Utama.
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(2), 90-99. <https://doi.org/10.33753/madani.v5i2.223>
- Irwandi, M. P., Hardilawati, W. L., & Zaki, H. (2025). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Harian Lepas (THL) Tenaga Kesehatan Rsd Madani Kota Pekanbaru. *JURNAL ILMIAH MAHASISWA MERDEKA EMBA*, 4(1), 1451-1465. Vol. 4 No. 1 Tahun 2025. <https://doi.org/10.37859/merdekaemba.v4i1>
- Isma, A., & Hamka, A. (2025). ). Job satisfaction through work-life balance with the role of inclusivity as an independent variable. *Multidisciplinary Indonesian Center Journal (MICJO)*, 2(2), 1328-1335. <https://doi.org/10.62567/micjo.v2i2.593>
- Izharuddin, M. (2024). Job Satisfaction, and Working Environment: Mediating Role of Work-Life Balance. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(1), 1144–1149. <https://doi.org/10.37385/msej.v5i1.4182>
- Jama, O. A., & Heryanda, K. K. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Narkotika Nasional Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(1), 161-166. <https://doi.org/10.23887/bjm.v11i1.94661>
- Jessica, N., Afifah, N., Daud, I., & Pebrianti, W. (2023). The effect of work environment and work-life balance on job satisfaction: work stress as a mediator. *Journal of Economics, Management and Trade*, 29(1), 54-65. <https://doi.org/10.9734/JEMT/2023/v29i11074>

- Kalliath, T., & Brough, P. (2008). Work–life balance: A review of the meaning of the balance construct. *Journal of management & organization*, 14(3), 323-327. <https://doi.org/10.5172/jmo.837.14.3.323>
- Khairani, N., Rony, Z. T., & Sari, R. K. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kementerian Sosial Sentra Terpadu Pangudi Luhur Kota Bekasi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(7), 325-339. <https://doi.org/10.61722/jiem.v2i7.1719>
- Khoiro, M., & Frianto, A. (2024). Pengaruh work-life balance terhadap job satisfaction melalui employee engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 109–119. <https://doi.org/10.26740/jim.v12n1.p109-119>
- Mahaputra, K. A., & Widiastini, N. M. A. (2022). Pengaruh Penempatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(3), 384-392. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v4i3.36756>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Roda Karya.
- Mandagi, N. M., & Wijono, S. (2023). Work-life balance (WLB) and job satisfaction of employees at PT X Yogyakarta. *Journal of Social Research*, 2(8), 2557-2563. <https://doi.org/10.55324/josr.v2i8.1301>
- Mardona, D., Rinaldo, J., & Anggraeni, M. D. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu di Pesisir Selatan. *Jurnal Riset Manajemen*, 2(2), 154-171. <https://jrm.ekasakti.org/index.php/jurma/index>
- Meilandani, N. T., & Heryanda, K. K. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(1), 19-30. <https://doi.org/10.23887/bjm.v11i1.93798>
- Melvani, F. N., Veybitha, Y., Sakarina, S., & Pamuji, M. (2024). Influence of Work-Life Balance, Interpersonal Communication and Work Environment on Job Satisfaction PT Employee Cooperative. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *International Journal of Management and Business Economics*, 2(3), 52-58. <https://doi.org/10.58540/ijmebe.v2i3.574>

- Mimbar, L., & Hidayat, S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Komunikasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Kecamatan Yang Ada di Kota Mataram. *Kredibel: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(1), 257-268. <https://doi.org/10.53512/kredibel.v3i1.495>
- Mochammad Munir Rachman. (2022). Measurement of Job Satifaction: Transformational Leadership And Interpersonal Communication Impact on Work Discipline. *Jurnal Manajemen*, 26(2), 296-314. <https://doi.org/10.24912/jm.v26i2.966>
- Nathania, F., Ramadhan, Y., & Jus'at, I. (2023). The Effect of Compensation, Work Environment, Career Development on Job Satisfaction With Employee Work Motivation as An Intervening Variable In Rs X. *Jurnal Health Sains*, 4(9), 75-89. *Jurnal Sains Kesehatan*, Vol. 04, Nomor 09, SePTember 2023
- Nuramdhani, D., & Mahanani, E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Kompensasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT XYZ. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 6(3), 264-274. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i3>
- Nurhasan, A., & Poltak Sinambela, L. (2025). The Effect of Work-life balance on Job Satisfaction and Productivity in The General and Financial Bureau of The Indonesian Quarantine Agency. *International Journal of Management Science and Information Technology*, 5(1), 39-45. <https://doi.org/10.35870/ijmsit.v5i1.3622>
- Pirrota, L., Ferrari, A., Cantarelli, P., & Belle, N. (2025). Communication and job satisfaction among public employees: evidence from large-scale surveys with healthcare professionals. *International Journal of Public Sector Management*, 38(5), 541-560. <https://doi.org/10.1108/IJPSM-07-2024-0222>
- Poulose, S., & N, S. (2018). Work-life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*. Retrieved from. <https://www.managementjournal.info/index.php/IJAME/article/view/324>.
- Prakoso, M. T. B., & Rismawati, R. (2023). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerja sama terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Agrodana Futures Surabaya). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (Jirm)*, 12(1). <https://repository.stiesia.ac.id/id/eprint/6719>

- Putri, N. A., Siddiq, A. M., & Muttaqin, R. (2025). Pengaruh Komunikasi, Work-life balance dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 11(1), 582-595. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v11i1.3755>
- Putri, I. A. M. A., & Suci, N. M. (2025). Pengaruh Work-life balance terhadap Kinerja Karyawan Pertunanan Artha Dharma melalui Kesejahteraan Karyawan. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 723-734. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v7i2.100557>
- Rahardjo, D. A. S. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Renaldi, Y., Handoko, B., & Ardiani, W. (2024). The effect of compensation, work environment and company organizational culture on employee job satisfaction at Halim Fertility Center. *Berajah Journal*, 4(6), 1231-1244. <https://doi.org/10.47353/bj.v4i6.404>
- Rismayani, M. W., & Heryanda, K. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Puskesmas Buleleng I. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(2), 303-314. <https://doi.org/10.23887/bjm.v10i2.78621>
- Robbins, S. p., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behaviour*. Jakarta: Salemba Empat
- Roskina, S., & Haris, I. (2020). *Komunikasi Dalam Organisasi: Teori dan Aplikasi*. Gorontalo: UNG Press Gorontalo.
- RSUD Buleleng. (2024). *Profil Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Buleleng Tahun 2024*. Pemerintah Kabupaten Buleleng.
- Rukmana, S. A. ., & Winarno, A. (2023). Peran Work-life balance dan Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja pegawai Perempuan di Industri Ritel. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(8), 6024-6029. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i8.2038>
- Rustandi, D., & Nankus, I. A. (2024). The Impact of Compensation and Work Environment on Employee Job Satisfaction in the Hospitality Industry (Case Study of Kampung Sumber Alam Hotel and Resort). *Golden Ratio of Data in Summary*, 4(1), 152-62. <https://doi.org/10.52970/grdis.v4i1.1085>

- Sa'adah, L., Taqiyuddin, A., & Valeria, N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Putra Putri Jombang. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 2(2), 12-21. <https://doi.org/10.55606/mri.v2i2.2381>
- Sabid, N. A., & Fitrianingrum, A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work-life balance terhadap Kepuasan Kerja. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi*, 6(2), 317-335. <https://doi.org/10.35912/simo.v6i2.4623>
- Saraswati, N. P. A. S., Sari, N. P. N. A., & Utami, N. M. S. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Wedanata Industri Nusantara. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 2(2), 1331-1339. <https://jurnal.ittc.web.id/index.php/jebd/index>
- Sari, M., Ariani, M., & Arrywibowo, I. (2025). Kepuasan Kerja Dipengaruhi oleh Motivasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja pada Karyawan PT Asia Adhitama Shipyard di Kota Balikpapan. *Jurnal Analisis dan Manajemen Strategis*, 6(1). <https://ejournals.com/ojs/index.php/jams>
- Sedarmayanti (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiawan, S. B. A., & Siddiq, A. M. (2025). Pengaruh Work-life Balance, Lingkungan Kerja, dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. FA Chemical. *eCo-Buss*, 8(1), 447-460. <https://jurnal.kdi.or.id/index.php/eb>. <https://doi.org/10.32877/eb.v8i1.2775>
- Seto, A. A., Febrian, W. D., Mon, M. D., Senoaji, F., Kusumawardhani, Z. N., Rusman, I. R., ... & Arifin, A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Global Eksekutif Teknologi.
- Setyawasih, R., Baali, Y., Ekopriyono, A., Pasaribu, J. S., Mas'ud, A. A., Simarmata, N., ... & Mose, Y. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Global*. Sumatera Barat: PT Global.
- Simbolon, S., Simbolon, D. M., & Parhusip, P. T. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT United Rope Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 355-368. <https://doi.org/10.54367/jmb.v25i2>. [http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB\\_ekonomi](http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB_ekonomi).
- Slamet, Rokhmad. (2023). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: STIMA IMMI Press.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (4th ed). Bandung: Alfabeta.

- SUPADMI, N. N. S., SUARMANAYASA, I. N., & RAHMAWATI, P. I. (2025). The Effect of Discipline, Motivation and Compensation on Civil Servants' Performance at Ganesha University of Education. *Journal of Tourism Economics and Policy*, 5(2), 399-410. <https://doi.org/10.38142/jtep.v5i3.1381>
- Suparyawan, I. W. E. J., & Suarmanayasa, I. N. (2024). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Sari Harta Utama. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(3). <https://doi.org/10.23887/pjmb.v6i3.69134>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tias, A. T. A., & Atidira, R. (2025). Pengaruh Work-life balance dan Quality of Work-life terhadap Kepuasan Kerja Pendidik pada Pondok Pesantren Firdaus Kabupaten Jember. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(3), 1128-1138. <https://doi.org/10.23887/bjm.v11i3.111101>
- Wahyoedi, S., & Tecoalu, M. (2024). Pengaruh Work-life balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Perawat RS XYZ). *Syntax Idea*, 6(3), 1172-1187. <https://doi.org/10.46799/syntax-idea.v6i3.3107>
- Widayanti, L. J., & Widiastini, N. M. A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan bagian Moulding Kayu PT Adi Karya Graha Mulya. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 47-55. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v3i1.29510>
- Widiani, E. P. S., & Mas'ud, F. (2023). Pengaruh work-life balance, kepuasan kerja, dan supportive work environment terhadap retensi karyawan (studi pada karyawan tetap PT nasmoco cabang gombel). *Diponegoro Journal of Management*, 12(5). <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/41793>
- Widiasih, L. H., & Suarmanayasa, I. N. (2021). Faktor Penentu Kepuasan Kerja Karyawan Toserba KSA di Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(2), 178-185. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v3i2.31921>
- Widowati, D., Alisyah, V., Rahayu, Y., Salim, M., & Sakasmita, S. (2023). Organisational communication towards work-life balance in achieving working homeostatic at JOOX Indonesia. *Jurnal Studi Komunikasi*, 7(2), 383 - 400. <https://doi.org/10.25139/jsk.v7i2.6231>

Yazid, M. N., & Husniati, R. (2023). Pengaruh Work-Life Balance, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT XYZ. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 6(2), 120-131. <https://doi.org/10.57093/metansi.v5i1.149>

Yogiana, G. A., & Riana, I. G. (2023). *Work-life balance mediate: Workplace flexibility on job satisfaction*. *World Journal of Advanced Research and Reviews*, 19(2), 1039–1049. <https://doi.org/10.30574/wjarr.2023.19.2.1691>

Yu, H. S., Lee, E. J., & Na, T. K. (2022). The mediating effects of work–life balance (WLB) and ease of using WLB programs in the relationship between WLB organizational culture and turnover intention. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(6), 3482. <https://doi.org/10.3390/ijerph19063482>

