

PENGARUH *GOOD CORPORATE GOVERNANCE*, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI SDM TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD* PADA BUM DESA DENGAN PENGENDALIAN INTERNAL SEBAGAI MODERASI

Oleh

Komang Muliasih, 2217051083

Program Studi S1 Akuntansi

ABSTRAK

Fokus penelitian ini menguji pengaruh GCG, budaya organisasi, dan kompetensi SDM terhadap pencegahan *fraud* yang menempatkan pengendalian internal sebagai variabel moderasi. Penelitian kuantitatif ini menggunakan populasi sebanyak 17 BUM Desa yang ada di Kecamatan Banjar. Melalui *purposive sampling*, ditetapkan 16 jumlah BUM Desa menjadi sampel yang melibatkan 64 responden. Pengumpulan data melalui kuesioner, yang dianalisis menggunakan aplikasi Smart PLS. Hasil pengujian menyatakan bahwa GCG, budaya organisasi, serta kompetensi SDM masing-masing memiliki pengaruh positif dan signifikan dalam mencegah *fraud*. Sementara itu, pengendalian internal sebagai variabel moderasi GCG terhadap pencegahan *fraud* menunjukkan hasil memperlemah secara signifikan. Selain itu, pengendalian internal sebagai moderasi budaya organisasi dan kompetensi SDM terhadap pencegahan *fraud* masing-masing menunjukkan hasil memperkuat secara tidak signifikan. Hasil penelitian ini dapat berimplikasi untuk pengelola BUM Desa dan pihak terkait bahwa penguatan tata kelola, budaya kerja, dan kapasitas SDM yang diselaraskan dengan sistem kontrol internal yang kuat dapat mencegah tindakan kecurangan.

Kata kunci: *good corporate governance*, budaya organisasi, kompetensi SDM, pencegahan *fraud*, dan pengendalian internal

***THE INFLUENCE OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE,
ORGANIZATIONAL CULTURE, AND HR COMPETENCE ON FRAUD
PREVENTION IN VILLAGE-OWNED ENTERPRISES WITH INTERNAL
CONTROL AS A MODERATION***

By

Komang Muliasih, 2217051083

Study Program of Accounting Department

ABSTRACT

The focus of this research is to examine the influence of GCG, organizational culture, and human resource competency on fraud prevention by placing internal control as a moderating variable. This quantitative research uses the population of 17 BUM Desa in Banjar District. Through a purposive sampling technique, 16 Village BUMs were determined as samples involving 64 respondents. Data was collected using a questionnaire, then processed using Smart PLS software. The test results show that GCG, organizational culture and HR competency each have a positive and significant influence in preventing fraud. Meanwhile, internal control as a GCG moderating variable on fraud prevention shows significantly weakening results. In addition, internal control as a moderation of organizational culture and HR competency in preventing fraud each showed insignificant strengthening results. These findings provide implications for BUM Village managers and related parties that strengthening governance, work culture and HR capacity which is aligned with a strong internal control system can prevent acts of fraud.

Keywords: good corporate governance, organizational culture, human resource competency, fraud prevention, and internal control