

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, A., Abbas, N., & Ashiq, U. (2020). Mediating Role of Affective Organizational Commitment on the Relationship between Training and Employee's Performance: a Case of Civil Society Organizations. *Review of Economics and Development Studies*, 6(4), 867–879. <https://doi.org/10.47067/reads.v6i4.286>
- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104–122. <https://doi.org/https://doi.org/10.33373/jtp.v6i1.3930>
- Alvonso Fanisius Gorang, Theresia L. L. Peny, Tang, S. A., & Hermayanti, H. (2022). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Kepemimpinan Partisipatif, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Resort Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(9), 369–383. <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.7208626>
- Anthonius Wijaya, M., Nyoman Sri Wahyuni, A. A., & Wulandani Kadek Laksmi, N. L. (2023). Efektivitas Program Pelatihan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di The Westin Resort Nusa Dua Bali. *INSPIRE : Journal of Culinary, Hospitality, Digital & Creative Arts and Event*, 1(1), 29–36.
- Ariyanti, K. K., Widayanto, & Dewi, R. S. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Produksi Divisi Snack PT Dua Kelinci Pati). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 13(1), 89–98.
- Azis, A. Y. M., Khairuddin, I., Putra, D. A., Junaidi, A., & Arief, S. B. (2025). Analisis Faktor-Faktor Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Digital Terkini*, 2(3), 215–222.
- Azzizah, S. N. (2023). View of Dampak Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen TSM*, 3(2), 1390148.
- Budiono, A. (2024). Organisational Commitment Influenced by Motivation and Training with Job Satisfaction and Performance as Mediasi. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 3(1), 16–32. <https://doi.org/10.55123/mamen.v3i1.2836>
- Choirunissa Hamidah, N. A. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Hubungan Masyarakat pada Kementerian Pertahanan Republik Indonesia. *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 6(3), 1375–1386. <https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i3.3965>
- Darmawan, D. (2024). Studi Kepustakaan: Indikator Budaya Organisasi Dan Kinerja Organisasi Serta Hubungan Antar Variabel. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 14(2), 19–29.

- Dwigita, E., & Muslikh, M. (2023). The Influence of Training and Work Motivation on Employee Performance Through Work Discipline as an Intervening Variable. *Human Capital and Organizations*, 1(1), 12–22. <https://doi.org/10.58777/hco.v1i1.97>
- Effendi, E. F. (2019). *Analisis Keterkaitan Store Image, Customer Satisfaction Dan Repurchase Intention (Survei Pada Pelanggan SJS Plaza)*. Universitas Andalas.
- Faisal, A., Yuntina, L., Rachman, S., & Dharmanto, A. (2024). Analisa Budaya Organisasi , Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Staf Manajerial Dimediasi oleh Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 6(1), 18–35.
- Firman, A., & Dirwan, F. L. (2024). Efek Motivasi kerja , Lingkungan kerja dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Abstrak Pendahuluan. *Paradoks: Jurnal Ilmu Eko*, 7(4), 425–435.
- Ghozali. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Gouwtama, C., & Yoyo, T. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemoderasi. *eCo-Fin*, 7(2), 607–622. <https://doi.org/10.32877/ef.v7i2.2205>
- Habibie, M., & Mustika, I. (2020). The Effect of Training on Work Motivation and Its Impact on Employee Performance (Case Study at BPJS Ketenagakerjaan Headquarters). *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(7), 51–57.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). Sage.
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Pieper, T. M., & Ringle, C. M. (2012). The Use of Partial Least Squares Structural Equation Modeling in Strategic Management Research: A Review of Past Practices and Recommendations for Future Applications. *Long Range Planning*, 45(5), 320–340. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.lrp.2012.09.008>
- Hanifah, H., Sapri, S. W., Purwadhi, & Widjaja, Y. R. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit: Suatu Studi Systematic Literature Review (SLR). *GEMILANG: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 5(3), 154–166. <https://doi.org/10.56910/gemilang.v5i3.2175>
- Heryanda, K. K. (2019). The Effect of Job Insecurity on Turnover Intention Through Work Satisfaction in Employees of Pt Telkom Access Singaraja A R T I C L E I N F O Komang Krisna Heryanda / The Effect Of Job Insecurity On Turnover Intention Through Work Satisfaction In Employee. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 198–205.
- Ichdan, D. A. (2024). The effect of training , work environment , motivation , job

- satisfaction , and career satisfaction on employee productivity. *Annals of Management and Organization Research (AMOR)*, 6(1), 57–69.
- Ichsan, R. N. (2020). Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PDAM Tirtanadi Cabang Padang Bulan Medan. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 2(1), 71–77.
- Ilman Huda, A., Dwi Hartanto, L., & Munir, M. (2024). Faktor Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT PCS Petrokopindo Cipta Selaras. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Digital*, 2(2), 134–140. <https://doi.org/10.38035/jmpd.v2i2.171>
- Indah, H. R., Satrya, A., & Lestari, E. P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Kepolisian Negara Republik Indonesia). *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*, 3(3), 350–361. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i3.1190>
- Indrayani, G. A. D., Suwena, K. R., & Suwendra, I. W. (2019). Pengaruh Kompetensi Individu, Dukungan Organisasi Dan Dukungan Manajemen Terhadap Kinerja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 573.
- Ivancevich, J. M., Gibson, J. L., & Konopaske, R. (2011). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. Mc Graw Hill Education.
- Jr., J. F. H., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., & Ray, N. P. D. & S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R. Classroom*. Springer.
- Junaedi, A., Sunaryo, W., & Notosudjono, D. (2021). The Role of Organizational Culture and Transformational Leadership on Work Motivation in a Regional Government Employees. *International Journal of Science and Management Studies (IJSMS)* DOI: 3(6), 110–116. <https://doi.org/10.51386/25815946/ijms-v3i6p109>
- Kotongan, A. A., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2021). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi*, 8(1), 293–304.
- Mahfud, R. A., Sadana, S. S., & Safaria, S. (2023). Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Green Riverina Demeling Jepara Jawa Tengah. *Jurnal Riset Perbankan Manajemen dan Akuntansi*, 7(1), 39–46. <https://doi.org/https://doi.org/10.56174/jrpma.v5i2.148>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14 ed.). PT Remaja Rosdakarya.
- Mardiana, N., & Faqih, A. (2018). Structural Equation Modelling-Partial Least Square untuk Mengukur Kualitas Pembelajaran Matematika Diskrit dengan LMS. *Prosiding Seminar Nasional Matematika dan Terapannya*, 1–12.

- Margono, S. E., & Kuspriyono, T. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kencana Abadi Jaya. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 2(3), 86–109. <https://doi.org/10.55606/mri.v2i3.3045>
- Martahadi, I. G. Y., Suwena, K. R., & Heryanda, K. K. (2024). Peran Motivasi Memediasi Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(1), 758–773.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management* (13 ed.). Cengage Learning.
- Mulyadi, Sudarmadji, Tjahjanto, W., Rahman, A., & Tardin. (2025). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Bank BNI Cabang Kota Bekasi. *JEKPEND Jurnal Ekonomi dan Pendidikan*, 8(1), 58–68. <https://doi.org/10.26858/jekpend>.
- Niati, D. R., Siregar, Z. M. E., & Prayoga, Y. (2021). The Effect of Training on Work Performance and Career Development : The Role of Motivation as Intervening Variable. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 4(2), 2385–2393.
- Nugraha, R., & Haris Muchtar, A. (2025). Peran Budaya Organisasi dalam Membentuk Perilaku dan Kinerja Pegawai. *Observasi : Jurnal Publikasi Ilmu Psikologi*, 3(1), 369–383. <https://doi.org/10.61132/observasi.v3i1.1142>
- Nurmawan, A. R. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Guru melalui Komitmen Guru pada SMKN 2 Bojonegoro. *Jurnal Ilmiah Research and Development Student (JIS)*, 2(3), 36–45.
- Nuryadi, A., Kusdyah, I., & Bukhori, M. (2023). Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Guru di Smpit Al Uswah Bangil. *Jurnal Ilmiah Riset Aplikasi Manajemen*, 1(2), 376–389.
- Okadarma, I. M. P. S., Suwena, K. R., & Heryanda, K. K. (2024). Peran Motivasi Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Di Wilayah Kerja BPJS Kesehatan Kantor Cabang Singaraja. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(1), 715–729.
- Putra, D. M., & Nasution. (2024). The Role of Organizational Culture on Employee Performance through Job Satisfaction and Work Motivation Delka. *Journal of Entrepreneurship and Business*, 5(1), 55–68. <https://doi.org/10.24123/jeb.v5i1.6099>
- Putri, I. R., & Yusuf, N. F. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dalam Menciptakan Perkembangan Organisasi. *Jurnal Administrasi Publik*, 18(1), 143–154. <https://doi.org/10.52316/jap.v18i1.82>
- Rahmawati, P. A., Samsuri, & Ismartaya. (2023). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *VISIONIDA: Jurnal*

Manajemen dan Bisnis, 9(2), 132–138.

- Rifandani, E. P., Armanu, & Hapsari, R. D. V. (2023). The Role Of Organizationalcommitment As A Mediating Variable In The Influence Of Organizational Culture And Employee Performance In The Telecommunication Industry. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 21(4), 1017–1027.
- Rifqi, M., Asytuti, R., Ekonomi, F., & Pekalongan, I. (2021). Budaya Organisasi , Motivasi , dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan : Peran Kompensasi Sebagai Moderator. *SERAMBI: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis Islam*, 3(1), 33–40.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. K. (2017). *Management*. Pearson Prentice Hall.
- Rofiliana, L., & Rofiuddin, M. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia. *Journal of Management and Digital Business*, 1(1), 1–12. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v1i1.26>
- Rorensia, J., Sholihah, I. N., Eritawana, & Jesia, J. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Era Digitalisasi pada CV DUTA BINTANG UTAMA. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan*, 5(2), 135–150. <https://doi.org/10.55606/jimek.v5i2.6117>
- Sa'Bana, A. N., Montundub, Y., & Suleman, N. R. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 5(6), 1225–1234. <https://doi.org/https://doi.org/10.47233/jebbs.v5i6.3945>
- Safitri, M., & Sinta. (2022). Analisis Faktor Peserta, Pelatih, Prasarana, serta Materi Pelatihan yang Mempengaruhi Efektifitas Pelatihan Menggunakan Smart-PLS. *Jurnal Inovasi Pendidikan Matematika*, 4(2), 86–98.
- Salim, V., Merung, H. M., & Timbuleng, J. A. (2020). Pengaruh Motivasi, Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Mayapada Internasional, Tbk. Kantor Cabang Manado. *Jurnal Ekonomi dan Perbankan*, 8(1), 1–11.
- Salsabilla, A., Candana, D. M., & Fenia, S. Z. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Camat Lubuk Sikarah Kota Solok Universitas Putra Indonesia “ YPTK ” Padang , Indonesia cocok diterapkan dalam lingkungan kerja. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset*, 3(2), 52–64. <https://doi.org/https://doi.org/10.61132/lokawati.v3i2.1623>
- Sanaba, H. F., Andriyan, Y., & Munzir, M. (2022). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja. *Financial and Accounting Indonesian Research*, 2(2), 83–96. <https://doi.org/10.36232/jurnalfairakuntansiunimuda.v2i2.3852>
- Sawitri, J., & Basalamah, S. (2022). Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Kinerja Pegawai. *Center of Economic Students Journal*, 5(3), 228–240.

- Shiri, R., El-Metwally, A., Sallinen, M., Pöyry, M., Härmä, M., & Toppinen-Tanner, S. (2023). The Role of Continuing Professional Training or Development in Maintaining Current Employment: A Systematic Review. *Healthcare (Basel)*, 11(21). <https://doi.org/10.3390/healthcare11212900>
- Siagian, M. P. I., Siregar, Z. M., & Rambe, B. H. (2023). The Effect of Training on Employee Performance by Mediating Organizational Commitment and Motivation at the Labuhanbatu Youth and Sports Culture and Tourism Service. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)*, 6(1), 254–269. <https://doi.org/10.31538/ijse.v6i1.2199>
- Siswanto, A. (2023). *The Impact of Employee Training , Job Satisfaction , and Organizational Commitment on Employee Performance in the Tech Industry*. 4(3), 473–485.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono, S. (2017b). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D)*. Alfabeta.
- Sung, S. Y., & Choi, J. N. (2013). Do organizations spend wisely on employees? Effects of training and development investments on learning and innovation in organizations. *Journal of Organizational Behavior*, 35(3), 393–412. <https://doi.org/https://doi.org/10.1002/job.1897>
- Suwena, K. R. (2021). Tekanan, Kesempatan, dan Rasionalisasi Pemicu Tindakan Kecurangan (Fraud) pada Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 6(1), 102. <https://doi.org/10.23887/jia.v6i1.31540>
- Trianasari, N., Butcher, K., & Sparks, B. (2018). Understanding Guest Tolerance and the Role of Cultural Familiarity in Hotel Service Failures. *Journal of Hospitality Marketing and Management*, 27(1), 21–40. <https://doi.org/10.1080/19368623.2017.1329677>
- W., W. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Disiplin Kerja. *eCo-Buss*, 4(2), 265–273.
- Widodo, S. E. (2018). *Manajemen Pelatihan*. Pustaka Pelajar.
- Widodo, Z. D., Wijastuti, S., Adiyani, R., & Zailan, A. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Industri Kreatif Sablon Manual PT.XYZ. *Seminar Nasional Dies Natalis ke-4221*, 2(1), 75–82.
- Wirama, I. K. Y., Suyatna Yasa, P. N., & Udayana Putra, I. B. (2022). The Role of Organizational Commitment as a Mediation of the Influence of Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Management Research*, 6(12), 177–193. <https://doi.org/10.51505/ijebmr.2022.61214>

- Wirayuni, K. W., Sayang, N. L. W. T., & Heryanda, K. K. (2025). Job Satisfaction as a Mediasi Between Work Conflict and Employee Performance. *Journal of Contemporary Administration and Management*, 6(4), 1753–1764.
- Wulandari, Y., & Kusjono, G. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal PERKUSI: Pemasaran, Keuangan dan Sumber Daya Manusia*, 4(3), 497–505.
- Yertas, M. (2024). The Role of Training and Continuous Development in Improving Employee Productivity and its Impact on Company Financial Performance. *Atestasi: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 7(2), 1362–1379. <https://doi.org/10.57178/atestasi.v7i2.1047>
- Yolanda, P., Widiana, H. S., Yuliasesti, E., & Sari, D. (2022). *Jurnal Diversita*. 8(2), 148–157.
- Zuama, M., Sudiarditha, I. K. R., & Wolor, C. W. (2023). Leadership Determination and Training Effectiveness on Employee Performance Through Work Motivation Mediation. *International Journal of Applied Business and International Management*, 8(1), 113–127. <https://doi.org/10.32535/ijabim.v8i1.2132>

