

DAFTAR PUSTAKA

- Angelita, Debby.2021. “Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pekerjaan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening Di Supermarket Brastagi Gatot Subroto Medan.” 22:55-65
- Arruan, dkk. 2023. Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smks Kehutanan Mamasa. *Sparkling Journal of Management*. 1 (4): 442-454
- Arishanti, K.I.2009. Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Proceeding PESAT*, 3.
- Burhan, Arif,Ari Pradhanawati, and Reni Shinta Dewi. 2013.”Pengaruh Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Pada PT. BPR Setia Karib Abadi Semarang.” *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis S1 Undip* 3(1):1-13.
- Dewi, N.P.C.,at el (2021) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Sosial Kota Denpasar. Widya Armita, *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*. Volume 1 No. 4
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* , (Semarang, Universitas Diponegoro,2009), h.50
- Halman, dkk.2023. Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *AKMEN Jurnal Ilmiah*. Vol.20(3)
- Hasibuan, Malayu. S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hamzah B.Uno,*Teori Motivasi dan Pengukurannya : Analisis di Bidang Pendidikan*, (Jakarta : Bumi Aksara, 2007), hlm,3.
- Iqbal, M. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga

- Kesehatan Aparatur Sipil Negara Di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara. *Open Journal System*, 16(10), 7639–7646. Bina Patria.
- Julianti, L.M (2010). Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Kelapa Sawit (PKS) Rambutan PTPN III (Persero). Undergraduate thesis, Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Kharisma, Maya, Sri Lestari Prasilowati, and Eka Avianti Ayuningtyas. 2019. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Pengembangan Wiraswasta* 21(2): 135.
- Madjiju, A.,Usu,I,& Yakup,Y(2022). Analisis lingkungan kerja, budaya organisasi dan semangat kerja dan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444–462. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.598>
- Moeljahwati, E,et, al (2020). Pengaruh Budaya dan motivasi terhadap Kinerja pegawai melalui Kepuasan kerja pegawai” *Management dan Bisnis Jurnal* Volume 6 nomor 2
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Oktaviana, I., & Wahyono, B. (2020). Determinan Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas. *HIGEIA (Journal of Public Health Research and Development)*, 4(Special 4), 835-845. Univeritas Negeri Semarang
- Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 290–304. Dinasti Review Publisher.
- Putri Isnaeni, Devi. 2020. “PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU PNS SD NEGERI Kecamatan Pamulang Kota Tangerang Selatan.” *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang* 8 (2):15

- Qurniyati, A., Setyariningsih, E., & Kasnowo. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Satria Nusantara Sakti. *Jurnal Kendali Akuntansi*, 1(4), 162 –172. Universitas Islam Majapahit.
- Reinisia, P. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai PNS Puskesmas Buluspesantren II). *Jurnal Putra Bangsa*, 1(1), 1–9. Universitas Putra Bangsa.
- Ramadani, Rezky (2021) *Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Jongaya Kota Makassar Tahun 2021* . (Thesis, Universitas Hasanuddin).
- Rivai, V. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Santika, dkk. 2022. Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja para guru di Yayasan Nasa Professional School Depok. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Akuntansi Dan Bisnis*. 2(2):43-57
- Sekaran, Uma. 2006. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Edisi 4. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti, (2012). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Soetjipto. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Books.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Tetuko, B.(2012). Pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi, kepemimpinan kepala sekolah terhadap kepuasan kerja dan kinerja guru SMA swasta di Kabupaten Grobogan. *Educational Management*, 1(2), 129-134.

Wewengkang, D. A. Y., Kojo, C., & Uhing, Y. (2021). Kinerja Pegawai Ditengah Pandemi COVID-19 Di UPTD Rumah Sakit Manembo- Nembo Tipe-C Bitung. *Jurnal EMBA*, 9(3), 242–251. Universitas Sam Ratulangi

Widyaningrum, M Enny (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.

