

**PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN
BULELENG**



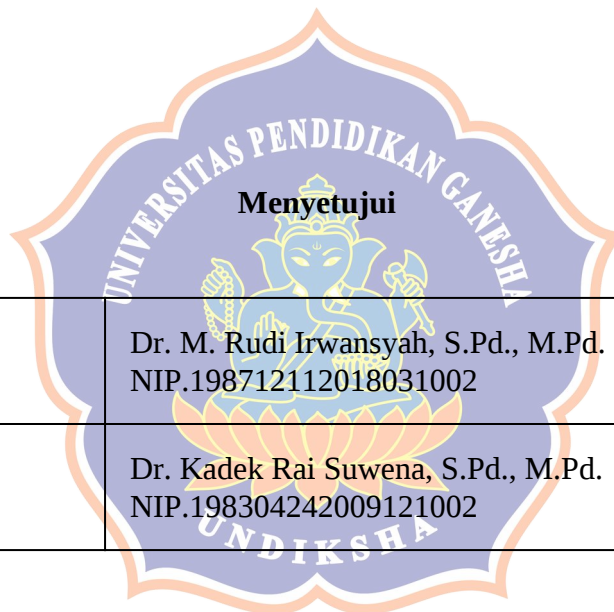
TESIS
Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Manajemen
Program Studi Ilmu Manajemen

Oleh
PUTU REISA APRIYANI
NIM 2429131077

PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
2026

TESIS

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR MAGISTER MANAJEMEN



Menyetujui

Pembimbing I	Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd. NIP.198712112018031002
Pembimbing II	Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd. NIP.198304242009121002



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Tesis oleh Putu Reisa Apriyani telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Ilmu Manajemen (S2), Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha
Pada tanggal 03 Juni 2026

Dewan Penguji

Ketua	Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. NIP.197611102014042001
Anggota	Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd. NIP.198712112018031002
Anggota	Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd. NIP.198304242009121002
Anggota	Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. NIP.198502202010121007
Anggota	Dr. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. NIP.198207292010122003

Mengetahui Direktur Program Pascasarjana

Universitas Pendidikan Ganesha,



Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd.

NIP.195910101986031003



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 26 Maret 2026
Yang memberi pernyataan,



(Putu Reisa Apriyani)

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas Asung Kerta Wara Nugraha-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng”. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Ni Luh Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. selaku Koordinator Program Studi Ilmu Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd. selaku Pembimbing I yang senantiasa memberikan masukan, saran dan motivasi serta selalu bersedia membimbing dengan penuh sabar dan tanggung jawab hingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan tepat waktu.
4. Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd. selaku Pembimbing II dan Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan, bimbingan dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan tepat waktu.
5. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku Penguji I yang telah memberikan masukan dan saran sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan tepat waktu.
6. Dr. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. selaku Penguji II yang telah memberikan masukan dan saran sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan tepat waktu.
7. Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.St.Par., M.Par selaku pembimbing akademik yang banyak membimbing dan meluangkan tesis ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen di Pascasarjana yang selalu memberikan saran dan mendidik selama penulis belajar di prodi Ilmu Manajemen.

9. Seluruh pegawai di kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng yang telah terlibat banyak membantu peneliti dan memberikan masukan selama proses penyusunan tesis ini.
10. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu dalam memberikan informasi dan petunjuk selama perkuliahan.
11. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan tesis ini.
12. Kedua orang tua tercinta, I Made Sadipa S.H dan Made Setianewi, teman teman dan sahabat terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan ini, hadir dalam berbagai bentuk dukungan dan semangat.
13. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini.

Penulis menyadari atas segala keterbatasan kemampuan penulis, bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat dan berguna untuk kita semua.

Singaraja, 03 Juni 2026

Putu Reisa Apriyani

DAFTAR ISI

(halaman)

ABSTRAK	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR LAMPIRAN	v
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	13
1.3 Pembatasan Masalah	14
1.4 Rumusan Masalah	15
1.5 Tujuan Penelitian	16
1.6 Manfaat Penelitian	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA	18
2.1 Kajian Teori	18
2.2 Kajian Penelitian Relevan	36
2.3 Kerangka Berpikir	46
2.4 Hipotesis Penelitian	48
BAB III METODE PENELITIAN	50
3.1 Jenis Penelitian	50
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	51
3.3 Populasi Penelitian	52
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	52
3.5 Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	55
3.6 Teknik Analisis Data	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	67
4.1 Hasil Penelitian	67
4.2 Pembahasan	94
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	115
5.1 Simpulan	115
5.2 Saran	116
DAFTAR PUSTAKA	118
LAMPIRAN	123

DAFTAR TABEL

(halaman)

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	52
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	68
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	69
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	70
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif.....	71
Tabel 4.6 Jawaban Responden pada Variabel Disiplin.....	73
Tabel 4.7 Jawaban Responden pada Variabel Lingkungan Kerja.....	75
Tabel 4.8 Jawaban Responden pada Variabel Motivasi.....	77
Tabel 4.9 Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Pegawai	79
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	82
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	83
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas <i>One Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	85
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	86
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Uji Glejser.....	87
Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	89
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	90
Tabel 4.17 Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	91
Tabel 4.18 Hasil Uji Simultan (Uji-F)	93

DAFTAR GAMBAR

(halaman)

Gambar 1.1 Pencapaian Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Tahun 2022-2024	6
Gambar 1.2 Data Tingkat Kehadiran Pegawai Tahun 2023-2024	8
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	48
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng	67
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Normalitas Menggunakan <i>Grafik P-Plot</i>	85
Gambar 4.3 <i>Grafik Scatterplot</i>	88



DAFTAR LAMPIRAN

(halaman)

Lampiran 01. Kuesioner Penelitian.....	128
Lampiran 02. Tabulasi Validitas dan Reliabilitas	132
Lampiran 03. Tabulasi Penelitian	136
Lampiran 04. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	144
Lampiran 05. Uji Asumsi Klasik	148
Lampiran 06. Hasil Pengujian Analisis Deskriptif.....	150
Lampiran 07. Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda.....	150
Lampiran 08. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)	150
Lampiran 09. Hasil Pengujian Hipotesis.....	151
Lampiran 10. Dokumentasi Penelitian.....	152

