

ABSTRAK

Apriyani, Putu Reisa (2026), Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng

Tesis ini telah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I : Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd. dan Pembimbing II : Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd.

Kata-kata Kunci: eisiplin, lingkungan kerja, motivasi, kinerja pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin, lingkungan kerja, dan motivasi secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peningkatan kinerja pegawai dalam mendukung efektivitas penyelenggaraan pelayanan publik di bidang ketenagakerjaan. Kinerja pegawai yang optimal sangat diperlukan untuk memastikan pelaksanaan tugas, program, dan pelayanan kepada masyarakat dapat berjalan secara efektif, efisien, tepat waktu, serta sesuai dengan tujuan organisasi. Selain itu, keberhasilan suatu instansi pemerintah dalam mencapai target kerja sangat dipengaruhi oleh kualitas sumber daya manusia yang dimiliki. Desain penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif kausal. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng dengan jumlah responden sebanyak 64 orang. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda yang didahului dengan uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas, serta pengujian hipotesis melalui uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; (3) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; dan (4) disiplin, lingkungan kerja, dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa peningkatan kinerja pegawai dapat dilakukan melalui penguatan disiplin kerja, penciptaan lingkungan kerja yang kondusif, serta peningkatan motivasi kerja secara berkelanjutan. Oleh karena itu, ketiga faktor tersebut perlu menjadi perhatian manajemen dalam upaya meningkatkan kualitas pelayanan publik, produktivitas kerja pegawai, dan pencapaian tujuan organisasi secara optimal.

ABSTRACT

Apriyani, Putu Reisa (2026), The Influence of Discipline, Work Environment, and Motivation on Employee Performance at the Buleleng Regency Manpower Office

This thesis has been completed and reviewed by Supervisor I: Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd. and Supervisor II: Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd.

Keywords: discipline, work environment, motivation, employee performance.

This study aims to examine the influence of discipline, work environment, and motivation, both partially and simultaneously, on employee performance at the Buleleng Regency Manpower Office. This research is motivated by the importance of improving employee performance to support the effectiveness of public service delivery in the employment sector. Optimal employee performance is crucial to ensure that tasks, programs, and services to the public are implemented effectively, efficiently, timely, and in accordance with organizational goals. Furthermore, the success of a government agency in achieving its work targets is greatly influenced by the quality of its human resources. The research design used is causal quantitative research. The research population was all employees of the Buleleng Regency Manpower Office, totaling 64 respondents. Data were collected through the distribution of questionnaires that had been tested for validity and reliability. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis preceded by classical assumption tests including normality, multicollinearity, and heteroscedasticity tests, as well as hypothesis testing through t-test and F-test. The results of the study indicate that: (1) discipline has a positive and significant influence on employee performance; (2) the work environment has a positive and significant influence on employee performance; (3) motivation has a positive and significant influence on employee performance; and (4) discipline, work environment, and motivation simultaneously have a significant influence on employee performance at the Buleleng Regency Manpower Office. The findings of this study indicate that improving employee performance can be done by strengthening work discipline, creating a conducive work environment, and increasing work motivation in a sustainable manner. Therefore, this third factor needs to be a management concern in an effort to improve the quality of public services, employee work productivity, and achieve organizational goals optimally.