

LAMPIRAN



Lampiran 01. Kuesioner Penelitian

Lampiran Kuesioner Penelitian

Yth. Bapak/Ibu Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Putu Reisa Apriyani

Institusi : Universitas Pendidikan Ganesha

Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng

Dengan ini memohon izin dan kerja sama untuk melakukan pengumpulan data terkait kinerja pegawai Bapak/Ibu. Data ini akan digunakan untuk keperluan penyusunan tesis yang saya lakukan.

Saya sangat menghargai kesediaan dan waktu yang diberikan dalam mengisi formulir survei terlampir. Seluruh data yang dikumpulkan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah.

Atas perhatian dan kerja samanya, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

Putu Reisa Apriyani

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki / ☐ Perempuan
3. Usia (tahun) : ☐ 19 – 28 ☐ 29 – 38 ☐ 39 – 48 ☐ 49 – 58
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA/SMK ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3
5. Lama Bekerja : ☐ ≤ 1 Tahun ☐ 2 Tahun ☐ 3 Tahun ☐ ≥ 4 Tahun

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Beri tanda checklist (✓) pada salah satu jawaban atau tanggapan yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu rasakan sesuai sepengetahuan Bapak/Ibu.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju (5)

S = Setuju (4)

N = Netral (3)

TS = Tidak Setuju (2)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

I. Butir Pernyataan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Disiplin (X₁)					
1	Saya hadir secara rutin sesuai dengan ketentuan hari kerja instansi.					
2	Saya mematuhi seluruh peraturan dan kebijakan yang berlaku di instansi tempat bekerja.					
3	Saya menggunakan waktu kerja secara efektif untuk menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya.					
4	Saya melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Lingkungan Kerja (X₂)					
1	Pewarnaan ruangan kerja mendukung kenyamanan dan meningkatkan semangat kerja pegawai.					
2	Pencahayaan di ruang kerja sudah memadai sehingga mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan.					
3	Tata ruang kerja tertata dengan baik sehingga memudahkan pegawai dalam melaksanakan aktivitas kerja.					
4	Suasana kerja di lingkungan instansi terasa nyaman dan kondusif untuk bekerja.					
5	Hubungan kerja antar karyawan terjalin dengan baik dan saling mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan.					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Motivasi (X₃)					
1	Saya memiliki dorongan untuk mencapai target kerja yang telah ditetapkan oleh instansi.					
2	Saya memperoleh pengakuan dan penghargaan atas prestasi kerja yang telah dicapai.					
3	Saya diberikan tanggung jawab serta keleluasaan dalam mengambil keputusan sesuai dengan tugasnya.					
4	Instansi memberikan kesempatan pengembangan karir yang jelas bagi pegawai.					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Kinerja Pegawai (Y)					
1	Saya menghasilkan pekerjaan dengan kualitas yang sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.					
2	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan.					
3	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.					
4	Saya melaksanakan pekerjaan secara efektif dengan memanfaatkan sumber daya yang tersedia.					
5	Saya menunjukkan komitmen yang tinggi terhadap tugas dan tanggung jawab pekerjaannya.					

Lampiran 02. Tabulasi Validitas dan Reliabilitas

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No.	KINERJA PEGAWAI (Y)					TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	4	4	5	5	5	23
2	5	5	5	5	5	25
3	4	4	4	5	4	21
4	5	4	5	4	4	22
5	5	4	5	4	5	23
6	5	5	5	4	4	23
7	3	3	3	4	3	16
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	4	20
10	5	5	5	5	5	25
11	5	5	4	5	5	24
12	5	5	5	5	5	25
13	5	4	5	4	5	23
14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	5	5	25
17	4	4	5	5	5	23
18	3	3	3	3	3	15
19	4	4	5	5	5	23
20	4	5	4	4	5	22
21	4	4	4	5	4	21
22	4	4	4	5	5	22
23	5	5	5	4	5	24
24	5	4	5	5	4	23
25	5	5	5	4	4	23
26	5	3	5	5	4	22
27	4	3	5	4	4	20
28	3	3	3	3	3	15
29	4	3	4	4	4	19
30	4	5	5	4	4	22

Variabel Disiplin (X₁)

No.	DISIPLIN (X ₁)				TOTAL X ₁
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	5	4	5	4	18
2	4	4	4	5	17
3	5	4	5	5	19
4	4	4	4	4	16
5	5	4	4	4	17
6	5	4	4	4	17
7	5	4	4	4	17
8	5	4	4	4	17
9	5	4	4	4	17
10	4	3	3	3	13
11	4	4	4	4	16
12	4	4	4	4	16
13	5	5	5	5	20
14	4	4	4	4	16
15	4	4	4	4	16
16	3	4	4	5	16
17	4	4	4	4	16
18	4	5	4	4	17
19	4	4	4	4	16
20	5	5	5	5	20
21	4	5	5	5	19
22	4	4	4	4	16
23	4	5	5	4	18
24	3	4	4	4	15
25	5	5	5	5	20
26	4	4	4	4	16
27	4	4	4	4	16
28	4	4	4	5	17
29	5	5	5	4	19
30	5	5	5	5	20

Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

No.	LINGKUNGAN KERJA (X ₂)					TOTAL X ₂
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	
1	5	5	5	4	5	24
2	4	4	4	5	5	22
3	5	4	5	5	5	24
4	5	4	4	5	5	23
5	5	4	4	5	5	23
6	5	4	4	4	4	21
7	3	3	3	3	3	15
8	4	5	4	4	4	21
9	4	4	4	5	5	22
10	5	4	4	5	5	23
11	5	4	4	5	5	23
12	5	4	4	5	5	23
13	5	5	5	5	5	25
14	3	3	3	3	3	15
15	4	5	4	5	5	23
16	4	4	4	5	5	22
17	4	5	4	5	5	23
18	3	3	3	3	3	15
19	4	4	5	5	4	22
20	5	4	4	4	5	22
21	5	4	5	5	5	24
22	4	5	5	5	5	24
23	5	5	5	4	4	23
24	4	5	4	4	4	21
25	5	5	4	4	4	22
26	5	5	4	5	5	24
27	5	4	4	5	5	23
28	4	5	4	5	4	22
29	5	4	4	3	5	21
30	5	5	5	5	5	25

Variabel Motivasi (X₃)

No.	MOTIVASI (X ₃)				TOTAL X ₃
	X _{3.1}	X _{3.2}	X _{3.3}	X _{3.4}	
1	4	5	5	5	19
2	5	5	5	5	20
3	4	4	4	4	16
4	5	5	5	5	20
5	5	5	5	5	20
6	4	4	4	5	17
7	4	4	5	5	18
8	5	4	4	4	17
9	2	5	5	5	17
10	5	5	5	5	20
11	5	5	5	5	20
12	5	5	5	5	20
13	5	5	5	5	20
14	5	5	5	5	20
15	4	5	5	5	19
16	5	5	5	5	20
17	4	3	3	3	13
18	3	3	3	3	12
19	4	4	4	4	16
20	4	4	4	4	16
21	4	4	4	4	16
22	4	4	4	4	16
23	3	3	3	3	12
24	4	5	5	4	18
25	4	3	3	4	14
26	5	5	4	5	19
27	3	3	4	4	14
28	4	3	4	4	15
29	4	4	3	4	15
30	5	5	4	4	18

Lampiran 03. Tabulasi Penelitian

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No.	KINERJA PEGAWAI (Y)					TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	4	4	4	4	4	20
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	5	5	5	5	5	25
7	4	4	4	4	5	21
8	5	5	5	4	5	24
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	5	5	5	5	5	25
12	5	5	5	4	5	24
13	4	4	4	4	4	20
14	3	3	4	3	3	16
15	5	5	5	5	5	25
16	4	4	4	4	4	20
17	5	5	5	5	5	25
18	5	4	5	4	5	23
19	4	4	4	4	4	20
20	5	5	5	5	5	25
21	5	4	5	5	5	24
22	5	5	4	5	5	24
23	5	5	4	4	5	23
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	4	4	20
26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	5	5	5	25
28	5	5	5	5	5	25
29	5	5	5	5	5	25
30	5	5	5	5	5	25
31	4	4	5	5	4	22
32	5	5	5	5	5	25
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	4	4	20
35	4	5	5	5	5	24
36	5	4	4	4	5	22

37	5	5	4	5	5	24
38	5	5	4	5	5	24
39	5	4	5	5	5	24
40	5	4	5	5	4	23
41	5	5	4	5	4	23
42	4	4	5	5	4	22
43	4	4	4	4	4	20
44	5	5	5	5	5	25
45	5	5	5	5	5	25
46	5	5	5	5	5	25
47	5	5	5	5	5	25
48	3	4	4	4	4	19
49	4	4	4	4	5	21
50	5	4	4	4	4	21
51	2	4	5	4	4	19
52	5	5	5	5	5	25
53	5	5	5	5	5	25
54	5	5	5	5	5	25
55	5	5	5	5	5	25
56	3	3	3	3	3	15
57	5	5	5	5	5	25
58	4	5	5	5	5	24
59	5	5	5	4	4	23
60	5	5	5	5	5	25
61	5	4	5	5	5	24

Variabel Disiplin (X₁)

No.	DISIPLIN (X ₁)				TOTAL X ₁
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	4	4	4	4	17
2	5	5	5	5	22
3	5	5	5	5	23
4	4	4	5	5	22
5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	26
7	5	5	5	5	27
8	5	5	5	5	28
9	4	4	4	4	25
10	4	4	4	4	26
11	5	5	5	5	31
12	5	5	5	5	32
13	5	5	5	5	33
14	4	4	4	4	30
15	5	5	5	5	35
16	4	4	4	4	32
17	5	5	5	5	37
18	5	5	5	5	38
19	4	4	4	4	35
20	5	5	5	5	40
21	5	4	5	4	39
22	5	5	5	5	42
23	4	4	4	4	39
24	4	4	4	5	41
25	4	4	4	5	42
26	5	5	5	5	46
27	5	4	5	5	46
28	5	5	5	5	48
29	5	5	5	5	49
30	5	5	5	5	50
31	4	5	4	5	49
32	5	5	5	5	52
33	4	4	4	4	49
34	5	4	4	4	51
35	5	5	5	5	55
36	5	5	5	5	56
37	5	5	5	5	57
38	5	5	5	5	58

39	5	5	4	5	58
40	5	5	4	5	59
41	5	5	4	5	60
42	5	5	4	5	61
43	5	5	5	5	63
44	5	5	5	5	64
45	5	5	5	5	65
46	5	5	5	5	66
47	5	5	5	5	67
48	5	4	4	4	65
49	5	5	5	5	69
50	5	5	5	5	70
51	4	5	4	5	69
52	5	5	5	3	70
53	5	5	5	5	73
54	5	5	5	5	74
55	5	5	5	5	75
56	4	4	4	4	72
57	5	5	5	5	77
58	5	5	5	5	78
59	5	5	5	5	79
60	5	5	5	5	80
61	5	5	5	5	81

Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

No.	LINGKUNGAN KERJA (X ₂)					TOTAL X ₂
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	
1	4	4	4	4	4	20
2	5	5	5	5	5	25
3	4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	5	4	21
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	5	21
7	5	5	5	5	5	25
8	5	5	5	5	5	25
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	5	5	5	5	5	25
12	5	5	4	5	5	24
13	3	4	5	4	4	20
14	3	4	4	4	5	20
15	5	5	5	5	5	25
16	4	4	4	4	4	20
17	5	5	5	5	5	25
18	5	4	5	5	5	24
19	4	4	4	4	4	20
20	5	5	5	5	5	25
21	5	4	4	5	5	23
22	4	5	5	5	5	24
23	3	4	3	2	3	15
24	4	4	4	4	5	21
25	4	4	4	5	5	22
26	3	3	4	4	4	18
27	3	3	4	4	5	19
28	3	3	4	4	5	19
29	5	5	5	5	5	25
30	4	4	4	4	5	21
31	5	4	4	5	4	22
32	4	5	5	3	4	21
33	4	4	4	4	4	20
34	3	4	4	4	4	19
35	4	4	4	4	5	21
36	4	4	4	5	4	21
37	5	4	4	5	5	23
38	4	5	5	5	5	24

39	5	5	4	5	5	24
40	5	4	5	5	5	24
41	5	4	5	5	4	23
42	5	4	4	5	5	23
43	3	4	4	4	4	19
44	5	5	5	5	5	25
45	5	5	5	5	5	25
46	5	5	5	5	5	25
47	5	5	5	5	5	25
48	4	4	4	4	4	20
49	4	4	4	4	5	21
50	4	4	5	5	5	23
51	2	4	5	5	2	18
52	5	5	5	5	5	25
53	5	5	5	5	5	25
54	5	5	5	5	5	25
55	5	5	5	5	5	25
56	4	4	3	4	4	19
57	5	5	5	5	5	25
58	5	5	5	5	5	25
59	4	4	5	4	4	21
60	5	5	5	5	5	25
61	4	4	5	5	4	22

Variabel Motivasi (X₃)

No.	MOTIVASI (X ₃)				TOTAL X1
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
1	4	4	4	4	16
2	5	5	5	5	20
3	5	4	4	4	17
4	4	4	4	5	17
5	4	4	4	4	16
6	5	5	5	5	20
7	5	4	4	5	18
8	5	4	5	4	18
9	4	4	4	4	16
10	4	4	4	4	16
11	5	5	4	5	19
12	5	4	4	4	17
13	5	3	4	3	15
14	3	3	3	3	12
15	5	5	5	5	20
16	4	4	4	4	16
17	5	5	5	5	20
18	5	4	4	5	18
19	4	4	4	4	16
20	5	4	4	4	17
21	5	4	4	4	17
22	5	3	3	4	15
23	4	1	3	3	11
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	16
26	5	5	5	5	20
27	5	3	4	4	16
28	5	3	4	4	16
29	5	5	5	5	20
30	5	4	4	4	17
31	5	5	5	5	20
32	5	5	5	5	20
33	4	4	4	2	14
34	4	3	3	3	13
35	5	4	4	4	17
36	5	3	4	3	15
37	4	5	5	5	19
38	5	4	4	5	18

39	5	4	4	5	18
40	4	4	5	4	17
41	5	5	4	5	19
42	5	5	4	5	19
43	4	4	4	4	16
44	5	5	5	5	20
45	5	5	5	5	20
46	5	5	5	5	20
47	5	5	5	5	20
48	4	4	3	3	14
49	4	4	4	5	17
50	5	4	4	4	17
51	3	4	5	5	17
52	5	5	5	5	20
53	4	4	4	5	17
54	5	5	5	5	20
55	5	5	5	5	20
56	3	3	4	3	13
57	5	5	5	5	20
58	5	3	3	3	14
59	4	5	5	5	19
60	4	4	4	4	16
61	4	5	5	5	19

Lampiran 04. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas

Validitas X_I

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.301	.473**	.146	.648**
	Sig. (2-tailed)		.106	.008	.443	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.301	1	.806**	.543**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.106		.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.473**	.806**	1	.619**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.146	.543**	.619**	1	.722**
	Sig. (2-tailed)	.443	.002	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
Total_X1	Pearson Correlation	.648**	.833**	.921**	.722**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber: Data Diolah Pada SPSS (2026)

Relibilitas X_I

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.775	4

Sumber: Data Diolah Pada SPSS (2026)

Validitas X_2

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.373*	.570**	.415*	.676**	.775**
	Sig. (2-tailed)		.042	.001	.022	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.373*	1	.581**	.398*	.382*	.689**
	Sig. (2-tailed)	.042		.001	.029	.037	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.570**	.581**	1	.518**	.529**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001		.003	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.415*	.398*	.518**	1	.729**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.022	.029	.003		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.676**	.382*	.529**	.729**	1	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.037	.003	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Total_X2	Pearson Correlation	.775**	.689**	.802**	.794**	.855**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber: Data Diolah Pada SPSS (2026)

Relibilitas X_2

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.841	5

Sumber: Data Diolah Pada SPSS (2026)

Validitas X_3

		Correlations				
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.555**	.410*	.476**	.718**
	Sig. (2-tailed)		.001	.024	.008	.000
	N	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	.555**	1	.828**	.798**	.928**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X3.3	Pearson Correlation	.410*	.828**	1	.845**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.024	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X3.4	Pearson Correlation	.476**	.798**	.845**	1	.899**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
Total_X3	Pearson Correlation	.718**	.928**	.893**	.899**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber: Data Diolah Pada SPSS (2026)

Reliabilitas X_3

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.879	4

Sumber: Data Diolah Pada SPSS (2026)

Validitas Y

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.645**	.795**	.474**	.621**	.866**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.008	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.645**	1	.519**	.391*	.645**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.033	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.795**	.519**	1	.490**	.645**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003		.006	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.474**	.391*	.490**	1	.637**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.008	.033	.006		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.621**	.645**	.645**	.637**	1	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Total_Y	Pearson Correlation	.866**	.797**	.842**	.717**	.866**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber: Data Diolah Pada SPSS (2026)

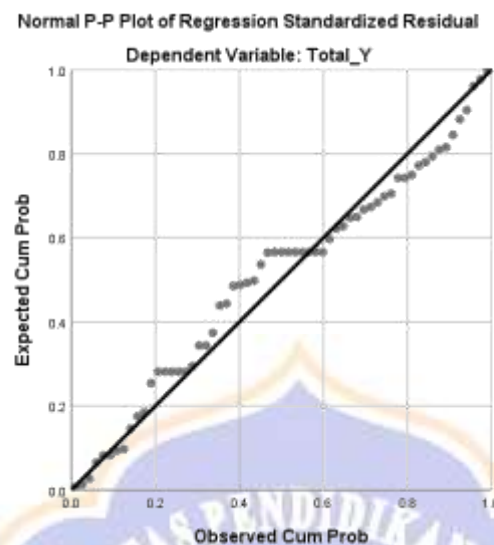
Reliabilitas Y

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.875	5

Sumber: Data Diolah Pada SPSS (2026)

Lampiran 05. Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas



Sumber: Data Diolah Pada SPSS (2026)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized Residual	
N	61
Normal Parameters ^{a,b}	Mean .0000000
	Std. Deviation 1.54323342
Most Extreme Differences	Absolute .108
	Positive .080
	Negative -.108
Test Statistic	.108
Asymp. Sig. (2-tailed)	.075 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

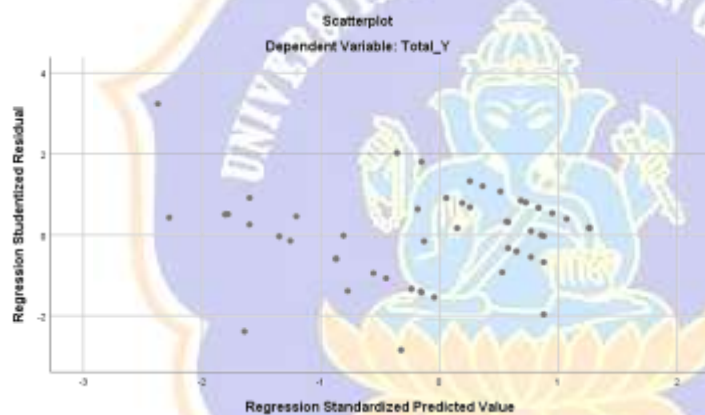
Uji Multikolinearitas

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients				
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.633	2.045		2.754	.008		
	Total_X1	.370	.114	.317	3.254	.002	.786	1.273
	Total_X2	.192	.069	.293	2.769	.008	.666	1.502
	Total_X3	.345	.116	.340	2.988	.004	.577	1.734

a. Dependent Variable: Total_Y

Sumber: Data Diolah Pada SPSS (2026)

Uji Heteroskedastisitas



Sumber: Data Diolah Pada SPSS (2026)

Uji Glejser

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients				
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.216	1.226		2.624	.011		
	Total_X1	.086	.068	.169	1.257	.214	.786	1.273
	Total_X2	-.074	.042	-.259	-1.772	.082	.666	1.502
	Total_X3	-.123	.069	-.280	-1.782	.080	.577	1.734

a. Dependent Variable: RES2

Lampiran 06. Hasi Pengujian Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Total_X1	61	12	20	18.59	2.028
Total_X2	61	11	25	21.07	3.614
Total_X3	61	11	20	17.15	2.330
Total_Y	61	16	25	22.48	2.364
Valid N (listwise)	61				

Sumber: Data Diolah Pada SPSS (2026)

Lampiran 07. Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	5.633	2.045		.008
	Total_X1	.370	.114	.317	.002
	Total_X2	.192	.069	.293	.008
	Total_X3	.345	.116	.340	.004

a. Dependent Variable: Total_Y

Sumber: Data Diolah Pada SPSS (2026)

Lampiran 08. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.757 ^a	.574	.551	1.583

a. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X1, Total_X2

b. Dependent Variable: Total_Y

Sumber: Data Diolah Pada SPSS (2026)

Lampiran 09. Hasil Pengujian Hipotesis

Uji t (Parsial)

Variabel	t_{hitung}	T_{tabel}	Sig.	$\alpha = 5\%$	Keterangan
Disiplin (X_1)	3,254	1,671	0,002	0,05	Signifikan
Lingkungan Kerja (X_2)	2,769	1,671	0,008	0,05	Signifikan
Motivasi (X_2)	2,988	1,671	0,004	0,05	Signifikan

Sumber: Data Diolah Pada SPSS (2026)

Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	192.319	3	64.106	25.572	.000 ^b
	Residual	142.894	57	2.507		
	Total	335.213	60			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X1, Total_X2

Sumber: Data Diolah Pada SPSS (2026)

Lampiran 10. Dokumentasi Penelitian

Surat Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PROGRAM PASCASARJANA
Jalan Udayana No. 11 Singaraja, Bali 81116 Telpos. 081999466441 Email: pgs@pa.uin-ganesha.ac.id

Nomor : 357/UN48.14.1/PT.02.05/2026
 Lamp : -
 Perihal : Mohon Izin Pengambilan Data

Yth. Kepala Dinas Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng
 di tempat

Dengan hormat, dalam rangka pengumpulan data untuk Penelitian Tesis mahasiswa Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat menerima dan mengizinkan mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Putu Reisa Apriyani
 NIM : 2429131077
 Program studi : Ilmu Manajemen (S2)
 Judul Penelitian : PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEKAWAI PADA KANTOR DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN BULELENG

untuk mendapatkan data/informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa dalam melakukan penelitian. Demikian disampaikan, atas berkenan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Singaraja, 20 Januari 2026
 a.n Direktur,
 Wakil Direktur I,

 Ida Bagus Putu Artyana
 NIP. 195812311986011005

Tembusan :

1. Kepala Subbagian Program Pascasarjana
2. Mahasiswa yang bersangkutan

 Catatan :
 • UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah".
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSN.
 • Nomor ini dapat dibuktikan keabsahannya dengan menggunakan p-cade yang telah tersedia



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PROGRAM PASCASARJANA
Jalan Udayana No. 11 Singaraja, Bali 81116 Telpos. 081999466441 Email: pgs@pa.uin-ganesha.ac.id

Nomor : 733/UN48.14.1/PT.02.05/2026
 Lamp : -
 Perihal : Mohon Izin Uji Coba Instrumen

Yth. Kepala Dinas Kependidikan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Buleleng
 di tempat

Dengan hormat, dalam rangka mengimplementasikan instrumen penelitian Tesis mahasiswa Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat menerima dan mengizinkan mahasiswa kami dengan identitas :

Nama : PUTU REISA APRIYANI
 NIM : 2429131077
 Program studi : Ilmu Manajemen (S2)
 Judul Penelitian : PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEKAWAI PADA KANTOR DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN BULELENG

Untuk mendapatkan data/informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa dalam melakukan penelitian. Demikian disampaikan, atas berkenan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Singaraja, 04 Februari 2026
 a.n Direktur,
 Wakil Direktur I,

 Ida Bagus Putu Artyana
 NIP. 195812311986011005

Tembusan :

1. Kepala Subbagian Program Pascasarjana
2. Mahasiswa yang bersangkutan

 Catatan :
 • UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah".
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSN.
 • Nomor ini dapat dibuktikan keabsahannya dengan menggunakan p-cade yang telah tersedia

Pengisian Kuesioner Penelitian

Lampiran Kuesioner Penelitian

Yth. Bapak/Ibu Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bandung

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Putu Ritia Apriyani
 Institusi : Universitas Pendidikan Ganesha
 Judul Penelitian : Persepsi Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bandung

Design ini merupakan alat dan kerja sama untuk melakukan pengumpulan data terkait kinerja pegawai Bapak/Ibu. Data ini akan digunakan untuk keperluan penyusunan tesis yang saya lakukan.

Saya sangat menghargai kemudahan dan waktu yang diberikan dalam mengisi formulir survei tersebut. Seluruh data yang dikumpulkan akan dipaparkan secara anonim dan hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah.

Atas perhatian dan kerja samanya, saya ucapkan terima kasih.

Pendek,

Putu Ritia Apriyani

I. Identitas Responden

1. Nama : TUTU ARUK SANTU GEMET
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki / ☒ Perempuan
3. Usia (tahun) : ☐ 19 – 28 ☐ 29 – 38 ☒ 39 – 48 ☐ 49 – 58
4. Pendidikan Terakhir : ☒ SMA/SMK ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3
5. Lama Bekerja : ☐ ≤ 1 Tahun ☐ 2 Tahun ☐ 3 Tahun ☒ ≥ 4 Tahun

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Beri tanda checklist (✓) pada salah satu jawaban atau tanggapan yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu rasakan sesuai sepengetahuan Bapak/Ibu.

Keterangan :

- SS = Sangat Setuju (5)
 S = Setuju (4)
 N = Netral (3)
 TS = Tidak Setuju (2)
 STS = Sangat Tidak Setuju (1)

III. Daftar Pernyataan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Duplin (X)						
1	Saya hadir secara rutin sesuai dengan ketentuan hari kerja instansi.	✓				
2	Saya mematuhi seluruh peraturan dan kebijakan yang berlaku di instansi tempat bekerja.	✓				
3	Saya menggunakan waktu kerja secara efektif untuk menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya.	✓				
4	Saya melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.	✓				

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Lingkungan Kerja (X)						
1	Penataan ruang kerja mendukung kenyamanan dan meningkatkan semangat kerja pegawai.			✓		
2	Pencatatan di ruang kerja sudah memadai sehingga mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan.		✓			
3	Tata ruang kerja tertata dengan baik sehingga memudahkan pegawai dalam melaksanakan aktivitas kerja.		✓			
4	Sarana kerja di lingkungan instansi tertata nyaman dan kondusif untuk bekerja.		✓			
5	Hubungan kerja antar karyawan terjalin dengan baik dan saling mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan.		✓			

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Motivasi (X)						
1	Saya memiliki dorongan untuk mencapai target kerja yang telah ditetapkan oleh instansi.		✓			
2	Saya merespon dengan baik dan pengharapan atas prestasi kerja yang telah dicapai.		✓			
3	Saya diberikan tanggung jawab serta keleluasaan dalam mengambil keputusan sesuai dengan tugasnya.		✓			
4	Instansi memberikan kesempatan pengembangan karir yang jelas bagi pegawai.		✓			

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kinerja Pegawai (Y)						
1	Saya menghasilkan pekerjaan dengan kualitas yang sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.		✓			
2	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan.		✓			
3	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.		✓			
4	Saya melaksanakan pekerjaan secara efektif dengan memanfaatkan sumber daya yang tersedia.		✓			
5	Saya menunjukkan komitmen yang tinggi terhadap tugas dan tanggung jawab pekerjaannya.		✓			

