

**PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MERTHA BUANA  
MOTOR SINGARAJA**

**Oleh**

**Komang Serly Tikarani, NIM 2217011035**

**Program Studi Pendidikan Ekonomi**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh positif dan signifikan *employee engagement* secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Mertha Buana Motor Singaraja, (2) pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Mertha Buana Motor Singaraja, dan (3) pengaruh positif dan signifikan *employee engagement* dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mertha Buana Motor Singaraja. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Mertha Buana Motor Singaraja yang berjumlah 40 karyawan dan sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan pada bagian sales dan mekanik yang berjumlah 32 orang. Teknik pengambilan Sampel dalam penelitian ini yakni purposive sampling. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh positif *employee engagement* secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Mertha Buana Motor Singaraja, (2) terdapat pengaruh positif disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Mertha Buana Motor Singaraja, (3) terdapat pengaruh positif *employee engagement* dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Mertha Buana Motor Singaraja.

**Kata kunci:** *Employee Engagement*, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

***THE EFFECT OF EMPLOYEE ENGAGEMENT AND WORK DISCIPLINE  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. MERTHA BUANA  
MOTOR SINGARAJA***

***By***

***Komang Serly Tikarani, NIM 2217011035***

***Economics Education Study Program***

***ABSTRACT***

*This study was conducted to analyze the influence of employee engagement on staff performance at PT Mertha Buana Motor Singaraja, examine the influence of work discipline on staff performance, and evaluate the simultaneous influence of both variables on employee performance. The study used a quantitative approach with a causal design. The study population included all 40 employees of PT Mertha Buana Motor Singaraja, while the study sample consisted of 32 employees from the sales and mechanical departments. The sample was determined using a purposive sampling technique. Data were obtained through questionnaires and analyzed using multiple linear regression. The results of the analysis indicate that employee engagement has a positive and significant influence on employee performance. Furthermore, work discipline was also shown to have a positive and significant influence on staff performance. Together, employee engagement and work discipline were found to contribute significantly to improving employee performance at PT Mertha Buana Motor Singaraja.*

***Keywords:*** *Employee Engagement, Work Discipline, Employee Performance.*