

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, praktik dan penelitian*. Indonesia: Universitas Malikussaleh Press. <https://repository.unimal.ac.id/6943/>
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya Ekonesia.
- Agustini, Fauzia. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: USISU Press.
- Alan M Saks. 2006. Antecedents and Consequences of Employee Engagement. *Journal of Managerial Psychology*. Vol. 21 Iss:7 pp. 600– 619. DOI: 10.1108/02683940610690169. Link: <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/02683940610690169/full/html>
- Alriz, W., Adrian, B., Wangi, S., Amalia, R., Effi, E., Salsabila, E., & Amri, A. (2022). Strategi pelayanan perusahaan PT Kereta Api Indonesia (Persero) dalam meningkatkan pengguna jasa transformasi kereta api. *Insight Management Journal*, 2(2), 75–80.
- Anggraeni, N., & Badrianto, Y. (2023). Pengaruh Employee Engagement, Disiplin Kerja, Dan Corporate Social Responsibility (CSR) Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit SMC. *AGILITY: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(01), 18-24. DOI: <https://doi.org/10.59422/lmsdm.v1i01.58>
- Aji, G. S. (2024). *Meningkatkan Kualitas SDM untuk Mencapai Keunggulan Kompetitif Perusahaan di Era Digital: Tren, Inovasi, dan Tantangan*. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif*, Universitas Kristen Indonesia Toraja. <https://ukitoraja.id/index.php/jumek/article/download/357/359/1355>
- Arifin, M. Z., & Sasana, H. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 49-56. DOI: <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i6.269>
- Arista, D. W., & Kurnia, M. (2019). Pengaruh Motivasi, *Employee engagement* Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Taman Kyai Langgeng Kota Magelang). In *UMMagelang Conference Series* (pp. 518-528) Link Akses : <https://journal.unimma.ac.id/index.php/conference/article/view/3312/1644>
- Adiwinata, D. W., Hidayat, R., & Sinaga, U. M. (2024). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen*, 3(2), 1294–1301. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/PSM/index>

- Badrianto, Y., & Suwandi, S. (2025). Pengaruh Employee Engagement, Disiplin Kerja, Dan Corporate Social Responsibility (CSR) terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 8(1), 613-622. DOI : <https://doi.org/10.36778/jesya.v8i1.1972>
- Dharmayasa, I. P. A. (2017). *Pengukuran kinerja pada koperasi karyawan Eka Sedana berdasarkan konsep balanced scorecard*. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 4(2). <https://doi.org/10.23887/ekuitas.v4i2.15561>
- Febriani, F. A., & Ramli, A. H. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(2). <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i2.1999>
- Ferdiawan, N., Fachri, S., Febrianata, E., & Sucihati. (2024). *Pengaruh employee engagement dan kreativitas terhadap kinerja karyawan perusahaan pelayanan jasa untuk penumpang dan bongkar muat kargo*. *Fluralis : Faletahan Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 30-35. DOI: <https://doi.org/10.61252/fjeb.v3i1.131>
- Ghozali, (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hendra, K., Palupi, L. E. T., & Sujana, N. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja pada PT. Arta Sedana Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 210–219. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20118>
- Indajang, K., Andronicus, M., Sembiring, L. D., Ambarita, M. H., & Sudirman, A. (2024). *Employee engagement in the Creative Industry Sector of North Sumatra: Analyzing Work-Life Balance Stimulants and Perceived Organizational Support*. *International Journal of Business, Law, and Education*, 5(2), 2663-2673. DOI: <https://doi.org/10.56442/ijble.v5i2.912>
- Indartini, M., & Mutmainah. (2024). *Analisis Data Kuantitatif, uji Instrumen, Uji asumsi Klasik, Korelasi dan Regresi Linier Berganda* (H. Warnaningtyas, Ed.; 1 ed.). Lakeisha.
- Irawan, D., Kusjono, G., & Suprianto, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 1(3), 176- 185. DOI: <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i3.15117>
- Juliantari, F. ., & Indrayani, L. . (2023). Analisis Pemberian Kompensasi dan Fasilitas Lingkungan Kerja Fisik dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Kantor Desa Bungaya, Kabupaten Karangasem. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 15(2), 378–383. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v15i2.48539>
- Jauhari, A. , & Pribadiyono. P. (2023). Employee Engagement, compensation, and work discipline on employee performance. *International Conference of*

Business and Social Sciences, 3(1), 232–240.
DOI: <https://doi.org/10.24034/icobuss.v3i1.363>

Jepry, & Mardika, N. H. 2020. Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pana Lantas Sindo Ekspres. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1977–1987. DOI: <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.28050>

Kosim, A., Wicaksono, B., Alimi, S., Gunawan, A., & Pelita Bangsa Jawa Barat Indonesia, U. (2023). Pengaruh *Employee Engagement*. *Remik: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(1).
<https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.11079>

Kurniyati, E. (2024). Pengaruh *Employee Engagement* dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Oleh Motivasi Intrinsik (Doctoral dissertation, Universitas Islam Sultan Agung Semarang).
<https://repository.unissula.ac.id/38626>

Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan. PT Remaja Rosdakarya.

Maryati, Tri. 2021. *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: UMY Press. Mathis, R.L & Jackson, J.H. (2006). *Humasn Resource Management Edisi 10*. Jakarta: Salemba Empat.

Mitchell, T. R. (1997). Matching motivational strategies with organizational contexts. *Research in organizational behavior*, 19, 57-150.

Muhdini, B. (2020). *Konsep Employee engagement dan Penguatan Motivasi Kerja Karyawan*. Goresan Pena.

Meitriana, M. A., & Irwansyah, M. R. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Serba Usaha Tabungan Nasional Singaraja. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 5(1) 34–51.
<https://doi.org/10.23887/ekuitas.v5i1.15570>

Pebriyansyah, N. (2021). Pengaruh Kualitas kehidupan kerja, Budaya Organisasi dan Keterikatan Karyawan Pada Trini Karya Yogyakarta. *JMB: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(2). DOI : <https://doi.org/10.31000/jmb.v10i2.4335>

Permata, A. (2024). Pengaruh *employee engagement*, disiplin kerja, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan Perpustakaan Nasional RI. Link Akses :
https://lib.stie-yai.ac.id/index.php?p=show_detail&id=9052&keywords=

Pratama, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Untuk Pemerintahan dari Teori ke Praktik)*. Bandung: Widina Bhakti Persada.

Pratama, I. G. P. B. P., Suwendra, I. W., & Sujana, I. N. (2019). PENGARUH SALESMANSHIP TERHADAP VOLUME PENJUALAN MINYAK OLES BOKASHI PT KARYA PAK OLES TOKCER POS UNIT

DENPASAR. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 11(1), 272-284. DOI : <https://doi.org/10.23887/jjpe.v11i1.20156>

- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. Dalam *Analisis Disiplin Kerja Karyawan Jurnal Akuntansi dan Manajemen* (Vol. 18, Nomor 01). <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 617-629. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i2>
- Rahayu, D. P. L., & Sujana, I. N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di UD. Asih Konveksi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 16(3), 435-444. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v16i3.80250>
- Rahmadelena, T., & Asmanita. (2020). 1094-Article Text-2112-1-10-20201110 (1). *Ilmiah Bina Manajemen*, 3, 68-76.
- Sugiyono, (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujana, I. W. A., & Suwendra, I. W. (2023). Pengaruh Motivasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Pada BUMDES Eka Budi Sakti di Desa Seraya. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 15(2). <https://doi.org/10.23887/jjpe.v15i2>
- Saks, A. M., (2006). *Antecedents and consequences of employee engagement*, *Journal of Managerial Psychology* 21(7): 600-619.
- Setyo Widodo, D., Yandi, A., & Author, C. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Siyoto, D., & Sodik, M. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Karanyar: literatur Media Publishing
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Saputri, I., Maulana, I., Istiqomah, & Ratnawati. (2024). *Tantangan dan Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Transformasi Digital: Studi Literatur*. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Inovasi Kreatif*, Universitas Tanjungpura. <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/MBIC/article/download/77141/75676601259>
- Soelton, M., Ketaren, G. P., Oktaviar, C., Wahyono, T., Imaningsih, E. S., Saratian, & Putra, E. T. (2021). Apakah *Employee engagement* Yang Baik Dipengaruhi Keseimbangan Antara Kecerdasan Emosional, Beban Kerja Dan Work Life

Balance? In Conference on Economic and Business Innovation, 1 (1), 1-14.
Link Akses : <https://jurnal.widyagama.ac.id/index.php/cebi/article/view/178>

Susanti, N. D., & Sari, M. I. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Employee Engagement, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Barokah Sholawat Inodnesia Cabang Jember. *National Multidisciplinary Sciences*, 1(3), 424-438. DOI : <https://doi.org/10.32528/nms.v1i3.85>

Setyo Widodo, D., Yandi, A., & Author, C. (2022). *Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM)*. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>

Shabrina, A. N., Fauzi, A., Wibowo, A., Fikri, N., Ramadhan, H. N., Choirudin, M., Riyandito, M. R., Ramadhani, N., & Hikayatuni'mah, A. (2023). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik dalam Menciptakan Keunggulan Kompetitif Perusahaan. *Ilmu Manajemen Terapan*, 382–387. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i3>

Siregar, I. S. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif dilengkapi dengan perbandingan Perhitungan Manual & SPSS* (3 ed.). Prenadamedia Group.

Schaufeli, W. B., et al., (2002). The measurement engagement and burnout: a of two sample confirmatory factor analytic approach, *Journal of Happiness Studies* 3: 71-92. <https://doi.org/10.1023/A:1015630930326>

Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). *Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada PT MK Semarang. Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2), 9-15. <https://doi.org/10.51578/j.sitektransmar.v2i2.21>

Tangkuman, Kevin., Bernhard, Tewal., Irvan, Trang. (2015). Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero) Cabang Pemasaran Suluttenggo. *Jurnal Emba*, 3(2), 884-895. DOI : <https://doi.org/10.35794/emba.3.2.2015.9245>

Tsauri, Sofyan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: Stain Jember Press.

Wang, W., Chen, L., Xiong, M., & Wang, Y. (2023). Accelerating AI Adoption with Responsible AI Signals and *Employee engagement* Mechanisms in Health Care. *Information Systems Frontiers*, 25(6), 2239–2256. <https://doi.org/10.1007/s10796-021-10154-4>

Widyaningrum, N. M.A., & Sujana, N. Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 17(2), 479–488. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v17i2.96365>

Wirawan, P. J., Haris, I. A., & Suwena, K. R. (2019). *Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Tirta*

Mumbul Jaya Abadi Tahun 2016. Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha, 10(1), 305–315. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20149>

Yuwanda, T., & Pratiwi, N. (2020). Pengaruh organizational citizenship behavior dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pt. Semen padang dan work overload sebagai variabel mediasi. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(1), 53-62.

<https://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/index.php/PROCURATIO/article/view/589/447>

Yuniarsih, T., Mulyadi, H., & Hidayat, R. (2023). *Penerapan Human Capital Management dalam Meningkatkan Kualitas SDM terhadap Kinerja Perusahaan*. *Jurnal Diversity*, Universitas Ibn Khaldun Bogor. <https://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/Diversity/article/view/5880>

Zulfikar, R., Permata Sari, F., Fatmayati, A., Wandini, K., Haryati, T., Jumini, S., Annisa, S., Budi Kusumawardhani, O., Mutiah, atul, Indrakusuma Linggi, A., & Fadilah, H. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif (Teori, Metode dan Praktik)*https://repository.unisbablitar.ac.id/id/eprint/132/1/5.%20RILIS%20OKUANTITTAIF%202.pdf?utm_source

