



## Lampiran 1 Surat Penelitian pada PT Mertha Buana Motor Singaraja



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,  
DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830  
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 540/UN48.13.1/DL/2025 Singaraja, 18 Maret 2025  
Lamp. : -  
Hal : *Permohonan Observasi Awal/Wawancara/Data dan Penelitian*

Kepada Yth. **Direktur PT. Mertha Buana Motor**  
di-  
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama	: Komang Serly Tikarani
NIM.	: 2217011035
Prodi.	: Pendidikan Ekonomi
Kontak	: 87863287107

Bermaksud mengadakan observasi awal/wawancara/ dan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,  
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci  
NIP. 196810291993032001



Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

## Lampiran 2 Surat Penelitian Uji validitas dan Reliabilitas



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,  
DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI  
Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830  
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 2649/UN48.13.1/PT.01.04/2025

Singaraja, 22 Desember 2025

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Wawancara / Data Penelitian*

Kepada Yth. **PT. Enam Tiga Sejahtera**  
di Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Komang Serly Tikarani  
NIM : 2217011035  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan/Prodi. : Pendidikan Ekonomi

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat melakukan wawancara/penelitian di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,  
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci  
NIP. 196810291993032001



Balai  
Sertifikasi  
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

**Lampiran 3 Daftar Nama Responden Uji Valid dan Reliabilitas**

<b>No</b>	<b>Nama Responden</b>	<b>Bidang</b>	<b>Lama Bekerja</b>
1	Luh Septi Ariyanti	marketing	11 tahun
2	I Made Sujana	marketing	5 tahun
3	Agus Supandi	marketing	7 tahun
4	Nyoman Suarjana	bengkel	5 tahun
5	Putu Apryanto	bengkel	4 tahun
6	Komang laksmi	Bengkel	2 tahun
7	Nyoman sutiasa	Bengkel	3 tahun
8	Anggi Oktariana sari	Marketing	3 tahun
9	Putu Delia Trisnadewi	Administrasi	3 tahun
10	Nyoman Suryaningsih	Administrasi	5 tahun
11	Fernando Firdania	Marketing	12 tahun
12	Ni Kadek Melly Ardani	Marketing	12 tahun
13	Komang Swastikal	Marketing	12 tahun
14	Komang Sriadnyana	Marketing	12 tahun
15	Luh ayu widiasih	Marketing	3 tahun
16	Kadek radika jaya	Bengkel	6 tahun
17	Komang mira mayunthari	Admin bengkel	3 tahun
18	Putu sudardika	Bengkel	4 tahun
19	Ni Luh Riska Listari	Marketing	12 tahun
20	Roni Hariyanto	Administrasi	2 tahun
21	I kadek radika jaya	Bengkel	4 tahun
22	Maulana aditya pratama	Bengkel	3 tahun
23	Ketut Pitriani	Marketing	5 tahun
24	Gede Wibawantara	Marketing	6 tahun
25	Roni Hariyanto	administrasi	3 tahun
26	Dea Ameliah	Marketing	4 tahun
27	Ni Kadek ayu dwiyanti	administrasi	2 tahun
28	Gede muliadnyana	Marketing	2 tahun
29	Putu Desy eka Indrayani	Marketing	1 tahun
30	I Komang Adi Widiatmika	Marketing	4 tahun

## Lampiran 4 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI  
PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MERTHA BUANA MOTOR  
SINGARAJA

---

---

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Karyawan PT Mertha Buana Motor Singaraja

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan mengenai “Pengaruh *Employee Engagement* dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mertha Buana Motor Singaraja, dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner yang telah disediakan, secara objektif sesuai dengan kondisi yang sebenarnya Bapak/Ibu alami sebagai karyawan PT Mertha Buana Motor Singaraja. Setiap Jawaban dari Bapak/Ibu akan memberikan kontribusi yang sangat berharga bagi penelitian ini, sehingga kuesioner dianggap valid apabila seluruh pertanyaan telah dijawab dengan lengkap dan sesuai kondisi sebenarnya.

Penelitian ini dilakukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam rangka penyusunan skripsi untuk memperoleh gelar Sarjana (S<sub>1</sub>). Segala informasi dan data yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya, serta hanya digunakan untuk kepentingan akademis. Atas partisipasi dan kerja sama Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini dengan jujur dan objektif, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Komang Serly Tikarani

**A. IDENTIFIKASI RESPONDEN**

Nama :

Jenis Kelamin :

Unit/Bidang :

Lama Bekerja :

**B. PETUNJUK PENGISIAN**

Adapun petunjuk pengisian pada kuesioner antara lain sebagai berikut :

Beri tanda (✓) pada pernyataan yang sesuai dengan pendapat dan keadaan Anda :

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Cukup Setuju

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

**C. PERNYATAAN KUISIONER**

NO	INDIKATOR	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
			STS	TS	CS	S	SS
<b>Variabel Y (Kinerja Karyawan)</b>							
1	Kualitas Kerja	Hasil kerja yang saya selesaikan selalu memenuhi standar kualitas yang telah ditentukan oleh perusahaan.					
		Saya melaksanakan pekerjaan dengan tingkat ketelitian dan kerapian yang tinggi dalam setiap proses kerja.					
2	Kuantitas Kerja	Saya mampu mencapai target pekerjaan yang telah ditetapkan oleh perusahaan sesuai periode waktu yang ditentukan.					
		Saya mampu menyelesaikan beban pekerjaan secara					

NO	INDIKATOR	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
			STS	TS	CS	S	SS
		produktif tanpa mengganggu kualitas hasil kerja.					
3	Kemampuan	Saya memiliki kemampuan teknis dan non-teknis yang memadai untuk mendukung penyelesaian tugas pekerjaan saya.					
		Saya mampu menyesuaikan diri dan mengambil keputusan yang tepat ketika menghadapi perubahan atau tantangan pekerjaan.					
4	Pengetahuan	Saya mampu memahami dengan baik mengenai informasi dan prosedur kerja yang diperlukan dalam menjalankan tugas saya.					
		Saya mampu mempelajari dan menerapkan sistem atau teknologi kerja baru yang digunakan di perusahaan.					
<b>Variabel XI (<i>Employee Engagment</i>)</b>							
1	<i>Vigor</i>	Saya memiliki energi yang cukup untuk menjalankan pekerjaan saya sepanjang jam kerja.					
		Saya merasa antusias dan semangat dalam menjalani tugas-tugas pekerjaan saya.					
2	<i>Dedication</i>	Saya merasa pekerjaan saya memiliki makna penting dan membuat saya terikat dengan tujuan organisasi.					
		Saya merasa bangga dengan pekerjaan saya dan berkomitmen untuk mendukung pencapaian tujuan organisasi.					

NO	INDIKATOR	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
			STS	TS	CS	S	SS
3	<i>Absorption</i>	Saya mampu berkonsentrasi penuh saat mengerjakan pekerjaan saya.					
		Saya sering merasa sangat terlibat dalam pekerjaan hingga tidak menyadari waktu yang berlalu					
4	<i>Fair Compensation Policy</i>	Saya merasa kompensasi yang saya terima telah sesuai dengan beban dan tanggung jawab pekerjaan saya.					
		Saya menilai sistem pemberian upah dan tunjangan di perusahaan telah diterapkan secara adil.					
5	<i>Reward dan Recognition</i>	Perusahaan memberikan penghargaan atas pencapaian kinerja yang saya hasilkan.					
		Pengakuan dan apresiasi yang saya terima dari perusahaan diberikan secara tepat waktu dan sesuai dengan kontribusi saya dalam bekerja.					
<b>Variabel X2 (Disiplin Kerja)</b>							
1	Tingkat Kehadiran	Saya selalu hadir sesuai jadwal kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
		Saya memanfaatkan waktu kerja secara disiplin dengan datang dan pulang sesuai ketentuan.					
2	Ketaatan Terhadap Atasan	Saya melaksanakan perintah dan arahan atasan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.					
		Saya menghormati otoritas atasan dan menjalankan kebijakan pimpinan dengan penuh tanggung jawab.					

NO	INDIKATOR	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
			STS	TS	CS	S	SS
3	Kesadaran Bekerja	Saya menjalankan tugas dan tanggung jawab saya dalam pekerjaan dengan inisiatif tanpa harus selalu diawasi oleh atasan.					
		Saya berupaya memberikan kontribusi terbaik dalam setiap tugas yang menjadi tanggung jawab saya.					
4	Tanggung Jawab	Saya bersedia menerima dan melaksanakan setiap tugas yang menjadi tanggung jawab saya.					
		Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu dan standar yang telah ditetapkan perusahaan.					



Lampiran 5 Tabulasi Data Uji Coba (Uji Validitas) Kuesioner Penelitian

a. Kinerja Karyawan (Y)

NO	Kinerja Karyawan								TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	2	3	2	3	4	2	2	3	21
3	2	3	2	2	4	2	2	3	20
4	3	4	2	2	3	3	4	2	23
5	2	3	2	2	3	2	3	2	19
6	3	3	4	4	4	4	4	4	30
7	3	4	3	4	3	4	3	4	28
8	3	3	2	2	2	2	3	3	20
9	5	5	5	5	5	4	5	5	39
10	4	5	5	5	4	5	5	4	37
11	3	4	2	2	4	2	2	4	23
12	5	5	4	3	4	2	2	3	28
13	4	4	4	4	4	4	4	5	33
14	4	4	4	5	4	4	4	4	33
15	4	4	4	4	4	4	4	2	30
16	4	4	3	4	4	4	4	4	31
17	4	4	4	4	4	4	3	4	31
18	4	4	4	4	3	4	4	3	30
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	4	3	4	4	4	3	5	5	32
21	3	3	4	4	4	3	4	3	28
22	3	4	3	4	4	4	3	3	28
23	2	2	4	3	4	4	3	2	24
24	2	2	3	3	2	3	4	4	23
25	5	5	4	4	5	4	5	5	37
26	3	2	2	4	2	4	2	3	22
27	4	4	5	5	5	5	5	4	37
28	4	5	3	4	4	3	4	4	31
29	4	3	5	3	4	4	4	4	31
30	3	3	2	2	3	4	4	4	25

b. *Employee Engagement (X<sub>1</sub>)*

NO	<i>Employee Engagement (X<sub>1</sub>)</i>										TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	3	2	4	3	2	2	3	3	2	2	26
3	2	2	4	3	2	2	2	4	2	2	25
4	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	21
5	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	22
6	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
7	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	36
8	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	33
9	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	4	3	3	4	2	2	4	4	3	4	33
12	2	4	4	4	2	1	3	2	3	2	27
13	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	2	4	4	3	4	4	3	4	3	4	35
16	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	36
17	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
18	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
19	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	45
20	4	3	3	3	4	5	3	3	4	4	36
21	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	36
22	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	34
23	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	24
24	1	2	2	3	2	3	2	2	2	2	21
25	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	45
26	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	24
27	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	35
28	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
29	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	44
30	2	2	4	4	3	4	3	3	3	3	31

c. Disiplin Kerja (X<sub>2</sub>)

No	Disiplin Kerja (X <sub>2</sub> )								Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	2	3	3	4	4	4	3	27
3	3	2	4	4	2	3	4	2	24
4	2	2	4	4	3	3	4	2	24
5	2	3	3	3	2	2	4	2	21
6	3	4	4	4	4	4	4	4	31
7	3	4	3	4	3	4	3	4	28
8	2	2	3	4	3	4	4	2	24
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	4	4	5	5	4	4	3	3	32
12	4	4	3	4	4	4	4	4	31
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	4	5	5	4	4	4	4	4	34
15	4	4	3	4	5	4	4	4	32
16	4	4	3	3	4	4	4	4	30
17	4	4	4	4	3	4	4	3	30
18	4	4	4	3	4	4	4	4	31
19	4	5	5	4	4	5	5	5	37
20	2	3	4	4	4	5	4	4	30
21	4	4	4	3	3	3	4	4	29
22	4	4	4	4	3	3	3	4	29
23	2	2	3	3	3	3	3	2	21
24	2	2	4	4	3	3	4	2	24
25	4	5	5	5	5	4	4	5	37
26	2	2	4	3	3	3	3	2	22
27	5	4	3	3	4	5	4	4	32
28	4	3	5	3	3	5	5	4	32
29	5	5	4	4	4	5	5	4	36
30	2	2	4	3	4	4	3	2	24

## Lampiran 6 Hasil Uji Coba Validitas dan Reliabilitas Kuesioner

### 1. Hasil Uji Validitas

#### a. Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations								
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.766**	.661**	.595**	.524**	.426*	.522**	.540**	.833**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.003	.019	.003	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.766**	1	.388*	.428*	.563**	.217	.337	.349	.661**
	Sig. (2-tailed)	.000		.034	.018	.001	.250	.069	.059	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.661**	.388*	1	.738**	.611**	.645**	.645**	.415*	.856**
	Sig. (2-tailed)	.000	.034		.000	.000	.000	.000	.023	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.595**	.428*	.738**	1	.476**	.730**	.561**	.468**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.001	.018	.000		.008	.000	.001	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.524**	.563**	.611**	.476**	1	.293	.368*	.383*	.687**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.000	.008		.116	.046	.037	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.426*	.217	.645**	.730**	.293	1	.616**	.343	.718**
	Sig. (2-tailed)	.019	.250	.000	.000	.116		.000	.064	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.522**	.337	.645**	.561**	.368*	.616**	1	.504**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.003	.069	.000	.001	.046	.000		.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.540**	.349	.415*	.468**	.383*	.343	.504**	1	.661**
	Sig. (2-tailed)	.002	.059	.023	.009	.037	.064	.005		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.833**	.661**	.856**	.837**	.687**	.718**	.764**	.661**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



TOTAL	Pearson Correlation	.849**	.793**	.721**	.805**	.924**	.805**	.904**	.851**	.896**	.915**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### c. Disiplin Kerja (X<sub>2</sub>)

#### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.805**	.358	.352	.606**	.617**	.549**	.791**	.849**
	Sig. (2-tailed)		.000	.052	.056	.000	.000	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.805**	1	.462*	.523**	.633**	.550**	.473**	.890**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000		.010	.003	.000	.002	.008	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.358	.462*	1	.570**	.361*	.388*	.420*	.442*	.618**
	Sig. (2-tailed)	.052	.010		.001	.050	.034	.021	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.352	.523**	.570**	1	.501**	.356	.307	.444*	.628**
	Sig. (2-tailed)	.056	.003	.001		.005	.054	.099	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.606**	.633**	.361*	.501**	1	.698**	.384*	.721**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.050	.005		.000	.036	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.617**	.550**	.388*	.356	.698**	1	.597**	.696**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.034	.054	.000		.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.549**	.473**	.420*	.307	.384*	.597**	1	.549**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.002	.008	.021	.099	.036	.001		.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.791**	.890**	.442*	.444*	.721**	.696**	.549**	1	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.014	.014	.000	.000	.002		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.849**	.892**	.618**	.628**	.796**	.785**	.666**	.919**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 2. Hasil Uji Reliabilitas

## a. Kinerja Karyawan (Y)

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	8

b. *Employee Engagement* ( $X_1$ )

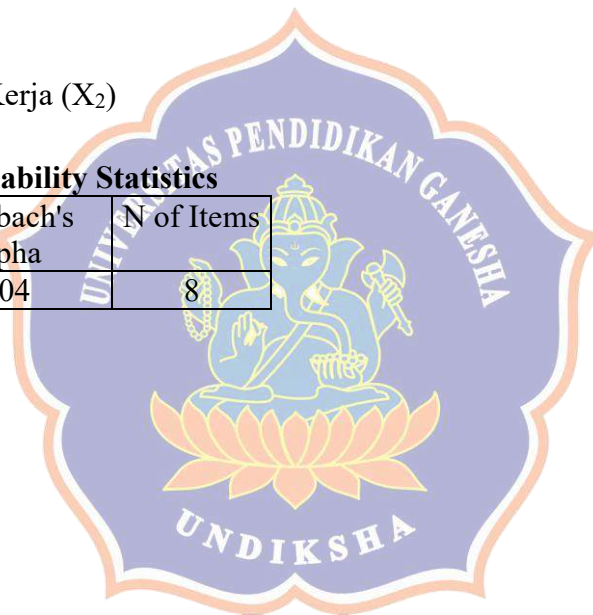
## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.956	10

c. Disiplin Kerja ( $X_2$ )

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.904	8



## Lampiran 7 Rekapitulasi Hasil Uji Coba Validitas dan Reliabilitas

Variabel	Pernyataan	r table	Pearson Correlation (r hitung)	Sig	Keterangan
<b>Kinerja Karyawan (Y)</b>	Y1	0,361	0,833	0,000	Valid
	Y2	0,361	0,661	0,000	Valid
	Y3	0,361	0,856	0,000	Valid
	Y4	0,361	0,837	0,000	Valid
	Y5	0,361	0,687	0,000	Valid
	Y6	0,361	0,718	0,000	Valid
	Y7	0,361	0,764	0,000	Valid
	Y8	0,361	0,661	0,000	Valid
<b>Employee Engagement (X1)</b>	X1.1	0,361	0,849	0,000	Valid
	X1.2	0,361	0,793	0,000	Valid
	X1.3	0,361	0,721	0,000	Valid
	X1.4	0,361	0,805	0,000	Valid
	X1.5	0,361	0,924	0,000	Valid
	X1.6	0,361	0,805	0,000	Valid
	X1.7	0,361	0,904	0,000	Valid
	X1.8	0,361	0,851	0,000	Valid
	X1.9	0,361	0,896	0,000	Valid
	X1.10	0,361	0,915	0,000	Valid
<b>Disiplin Kerja (X2)</b>	X2.1	0,361	0,849	0,000	Valid
	X2.2	0,361	0,892	0,000	Valid
	X2.3	0,361	0,618	0,000	Valid
	X2.4	0,361	0,628	0,000	Valid
	X2.5	0,361	0,796	0,000	Valid
	X2.6	0,361	0,785	0,000	Valid
	X2.7	0,361	0,666	0,000	Valid
	X2.8	0,361	0,919	0,000	Valid

No	Variabel	Alpha Cronbach	Standar Alpha	Keterangan
1	Kinerja Karyawan (Y)	0,892	0,60	Reliabel
2	Employee Engagement (XI)	0,956	0,60	Reliabel
3	Disiplin Kerja (X2)	0,904	0,60	Reliabel



### Lampiran 8 Responden Penelitian

No Res.	Nama Responden	Jenis Kelamin	Jabatan/Bidang	Lama Bekerja
1	Made Mahayasa	Laki - laki	Marketing	20 tahun
2	Ni Ketut Cahyati	Perempuan	marketing	5 Tahun
3	Luh Nanda Purnama Dewi	Perempuan	marketing	4 tahun
4	Komang Edi Suhastra	Laki - laki	sales	7 tahun
5	Gede Widiartana	Laki - laki	Mekanik	19 tahun
6	Kadek Nita Mahyoni Astuti	Perempuan	sales	1 tahun
7	Gede Adianta	Laki - laki	Sales	16 tahun
8	Komang Eka Widiastuti	Perempuan	sales marketing	2 tahun
9	Ketut Widiasa	Laki - laki	Marketing	7 tahun
10	Komang Agus Susnata	Laki - laki	Sales	20 tahun
11	Komang Agus Budiawan	Laki - laki	Sales	20 tahun
12	Kadek Yudhi Priadnyan	Laki - laki	Sales	16 tahun
13	Made Partana	Laki - laki	sales	7 Tahun
14	Komang Winda Adi Purnama	Perempuan	sales	3 Tahun
15	Komang Reni	Perempuan	Sales	3 Tahun
16	Putu Aryawan	Laki - laki	sales	5 Tahun
17	Putu Astu	Laki - laki	Sales	8 Tahun
18	Ketut Ngurah Agus Buana	Laki - laki	sales	5 Tahun
19	Ayu Adnyani	Perempuan	Sales Marketing	2 Tahun
20	Ketut Suartana	Laki - laki	Sales Marketing	5 Tahun
21	Gede Suta Budiaryawan	Laki - laki	Sales Marketing	11Tahun
22	Wayan Dadiarta	Laki - laki	Sales	7 tahun
23	putu gede yudi aryawan	Laki - laki	sales marketing	6 tahun
24	Komang Nita	Perempuan	Sales	3 tahun
25	kaden sukata	Laki - laki	sales	5 tahun
26	I Gede Suryawan	Laki - laki	Sales	6 tahun
27	Gede Suadnyana	Laki - laki	Mekanik	4 tahun
28	Made adi supranata	Laki - laki	Mekanik	4 tahun
29	Ketut sumindra	Laki - laki	Mekanik	5 tahun
30	Kadek sumadana	Laki - laki	Mekanik	6 tahun
31	Putu adi sutawan	Laki - laki	Mekanik	4 tahun
32	Komang Eka Wulandari	Perempuan	Sales	2 tahun

### Lampiran 9 Karakteristik Responden

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	23	71.9	71.9	71.9
	Perempuan	9	28.1	28.1	100.0
	<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

Lama Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 tahun	17	53.1	53.1	53.1
	6-10 tahun	8	25.0	25.0	78.1
	>10 tahun	7	21.9	21.9	100.0
	<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	



### Lampiran 10 Rentang Skala Interval Penelitian

$$\text{TCR (\%)} = \frac{\text{Skor Perolehan}}{\text{Skor Maksimum}} \times 100\%$$

Penentuan interval penilaian didasarkan pada pembagian persentase maksimum (100%) dengan jumlah kriteria penilaian yaitu lima kriteria berdasarkan skala likert peneliti. Dengan demikian, interval penilaian dihitung sebagai berikut: 100% dibagi 5, sehingga diperoleh nilai interval sebesar 20% untuk setiap kategori. Berdasarkan perhitungan tersebut, masing-masing kategori memiliki rentang interval penilaian sebesar 20%.

- 1 Sangat Setuju (SS) = 5
- 2 Setuju (S) = 4
- 3 Cukup Setuju (CS) = 3
- 4 Tidak Setuju (TS) = 2
- 5 Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

N0.	Interval Jawaban Responden	Kategori
1	81% - 100%	Sangat Tinggi
2	61% - 80%	Tinggi
3	41% - 60%	Cukup Tinggi
4	21% - 40%	Rendah
5	0% - 20%	Sangat Rendah

### Lampiran 11 Tabulasi Data Hasil Penelitian

Kinerja Karyawan (Y)									
No Res	yp1	yp2	yp3	yp4	yp5	yp6	yp7	yp8	Total Y
1	5	5	4	5	4	4	4	4	35
2	2	3	3	4	3	3	4	2	24
3	4	3	2	3	4	2	3	4	25
4	3	4	4	3	3	4	3	2	26
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	5	5	3	5	5	5	4	5	37
7	4	3	3	4	3	4	3	3	27
8	4	4	3	4	4	3	5	4	31
9	3	4	3	4	3	4	4	3	28
10	5	5	4	4	5	4	4	5	36
11	5	5	3	4	4	4	5	4	34

12	4	5	4	4	4	4	4	4	33
13	4	4	4	4	5	4	4	4	33
14	4	4	4	4	5	5	4	4	34
15	4	4	4	4	4	4	4	3	31
16	4	4	3	4	4	4	3	3	29
17	4	4	3	3	3	4	4	4	29
18	4	4	4	3	3	3	3	4	28
19	4	4	3	4	4	4	3	4	30
20	4	4	3	3	4	4	4	4	30
21	5	4	4	4	4	4	4	4	33
22	4	4	3	4	4	4	4	4	31
23	4	5	4	5	4	4	4	4	34
24	4	4	4	3	3	4	3	3	28
25	4	4	3	3	4	4	4	4	30
26	4	4	3	3	4	4	4	4	30
27	4	4	3	3	3	5	5	4	31
28	4	4	4	4	3	4	4	3	30
29	4	4	4	5	4	5	4	5	35
30	4	4	4	3	4	4	5	4	32
31	4	4	3	4	4	4	4	4	31
32	3	4	5	3	3	5	4	3	30

NO RES	Employee Engagment (X1)										Total X1
	x1p1	x1p2	x1p3	x1p4	x1p5	x1p6	x1p7	x1p8	x1p9	x1p10	
1	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	2	23
3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21
4	2	2	3	3	2	4	3	2	2	3	26
5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	43
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
8	4	4	5	4	5	4	4	3	3	4	40
9	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
10	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	47
11	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	34
12	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	39
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
14	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	41
15	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	37

NO RES	Employee Engagment (X1)										Total X1
	x1p1	x1p2	x1p3	x1p4	x1p5	x1p6	x1p 7	x1p 8	x1p 9	x1p1 0	
17	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	36
18	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	34
19	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
20	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
21	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
22	5	4	5	5	4	3	3	4	4	4	41
23	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
24	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
25	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
26	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	3	5	3	3	3	4	37
28	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	36
29	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	39
30	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	40
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	36

NO Res	Disiplin Kerja (X2)								Total X2
	x2p1	x2p2	x2p3	x2p4	x2p5	x2p6	x2p7	x2p8	
1	4	4	4	5	3	5	4	4	33
2	2	3	2	3	4	4	4	3	25
3	3	3	4	4	3	3	4	2	26
4	4	3	3	4	4	3	3	4	28
5	4	4	5	5	4	4	5	4	35
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	4	3	5	5	3	4	4	3	31
8	4	4	4	5	3	5	5	4	34
9	4	3	4	4	4	4	4	4	31
10	4	5	5	4	4	5	4	5	36
11	4	4	4	5	3	4	5	4	33
12	4	4	4	5	4	5	5	4	35
13	3	4	4	4	4	4	5	4	32
14	4	4	5	5	5	5	5	4	37
15	4	4	5	5	5	4	4	4	35
16	3	4	4	5	5	4	4	4	33

<b>17</b>	4	3	4	4	3	4	5	4	<b>31</b>
<b>18</b>	3	4	5	5	4	4	4	4	<b>33</b>
<b>19</b>	4	4	4	5	5	5	4	4	<b>35</b>
<b>20</b>	3	4	4	5	4	5	4	4	<b>33</b>
<b>21</b>	3	4	4	5	4	5	4	4	<b>33</b>
<b>22</b>	3	4	5	5	5	4	4	4	<b>34</b>
<b>23</b>	4	4	5	5	4	5	5	4	<b>36</b>
<b>24</b>	3	4	5	5	5	4	4	3	<b>33</b>
<b>25</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>31</b>
<b>26</b>	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>31</b>
<b>27</b>	4	4	4	5	5	5	4	3	<b>34</b>
<b>28</b>	3	4	4	4	5	5	5	5	<b>35</b>
<b>29</b>	4	4	4	5	4	4	4	4	<b>33</b>
<b>30</b>	4	4	4	5	4	4	5	4	<b>34</b>
<b>31</b>	4	5	4	4	4	4	5	4	<b>34</b>
<b>32</b>	3	4	4	4	5	5	5	4	<b>34</b>



## Lampiran 12 Hasil Tanggapan Responden terhadap Variabel

### a. Tanggapan responden terhadap Variabel kinerja karyawan (Y)

Statistics										
		yp1	yp2	yp3	yp4	yp5	yp6	yp7	yp8	TotalY
N	Valid	32	32	32	32	32	32	32	32	32
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,00	4,09	3,50	3,78	3,81	4,00	3,91	3,75	30,84
Std. Error of Mean		,110	,094	,110	,117	,114	,110	,104	,127	,550
Median		4,00	4,00	3,50	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	31,00
Mode		4	4	3 <sup>a</sup>	4	4	4	4	4	30
Std. Deviation		,622	,530	,622	,659	,644	,622	,588	,718	3,112
Variance		,387	,281	,387	,434	,415	,387	,346	,516	9,684
Range		3	2	3	2	2	3	2	3	13
Minimum		2	3	2	3	3	2	3	2	24
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	37
Sum		128	131	112	121	122	128	125	120	987
a. Multiple modes exist. The smallest value is shown										

### b. Tanggapan responden terhadap variabel *employee engagement* (X1)

Statistics												
		x1p1	x1p2	x1p3	x1p4	x1p5	x1p6	x1p7	x1p8	x1p9	x1p10	TotalX1
N	Valid	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3,94	3,75	4,16	4,13	3,91	3,59	3,88	3,75	3,66	3,75	38,50
Std. Error of Mean		,118	,127	,128	,133	,145	,141	,133	,135	,139	,135	1,088
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	39,00
Mode		4	4	4	4	4	3 <sup>a</sup>	4	4	4	4	39
Std. Deviation		,669	,718	,723	,751	,818	,798	,751	,762	,787	,762	6,154
Variance		,448	,516	,523	,565	,668	,636	,565	,581	,620	,581	37,871
Range		3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29
Minimum		2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Sum		126	120	133	132	125	115	124	120	117	120	1232

c. Tanggapan Responden terhadap variabel Disiplin Kerja (X2)

Statistics									
	x2p1	x2p2	x2p3	x2p5	x2p4	x2p6	x2p7	x2p8	TotalX2
N Valid	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3,66	3,88	4,22	4,13	4,59	4,34	4,38	3,88	33,06
Std. Error of Mean	,106	,098	,117	,125	,099	,106	,098	,108	,520
Median	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	33,00
Mode	4	4	4	4	5	4	4	4	33
Std. Deviation	,602	,554	,659	,707	,560	,602	,554	,609	2,940
Variance	,362	,306	,434	,500	,314	,362	,306	,371	8,641
Range	3	2	3	2	2	2	2	3	15
Minimum	2	3	2	3	3	3	3	2	25
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sum	117	124	135	132	147	139	140	124	1058

Lampiran 13 Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kinerja Karyawan	32	24	37	30.84	3.112
Employee Engagement (X1)	32	21	50	38.50	6.154
Disiplin Kerja (X2)	32	25	40	33.06	2.940
Valid N (listwise)	32				

### Lampiran 14 Output Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.76708831
Most Extreme Differences	Absolute	.102
	Positive	.102
	Negative	-.073
Test Statistic		.102
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

### Lampiran 15 Output Uji Multikolinieritas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.268	3.931		1.595	0.122		
	<i>Employee Enggement</i>	0,193	0,085	0,383	2.274	0,031	0,393	2.546
	Disiplin Kerja	0,518	0,178	0,489	2.909	0,007	0,393	2.546

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 16 Output Uji Heteroskedastisitas

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.232	2.485		0,898	0,376
	<i>Employee Enggement</i>	0,053	0,054	0,287	0,984	0,333
	Disiplin Kerja	-0,089	0,113	-0,230	-0,789	0,437

a. Dependent Variable: Abs\_RES

### Lampiran 17 Output Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.268	3.931		1.595	0,122
	<i>Employee Engagment</i>	0,193	0,085	0,383	2.274	0,031
	Disiplin Kerja	0,518	0,178	0,489	2.909	0,007

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 18 Output Uji Determinasi (R<sub>2</sub>)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0,823 <sup>a</sup>	0,678	0,655	1.827

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, *Employee Engagment*

### Lampiran 19 Output Uji t Pengaruh Employee Engagment dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan

a. Pengaruh Employee Engagment terhadap Kinerja Karyawana

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.972	2.322		6.878	0,000
	<i>Employee Engagment</i>	0,386	0,060	0,764	6.483	0,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.281	3.954		0,830	0,413
	Disiplin Kerja	0,834	0,119	0,787	6.998	0,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

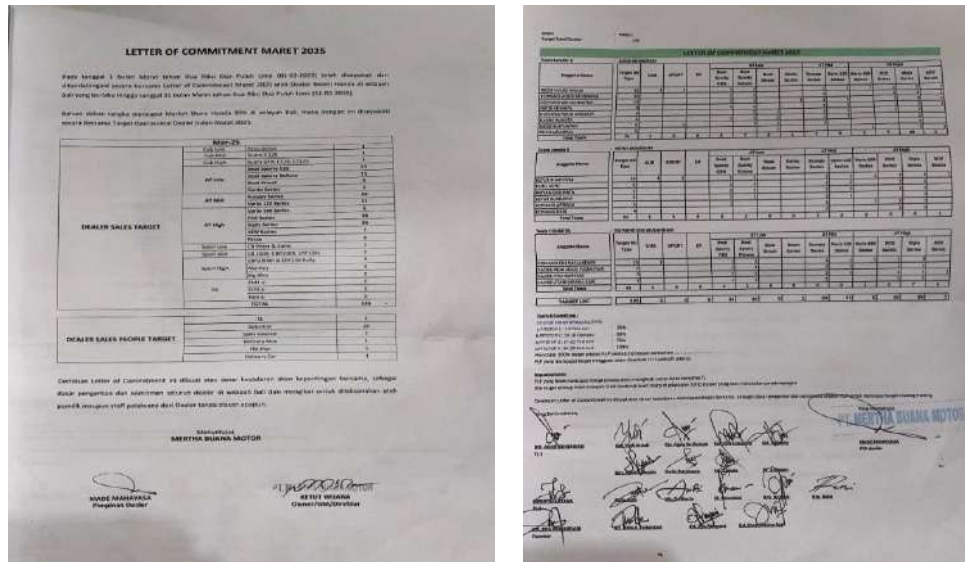
**Lampiran 20 Output Uji F Pengaruh Employee engagement dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawana pada PT Mertha Buana Motor Singaraja**

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	203.418	2	101.709	30.470	0,000 <sup>b</sup>
	Residual	96.801	29	3.338		
	Total	300.219	31			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, <i>Employee Engagement</i>						

**Lampiran 21 Dokumentasi Pelaksanaan Penelitian**

**a. Observasi awal bersama**





b. Penyebaran Kuesioner melalui media sosial (*WhatsApp*) dan secara langsung

Penyebaran kuesioner melalui media sosial *WhatsApp*



### Penyebaran Kuesioner Secara Langsung



## RIWAYAT HIDUP



Komang Serly Tikanani lahir di Celukbuluh pada tanggal 27 April 2004. Penulis lahir dari pasangan suami, istri, Bapak Ketut Ginantika (Alm) dan Ibu Luh Nyarpi. Penulis beralamat di Desa Kalibukbuk, Dusun Celukbuluh, Kecamatan Buleleng, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD 4 Kalibukbuk lulus pada tahun 2016, lalu melanjutkan pada jenjang sekolah menengah pertama di SMP N 2 Singaraja lulus pada tahun 2019, lalu lanjut ke sekolah menengah pertama di SMA N 2 Singaraja lulus pada tahun 2022. penulis melanjutkan pendidikan ke jenjang perguruan tinggi di Universitas Pendidikan Ganesha. Sampai pada tahap penyelesaian skripsi ini, penulis telah terdaftar sebagai mahasiswa Program Studi Pendidikan Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha. Penulis telah menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh *Employee Enggament* dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mertha Buana Motor Singaraja.

