

DAFTAR RUJUKAN

- Alayya, S. V. A., & Mardatillah, A. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Petrochina International Jabung Ltd Jambi. *SYNERGY Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5(1), 54-64
- Ayu, W. D. A., Widiastini, N. M. A., & Heryanda, K. K. (2025). The effect of workload, work environment, and job satisfaction on employees' turnover intention at PT Varash Saddan Nusantara. *International Journal of Business, Economics and Management*.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga. (hal. 255)
- Dharmayudha, K. E. W., & Bagia, I. W. (2022). Pengaruh kompensasi finansial terhadap keterikatan kerja serta dampaknya pada intensi turnover karyawan PT Manggis Sari Abadi. *BISMA: Jurnal Manajemen*, 6(2), 145–155. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. (10 ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, M. S. P., (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawan, A., Sartika, D., & Permana, R. H. (2025). Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention di Mediasi dengan Psychological Capital. *IDEA: Jurnal Psikologi*, 9(2). <https://ejournal.undar.or.id/index.php/idea/article/view/839>
- Hulu, L. M. D., Ndraha, A. B., Lase, D., & Waruwu, M. H. (2025). Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention Karyawan di Museum Pusaka Nias. *Arus Jurnal Sosial dan Humaniora*, 5(2), 2952–2959. <https://doi.org/10.57250/ajsh.v5i2.1575>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.
- Kuswahyudi, I. J., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT.

- Berkah Kawasan Manyar Sejahtera. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 11261-11280.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Manalu, S., Broto, F. S. W. W., & Kristiyani, A. M. (2023). The Influence of Compensation, Work Environment, and Workload on Turnover Intention Phenomena at Royal Orchid Garden Hotel. *International Journal of Business and Applied Economics (IJBAE)*, 2(4), 569.
- Marhamah, N. N., Seno, A. H. D., & Nugraha, H. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Bagian Sewing PT. Sandang Asia Maju Abadi). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(3), 551-557.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Terjemahan Edisi ke-10 atau 13). Jakarta: Salemba Empat.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. F., Fani, T., Sari, A. P., & Bahri, S. (2021). Analisis beban kerja dan produktivitas kerja. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Metariani, P., & Heryanda, K. K. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap turnover intention pada pegawai BUMDes di Kecamatan Sukasada. *BISMA: Jurnal Manajemen*, 6(1), 54–62. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Alih Bahasa :Nurul Imam*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nainggolan, H., Patimah, S., & Putri, D. A. P. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Berdasarkan Persepsi Karyawan Pt. Allesia International. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Jmb)*, 24(2).

- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode penelitian kuantitatif: Buku ajar perkuliahan metodologi penelitian bagi mahasiswa akuntansi dan manajemen (Edisi ke-3)*. Lumajang: Widya Gama Press.
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Effect Of Compensation, Work Motivation And Workload On Employee Turnover Intention. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 370-381.
- Puspitawati, N. M. D., Purnawati, N. L. G. P., & Suwartini, N. K. (2023). Pengaruh *Job Insecurity*, Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Di Jne Denpasar Utara. *Values*, 4(1).
- Putri, F., Setianingsih, R., & Kusumah, A. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pt. Salmah Arowana Lestari. *Prosiding Sneba Seminar Nasional*, 3, 528-536
- Raihan, M. A., & Chaerudin, C. (2021). Influence Compensation, Workload And Job Satisfaction To Turnover Intention. *Dinasti International Journal Of Education Management And Social Science*, 2(5), 882.
- Razali, N.M & Wah, Y.B. (2011). Power Comparisons Saphiro Wilk, Kolmogorov – Smirnov, Lilliefors and Anderson Darling Test. *Jurnal of Statistical modeling and analytics* Vol.2.No.1, 21 -33, 2011.
- Rivai, V., dan Sagala, E. E., (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik. Edisi Kedua*. Cetakan Kelima. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Siregar, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UMM Pres
- Sembiring, T., & Widodo, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Media Surya Produksi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*.
- Septiani, S., Senoaji, F., Maghfirah, N., Martha, D., Agustina, A., Solihat, I., Chandra, F., Musdalifah, M., Rachmat, R. A. R. S., Gusnafitri, G., Awa, A., Abdul Baqi, M. P., Meliana, M., Sugina, S., Laila, N., Nurrokhim, I., Soleh, O., & Solihin, I. (2024). *Manajemen kompensasi (Edisi I)*. Surabaya: Sada Kurnia Pustaka.

- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Pendidikan: Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D, Dan Penelitian Pendidikan*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Supriyanti, J., & Mayasari, D. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Akar Wangi. *Jurnal Riset Ekonomi dan Manajemen*, 2(3), 199–212.
- Wardana, K. D., & Atidira, R. (2025). Peran moderasi kompensasi pada pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan di Body Factory Bali. *BISMA: Jurnal Manajemen*, 9(1), 65–75. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Windya, D. A. M., & Maharani, I. A. (2025). *Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan pada PT Varash Saddan Nusantara*. Tesis Magister, Universitas Pendidikan Ganesha.
- Yazid, M., Wijyaningrum, T., Qatrunnada, R. Z., Fianasari, W., & Pertiwi, A. A. (2025). Peran Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan. *Jurnal Aplikasi Psikologi*, 1(1), 12–21. <https://journals2.ums.ac.id/jap/article/view/14706>
- Yosiana, S., & Suci, N. M. (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan *Burnout* Serta Dampaknya Terhadap *Turnover Intention* Guru Honorer Sekolah Dasar Di Kabupaten Jembrana. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1).
- Zerlinda, N., Rismayadi, B., & Pertiwi, W. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Antic Sport Center Karawang. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Kenangan & Bisnis Syariah*, 6(9), 5463-5478.