

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, EMPLOYEE
ENGAGEMENT DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
CAMAT BULELENG**

TESIS



**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN (S2)
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**



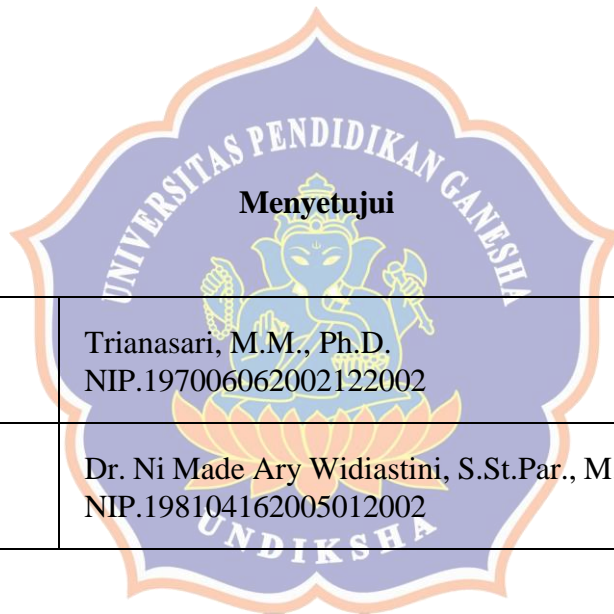
- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR E - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSR E
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR E - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSR E
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

TESIS

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR MAGISTER MANAJEMEN



Menyetujui

Pembimbing I	Trianasari, M.M., Ph.D. NIP.197006062002122002
Pembimbing II	Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.St.Par., M.Par. NIP.198104162005012002



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR E - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSR E
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Tesis oleh Kadek Budiarsana telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Ilmu Manajemen (S2), Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha Pada tanggal 22 Juni 2026

Dewan Penguji

Ketua	Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. NIP.198309212015041001
Anggota	Trianasari, M.M., Ph.D. NIP.197006062002122002
Anggota	Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.St.Par., M.Par. NIP.198104162005012002
Anggota	Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. NIP.198502202010121007
Anggota	Dr. Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M. NIP.198602112019031005

Mengetahui Direktur Program Pascasarjana

Universitas Pendidikan Ganesha,



Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd.

NIP.195910101986031003



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.



Singaraja, 22 Juni 2026
Yang memberi pernyataan,



Kadek Budiarsana

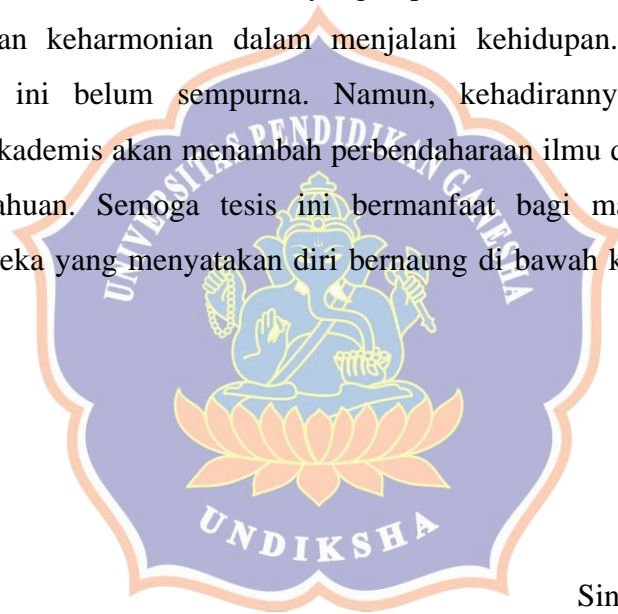
PRAKATA

Puji dan syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugrah-Nya, sehingga tesis yang berjudul: **<PENGARUH DISIPLIN KERJA, EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT BULELENG=**, dapat diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan. Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi Ilmu Manajemen. terselesaikannya tesis ini telah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, ijinkan penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak berikut.

1. Trianasari, M.M., Ph.D., CHE sebagai pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi yang demikian bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam perjalanan studi dan penyelesaian tesis ini;
2. Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.St.Par., M.Par sebagai pembimbing II, yang dengan gaya dan pola komunikasi yang khas, telah melecut semangat, motivasi, dan harapan penulis selama penelitian dan penulisan naskah laporan tesis ini, sehingga tesis ini dapat terwujud dengan baik sesuai harapan;
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si dan Dr. Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M sebagai penguji yang telah banyak memberikan masukan-masukan yang bermanfaat untuk penyempurnaan tesis ini.
4. Teman teman di Kantor Camat Buleleng sebagai mitra penelitian di tempat yang telah banyak membantu penulis dalam melakukan penelitian.
5. Rekan-rekan seangkatan yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membentuk kedirian penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini.

6. Koordinator Program Studi Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si dan staf dosen pengajar yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selama penyusunan tesis ini.
7. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd selaku Direktur Program Pascasarjana Undiksha dan staf, yang telah banyak membantu selama penulis menyelesaikan tesis ini
8. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd selaku Direktur Program Pascasarjana Undiksha dan staf, yang telah banyak membantu selama penulis menyelesaikan tesis ini.

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan studi ini, mereka diberkati imbalan yang sepadan oleh Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan, dan keharmonian dalam menjalani kehidupan. Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Namun, kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah perbendaharaan ilmu dalam perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis, terutama mereka yang menyatakan diri bernaung di bawah kebesaran panji-panji pendidikan.



Singaraja, 22 Juni 2026

Penulis

DAFTAR ISI

PRAKATA	i
Abstrak	iii
Abstract	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Pembatasan Masalah	12
1.4 Rumusan Masalah	12
1.5 Tujuan Penelitian	13
1.6 Manfaat Penelitian	13
1.7 Penjelasan Istilah	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Kajian Teori	16
2.1.1 Kinerja Pegawai	16
2.1.2 Disiplin Kerja	18
2.1.3 Employee Engagement	22
2.1.4 Budaya Kerja	26
2.2 Kajian Penelitian Relevan	28
2.3 Kerangka Berpikir	36
2.3.1 Kerangka Konsep	38
2.4 Hipotesis Penelitian	39
2.4.1 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	39
2.4.2 Hubungan Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawai	40
2.4.3 Hubungan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai	41
2.4.4 Hubungan Simultan	42
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Jenis Penelitian	45

3.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	45
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	46
3.3.1	Populasi	46
3.3.2	Sampel	47
3.4	Variabel Penelitian.....	47
3.4.1	Variabel Penelitian.....	47
3.4.2	Definisi Variabel.....	48
3.5	Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	49
3.5.1	Sumber Data	49
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data	49
3.5.3	Instrumen Pengumpulan Data.....	50
3.6	Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	51
3.7	Teknik Analisis Data.....	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		56
4.1	Hasil Penelitian.....	56
4.1.1	Gambaran Umum Tempat Penelitian	56
4.1.2	Uji Prasyarat	58
4.1.2.1	Deskripsi Responden	58
4.1.2.2	Analisis Statistik Deskriptif	59
4.1.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	65
4.1.2.4	Regresi Linear Berganda.....	68
4.1.2.5	Koefisien Determinasi	70
4.1.3	Uji Hipotesis	71
4.1.3.1	Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	71
4.1.3.2	Pengaruh Employee Engagement (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	72
4.1.3.3	Pengaruh Budaya Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	72
4.1.3.4	Pengaruh Disiplin Kerja (X_1), Employee Engagement (X_2), dan Budaya Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	73
4.2	Pembahasan	73
4.2.1	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	73
4.2.2	Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan	76

4.2.3 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan	80
4.2.4 Pengaruh Disiplin Kerja, Employee Engagement dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan	83
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	87
5.1 Simpulan.....	87
5.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	95



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kehadiran Pegawai Kantor Camat Buleleng Kabupaten Buleleng Januari-Agustus 2023-2025	8
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Pegawai PNS pada Kantor Camat Buleleng Kabupaten Buleleng	54
Tabel 3.2 Tabel Definisi Variabel	59
Tabel 3.3 Skala Likert	62
Tabel 4. 1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 4. 3 Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	60
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif Variabel <i>Employee Engagement</i>	61
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Variabel Budaya Kerja	62
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	63
Tabel 4. 7 Uji Validitas	64
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas	65
Tabel 4. 9 Uji Normalitas	66
Tabel 4. 10 Uji Multikolinearitas	67
Tabel 4. 11 Uji Heterokedastisitas	68
Tabel 4. 12 Uji Regresi Berganda	69
Tabel 4. 13 Uji Koefisien Determinasi	70



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konsep Pemikiran47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	95
Lampiran 2 Hasi Tabulasi Data Kuesioner	99
Lampiran 3 Hasil Uji Statistik.....	104

