

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdulah, M. A., & Badrianto, Y. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention*. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(2), 12788–12975.
- Ago, G., Mardiah, A., Suarmanayasa, I. N., & Anwar, A. (2025). Development of Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs) as an Effort for Economic Recovery Post-COVID-19 Pandemic. *International Journal of Economics*, 4(1), 2961–712. <https://doi.org/10.55299/ijec.v4i1.920>
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aryanti, E. T. (2023). *Faktor-Faktor yang Memengaruhi Budaya Kerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Banne, A. (2023). *Manajemen Kinerja dan Motivasi Pegawai di Era Modern*. Jakarta: Prenada Media.
- Bagus, I., Dirgayusa, R., Made, N., Widiastini, A., & Rahmawati, P. I. (2025). Enhancing Employee Satisfaction through Cultural, Motivational, and Environmental Drivers: A Case Study of PLN ULP Singaraja. *International Journal of Economics Development Research*, 6(5), 2025–2817.
- Campbell, J. P. (1990). *Modeling the performance prediction problem in industrial and organizational psychology*. In M. D. Dunnette & L. M. Hough (Eds.), *Handbook of industrial and organizational psychology (2nd ed., Vol. 1, pp. 687–732)*. Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.
- E.T. Aryanti. (2023). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Kerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Fajar, M. (2024). *Work-Life Balance dan Produktivitas Pegawai di Era Digital*. Yogyakarta: Deepublish.
- Fisher, G. G. (2013). *Work/Family Balance: A Psychological Perspective*. *Journal of Occupational Health Psychology*, 18(2), 147–156.
- Gallup. (2023). *State of the Global Workplace Report 2023*. Washington, DC: Gallup Press.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginanjar, A. (2013). *Manajemen Kinerja Pegawai*. Bandung: Alfabeta.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). *Sources of Conflict Between Work and Family Roles*. *Academy of Management Review*, 10(1), 76–88.
- Hartono, A., & Kusuma, H. (2020). *Perilaku Organisasi dan Kinerja Pegawai*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Helena, M., & Dua, R. (2020). *Analisis Keseimbangan Kerja dan Kehidupan Pegawai Negeri Sipil*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(2), 120–131.
- Heryanda, K. K., Utama, M. S., Yuliarmi, N. N., & Purbadhamaja, I. B. P. (2022). *Analysis of Garlic Farmers' Welfare in Buleleng Regency, Bali, Indonesia*. *Asian Journal of Agriculture and Rural Development*, 12(4), 271–278. <https://doi.org/10.55493/5005.v12i4.4652>
- Hudson, H. (2005). *The Hudson Work-Life Balance Survey*. Sydney: Hudson Global Resources.
- I Gede Yudhi Martahadi, Kadek Rai Suwena, K. K. H. (2024). *Peran Motivasi Memediasi Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(1), 758–773. <https://journal.yrpiuku.com/index.php/msej/article/view/4094>
- Ichsan Nugraha. (2016). *Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai*. Bandung: Alfabeta.
- Jasmiana, R., & Zhafira, A. (2022). *Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja Pegawai Milenial*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 45–56.
- Jayadiputra, S. M. A., Heryanda, K. K., & Trianasari, T. (2024). *Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja non fisik, sistem informasi terhadap kinerja pengelola kepegawaian*. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 11(1), 213–222. Universitas Bina Taruna Gorontalo. ISSN: 2715-9671.
- Kahn, W. A. (1990). *Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work*. *Academy of Management Journal*, 33(4), 692–724.

- Larasati, D., Pratama, I., & Rahmawati, N. (2019). *Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 8(1), 34–42.
- Lumonon, Y. (2019). *Work-Life Balance pada Karyawan Perusahaan Swasta di Jakarta*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 7(2), 101–110.
- Macey, W. H., & Schneider, B. (2020). *The Meaning of Employee Engagement*. *Industrial and Organizational Psychology*, 3(1), 4–30.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mondy, R. W. (2015). *Human Resource Management*. Boston: Pearson Education.
- Ndraha, T. (2003). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Okadarma, I. M. P. S., Suwena, K. R., & Heryanda, K. K. (2024). *Peran Motivasi Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Di Wilayah Kerja BPJS Kesehatan Kantor Cabang Singaraja*. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(1), 715–729.
- Purbadharmaja, I. B. P., Setiawan, P. Y., Irwansyah, M. R., & Narmaditya, B. S. (2023). *Human Resource Competency, Economic Potential, and Village-Based Enterprises' Productivity: The Mediating Role of Governance*. *Asian Journal for Public Opinion Research*, 11(1), 31–53. <https://doi.org/10.15206/ajpor.2023.11.1.31>
- Putri, A. (2021). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance pada Pekerja Wanita di Bali*. *Jurnal Psikologi Terapan*, 11(1), 67–75.
- Revisited, H. (2023). *Employee Engagement Revisited: Drivers and Outcomes*. *Journal of Human Capital Studies*, 5(2), 101–115.
- Rivai, V. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior (18th ed.)*. New Jersey: Pearson Education.

- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2022). *The Measurement of Work Engagement with a Short Questionnaire: A Cross-National Study*. *Journal of Occupational Health Psychology*, 7(4), 295–310.
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., González-Romá, V., & Bakker, A. B. (2003). *The Measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach*. *Journal of Happiness Studies*, 3(1), 71–92.
- Schein, E. H. (2017). *Organizational Culture and Leadership (5th ed.)*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2019). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach (8th ed.)*. United Kingdom: Wiley.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2020). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Suparyawan, I. W. E. J., & Suarmanayasa, I. N. (2024). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Sari Harta Utama*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(3).
- Suryadi, Y., & Foeh, J. E. (2022). *Determinasi Kinerja Pegawai: Organizational Citizenship Behavior (Ocb), Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kedisiplinan Kerja, Beban Kerja dan Budaya Organisasi: (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia)*. *JIMT: Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(6), 657–669. <https://dinastirev.org/JIMT/article/view/1098/671>
- Susila, K., Krisna Heryanda, K., & Suwena, K. R. (2024). *The Perception of Civil Servants Regarding the Equalization of Structural Positions into Functional Positions and Its Influence on Work Productivity at Ganesha Education University*. *JURNAL ILMIAH KOMPUTERISASI AKUNTANSI*, 17(1). <https://doi.org/10.51903/kompak.v17i1.1715>
- Suwena, K. R., Budhi, M. K. S., Saskara, I. A. N., & Yasa, I. G. W. M. (2023). *Allocation of time and subjective well-being of female farmers in Songan village, Bali, Indonesia*. *Humanities and Social Sciences Letters*, 11(2), 132–142. <https://doi.org/10.18488/73.v11i2.3310>
- Suwito, M., Pamungkas, R., & Indrawati, D. (2022). *Pengaruh Konflik Kerja dan Stres terhadap Work-Life Balance Pegawai*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(3), 233–241.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Tanjung, A. F., & Manalu, R. (2019). *Analisis Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintahan Daerah*. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 7(1), 55–67.
- Thimmapuram, J. R., dkk. (2019). *Factors Influencing Work-Life Balance in Healthcare Workers*. *Journal of Health Management*, 21(3), 327–336.
- Vyas, L., & Shrivastava, P. (2017). *Work-Life Balance: A Conceptual Review*. *Indian Journal of Industrial Relations*, 52(4), 676–685.
- Kurniawan, W. L., & Susanto, N. (2024). *Analisis disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Aneka Bintang Gading Tangerang Selatan*. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 1(3), 577–588. <https://jurnalamanah.com/index.php/cakrawala/index>
- Yudha, I. P. (2022). *Pengaruh work engagement, quality of work life, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Harapan Tunas Jaya*. *Innovative Technologica: Methodical Research Journal*, 1(2), 1–15. <https://doi.org/10.47134/innovative.v1i2.66>
- Alil, S., Fajriah, Y., Sohilauw, M. I., & Tafsir, M. (2025). *Budaya organisasi, disiplin kerja, dan kinerja pegawai: Analisis peran komitmen organisasi sebagai mediator*. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 8(2), 705–723.
- Ramadani, M., & Abadi, M. D. (2025). *Pengaruh employee engagement, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi (Studi kasus pada PMI Lamongan)*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Jayakarta*, 6(2), 276–281.