

## DAFTAR RUJUKAN

- Afandi, P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep, dan indikator*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Agustino, D. R., & Wahyuni, D. U. (2023). Pengaruh disiplin kerja, fasilitas kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan Kantor Kecamatan Menganti Kabupaten Gresik. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 12(1).
- Alsafadi, Y., & Altahat, S. (2021). Human Resource Management Practices and Employee Performance: The Role of Job Satisfaction. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 519–529. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no1.519>
- Andiani, N. D., & Telagawathi, N. L. W. S. (2020). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. BPR Sedana Murni. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 50–60.
- Aprilianti, I. A., & Emilisa, N. (2023). Pengaruh HRM practice, work-family conflict dan job satisfaction terhadap employee performance pada karyawan di perusahaan manufaktur di Jakarta Barat. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi)*, 15(1), 1–16.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (13th ed.). London, Kogan Page.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Pearson Education.
- Dewi, N. P. N. Y., & Mayasari, N. M. D. A. (2025). Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT PLN Indonesia Power UBP Bali Unit PLTGU Pemaron. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(1), 453–462. <https://doi.org/10.23887/bjm.v11i1.95932>
- Ferdinand, A. (2020) *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi, tesis dan disertasi ilmu manajemen* (5<sup>th</sup> ed). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ganster, D. C., & Rosen, C. C. (2021). Work stress and employee health. In P. Y. Chen & C. L. Cooper (Eds.), *Work and wellbeing*. Wiley-Blackwell.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.

- Imbron, I., & Aldy, H. L. N. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Gana Sakti Indonesia Periode 2023–2024. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 14(2), 200-209.
- Kahar, A., Yunus, K., & Setiawan, L. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja pada PT. Paramita Ban Indo Makassar. *Indonesian Journal of Business and Management*, 6(2), 195–202. <https://doi.org/10.35965/jbm.v6i2.4445>
- Kencana, D. S., & Chalisyah, E. (2024). Pengaruh Disiplin dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Garuda Indonesia. *Jurnal Lentera Bisnis*, 13(1), 448. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v13i1.1040>
- Laksana, I. G. D., & Mayasari, N. M. D. A. (2021). Pengaruh kompetensi dan stres kerja terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Jiwa Provinsi Bali. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 192-200.
- Mangkunegara, A. A. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2023). *Human resource management* (17th ed.). South-Western Cengage Learning.
- Nassa, E. K. A. D., & Suarmanayasa, I. N. (2024). Pengaruh stres kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Coop TLM Indonesia Cabang Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(3), 695–703.
- Noe, R. A. (2025). *Human resource management: Gaining a competitive advantage* (14rd ed.). McGraw-Hill.
- Perayanti, N. K., & Dewanti, M. A. (2025). Analisis pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Akses Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(2), <https://doi.org/10.23887/bjm.v11i2.101064>
- Pratama, S. Y., & Waskito, J. (2025). Pengaruh praktik manajemen SDM terhadap kinerja karyawan dengan keterlibatan karyawan dan kepuasan kerja sebagai mediasi (Studi pada karyawan PT Dan Liris Sukoharjo). *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(1), 356-373.
- Rismayanti, L. P., & Mayasari, N. M. D. A. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja perawat pada RSUD Kertha Usada di tengah pandemi COVID-19. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 174–180.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2020). *Management* (15th ed.). Pearson.
- Safni, N., Chairael, L., Hastini, L. Y., & Fitri, M. E. Y. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Budiman Swalayan Pondok. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas*, 25(1), 233-242.

- Safika, J., & Atidira, R. (2025). Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Indomarco Prismatama (Indomaret) Kota Singaraja area AMN. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(2). <https://doi.org/10.23887/bjm.v11i2.97787>
- Simbolon, A. S., Padliansyah, R., & Karunia, E. (2021). Hubungan praktik manajemen sumber daya manusia pada kinerja perguruan tinggi di Kalimantan. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 5(1), 69–78.
- Sinaga, W. S., & Meilani, Y. F. C. P. (2024). Pengaruh HRM Practice, Individual Innovation dan Job Satisfaction terhadap Employee Performance Dimediasi Oleh HRIS Usage. *Creative Research Management Journal*, 7(2), 95-109.
- Sugiyono. (2024). *Metode penelitian pendidikan: Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Cet. 30). Alfabeta.
- Sunatar, B. (2023). Pengaruh Praktik Manajemen Sumberdaya Manusia Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan. *Cakrawala Repositori IMWI*, 6(5), 1737-1746.
- Umam, K. (2018). *Perilaku organisasi* (Cet. ke-3). CV Pustaka Setia.
- Widarjono, A. (2020). *Analisis statistika multivariat terapan* (Edisi kedua). UPP STIM YKPN.
- Winata, I. G. K. A. (2017). Peran TQM dan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja PDAM Kabupaten Buleleng. *Artha Satya Dharma: Jurnal Kajian Ekonomi dan Bisnis*, 10(2), 256–271.

