

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Uji Coba Instrumen Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.updiksha.ac.id/>

Nomor : 2670/UN48.13.1/PT.01.04/2025

Singaraja, 16 Desember 2025

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Wawancara / Data Penelitian*

Kepada Yth. **Kepala Koperasi Simpan Pinjam Kredit Swastiastu**
di Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Ni Kadek Widya Pradnyani

NIM : 2217041084

Fakultas : Ekonomi

Jurusan/Prodi : S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat melakukan wawancara/penelitian di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci

NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Lampiran 2. Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 1572/UN48.13.1/DL/2025

Singaraja, 23 Juli 2025

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Wawancara / Data Penelitian*

Kepada Yth. **PT Pegadaian Persero Cabang Singaraja**
di
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Ni Kadek Widya Pradnyani
NIM : 2217041084
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi : S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat melakukan wawancara/penelitian di tempat yang Bapak/Tbu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini teranda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Lampiran 3. Realisasi KPI PT Pegadaian Cabang Singaraja.

Data KPI Periode Januari-Maret 2025

No	Komponen KPI	Target	Realisasi		
			Januari	Februari	Maret
1	OSL Aktif rata-rata Gadai	Rp147,795,774,195	Rp143,900,939,604	Rp145,839,097,800	Rp148,808,991,700
2	OSL Aktif Rata-rata Non Gadai	Rp16,866,913,210	Rp15,594,936,967	Rp15,654,776,987	Rp15,652,408,731
3	OSL Aktif Rata-rata Emas	Rp26,235,163,036	Rp20,075,577,651	Rp20,651,938,091	Rp22,075,929,050
4	OSL Gross Posisi	Rp215,083,569,032	Rp184,200,043,000	Rp192,440,167,600	Rp200,938,227,000
5	Laba Usaha	Rp26,912,354,412	Rp1,993,038,225	Rp1,992,900,021	Rp4,526,359,554
6	NPL Gadai	0.67%	0.32%	0.09%	0.1%
7	NPL Non Gadai	1.91%	0.29%	0.25%	0.31%
8	LaR Gadai	4.39%	3.92%	2.36%	2.58%
9	LaR Non Gadai	11.59%	6.10%	8.4%	7.66%
10	Nasabah Baru	6,350	249	552	834
11	Nasabah Existing	35,979	19,076	20,744	22,374
12	Nasabah Tabungan Emas	3,992	3,747	3,898	4,269
13	OSL Posisi Agen	Rp27,087,736,869	Rp24,853,279,577	Rp23,275,333,326	Rp23,620,680,919
14	Tabungan Emas (Deposito Emas)	2,930 Gram	98 Gram	2,435 Gram	4,590 Gram
15	Disbursement BRI	73	64	72.23%	75.58%
16	Nasabah PDS-PSDS	8,083	721	586	996
17	Frekuensi Transaksi PDS-PSDS	43,620	2,045	4,790	7,806
18	Debitur Digital Umi Corner	3,753	2,664	0	2,924
19	Sinergi Anak Perusahaan	8,190	879	2,463	8,300
20	Total Nilai KPI		60.95	65.73	75.15

Data KPI Periode April-Juni 2025

No	Komponen KPI	Target	Realisasi		
			April	Mei	Juni
1	OSL Aktif rata-rata Gadai	Rp147,795,774,195	Rp150,859,450,340	Rp154,091,894,603	Rp157,554,251,762
2	OSL Aktif Rata-rata Non Gadai	Rp16,866,913,210	Rp15,669,366,940	Rp15,680,014,087	Rp15,689,515,175
3	OSL Aktif Rata-rata Emas	Rp26,235,163,036	Rp23,946,508,711	Rp25,551,620,210	Rp26,722,855,736
4	OSL Gross Posisi	Rp215,083,569,032	Rp210,289,493,544	Rp223,303,058,974	Rp226,316,731,066
5	Laba Usaha	Rp26,912,354,412	Rp6,501,870,036	Rp9,416,026,947	Rp15,735,855,529
6	NPL Gadai	0.67%	0.10%	0%	0.15%
7	NPL Non Gadai	1.91%	0.52%	0%	0.09%
8	LaR Gadai	4.39%	2.70%	2%	2.43%
9	LaR Non Gadai	11.59%	6.39%	7%	5.75%
10	Nasabah Baru	6,350	1,096	1,387	1,640
11	Nasabah Existing	35,979	23,615	24,921	26,006
12	Nasabah Tabungan Emas	3,992	4,417	4,512	4,604
13	OSL Posisi Agen	Rp27,087,736,869	Rp23,795,735,335	Rp24,485,539,600	Rp24,324,208,712
14	Tabungan Emas (Deposito Emas)	2,930 Gram	5,545 Gram	6,103 Gram	6,534 Gram
15	Disbursement BRI	73	76	76%	76%
16	Nasabah PDS-PSDS	8,083	3,321	3,321	3,536
17	Frekuensi Transaksi PDS-PSDS	43,620	10,146	10,146	19,928
18	Debitur Digital Umi Corner	3,753	2,960	3,026	3,123
19	Sinergi Anak Perusahaan	8,190	10,861	12,062	14,129
20	Total Nilai KPI		79.52	82.49	84.67

Data KPI Periode Juli-September 2025

No	Komponen KPI	Target	Realisasi		
			Juli	Agustus	September
1	OSL Aktif rata-rata Gadai	Rp147,795,774,195	Rp160,034,235,864	Rp162,134,456,491	Rp165,371,104,017
2	OSL Aktif Rata-rata Non Gadai	Rp16,866,913,210	Rp15,760,593,351	Rp15,831,427,910	Rp15,891,956,555
3	OSL Aktif Rata-rata Emas	Rp26,235,163,036	Rp27,644,205,215	Rp28,350,634,501	Rp29,365,590,549
4	OSL Gross Posisi	Rp215,083,569,032	Rp227,231,742,534	Rp223,889,977,224	Rp248,334,889,187
5	Laba Usaha	Rp26,912,354,412	Rp15,735,855,529	Rp22,018,725,775	Rp25,332,723,337
6	NPL Gadai	0.67%	0.08%	0,07%	0.08%
7	NPL Non Gadai	1.91%	0%	0%	0.19%
8	LaR Gadai	4.39%	2.09%	2,78%	2.51%
9	LaR Non Gadai	11.59%	4.68%	4,91%	11.38%
10	Nasabah Baru	6,350	1,978	2,247	2,660
11	Nasabah Existing	35,979	27,332	28,609	30,426
12	Nasabah Tabungan Emas	3,992	4,727	4,741	4,954
13	OSL Posisi Agen	Rp27,087,736,869	Rp23,806,516,014	Rp22,908,316,743	Rp25,503,220,373
14	Tabungan Emas (Deposito Emas)	2,930 Gram	7,511 Gram	7,256 Gram	8,885 Gram
15	Disbursement BRI	73	75,78	74,52%	72,05%
16	Nasabah PDS-PSDS	8,083	4,410	5,161	6,237
17	Frekuensi Transaksi PDS-PSDS	43,620	24,428	29,046	45,501
18	Debitur Digital Umi Corner	3,753	3,287	3,595	3,938
19	Sinergi Anak Perusahaan	8,190	16,205	18,318	24,219
20	Total Nilai KPI		86.52	89.38	92

Lampiran 4. Kuesioner Penelitian



**KUESIONER PENELITIAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

Kepada

Yth. Bapak/Ibu Pegawai PT Pegadaian (Persero) Cabang Singaraja.

Hal : Pengisian Kuesioner

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha pada Jurusan Manajemen, dengan ini saya mengadakan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Pegadaian (Persero) Cabang Singaraja”**.

Maka dengan ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu Pegawai Pegadaian Cabang Singaraja untuk berkenan mengisi kuesioner ini. Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu yang telah berpartisipasi dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Singaraja, 30 Desember 2025

Peneliti

Ni Kadek Widya Pradnyani

NIM. 2217041084

A. Identitas Responden

(Beri tanda \surd pada kotak jawaban)

1. Nama :
2. Usia :tahun
3. Masa Kerja : <1 tahun 1-3 tahun
 4-6 tahun >6 tahun
4. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
5. Status Kepegawaian : Tetap *Outsourcing*

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Silakan anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda centang (\surd) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan :

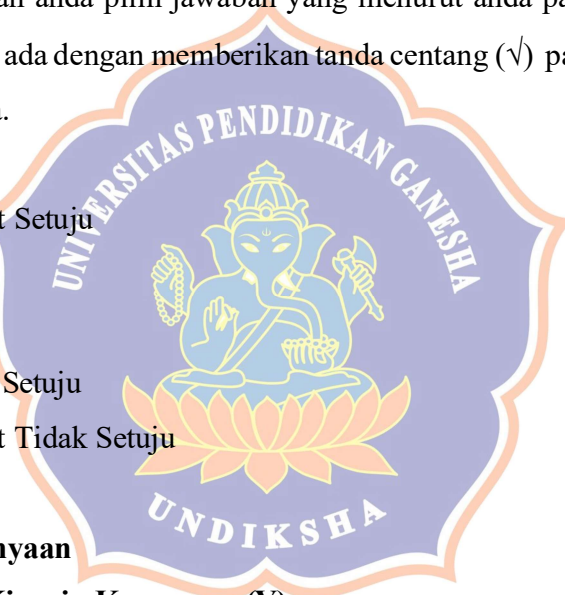
SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju



C. Draft Pertanyaan

1. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan.					
2	Saya selalu mampu mencapai hasil yang lebih baik dari yang ditargetkan perusahaan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan.					
4	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan.					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
5	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
6	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik.					
7	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja.					
8	Saya tidak pernah absen bekerja tanpa alasan.					
9	Saya mampu bekerja sama dengan semua karyawan.					
10	Saya membina hubungan yang baik dengan atasan agar dapat bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan.					

2. Variabel Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Materi yang disampaikan dalam pelatihan sudah sesuai dengan pekerjaan yang ditugaskan kepada saya.					
2	Pelatihan yang dilaksanakan sudah sesuai dengan tujuan pelatihan yang ingin dicapai.					
3	Upah yang saya terima sesuai dengan usaha yang dikeluarkan.					
4	Gaji yang saya terima sesuai dengan harapan saya.					
5	Saya merasa bahwa hasil penilaian kinerja sesuai dengan standar pekerjaan yang ditetapkan.					
6	Saya merasa bahwa penilaian kinerja secara objektif dapat membedakan nilai kualitas pekerja.					

3. Variabel Stres Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1

1	Saya sering menemui kesulitan pada saat bekerja.					
2	Saya diberikan target yang cukup tinggi.					
3	Ketika saya mengalami perbedaan pendapat dengan pimpinan, membuat saya merasa tidak nyaman.					
4	Saya merasa <i>job description</i> yang diberikan tidak sesuai dengan posisi saya.					
5	Iklm kerja ditempat saya bekerja membuat saya merasa tidak nyaman.					
6	Saya merasa pimpinan kurang memberikan arahan perbaikan ketika karyawan melakukan kesalahan kerja.					



Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian (Uji Coba)

Variabel Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia (X₁)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.293	.274	.366*	.422*	.301	.593**
	Sig. (2-tailed)		.117	.142	.046	.020	.106	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.293	1	.510**	.392*	.587**	.628**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.117		.004	.032	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.274	.510**	1	.522**	.408*	.558**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.142	.004		.003	.025	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.366*	.392*	.522**	1	.493**	.577**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.046	.032	.003		.006	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.422*	.587**	.408*	.493**	1	.725**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.020	.001	.025	.006		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.301	.628**	.558**	.577**	.725**	1	.841**
	Sig. (2-tailed)	.106	.000	.001	.001	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TX1	Pearson Correlation	.593**	.764**	.741**	.742**	.802**	.841**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								

Variabel Stres Kerja (X₂)

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.603**	.907**	.865**	.748**	.847**	.925**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.603**	1	.698**	.622**	.713**	.806**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.907**	.698**	1	.813**	.819**	.867**	.946**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000

	Sig. (2-tailed)	.029	.054	.080	.013	.019		.156	.077	.035	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.105	.254	.453*	.270	.806*	.266	1	.547*	.467*	.391*	.647**
	Sig. (2-tailed)	.582	.176	.012	.149	.000	.156		.002	.009	.033	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.517**	.349	.622*	.317	.661*	.328	.547*	1	.269	.515*	.734**
	Sig. (2-tailed)	.003	.059	.000	.088	.000	.077	.002		.151	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	.071	.232	.154	.441*	.562*	.387*	.467*	.269	1	.495*	.590**
	Sig. (2-tailed)	.709	.218	.416	.015	.001	.035	.009	.151		.005	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	.482**	.455*	.390*	.706*	.581*	.719*	.391*	.515*	.495*	1	.845**
	Sig. (2-tailed)	.007	.012	.033	.000	.001	.000	.033	.004	.005		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TY	Pearson Correlation	.586**	.578*	.658*	.715*	.783*	.698*	.647*	.734*	.590*	.845*	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												



Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian (Uji Coba)

Variabel Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia (X₁)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.840	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	18.9000	6.783	.414	.852
X1.2	19.0000	6.069	.637	.809
X1.3	19.0667	6.064	.596	.818
X1.4	19.4000	6.317	.620	.813
X1.5	18.8333	6.144	.705	.797
X1.6	19.1333	5.913	.755	.786

Variabel Stres Kerja (X₂)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.953	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	15.1667	28.075	.887	.941
X2.2	15.2000	31.131	.747	.956
X2.3	15.1667	28.006	.920	.937
X2.4	15.0333	28.999	.841	.946
X2.5	15.3333	30.092	.822	.949
X2.6	15.2667	26.754	.922	.937

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.869	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	37.1667	15.178	.458	.868
Y2	37.2333	15.426	.460	.867
Y3	36.9000	15.128	.562	.858
Y4	37.1333	14.740	.628	.853
Y5	36.8333	14.626	.719	.846
Y6	37.1667	14.489	.595	.856
Y7	36.8333	15.316	.554	.859
Y8	36.6667	15.333	.671	.852
Y9	37.2333	15.564	.485	.864
Y10	37.0333	14.240	.796	.840



Lampiran 7. Hasil Uji Karakteristik Responden

Statistics					
		Usia	MasaKerja	JenisKelamin	StatusKepegawaian
N	Valid	63	63	63	63
	Missing	0	0	0	0

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<30	13	20.6	20.6	20.6
	30-35	14	22.2	22.2	42.9
	36-40	12	19.0	19.0	61.9
	>40	24	38.1	38.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

MasaKerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3 tahun	15	23.8	23.8	23.8
	4-6 tahun	16	25.4	25.4	49.2
	>6 tahun	32	50.8	50.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

JenisKelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	46	73.0	73.0	73.0
	Perempuan	17	27.0	27.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

StatusKepegawaian					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tetap	26	41.3	41.3	41.3
	Outsourcing	37	58.7	58.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Lampiran 8. Hasil Uji Validitas (Data Utama)

Variabel Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia (X₁)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.775**	.520**	.598**	.728**	.620**	.861**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X1.2	Pearson Correlation	.775**	1	.473**	.620**	.640**	.618**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X1.3	Pearson Correlation	.520**	.473**	1	.630**	.547**	.499**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X1.4	Pearson Correlation	.598**	.620**	.630**	1	.615**	.587**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X1.5	Pearson Correlation	.728**	.640**	.547**	.615**	1	.557**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X1.6	Pearson Correlation	.620**	.618**	.499**	.587**	.557**	1	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
TX1	Pearson Correlation	.861**	.837**	.756**	.828**	.833**	.788**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Stres Kerja (X₂)

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.654**	.765**	.738**	.697**	.662**	.850**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.2	Pearson Correlation	.654**	1	.716**	.732**	.719**	.727**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.3	Pearson Correlation	.765**	.716**	1	.823**	.763**	.792**	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y7	Pearson Correlation	.739*	.613*	.630*	.576*	.688*	.632*	1	.701*	.720*	.622*	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y8	Pearson Correlation	.628*	.537*	.486*	.587*	.677*	.649*	.701*	1	.682*	.620*	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y9	Pearson Correlation	.722*	.632*	.700*	.710*	.693*	.727*	.720*	.682*	1	.708*	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y10	Pearson Correlation	.628*	.508*	.617*	.621*	.646*	.714*	.622*	.620*	.708*	1	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
TY	Pearson Correlation	.884*	.782*	.811*	.805*	.826*	.799*	.844*	.797*	.885*	.805*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												



Lampiran 9. Hasil Uji Reliabilitas (Data Utama)

Variabel Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia (X₁)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.900	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	19.3651	13.397	.794	.872
X1.2	19.2381	13.539	.759	.877
X1.3	19.6032	13.759	.635	.897
X1.4	19.5397	13.414	.743	.879
X1.5	19.2540	13.418	.750	.878
X1.6	19.2698	13.910	.692	.887

Variabel Stres Kerja (X₂)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.942	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	11.6032	23.469	.785	.937
X2.2	11.6190	23.111	.795	.935
X2.3	11.9365	23.480	.877	.927
X2.4	12.0000	22.323	.838	.930
X2.5	11.9524	22.111	.839	.930
X2.6	12.0794	22.784	.835	.931

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

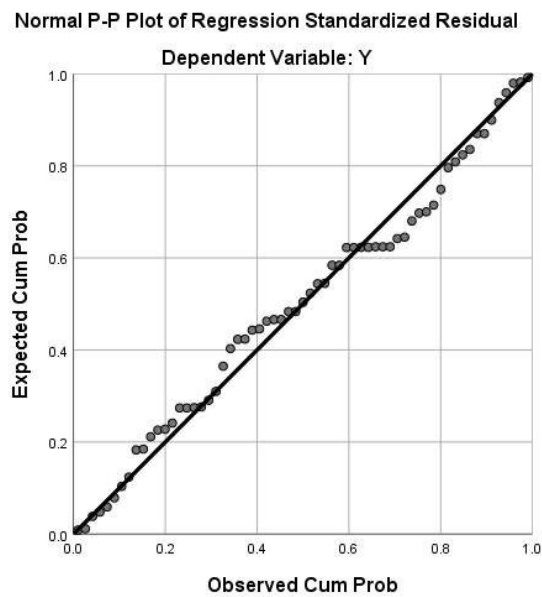
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.947	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	36.0794	41.139	.853	.938
Y2	36.0794	42.042	.726	.944
Y3	35.9841	42.209	.764	.942
Y4	35.9683	42.386	.757	.942
Y5	36.0794	40.461	.773	.942
Y6	35.9683	42.644	.752	.942
Y7	36.0000	40.774	.799	.940
Y8	36.0635	42.480	.748	.943
Y9	36.0635	40.609	.853	.938
Y10	35.8571	43.028	.762	.942



Lampiran 10. Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas



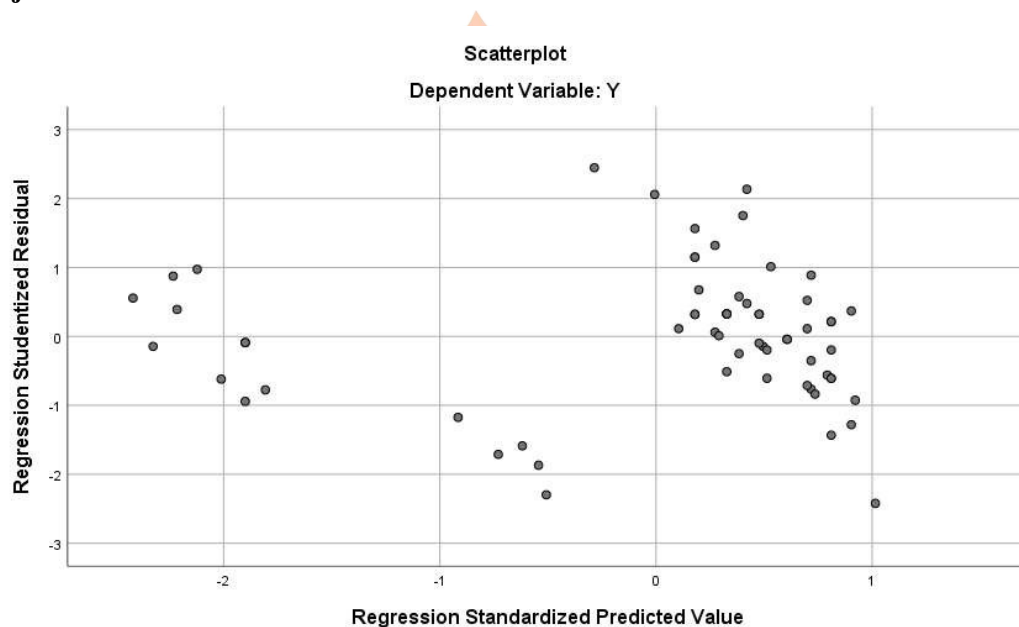
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.42114261
Most Extreme Differences	Absolute	.083
	Positive	.083
	Negative	-.073
Test Statistic		.083
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	31.530	6.648		4.743	.000		
	Praktik SDM	.749	.197	.458	3.796	.000	.131	7.631
	Stres Kerja	-.627	.151	-.500	-4.144	.000	.131	7.631

a. Dependent Variable: Y

Uji Heteroskedastisitas



Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.508	4.322		.812	.420
	Praktik SDM	-.052	.128	-.144	-.405	.687
	Stres Kerja	-.033	.098	-.121	-.340	.735

a. Dependent Variable: ABSRES

Lampiran 11. Hasil Output SPSS Uji Regresi Linear Berganda

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.941 ^a	.886	.882	2.46116

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Praktik SDM

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2815.544	2	1407.772	232.408	.000 ^b
	Residual	363.440	60	6.057		
	Total	3178.984	62			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
b. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Praktik SDM

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	31.530	6.648		4.743	.000
	Praktik SDM	.749	.197	.458	3.796	.000
	Stres Kerja	-.627	.151	-.500	-4.144	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 12. Hasil Uji Kelayakan Model

Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2815.544	2	1407.772	232.408	.000 ^b
	Residual	363.440	60	6.057		
	Total	3178.984	62			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Praktik SDM						

Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.941 ^a	.886	.882	2.46116
a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Praktik SDM				



Lampiran 13. Hasil Pengujian Hipotesis

Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	31.530	6.648		4.743	.000
	Praktik SDM	.749	.197	.458	3.796	.000
	Stres Kerja	-.627	.151	-.500	-4.144	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Lampiran 14. Dokumentasi Penelitian





RIWAYAT HIDUP



Ni Kadek Widya Pradnyani lahir di Amlapura pada tanggal 20 November 2003. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak I Nyoman Wangi dan Ibu Ni Komang Wartining. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Alamat penulis di Banjar Dinas Batugunung, Desa Bukit, Kecamatan Karangasem, Kabupaten Karangasem, Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan di SD Negeri 2 Bukit dan lulus pada tahun 2016. Setelah itu penulis melanjutkan pendidikan pada jenjang Sekolah Menengah Pertama di SMP Negeri 1 Amlapura dan lulus pada tahun 2019. Kemudian penulis melanjutkan pada jenjang Sekolah Menengah Atas di SMA Negeri 1 Amlapura dengan mengambil jurusan IPS dan lulus pada tahun 2022. Pada tahun 2022 penulis melanjutkan studi di Universitas Pendidikan Ganesha, dengan mengambil jurusan Manajemen, Program Studi S1 Manajemen dan menyelesaikan studi pada tahun 2026 dengan gelar Sarjana Manajemen (S.M)

