

DAFTAR PUSTAKA

- Aprianto, R. S. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sinar Niaga Sejahtera Kota Lubuk linggau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 24(1), 58–76.
- Bili, W., Resmawan, E., & Kondorura, D. (2018). Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Laham Kabupaten Mahakam Ulu. *Ejournal Pemerintahan Integratif*, 6(3), 465–474.
- Badan Riset dan Inovasi Daerah. 2025. "Brida Sidang TPM Kajian Optimalisasi Tata Kelola LPD di Buleleng". Tersedia pada https://brida.bulelengkab.go.id/informasi/detail/berita/26_brida-sidang-tpm-kajian-optimalisasi-tata-kelola-lpd-di-buleleng (diakses pada 11 Mei 2026).
- Dipang, L. (2013). Pengembangan sumber daya manusia dalam peningkatan kinerja karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3), 1728.
- Duha, T. (2018). *Perilaku organisasi*. Deepublish.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (2 ed.). BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bumi Aksara.
- Imron, I. (2019). Analisa pengaruh kualitas produk terhadap kepuasan konsumen menggunakan metode kuantitatif pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>
- Leatemia, S. Y. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manis*, 2(1), 1–10.
- Lina, D. (2014). Analisis pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan sistem reward sebagai variabel moderating. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 14(1), 77–97.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Meitriana, M. A., & Irwansyah, M. R. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada KSU Tabungan Nasional, Singaraja). *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 5(1), 34–44. <https://doi.org/10.23887/ekuitas.v5i1.15570>
- Moeljono. (2004). *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*. PT Elex Media Komputindo.
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Pradana, I. G. Y. A., Ribek, P. K., & Vipraprastha, T. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPD Desa Adat Abiansema. *VALUES*, 4(1), 274–285.
- Priansa, D. J., & Garnida, A. (2013). *Manajemen Perkantoran Efektif, Efisien dan Profesional*. Alfabeta.
- Rahardi, D. R. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Tunggal Mandiri Publishing.

- Rahayu, D. P. L., & Sujana, I. N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di UD. Asih Konveksi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 16(3), 435–444. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v16i3.80250>
- Rahmawati, N. H., & Suwitho, S. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(4), 1–15.
- Ramdani, N. A., & Sujana, I. N. (2024). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi, Modal Usaha Dan Karakteristik Wirausaha Terhadap Kinerja Umkm Sektor Kuliner Di Kecamatan Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 16(2), 212–225.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Srikasih, N. L., & Wahyudi, I. G. K. T. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Profesionalisme dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada LPD di Kecamatan Buleleng. *Literature for social impact and cultural studies*, 4(1), 323–328.
- Sucipto, N., Rauf, R., & Prasetyo, E. (2019). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Ansika Jitama Teknik. *Jurnal Mirai Management*, 4(1), 136–152.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Pustaka Pelajar.
- Sudarmini, M. A., & Nopiyani, P. E. (2023). Peningkatan Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Profesionalisme Kerja, Pengalaman Kerja Dan Budaya Kerja Pada LPD Di Kecamatan Buleleng. *Jnana Satya Dharma*, 11(2), 105–114.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suharto, & Cahyono, B. (2005). pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja sumber daya manusia di Sekretariat DPRD propinsi Jawa Tengah. *Jurnal Riset & Bisnis Indonesia*, 1(1), 13–30.
- Sujana, I., & Suwendra, I. W. (2022). Pengaruh Motivasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Pada BUMDES Eka Budi Sakti di Desa Seraya. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 15(2).
- Supeni, P. D., & Sujana, I. N. (2021). Pengaruh pendidikan pelatihan, pengalaman kerja, dan prestasi kerja terhadap pengembangan karir karyawan pada PDAM Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 13(2), 352–356.
- Tobari. (2016). *Membangun Budaya Organisasi Pada Instasi Pemerintahan*. Dee Publish.
- Utami, N. W. D., & Dharmayasa, I. P. A. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan komitmen kerja terhadap kinerja karyawan pada LPD Se-Kecamatan Tejakula. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 15(1), 192–202.
- Wardani, R. K., Mukzam, M. D., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 31(1), 58–65.
- Wibowo. (2006). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Press.
- Wibowo, E. (2011). *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Persada.

- Widyaningrum, N. M. A., & Sujana, I. N. (2025). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 17(2), 479–488.
- Widyawati, K. A. D., & Suwendra, I. . (2024). Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 16(1), 76–82.
- Wiyanto, W., & Idrus, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Putra Sinar Permai (South Quarter). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 4(1), 1–12.

