

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat-surat terkait penelitian



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI**
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fc.undiksha.ac.id/>

Nomor : 920/UN48.13.1/PT.01.04/2026
Lamp. : -
Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Singaraja, 11 Mei 2026

Kepada Yth. **LPLPD Kabupaten Buleleng**
di Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Kadek Ayu Nopiani
NIM : 2017011003
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi. : Pendidikan Ekonomi

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat melakukan wawancara di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr pimpin

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci
NIP. 196810291993032001



Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 920/UN48.13.1/PT.01.04/2026
Lamp. : -
Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Singaraja, 11 Mei 2026

Kepada Yth. **LPD Se-Kecamatan Buleleng**
di Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Kadek Ayu Nopiani
NIM : 2017011003
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi : Pendidikan Ekonomi

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat melakukan wawancara di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr pimpin

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci
NIP. 196810291993032001



Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda dan datangi secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE

Lampiran 2. Instrumen atau perangkat perlakuan

	KUESIONER PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LPD SE-KECAMATAN BULELENG
---	--

Kepada responden yang terhormat,

Dalam rangka melakukan penelitian skripsi S1, saya memerlukan data untuk mendukung penelitian yang saya lakukan yang berjudul "Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPD se-kecamatan Buleleng", dengan begitu saya meminta partisipasi Bapak/Ibu/Sdr/I untuk menyisihkan waktunya sebentar untuk dapat mengisi data atau pernyataan yang dilampirkan. Jawaban yang anda berikan akan sangat menolong penelitian ini dan data ini dapat digunakan apabila sudah diisi semua. Semua data dan informasi yang Bapak/Ibu/Sdr/I berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis penelitian semata. Saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu/Sdr/I yang telah menyisihkan waktunya untuk mengisi data ini secara baik.

Peneliti,

Kadek Ayu Nopiani

NIM. 2017011003

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin (pilih salah satu):

4. Perempuan

5. Laki-laki

Usia (pilih salah satu) :

- ☐ < 20 tahun
- ☐ 21 tahun - 30 tahun
- ☐ 31 tahun - 40 tahun
- ☐ 41 tahun - 50 tahun
- ☐ > 50 tahun

Pendidikan Terakhir (pilih salah satu) :

- ☐ SMA/SMK
- ☐ Akademis Diploma
- ☐ S1
- ☐ S2

Lama bekerja (pilih salah satu) :

- ☐ 1-5 tahun
- ☐ 6-10 tahun
- ☐ 11-15 tahun
- ☐ 16-20 tahun
- ☐ 21-25 tahun
- ☐ >25 tahun



II. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Sangat setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Ragu-ragu (R)	3
Tidak setuju (TS)	2
Sangat tidak setuju (STS)	1

Dimana setiap item kuesioner, isilah penilaian seberapa jauh Bapak/Ibu/Sdr/I setuju dengan pernyataan yang ada. Berikanlah jawaban atas pernyataan pada kuesioner ini dan tidak ada yang terlewatkan. Isilah tanda check list (✓) pada setiap jawaban dengan pemahaman Bapak/Ibu/Sdr/I dengan keterangan seperti:



No	Pertanyaan Terkait Budaya Organisasi	SS	S	R	TS	STS
1	Mentaati peraturan yang ditetapkan perusahaan.					
2	Patuh terhadap aturan jam masuk kerja perusahaan.					
3	Menjaga jarak dengan atasan saat bekerja.					
4	Menjaga jarak dengan atasan agar menghindari kesalahpahaman antar karyawan.					
5	Memiliki kepercayaan yang tinggi dalam membuat keputusan.					
6	Diberikan kepercayaan dari atasan untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					
7	Menyelesaikan setiap pekerjaan secara profesionalisme.					
8	Bekerja secara profesional antar rekan kerja					
9	Menerapkan integrasi antar sesama rekan kerja.					
10	Nyaman dengan kondisi organisasi yang mampu mengedepankan visi, misi dan strategi perusahaan					
No	Pertanyaan Terkait Pengalaman Kerja	SS	S	R	TS	STS
11	Semakin lama masa kerja akan dipandang lebih mampu dalam melaksanakan tugas-tugas yang akan dikerjakan.					
12	Kerja lembur apabila pekerjaan belum selesai tepat waktu					
13	Bidang pekerjaan yang dijalani saat ini telah sesuai dengan tingkat pengetahuan yang dimiliki.					
14	Melakukan pekerjaan dengan terampil sesuai dengan kuantitas perusahaan					
15	Dituntut oleh perusahaan untuk penguasaan terhadap pekerjaan.					
16	Mencoba hal baru dalam bekerja agar menguasai seluruh pekerjaan					
No	Pertanyaan Terkait Kinerja Karyawan	SS	S	R	TS	STS
17	Jika ada tugas yang mesti dikerjakan, selalu mengerjakannya secara mandiri.					
18	Menggunakan potensi diri dalam bekerja secara mandiri.					
19	Terlibat dalam menyelesaikan pekerjaan dalam tim.					

20	Terlibat di perusahaan dalam hal mencurahkan segala kemampuannya dalam pekerjaan dibutuhkan guna mencapai tujuan organisasi/perusahaan.					
21	Berkontribusi dalam memberikan masukan untuk kepentingan perusahaan.					
22	Rutin berkontribusi mengikuti kegiatan-kegiatan yang diadakan di perusahaan tempat bekerja.					
23	Dalam menyelesaikan pekerjaan, selalu memperhatikan tingkat akurasi kerja daripada tenggang waktu.					
24	Memperhatikan tingkat akurasi kerja untuk menghindari kesalahan yang dapat merugikan perusahaan					
25	Bekerja dengan detail sehingga memberikan dampak hasil kerja yang maksimal.					
26	Melakukan upaya ekstra disamping pekerjaan yang sudah ditentukan untuk mendapatkan hasil kerja yang lebih baik.					
27	Mengikuti kebijakan perusahaan yang telah ditetapkan.					
28	Kebijakan perusahaan yang diterapkan mempermudah dalam melakukan pekerjaan sesuai dengan bidang pekerjaan.					
29	Mencari jalan keluar lain saat ada masalah.					
30	Mengalami kegagalan dalam bekerja sehingga prospek perusahaan menjadi tidak jelas, saya akan berusaha keras memutar arah.					

Lampiran 3. Pengumpulan Data Uji Coba

Uji validitas dan reliabilitas dilaksanakan dengan menyebar kuisioner kepada responden yaitu karyawan LPD se-kecamatan Sukasada sebesar 30 orang.

Dimana daftar nama uji validitas dan reliabilitas yaitu:

No	Nama LPD	Nama Responden	Jenis Kelamin
1	LPD Desa Adat Panji	I Gusti Manis Tawel	Laki-Laki
2	LPD Desa Adat Panji	Gusti Ayu Dianingsih	Perempuan
3	LPD Desa Adat Panji	Komang Heni Budi	Perempuan
4	LPD Desa Adat Panji	Made Suarta	Laki-Laki
5	LPD Desa Adat Panji	Kadek Artana	Laki-Laki
6	LPD Desa Adat Panji	Gusti Ngurah jaya	Laki-Laki
7	LPD Desa Adat Panji	Komang Budi	Laki-Laki
8	LPD Desa Adat Panji	Putu Agus Jaya	Laki-Laki
9	LPD Desa Adat Panji	Wayan Sukrana	Laki-Laki
10	LPD Desa Adat Sambangan	Gede Merta	Laki-Laki
11	LPD Desa Adat Sambangan	I Made Dody Mahendra, S.Pd	Laki-Laki
12	LPD Desa Adat Sambangan	Ni Luh Budiastini, S.Pd	Perempuan
13	LPD Desa Adat Sambangan	Putu Laba Ari Saka Yana	Laki-Laki
14	LPD Desa Adat Sambangan	Kadek Hendrawan Putra	Laki-Laki
15	LPD Desa Adat Sambangan	Kadek Pasek Darmawan	Laki-Laki
16	LPD Desa Adat Sangket	Ketut Darmawan	Laki-Laki
17	LPD Desa Adat Sangket	Ningsih yani	Perempuan
18	LPD Desa Adat Sangket	Ayu Ningsih	Perempuan
19	LPD Desa Adat Sangket	Gede Pasek	Laki-Laki
20	LPD Desa Adat Sangket	Komang Ari	Laki-Laki
21	LPD Desa Adat Sangket	Komang Merta	Laki-Laki
22	LPD Desa Adat Sangket	Nyoman kertiana	Laki-Laki
23	LPD Desa Adat Sangket	Gusti Ayu Budiana	Perempuan
24	LPD Desa Adat Sangket	Putu Suasmini	Perempuan
25	LPD Desa Adat Sukasada	Gusti Ngurah Teguh Sana	Laki-Laki
26	LPD Desa Adat Sukasada	Made Lestariana S.E	Perempuan
27	LPD Desa Adat Sukasada	Ketut Sumidra	Laki-Laki
28	LPD Desa Adat Sukasada	I Putu Joni Sandiyasa	Laki-Laki
29	LPD Desa Adat Sukasada	Gusti Ngurah Ketut Dana	Laki-Laki
30	LPD Desa Adat Sukasada	Gede Gendra	Laki-Laki

Lampiran 4. Hasil Uji Coba Instrumen

KINERJA KARYAWAN (Y)

Kinerja Karyawan															
No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Total
1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	55
2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	46
3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	47
4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	48
5	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	52
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
7	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	47
8	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	3	28
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
16	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	44
17	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	42
18	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40
19	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	41
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
21	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	41
22	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	40
23	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	51
24	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	51
25	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	51
26	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	53
27	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	53
28	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	51
29	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	34
30	1	2	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35

Budaya Organisasi (X1)

Budaya Organisasi											
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	4	5	2	5	5	5	4	4	4	42
4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34
5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
8	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34
9	4	3	4	3	5	4	5	5	4	3	40
10	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	45
11	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	34
14	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	34
15	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	30
16	4	4	4	5	5	3	4	5	4	4	42
17	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
18	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	45
23	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45
24	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	39
25	5	5	5	5	4	3	3	4	5	5	44
26	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
27	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47
28	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	44
29	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	45
30	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	35

Pengalaman Kerja

Pengalaman Kerja							
No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	4	3	3	4	22
3	4	4	4	3	3	4	22
4	3	3	3	3	4	4	20
5	4	4	4	4	4	4	24
6	3	3	3	3	3	3	18
7	4	4	3	3	3	3	20
8	3	3	3	3	3	2	17
9	3	3	3	3	3	3	18
10	3	3	3	3	3	3	18
11	3	3	3	3	3	3	18
12	3	3	3	3	3	3	18
13	3	3	3	3	3	3	18
14	3	3	3	3	3	3	18
15	3	3	3	3	3	3	18
16	3	4	3	3	3	3	19
17	4	4	3	3	4	4	22
18	4	3	3	3	3	3	19
19	3	3	3	3	3	3	18
20	3	3	3	3	3	3	18
21	3	3	3	3	3	3	18
22	3	2	4	4	3	3	19
23	4	4	3	4	4	4	23
24	4	4	3	4	4	4	23
25	4	4	3	4	4	4	23
26	4	4	3	4	4	4	23
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	3	4	4	4	23
29	3	3	3	3	3	3	18
30	3	3	2	3	3	3	17

Hasil Output Uji Validitas dan Reliabilitas

1) Hasil Uji Validitas

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations																
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Total
Y1	Pearson Correlation	1	.820**	.932**	.644**	.637**	.683**	.408*	.686**	.650**	.601**	.356	.617**	.645**	.736**	.879**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.025	.000	.000	.000	.054	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.820**	1	.745**	.447*	.468**	.580**	.341	.579**	.547**	.434*	.286	.523**	.453*	.641**	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.013	.009	.001	.065	.001	.002	.017	.125	.003	.012	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.932**	.745**	1	.644**	.637**	.683**	.315	.593**	.559**	.494**	.356	.538**	.561**	.639**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.090	.001	.001	.006	.054	.002	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.644**	.447*	.644**	1	.740**	.529**	.316	.567**	.556**	.632**	.405*	.570**	.516**	.383*	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.000		.000	.003	.089	.001	.001	.000	.027	.001	.003	.037	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.637**	.468**	.637**	.740**	1	.550**	.437*	.582**	.567**	.674**	.349	.497**	.400*	.304	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.000		.002	.016	.001	.001	.000	.059	.005	.028	.102	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.683**	.580**	.683**	.529**	.550**	1	.409*	.769**	.842**	.640**	.461*	.800**	.837**	.704**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.003	.002		.025	.000	.000	.000	.010	.000	.000	.000	.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.408*	.341	.315	.316	.437*	.409*	1	.576**	.569**	.608**	.498**	.369*	.520**	.372*	.595**
	Sig. (2-tailed)	.025	.065	.090	.089	.016	.025		.001	.001	.000	.005	.045	.003	.043	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.686**	.579**	.593**	.567**	.582**	.769**	.576**	1	.941**	.657**	.447*	.803**	.831**	.638**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.001	.001	.000	.001		.000	.000	.013	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	.650**	.547**	.559**	.556**	.567**	.842**	.569**	.941**	1	.631**	.564**	.866**	.896**	.699**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.001	.001	.000	.001	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	.601**	.434*	.494**	.632**	.674**	.640**	.608**	.657**	.631**	1	.659**	.578**	.612**	.492**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000	.017	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y11	Pearson Correlation	.356	.286	.356	.405*	.349	.461*	.498**	.447*	.564**	.659**	1	.547**	.568**	.383*	.604**
	Sig. (2-tailed)	.054	.125	.054	.027	.059	.010	.005	.013	.001	.000		.002	.001	.037	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y12	Pearson Correlation	.617**	.523**	.538**	.570**	.497**	.800**	.369*	.803**	.866**	.578**	.547**	1	.855**	.635**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.002	.001	.005	.000	.045	.000	.000	.001	.002		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y13	Pearson Correlation	.645**	.453*	.561**	.516**	.400*	.837**	.520**	.831**	.896**	.612**	.568**	.855**	1	.755**	.856**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.001	.003	.028	.000	.003	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1	Pearson	.736	.641	.639	.383	.304	.704	.372	.638	.699	.492	.383	.635	.755	1	.771**

4	Correlation	**	**	**	*		**	*	**	**	**	*	**	**		
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.037	.102	.000	.043	.000	.000	.006	.037	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.879**	.739**	.816**	.729**	.712**	.866**	.595**	.878**	.893**	.776**	.604**	.836**	.856**	.771**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																



Variabel Budaya Organisasi (X1)

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.848**	.463**	.526**	.551**	.484**	.535**	.591**	1.000**	.848*	.862**
	Sig. (2-tailed)		.000	.010	.003	.002	.007	.002	.001	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.848**	1	.560**	.658**	.599**	.485**	.434*	.475**	.848**	1.000**	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.007	.016	.008	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.463**	.560**	1	.542**	.619**	.404*	.503**	.483**	.463**	.560*	.715**
	Sig. (2-tailed)	.010	.001		.002	.000	.027	.005	.007	.010	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.526**	.658**	.542**	1	.447*	.249	.314	.491**	.526**	.658*	.701**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.002		.013	.185	.091	.006	.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.551**	.599**	.619**	.447*	1	.612**	.703**	.710**	.551**	.599*	.816**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.013		.000	.000	.000	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.484**	.485**	.404*	.249	.612**	1	.633**	.408*	.484**	.485*	.676**
	Sig. (2-tailed)	.007	.007	.027	.185	.000		.000	.025	.007	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.535**	.434*	.503**	.314	.703**	.633**	1	.634**	.535**	.434*	.726**
	Sig. (2-tailed)	.002	.016	.005	.091	.000	.000		.000	.002	.016	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.591**	.475**	.483**	.491**	.710**	.408*	.634**	1	.591**	.475*	.735**
	Sig. (2-tailed)	.001	.008	.007	.006	.000	.025	.000		.001	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	1.000**	.848**	.463**	.526**	.551**	.484**	.535**	.591**	1	.848*	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.010	.003	.002	.007	.002	.001		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	.848**	1.000**	.560**	.658**	.599**	.485**	.434*	.475**	.848**	1	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.007	.016	.008	.000		.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.862**	.881**	.715**	.701**	.816**	.676**	.726**	.735**	.862**	.881*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												



Variabel Pengalaman Kerja (X2)

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.826 [*]	.420 [*]	.602 [*]	.666 [*]	.767 [*]	.894 [*]
	Sig. (2-tailed)		.000	.021	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.826 [*]	1	.266	.447 [*]	.638 [*]	.727 [*]	.825 [*]
	Sig. (2-tailed)	.000		.156	.013	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.420 [*]	.266	1	.401 [*]	.208	.426 [*]	.550 [*]
	Sig. (2-tailed)	.021	.156		.028	.270	.019	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.602 [*]	.447 [*]	.401 [*]	1	.772 [*]	.625 [*]	.785 [*]
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.028		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.666 [*]	.638 [*]	.208	.772 [*]	1	.819 [*]	.851 [*]
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.270	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.767 [*]	.727 [*]	.426 [*]	.625 [*]	.819 [*]	1	.911 [*]
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.019	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.894 [*]	.825 [*]	.550 [*]	.785 [*]	.851 [*]	.911 [*]	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

Pengujian validitas dilakukan pada tiga variabel dalam penelitian ini, yaitu budaya organisasi (X₁), pengalaman kerja (X₂), dan kinerja karyawan (Y). Uji validitas dilakukan dengan kriteria pengujian yaitu apabila $r_{\text{hitung}} \geq r_{\text{tabel}}$ dengan taraf signifikan 0,05, maka instrumen berkorelasi signifikan terhadap skor total dan dapat dinyatakan valid. Sebaliknya apabila $r_{\text{hitung}} < r_{\text{tabel}}$ dengan

taraf signifikansi 0,05 maka instrumen tidak berkorelasi secara signifikan terhadap skor total dan dapat dinyatakan tidak valid (Hidayat, 2021). R tabel dicari pada signifikansi 0,05 dengan uji 1 sisi dan jumlah data $(n) = 30$, $df = n-2$, maka didapat r tabel sebesar 0,3061. Hasil uji validitas nampak pada Tabel 1.

Tabel 1 Hasil Uji Validitas

Variabel	Pernyataan	r Hitung	r Tabel	Keterangan
Budaya Organisasi (X1)	X1.1	0,862	0,3610	Valid
	X1.2	0,881	0,3610	Valid
	X1.3	0,715	0,3610	Valid
	X1.4	0,701	0,3610	Valid
	X1.5	0,816	0,3610	Valid
	X1.6	0,676	0,3610	Valid
	X1.7	0,726	0,3610	Valid
	X1.8	0,735	0,3610	Valid
	X1.9	0,862	0,3610	Valid
	X1.10	0,881	0,3610	Valid
Pengalaman Kerja (X2)	X2.1	0,894	0,3610	Valid
	X2.2	0,825	0,3610	Valid
	X2.3	0,550	0,3610	Valid
	X2.4	0,785	0,3610	Valid
	X2.5	0,851	0,3610	Valid
	X2.6	0,911	0,3610	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	Y1	0,879	0,3610	Valid
	Y2	0,739	0,3610	Valid
	Y3	0,816	0,3610	Valid
	Y4	0,729	0,3610	Valid
	Y5	0,712	0,3610	Valid
	Y6	0,866	0,3610	Valid
	Y7	0,595	0,3610	Valid
	Y8	0,878	0,3610	Valid
	Y9	0,893	0,3610	Valid
	Y10	0,776	0,3610	Valid
	Y11	0,604	0,3610	Valid
	Y12	0,836	0,3610	Valid
	Y13	0,856	0,3610	Valid
	Y14	0,771	0,3610	Valid

Seperti yang ditunjukkan pada Tabel 1, setiap pernyataan memiliki nilai r yang dihitung lebih tinggi dari nilai r tabel (r yang dihitung $>$ r tabel). Hal ini

menunjukkan bahwa semua pernyataan yang berkaitan dengan variabel tersebut valid dan dapat dimasukkan dalam kuesioner penelitian

2) Uji Reliabilitas

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.772	14

Variabel Budaya Organisasi (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.779	10

Variabel Pengalaman Kerja (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.800	6

Pengujian reliabilitas dilakukan untuk menilai konsistensi respons terhadap item kuesioner, yang berfungsi sebagai indikator variabel. Kuesioner dianggap reliabel jika jawaban responden tetap konsisten di seluruh item. Pengujian reliabilitas menggunakan kriteria berikut: jika nilai alpha Cronbach lebih besar dari 0,60, instrumen dianggap reliabel. Jika nilai alpha Cronbach kurang dari 0,60, instrumen dianggap tidak reliabel. Hasil pengujian reliabilitas ditunjukkan pada Tabel 6.1.

Tabel 6.1 Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Standard Alpha</i>	Keterangan
Budaya Organisasi (X1)	0,779	0,60	Reliabel
Pengalaman Kerja (X2)	0,800	0,60	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	0,772	0,60	Reliabel

Menurut Tabel 2, nilai alpha Cronbach untuk variabel budaya organisasi (X1) adalah 0,779, yang lebih besar dari 0,60, menunjukkan bahwa item kuesioner reliabel. Variabel pengalaman kerja (X2) memiliki nilai alpha

Cronbach sebesar 0,800, juga lebih besar dari 0,60, menunjukkan bahwa item kuesioner reliabel. Variabel kinerja karyawan (Y) memiliki nilai alpha Cronbach sebesar 0,772, yang lebih besar dari 0,60, yang menegaskan reliabilitas item kuesioner.



Lampiran 5. Pengumpulan Data Hasil Penelitian

No	Desa	No. SK. Gubenur	Nama Kepala	Jumlah Pegawai
1	Alapsari	602 Tahun 1997	Drs. I Made Budarta	3
2	Alasangker	143 Tahun 1992	I Ketut Adi Suardika.	5
3	Anturan	36 Tahun 1990	Gede Agus Surya Wirdana	3
4	Bangkang	416/01-C/HK/2002	-	-
5	Banyualit	144 Tahun 1992	-	-
6	Banyuasri	619 Tahun 1995	Ketut Putra Adnyana, S.E.	6
7	Banyuning	144 Tahun 1992	Made Marjaya	10
8	Beratan Samayaji	10/01-C/HK/2004	-	-
9	Buleleng	2/01-C/HK/2002	I Gst Ngr Candrayadhi	6
10	Galiran	58 Tahun 1991	-	-
11	Kalibukbuk	416/01-C/HK/2002	Ketut. Alit Widiada, SE	12
12	Nagasepeha	151 Tahun 199	Putu Sadra, S.E.	5
13	Padang Keling	10/01-C/HK/2004	Made Puniada	3
14	Pemaron	143 Tahun 1992	Nyoman Suara	9
15	Penarukan	55 Tahun 1989	I Gede Yuliawan	6
16	Penglatan	14 Tahun 1989	Made Wirya, S.E., S.Pd.	12
17	Petandakan	144 Tahun 1992	I Nyoman Suke Ardana	5
18	Poh Bergong	416/01- C/HK/2002	I Nengah Mudiasna, S.H.	4
19	Sari Mekar	144 Tahun 1992	Putu Arsana	4
20	Tista	10/01-C/HK/2004	-	-
21	Tukad Mungga	272 Tahun 1986	Putu Nyeneng, S.E.	12

No	Nama LPD	Nama Responden	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Masa Kerja
1	LPD Desa Adat Alapsari	Drs. Made Budarta	Laki-laki	41-50 Th	S1	21-25 Th
2	LPD Desa Adat Alapsari	Luh Dadi Herniasih	Perempuan	41-50 Th	SMA/SMK	21-25 Th
3	LPD Desa Adat Alasangker	Komang Caniasri	Perempuan	21-30 Th	SMA/SMK	6-10 Th
4	LPD Desa Adat Alasangker	I Ketut Adi Suardika	Laki-laki	31-40 Th	SMA/SMK	16-20 Th
5	LPD Desa Adat Alasangker	Mas Sri Adnyhani	Perempuan	21-30 Th	SMA/SMK	6-10 Th
6	LPD Desa Adat Alasangker	Ketut Sukerawa, S Pd.	Laki-laki	31-40 Th	SMA/SMK	16-20 Th
7	LPD Desa Adat Anturan	I Gede Surya Wiardana	Laki-laki	31-40 Th	S1	1-5 Th
8	LPD Desa Adat Anturan	Ketut Sudarnaya	Laki-laki	31-40 Th	SMA/SMK	16-20 Th
9	LPD Desa Adat Banyuasri	Ketut Putra Adnyana, S.E	Laki-laki	41-50 Th	S1	6-10 Th
10	LPD Desa Adat Banyuasri	Komang Widiartini	Perempuan	31-40 Th	SMA/SMK	6-10 Th
11	LPD Desa Adat Banyuasri	Denada	Perempuan	31-40 Th	SMA/SMK	6-10 Th
12	LPD Desa Adat Banyuasri	Gede Pasek Adipta	Laki-laki	31-40 Th	SMA/SMK	6-10 Th
13	LPD Desa Adat Banyuasri	Arsana	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	6-10 Th
14	LPD Desa Adat Banyuning	Gede Edi Sastrawan	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	>25 Th
15	LPD Desa Adat	Made	Laki-laki	31-40	SMA/SMK	21-25

	Banyuning	Widnyana		Th		Th
16	LPD Desa Adat Banyuning	Made Sukariani	Perempuan	41-50 Th	SMA/SMK	21-25 Th
17	LPD Desa Adat Banyuning	Komang Dewi Yanti	Perempuan	41-50 Th	SMA/SMK	21-25 Th
18	LPD Desa Adat Banyuning	Gede Agus Sanjaya	Laki-laki	31-40 Th	SMA/SMK	21-25 Th
19	LPD Desa Adat Banyuning	Gede Sugiasa	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	21-25 Th
20	LPD Desa Adat Banyuning	Made Marjaya	Laki-laki	41-50 Th	S1	21-25 Th
21	LPD Desa Adat Banyuning	Putu Mulik	Laki-laki	31-40 Th	SMA/SMK	21-25 Th
22	LPD Desa Adat Banyuning	Luh Putu Suniarsih D	Perempuan	31-40 Th	S1	21-25 Th
23	LPD Desa Adat Buleleng	Luh Adi Yasmi Parianti	Perempuan	31-40 Th	Akademis Diploma	21-25 Th
24	LPD Desa Adat Buleleng	Gede Sura Wimaya	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	21-25 Th
25	LPD Desa Adat Buleleng	Ni Luh Tustiadi	Perempuan	41-50 Th	Akademis Diploma	21-25 Th
26	LPD Desa Adat Buleleng	I Gusti Ngurah Candrayadhi	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	21-25 Th
27	LPD Desa Adat Buleleng	Mochis	Laki-laki	31-40 Th	SMA/SMK	21-25 Th
28	LPD Desa Adat Kalibukbuk	Kadek Surya Dana Putra	Laki-laki	21-30 Th	SMA/SMK	1-5 Th
29	LPD Desa Adat Kalibukbuk	I Gede Pandri Hendranata	Laki-laki	31-40 Th	S1	1-5 Th
30	LPD Desa Adat	Luh Yunita	Perempuan	21-30	SMA/SMK	1-5 Th

	Kalibukbuk	Ari Wahyuni		Th		
31	LPD Desa Adat Kalibukbuk	Ketut Alit Widhiada, SE.	Laki-laki	31-40 Th	S1	1-5 Th
32	LPD Desa Adat Kalibukbuk	Gede Sura Wimaya	Laki-laki	31-40 Th	SMA/SMK	11-15 Th
33	LPD Desa Adat Kalibukbuk	Kadek Lupus	Laki-laki	31-40 Th	S1	6-10 Th
34	LPD Desa Adat Kalibukbuk	Komang Budiasa	Laki-laki	31-40 Th	SMA/SMK	11-15 Th
35	LPD Desa Adat Kalibukbuk	Pasek Suryawan	Laki-laki	31-40 Th	SMA/SMK	11-15 Th
36	LPD Desa Adat Kalibukbuk	Putu Sutarwan Dolir	Laki-laki	31-40 Th	SMA/SMK	11-15 Th
37	LPD Desa Adat Nagasepeha	Putu Sadra	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	21-25 Th
38	LPD Desa Adat Nagasepeha	Made Darsana	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	21-25 Th
39	LPD Desa Adat Nagasepeha	Made Sukrawe	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	21-25 Th
40	LPD Desa Adat Nagasepeha	Ngurah Durma	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	21-25 Th
41	LPD Desa Adat Pemaron	Nyoman Suara	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	>25 Th
42	LPD Desa Adat Pemaron	I Ketut Dharmawan	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	>25 Th
43	LPD Desa Adat Pemaron	Made Relati	Perempuan	41-50 Th	SMA/SMK	11-15 Th
44	LPD Desa Adat Pemaron	Desak Ketut Surriti	Perempuan	41-50 Th	SMA/SMK	>25 Th
45	LPD Desa Adat	Artha Dewa	Laki-laki	31-40	SMA/SMK	11-15

	Pemaron			Th		Th
46	LPD Desa Adat Pemaron	Kadek Liana	Perempuan	31-40 Th	SMA/SMK	11-15 Th
47	LPD Desa Adat Pemaron	Luh Suniati	Perempuan	31-40 Th	SMA/SMK	11-15 Th
48	LPD Desa Adat Pemaron	Dewa Nyoman Satria, S.E	Laki-laki	41-50 Th	S1	>25 Th
49	LPD Desa Adat Penarukan	I Gede Yuliawan	Laki-laki	>50 Th	SMA/SMK	6-10 Th
50	LPD Desa Adat Penarukan	Ni Putu Suwendri	Perempuan	41-50 Th	SMA/SMK	6-10 Th
51	LPD Desa Adat Penarukan	Ketut Erawati	Perempuan	41-50 Th	SMA/SMK	21-25 Th
52	LPD Desa Adat Penarukan	Luh Suparmi	Perempuan	>50 Th	SMA/SMK	>25 Th
53	LPD Desa Adat Penarukan	Kadek Suwidriasih	Perempuan	>50 Th	SMA/SMK	>25 Th
54	LPD Desa Adat Penglatan	Made Antara Muliawan	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	>25 Th
55	LPD Desa Adat Penglatan	Gede Budiadha	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	>25 Th
56	LPD Desa Adat Penglatan	Ni Made Harry Suadnyani	Perempuan	41-50 Th	SMA/SMK	16-20 Th
57	LPD Desa Adat Penglatan	I Made Widiawan	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	>25 Th
58	LPD Desa Adat Penglatan	Luh Ayu Rupini	Perempuan	41-50 Th	SMA/SMK	>25 Th
59	LPD Desa Adat Penglatan	Gusti K. Rasmini	Perempuan	41-50 Th	SMA/SMK	>25 Th
60	LPD Desa Adat	Kadek	Laki-laki	41-50	SMA/SMK	>25 Th

	Penglatan	Sudurga Yasa		Th		
61	LPD Desa Adat Penglatan	Putu Rumawa	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	>25 Th
62	LPD Desa Adat Penglatan	Made Wirya, SE., SPd	Laki-laki	41-50 Th	S1	>25 Th
63	LPD Desa Adat Petandakan	Made Gelgel	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	>25 Th
64	LPD Desa Adat Petandakan	Nyoman Suke Ardana	Laki-laki	41-50 Th	S1	21-25 Th
65	LPD Desa Adat Petandakan	I Wayan Sukrana	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	21-25 Th
66	LPD Desa Adat Petandakan	Surianti	Perempuan	41-50 Th	SMA/SMK	21-25 Th
67	LPD Desa Adat Poh Bergong	I Ketut Sintesa SE	Laki-laki	41-50 Th	S1	16-20 Th
68	LPD Desa Adat Poh Bergong	Komang Lestari	Perempuan	31-40 Th	SMA/SMK	16-20 Th
69	LPD Desa Adat Poh Bergong	I Nengah Mudiasna, S.H.	Laki-laki	41-50 Th	S1	21-25 Th
70	LPD Desa Adat Sari Mekar	Luh Suhareni	Perempuan	31-40 Th	SMA/SMK	16-20 Th
71	LPD Desa Adat Sari Mekar	Putu Arsana	Laki-laki	31-40 Th	SMA/SMK	16-20 Th
72	LPD Desa Adat Sari Mekar	Putar Ajhon	Laki-laki	31-40 Th	S1	16-20 Th
73	LPD Desa Adat Tukad Mungga	Ni Luh Surtami	Perempuan	41-50 Th	Akademis Diploma	11-15 Th
74	LPD Desa Adat Tukad Mungga	Wisru Putri Puan	Perempuan	41-50 Th	S1	11-15 Th

75	LPD Desa Adat Tukad Mungga	Made Wijaya	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	21-25 Th
76	LPD Desa Adat Tukad Mungga	Putu Nyeneng	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	21-25 Th
77	LPD Desa Adat Tukad Mungga	Ketut Suwija	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	21-25 Th
78	LPD Desa Adat Tukad Mungga	Gede Rendy	Laki-laki	31-40 Th	SMA/SMK	21-25 Th
79	LPD Desa Adat Tukad Mungga	Saputra Rinso	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	21-25 Th
80	LPD Desa Adat Tukad Mungga	Kadek Banjarkubu	Laki-laki	41-50 Th	SMA/SMK	21-25 Th
81	LPD Desa Adat Tukad Mungga	Yanthi Akepakana	Laki-laki	31-40 Th	SMA/SMK	21-25 Th
82	LPD Desa Adat Padang Keling	Ketut Sariyani S.Pd	Perempuan	31-40 Th	S1	21-25 Th
83	LPD Desa Adat Padang Keling	Made Puniada	Laki-Laki	31-40 Th	SMA/SMK	21-25 Th

Lampiran 6. Hasil Penelitian

1) Budaya Organisasi

Budaya Organisasi											
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
1	4	5	4	2	4	4	4	4	5	5	41
2	5	4	3	2	4	3	4	4	5	4	38
3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	4	1	5	4	4	4	4	4	38
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	47
8	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	44
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	36
11	5	5	3	3	4	3	4	5	5	5	42
12	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
13	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
14	5	5	2	2	4	4	4	5	5	5	41
15	5	5	3	2	4	4	4	4	4	4	39
16	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
17	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
18	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
19	5	5	4	2	5	5	4	5	5	5	45
20	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	46
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	44
23	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
24	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
25	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
26	5	5	4	2	5	4	4	4	4	4	41
27	5	5	4	5	4	5	5	5	3	3	44
28	5	5	5	5	5	5	5	2	3	4	44
29	4	5	3	4	5	5	4	4	4	5	43
30	4	4	5	5	3	5	5	4	5	5	45
31	4	4	5	4	5	4	4	3	5	4	42
32	3	4	5	4	4	4	5	3	3	4	39
33	4	5	3	4	5	5	4	4	3	3	40
34	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	43
35	5	3	5	5	5	4	5	4	3	5	44
36	5	5	4	3	5	4	4	4	4	5	43

37	5	4	4	5	5	5	3	4	5	5	45
38	3	5	5	5	4	4	4	4	4	5	43
39	4	4	5	4	4	3	5	5	5	4	43
40	3	4	4	4	3	4	4	5	4	5	40
41	5	4	5	4	4	5	3	4	5	5	44
42	4	4	3	5	3	4	4	3	5	4	39
43	5	4	2	4	4	4	4	5	4	4	40
44	4	5	4	4	4	3	3	4	5	5	41
45	4	5	3	4	4	4	4	3	4	4	39
46	5	5	4	3	4	4	2	3	3	4	37
47	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	44
48	5	3	3	4	5	3	4	5	4	5	41
49	5	3	5	5	4	3	4	4	5	4	42
50	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	46
51	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
52	4	3	4	4	5	5	3	5	3	4	40
53	3	5	4	4	4	4	4	3	5	4	40
54	3	4	5	3	4	4	4	2	5	5	39
55	5	4	5	3	4	4	5	1	4	3	38
56	5	5	5	4	4	3	4	4	4	5	43
57	4	3	4	5	5	3	4	3	5	5	41
58	5	5	4	3	5	4	5	5	5	3	44
59	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
60	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
61	4	5	5	4	3	5	4	3	4	3	40
62	4	5	3	5	3	5	3	4	5	4	41
63	5	4	4	5	4	4	3	4	5	5	43
64	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	45
65	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	43
66	3	4	4	3	5	5	4	5	4	4	41
67	3	4	5	4	5	3	5	5	4	5	43
68	4	5	4	4	5	3	4	5	3	5	42
69	5	3	5	4	5	4	3	4	5	4	42
70	5	5	4	5	5	4	3	4	5	4	44
71	4	5	5	4	5	4	3	4	5	5	44
72	5	4	5	5	5	5	3	3	5	3	43
73	4	5	3	5	4	4	3	4	4	5	41
74	4	3	5	5	4	5	3	4	5	4	42
75	5	5	5	4	3	3	3	4	5	4	41
76	4	4	4	4	5	4	4	3	5	4	41
77	3	2	4	4	4	3	5	4	4	4	37
78	2	4	4	5	5	4	4	4	4	5	41
79	5	3	5	4	5	5	5	5	3	4	44

80	5	5	5	4	4	5	3	5	4	5	45
81	4	4	5	4	5	5	4	4	4	3	42
82	4	3	3	5	4	4	3	5	4	4	39
83	5	3	3	4	4	4	3	5	5	5	41



2) Pengalaman Kerja

Pengalaman Kerja							
No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
1	5	5	4	4	4	3	25
2	4	4	4	4	4	3	23
3	4	4	4	4	4	2	22
4	4	4	4	4	4	2	22
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	4	4	24
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	5	4	4	4	4	26
9	4	4	4	4	4	4	24
10	3	4	4	4	4	4	23
11	3	4	4	3	3	3	20
12	2	4	4	4	4	2	20
13	4	5	4	4	5	4	26
14	5	5	5	5	5	5	30
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	4	4	4	4	24
17	3	4	4	4	3	4	22
18	4	4	4	4	4	4	24
19	5	5	4	4	4	4	26
20	4	4	5	4	4	4	25
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	4	4	4	4	24
23	2	4	4	4	4	3	21
24	3	4	4	4	4	4	23
25	4	4	4	4	4	3	23
26	4	4	4	4	5	2	23
27	5	4	5	4	5	4	27
28	5	5	5	5	5	5	30
29	4	5	5	4	4	5	27
30	4	5	5	5	4	4	27
31	3	4	3	5	4	4	23
32	4	3	5	4	4	4	24
33	4	5	3	4	5	5	26
34	4	4	4	4	5	4	25
35	5	3	5	5	5	4	27
36	5	5	4	3	5	4	26

37	5	4	4	5	5	5	28
38	3	5	5	5	4	4	26
39	4	4	5	4	4	3	24
40	3	4	4	4	3	4	22
41	5	4	5	4	5	5	28
42	4	4	3	5	3	5	24
43	5	4	5	4	4	5	27
44	4	5	5	2	4	3	23
45	4	5	3	4	4	4	24
46	5	5	4	3	4	4	25
47	4	5	4	4	5	5	27
48	5	3	3	4	5	3	23
49	5	3	5	5	4	3	25
50	4	5	5	5	5	4	28
51	4	4	4	4	5	5	26
52	4	3	4	4	5	5	25
53	3	5	4	4	4	4	24
54	3	4	5	3	4	4	23
55	5	4	5	3	4	4	25
56	5	5	5	4	4	3	26
57	4	3	4	5	5	3	24
58	5	2	4	3	5	4	23
59	5	4	4	4	4	4	25
60	4	4	4	4	4	4	24
61	4	5	5	4	5	5	28
62	4	5	5	5	5	5	29
63	5	4	4	5	4	4	26
64	5	4	5	5	5	4	28
65	4	4	4	4	5	5	26
66	3	4	4	3	5	5	24
67	3	4	5	4	5	3	24
68	4	5	4	4	5	3	25
69	5	3	5	4	5	4	26
70	5	5	4	5	5	4	28
71	4	5	5	4	5	4	27
72	5	4	5	5	5	5	29
73	4	5	3	5	4	4	25
74	4	3	5	5	4	5	26
75	5	5	5	4	3	3	25
76	4	4	4	4	5	4	25
77	3	5	4	4	4	3	23
78	2	4	4	5	5	4	24
79	5	3	5	4	5	5	27

80	5	5	5	4	4	5	28
81	4	4	5	4	5	5	27
82	4	3	3	5	4	4	23
83	5	3	3	4	4	4	23



3) Kinerja Karyawan

Kinerja Karyawan															
No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Total
1	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	3	62
2	4	3	4	4	5	4	4	5	5	3	4	4	4	3	56
3	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
7	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
10	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	51
11	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	5	5	3	3	53
12	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
13	4	2	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	58
14	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	67
15	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	54
16	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	5	5	51
17	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	49
18	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	52
19	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	62
20	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	59
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	57
22	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	60
23	3	3	4	4	4	4	2	2	4	4	4	5	3	3	49
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	55
25	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
26	4	2	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	2	56
27	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	64
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	64
29	4	4	5	5	5	4	4	3	5	5	4	5	4	4	61
30	5	5	5	4	4	4	5	3	5	5	4	4	4	4	61
31	5	3	5	5	4	4	5	4	4	3	5	5	5	5	62
32	5	4	4	3	5	5	4	4	4	5	4	5	3	5	60
33	4	5	5	4	4	3	3	4	5	3	4	5	5	4	58
34	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	60
35	5	5	4	5	4	3	5	5	3	5	5	5	4	5	63
36	3	5	4	4	4	4	5	5	5	4	3	5	4	4	59

37	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	5	5	5	3	63
38	5	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	4	4	4	60
39	4	4	3	5	5	5	4	4	4	5	4	4	3	5	59
40	4	3	4	4	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	57
41	4	4	5	3	4	5	5	5	4	5	4	5	5	3	61
42	5	3	4	4	3	5	4	4	4	3	5	5	5	4	58
43	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	59
44	4	4	3	3	4	5	5	4	5	5	2	4	5	3	56
45	4	4	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	55
46	3	4	4	5	3	3	4	5	5	4	3	4	4	5	56
47	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	62
48	4	5	3	4	5	4	5	5	3	3	4	5	5	4	59
49	5	4	3	4	4	5	4	5	5	5	5	4	3	4	60
50	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	64
51	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
52	4	5	5	3	5	3	4	4	3	4	4	5	5	3	57
53	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	60
54	3	4	4	4	5	4	5	3	4	5	3	4	4	4	56
55	3	4	4	5	5	4	3	5	4	5	3	4	4	5	58
56	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	58
57	5	5	3	4	3	5	5	4	3	4	5	5	3	4	58
58	3	5	4	5	5	5	3	5	2	4	3	5	4	5	58
59	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	59
60	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	53
61	4	3	5	4	3	4	3	4	5	5	4	3	5	4	56
62	5	3	5	3	4	5	4	4	5	3	5	3	5	3	57
63	5	4	4	3	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	59
64	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	63
65	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	5	62
66	3	5	5	4	5	4	4	3	4	4	3	5	5	4	58
67	4	5	3	5	5	4	5	3	4	5	4	5	3	5	60
68	4	5	3	4	5	3	5	4	5	4	4	5	3	4	58
69	4	5	4	3	4	5	4	5	3	5	4	5	4	3	58
70	5	5	4	3	4	5	4	5	5	4	5	5	4	3	61
71	4	5	4	3	4	5	5	4	5	5	4	5	4	3	60
72	5	5	5	3	3	5	3	5	4	5	5	5	5	3	61
73	5	4	4	3	4	4	5	4	5	3	5	4	4	3	57
74	5	4	5	3	4	5	4	4	3	5	5	4	5	3	59
75	4	3	3	3	4	5	4	5	5	5	4	3	3	3	54
76	4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	58
77	4	4	3	5	4	4	4	3	5	4	4	4	3	5	56
78	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	62
79	4	5	5	5	5	3	4	5	3	5	4	5	5	5	63

80	4	4	5	3	5	4	5	5	5	5	4	4	5	3	61
81	4	5	5	4	4	4	3	4	4	5	4	5	5	4	60
82	5	4	4	3	5	4	4	4	3	3	5	4	4	3	55
83	4	4	4	3	2	5	5	5	3	3	4	4	4	3	53

Ringkasan Hasil Output SPSS Regresi Linier Berganda

Parameter	Nilai	P-Value	Alpha	Keputusan	Simpulan
$R_{y_{x_1x_2}}$	0,782	0,000	0,05	Menolak H_0	Ada pengaruh simultan budaya organisasi, pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan.
$R^2_{y_{x_1x_2}}$	0,611	0,000	0,05	Menolak H_0	Besar sumbangan pengaruh secara simultan budaya organisasi, pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan.
e	0,389	-	-	-	Besar sumbangan pengaruh variabel lain (e) terhadap kinerja karyawan.
$P_{y_{x_1}}$	0,432	0,001	0,05	Menolak H_0	Ada pengaruh negatif signifikan secara parsial budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.
$P^2_{y_{x_1}}$	0,246	-	-	-	Besar sumbangan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.
$P_{y_{x_2}}$	0,590	0,001	0,05	Menolak H_0	Ada pengaruh negatif signifikan secara parsial pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan.
$P^2_{y_{x_2}}$	0,143	-	-	-	Besar sumbangan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan.
A	13.517	0,003	0,05	-	Tidak bisa memprediksi
β_1	0,532	0,001	0,05	-	Tidak bisa memprediksi

β_2	0,899	0,001	0,05	-	Tidak bisa memprediksi
-----------	-------	-------	------	---	------------------------

Deskripsi Data

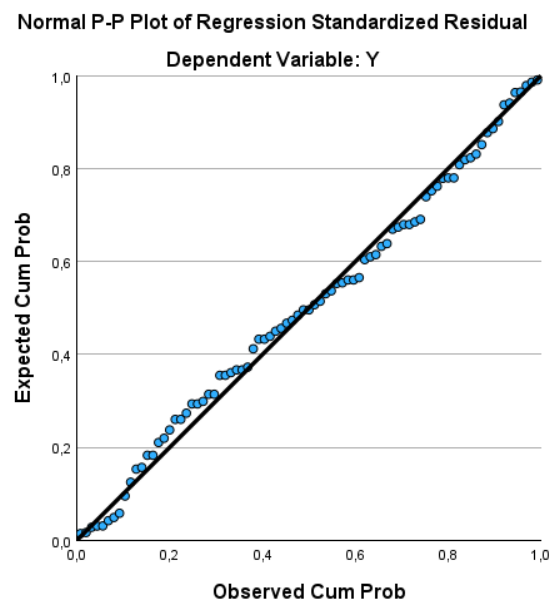
Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Budaya Organisasi	83	36	47	41,59	2,420
Pengalaman Kerja	83	20	30	25,05	2,180
Kinerja Karyawan	83	49	67	58,18	3,656
Valid N (listwise)	83				



Lampiran 7. Hasil Pengujian Asumsi

1. Uji Normalita

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
			Unstandardized Residual
N			83
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		,0000000
	Std. Deviation		2,27952856
Most Extreme Differences	Absolute		,054
	Positive		,054
	Negative		-,053
Test Statistic			,054
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			,200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.		,796
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,786
		Upper Bound	,807
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			
d. This is a lower bound of the true significance.			
e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.			

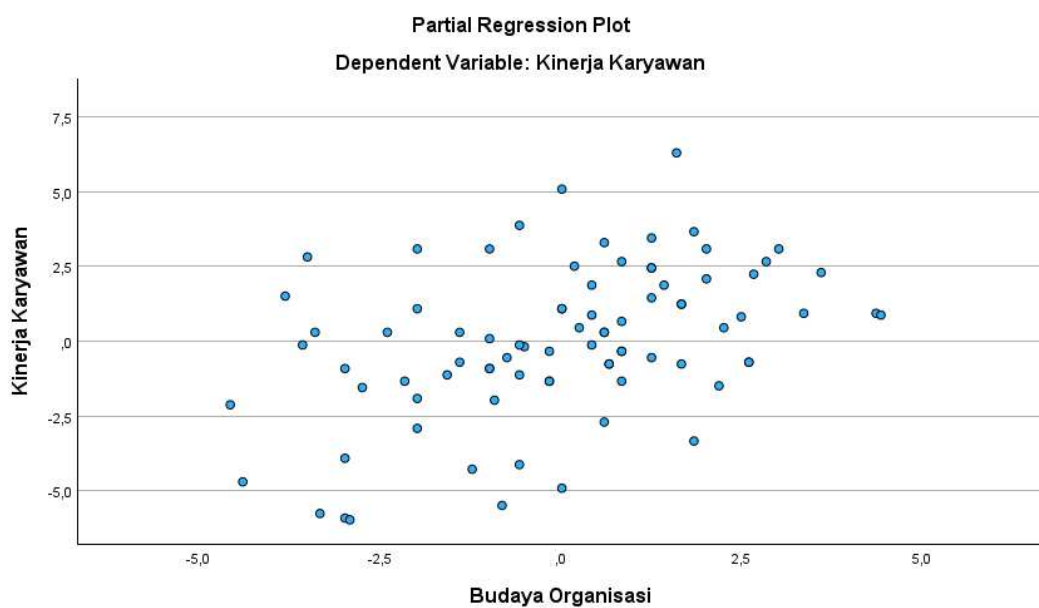
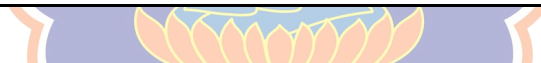


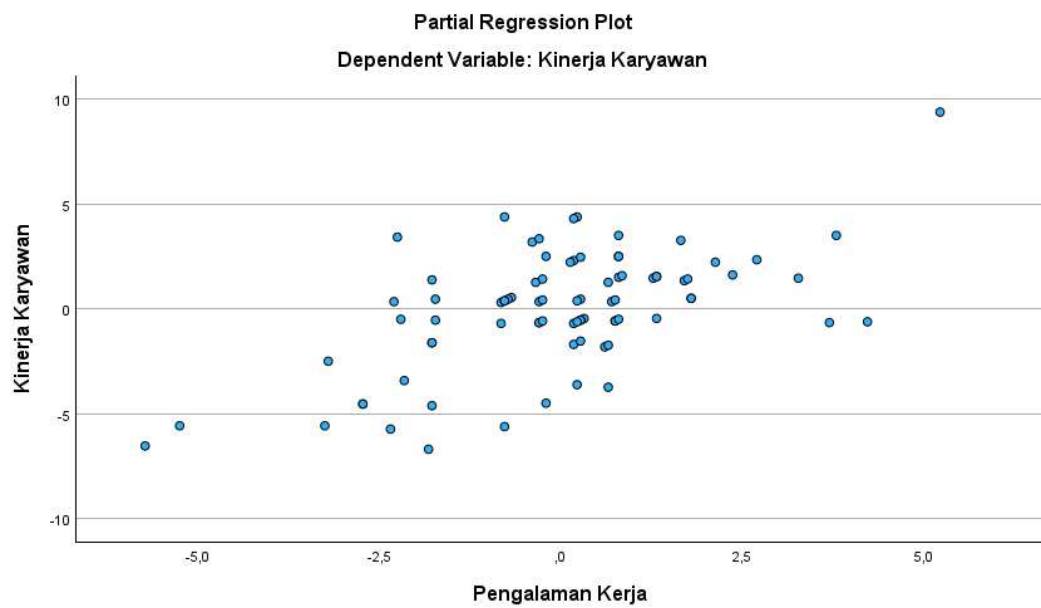
2. Uji Multikolinieritas

Model	Collinearity Statistics		Keterangan
	Tolerance	VIF	
Budaya Organisasi	.721	1.388	Bebas multikolinieritas
Pengalaman Kerja	.721	1.388	Bebas multikolinieritas

3. Uji Heterokedastisitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13,517	4,447		3,040	,003		
	Budaya Organisasi	,532	,124	,352	4,290	<,001	,721	1,388
	Pengalaman Kerja	,899	,138	,536	6,532	<,001	,721	1,388
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								





4. Uji Linearitas

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Budaya Organisasi	Between Groups	(Combined)	491,343	11	44,668	5,242	<,001
		Linearity	442,963	1	442,963	51,989	<,001
		Deviation from Linearity	48,380	10	4,838	,568	,835
	Within Groups		604,946	71	8,520		
	Total		1096,289	82			

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Pengalaman Kerja	Between Groups	(Combined)	639,944	10	63,994	10,097	<,001
		Linearity	572,195	1	572,195	90,278	<,001
		Deviation from Linearity	67,749	9	7,528	1,188	,316
	Within Groups		456,345	72	6,338		
	Total		1096,289	82			



Lampiran 8. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengalaman Kerja, Budaya Organisasi ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan			
b. All requested variables entered.			

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,782 ^a	,611	,602	2,308	1,341
a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Budaya Organisasi					
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan					



ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	670,197	2	335,098	62,916	<,001 ^b
	Residual	426,093	80	5,326		
	Total	1096,289	82			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Budaya Organisasi						

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13,517	4,447		3,040	,003		
	X1	,532	,124	,352	4,290	<,001	,721	1,388
	X2	,899	,138	,536	6,532	<,001	,721	1,388
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								



Lampiran 9. Pengujian Hipotesis

1. Hasil Uji T Budaya Organisasi

Paired Samples Test											
		Paired Differences					t	df	Significance		
		Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean	95% Confidence Interval of the Difference				One-Sided p		Two-Sided p
					Lower	Upper					
Pair 1	Budaya Organisasi - Pengalaman Kerja	16,542	2,243	,246	16,052	17,032	67,185	82	<,001	<,001	



2. Hasil Uji T Pengalaman Kerja

Paired Samples Test										
		Paired Differences					t	df	Significance	
		Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean	95% Confidence Interval of the Difference				One-Sided p	Two-Sided p
					Lower	Upper				
Pair 1	Pengalaman Kerja - Kinerja Karyawan	- 33,133	2,570	,282	- 33,694	- 32,571	- 117,458	82	<,001	<,001

3. Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	670,197	2	335,098	62,916	<,001 ^b
	Residual	426,093	80	5,326		
	Total	1096,289	82			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Budaya Organisasi						

Lampiran 10. Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,782 ^a	,611	,602	2,308
a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Budaya Organisasi				



Lampiran 11. Dokumentasi Penelitian

