

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung
- Abdillah, W., Hartono. (2015). *Partial Least Square (PLS)*. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Albetris, Sumantri., & Kurniawan, D. (2024). The Effect Of Job Satisfaction And Workload On Employee Performance At Bank Syariah Indonesia Muara Tembesi Batang Hari Regency – Jambi. *Journal Of Business Studies And Management Review (Jbsmr)* Vol.8 No.1 December 2024
- Anjani, Hasanah & Kadi. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi 3*, E-ISSN: 2686 – 1771
- Auliana, I., & Achmad, N. (2023). Pengaruh Knowledge Management, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Gendhis Multi Manis. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 3, No. 4 April (2023)*.
- Deivi, M. C., & Heryanda, K.K. (2025) Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Renaissance Bali Nusa Dua Resort. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, Vol. 8, No. 2. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMPP/article/view/101109>
- Effendy, S. A., & Suarmanayasa, I. N. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah (Pd) Pasar Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, Vol. 7 No. 2. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA>
- Ermayanti, P., Rahmawati, P. I., & Suarmanayasa, I. N. (2022). The Effect of Work Role Conformity and Role Conflict on the Performance of Administrative Employees at State Vocational Schools in Buleleng Regency. *International Journal of Social Science and Business*, 6(3), 372- 377.
- Hafni S, Himawan., Safari SD., & Firdaus, Farhan. (2022). Effect Of Leadership And Workload On Work Motivation And Employees Performance Pt. Bank Riau Kepri Pekanbaru Branch. *International Conference on Business Management and Accounting (ICOBIMA) Volume 1(1), 2022, page 60-78*
- Hair, J.F. *et al.*, (2014) Partial least squares structural equation modeling (PLSSEM): An emerging tool in business research, *European Business Review*, 26(2), pp. 106–121.

- Hair, J.F. *et al.*, (2019) When to use and how to report the results of PLS-SEM, *European Business Review*, 31(1), pp. 2–24.
- Hair, J.F. *et al.*, (2021) Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLSSEM) Using R, Practical Assessment, Research and Evaluation.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Liberty: Yogyakarta
- Handoko T. Hani, (2012), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, edisi BPFE, Yogyakarta kedua
- Handoko, T. H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hati, Viloe., Noviantoro D., & Veybhita, Yolanda. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Perawat Ruang Inap Di RS Islam Siti Khadijah Palembang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis Universitas Multi Data Palembang*, Vol. 14 No. 1 September 2024
- Retmawati, N. N. R. P., & Heryanda, K. K. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Guru SMA Negeri 2 Denpasar. *Bisma: Jurnal Manajemen*, Vol. 11. Undiksha. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/103614>
- Khoiriyah, S., Arief M., & Tulhusnah, Lusiana. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja ASN Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Di Kabupaten Situbondo. *Vol. 2, No. 11, November 2023 : 2499-2516*
- Kumalasari, P., & Efendi, S. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada dinas pemadam kebakaran kota Depok. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, Volume 4, Number 7, 2022
- Locke, E.A. (1976). The Nature and Causes of Job Satisfaction. *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*, 1, 1297-1343.
- Norawati, S., Adfira & Basem, Zamhir. (2023). Analysis of Leadership and Work Environment Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening. Volume 6, Nomor 2, December 2023
- Nurbaeti, Saluy A., & Bari, Abdul. (2023). The Influence of Leadership, Motivation, and Work Environment on Employee Performance Through Job Satisfaction as a Mediating Variable. *International Journal of Advanced Multidisiplinary*, Vol. 2, No. 1, April-June 2023

- Suhana & Pramujo. (2024). The Effect Of Leadership And Workload On Performance Through Employees' Job Satisfaction. *Management Studies and Entrepreneurship Journal Vol 5(2) 2024 : 9406-9429*
- Pramarta, N. A., Heryanda, K. K., & Irwansyah, M. R. (2025). Peran Komitmen, Beban Kerja, Dan Modal Psikologis Pada Kinerja Penyelenggara Pemilihan Umum Kepala Daerah. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana Vol. 14 No. 08, Agustus 2025, Pages: 1206-1217 E-Issn: 2337-3067* <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/index>
- Purwanto, S., & Meilani, Y. (2024). The Influence Of Workload, Work Motivation, And Work Environment On Employee Performance. *Transekonomika Volume 4 No. 6 (2024)*
- Putry, D., & Hamsal. (2024). Pengaruh Stress Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Sharp Electronic Cabang Pekanbaru). *Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan Vol. 18, No. 1 Januari - Februari 2024*
- Rokhmah, Pramesti & Minullah. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Sinergi Gulanusantara Pg. Assembagoes Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME), Vol. 3, No. 6, Juni 2024 : 1146 - 1160*
- Romadhon, G., Utami E., & Rahmawati, F. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. New Paradise Purworejo), *Jurnal Volatilitas, Volume 6 No 1 Januari 2024*
- Rusandi, R., & Yanto. (2023). Job Satisfaction in Mediating Transformational Leadership Style and Workload on Intention to Stay. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis, Volume 4 Issue 02 – Jul 2023*
- Sada, K. (2025). Pengaruh Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*
- Safitri, L. N. and Astutik, M. (2019) 'Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja', *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), pp. 13–26
- Saputra, Kumbara & Pratiwi. (2025). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Sman 3 Bukittinggi. *Journal of Science Education and Management Business, E-ISSN 2828-3031 Volume 4 Nomor 1, 2025 hal: 1-10*

- Silaban, R., Handaru A., & Saptono, Ari. (2021). Effect of Workload, Competency, and Career Development on Employee Performance with Organizational Commitment Intervening Variables. *The International Journal of Social Sciences World*, Vol. 3 No. 1, June 2021, pages: 294~311
- Suarmanayasa, I. N., & Suwena, K. R. (2025). The Influence of Talent Management, Motivation, and Engagement on Employee Productivity at PT GSI Steel Melting Plant. *International Journal of Cultural and Social Science*, Vol. 6. Pena Cendekia Insani. <https://pcijournal.org/index.php/ijcss/article/view/1045/535>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta
- Swedana, I. (2023). The Role Of Workload And Work Motivation In Influencing Performance Through Job Satisfaction. *Jurnal Manajemen*/Volume 27, No. 02, June 2023: 401-427
- Syafri, H., Amang B., & Mas'ud, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Pada PT. Griya Kenari Properti Di ssar. *Journal on Education Volume 05, No. 03*
- Widiasih, L., & Suarmanayasa, I. N. (2021). Faktor Penentu Kepuasan Kerja Karyawan Toserba KSA Di Kabupaten Buleleng. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol.3No.2.<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/Prospek/article/view/31921>
- Wirayuni, K. W., Telagawathi, N. L. W. S., & Heryanda, K. K. (2025). Job Satisfaction as a Mediator between Work Culture, Compensation, and Employee Performance at Sanak Retreat Bali. *International Journal of Economics Development Research*, Volume 6 (3). <https://journal.yrpioku.com/index.php/ijedr/article/view/8180>
- Wirya, K. S., Andiani, N. D., & Telagawathi, N. L. W. S. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Sedana Murni. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 50. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/Prospek/article/view/26190>
- Yuniari, N. N. S., Telagawathi, N. L. W. S., & Heryanda, K. K. (2025). Driving Business Success: How Motivation, Compensation, and Work Environment Affect Marketing Performance in Banking Sector. *International Journal Of Economics Development Research (IJEDR)* . Yayasan Riset dan Pengembangan Intelektual. Vol.6. <https://journal.yrpioku.com/index.php/ijedr/article/view/7472>
- Zain, S., Sijabat R., & Kurniawan, Bayu. (2023). The Influen. ence Of Leadership And Workload On Turnover Intention With Job Satisfaction As An

Intervening Variable (Case Study On Employees Of Pt Usaha Karya Kencana). *Jurnal Ekonomi, Volume 12, No 02, 2023*

Zulfika, A., Pardiman., & Rahmawati. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Dispendukcapil Kab. Malang). *E-Jurnal Riset Manajemen Vol. 13. No. 01*

